

**RSU Darba drošības un vides veselības institūts sadarbībā ar uzvediba.lv  
organizē semināru**

## **“Emocionālā veselība. Kā runāt ar kolektīvu par vardarbību darba vidē?”**

### **Semināra mērķis:**

Nodrošināt ar informāciju par emocionālo vardarbību un tās attīstības mehānismiem darba vietās, kā arī pasākumiem tās atpazīšanai un mazināšanai.

### **Mērķauditorija:**

Darba aizsardzības vecākie speciālisti, darba aizsardzības kompetentie speciālisti, uzņēmēji, personāla vadītāji, arodslimību un arodveselības ārsti, u.c. interesenti.

### **Seminārā ietvertās tēmas:**

- kāpēc sarunas ar kolektīvu strādā tik labi? Kāpēc sarunas par vardarbību darba vidē ir sarunas par robežām?
- kā vākt datus, kā prezentēt statistiku par incidentiem darba vidē?
- kā sagatavoties sarežģītai sarunai ar kolektīvu?
- kāpēc pirms atlaišanas pēkšņi kolektīvs var veikt spiedienu uz vadītāju varmāku paturēt?
- cilvēki mainās, bet uzvedības problēmas paliek. Kas tas ir?
- idejas klimata uzlabošanai, dažādi uzdevumi, jautājumi un diskusijas.

**Lektore:** Līga Bērziņa, uzvediba.lv vadītāja.

### **Semināra norises laiks un vieta:**

2024. gada 3. septembris, plkst. 15.00 - 17.00;

Tiešsaiste, izmantojot ZOOM platformu (pieslēgšanās linku saņemsiet e-pastā dienu pirms semināra).

### **Pieteikšanās:**

- TIKAI elektroniski: <http://stradavesels.lv/kalendars/event-8330/pieteikties-3.09.2024./>
- Informācijai: Tālrunis: 29437702; e-pasts: lasma.akulova@rsu.lv
- Dalībnieku skaits seminārā ir ierobežots, tāpēc lūdzam pieteikties savlaicīgi. Ja tiks pārsniegts vietu skaits auditorijā, paturam tiesības atteikt dalību tiem dalībniekiem, kuri pieteikušies vēlāk.

**Sertifikāts:** Par dalību seminārā tiek izsniegts RSU sertifikāts (3 akadēmiskās stundas).

**Dalības maksa:** Dalība seminārā ir BEZMAKSAS. Semināra dalībniekiem ir nodrošināta pieeja semināra materiāliem.

Seminārs notiek Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras kontaktpunkta Latvijā Informācijas padomes apstiprinātā „Darba aizsardzības preventīvo pasākumu plāns 2024. gadam” ietvaros