REDZAMA JŪTAMA LĪDERĪBA

Kāpēc? Kā? Ko?

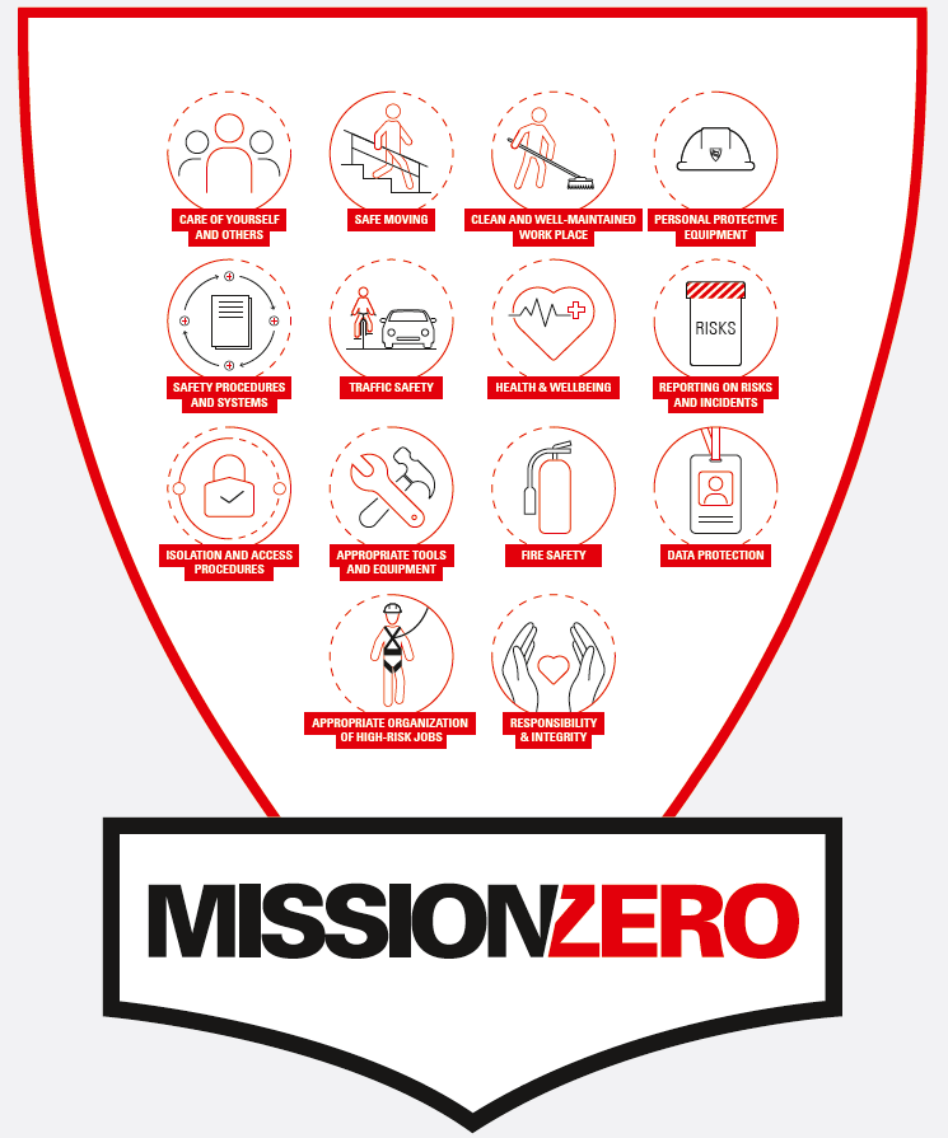
16|03|2025

Linda Sedlere

H&S CEĻVEDIS

AR 14 GALVENAJIEM ELEMENTIEM

- Ceļvedī ir definētas un apkopotas visas mūsu drošības procedūras viegli lietojamā un viegli iegaumējamā formātā.
- Visi elementi ir piemērojami jebkurai darbībai, pat ja uzņēmuma vai pašas darbības mērogs ir atšķirīgs.
- Visi elementi kopā veido holistisku pieeju, lai varētu sasniegt Misiju nulle kaitējuma cilvēkiem, ar kuriem mēs strādājam.



H&S CEĻVEDIS

VFL - NEATŅEMAMA CEĻVEŽA DAĻA - GALVENOKĀRT 3 ELEMENTI.

- **Rūpējieties par savu un citu cilvēku veselību un dzīvību, darba vidi un apstākļiem. Domājiet un vērojiet, ko un kā dara jūsu kolēģi** - kādas darba metodes un aprīkojums tiek izmantots, vai tas ir drošs, vai ir piemēroti individuālie aizsardzības līdzekļi, darba apģērbs un apavi. **Pārtrauciet nedrošu rīcību un pateikt paldies, ja kāds cits jūs uzrauga!**
- **Mēs paši veidojam vidi.** Būdami atbildīgi un godīgi pret sevi, savu darbu, kolēģiem, uzņēmumu, ģimeni, draugiem un sabiedrību kopumā, mēs veicinām savu, uzņēmuma, sabiedrības un valsts labklājību. Uzņemieties atbildību par saviem lēmumiem un mudiniet arī citus rīkoties atbildīgi. **Ziņojiet par riskiem un pārkāpumiem veiciniet izpratni par drošas uzvedības priekšrocībām.**
- **Informējiet par negadījumiem, darba un vides riskiem, bīstamām situācijām vai nepieciešamajiem uzlabojumiem gan savā, gan citās darba vietās.** Tas palīdzēs uzlabot darba apstākļus, padarot darbu un darba vietas drošākas, ērtākas un efektīvākas, ieviest jaunas darba metodes, modernas iekārtas. Savlaicīga risku novēršana darbā un mājās var glābt dzīvību.

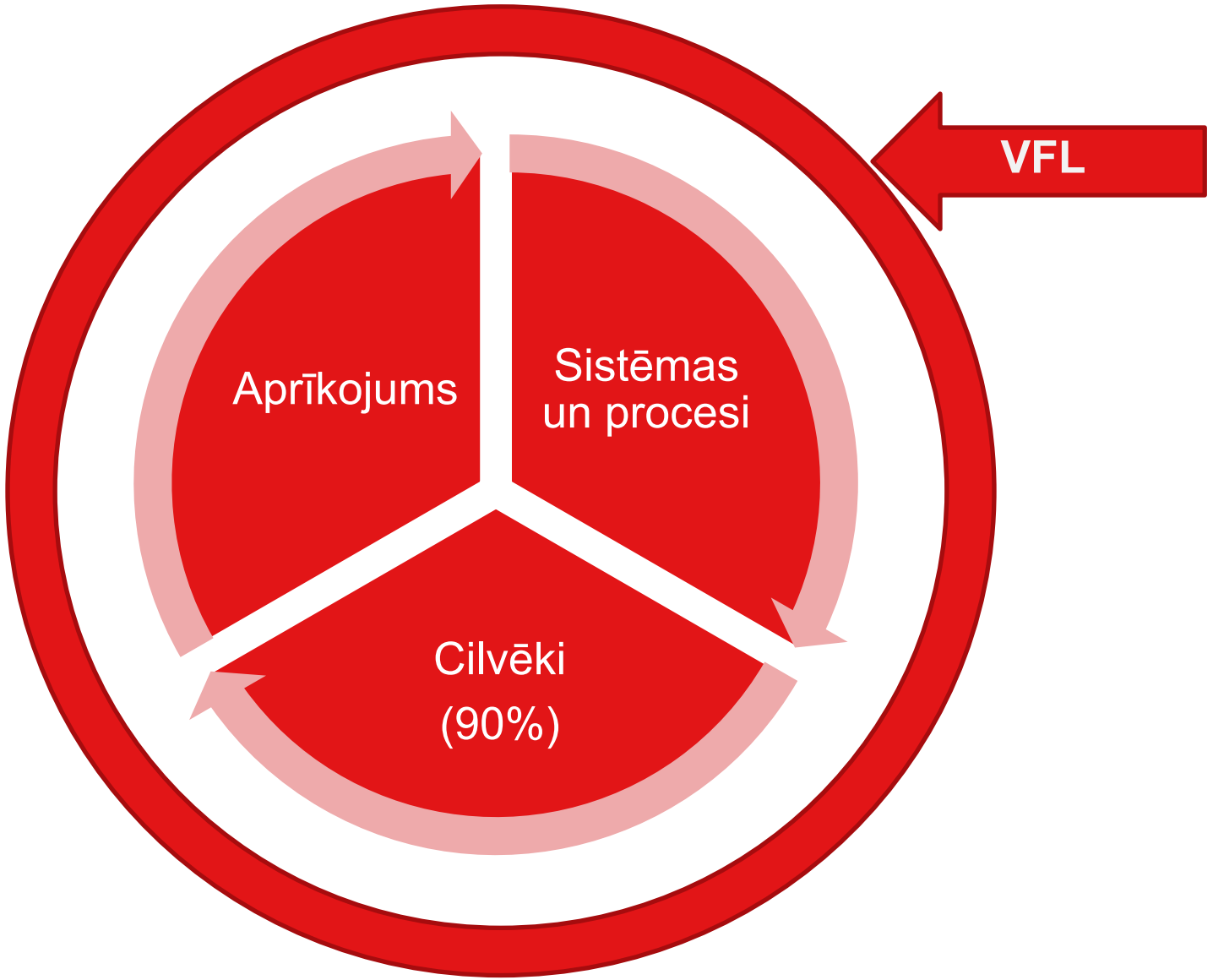






KĀ SASNIEGT - NULLES MISIJA

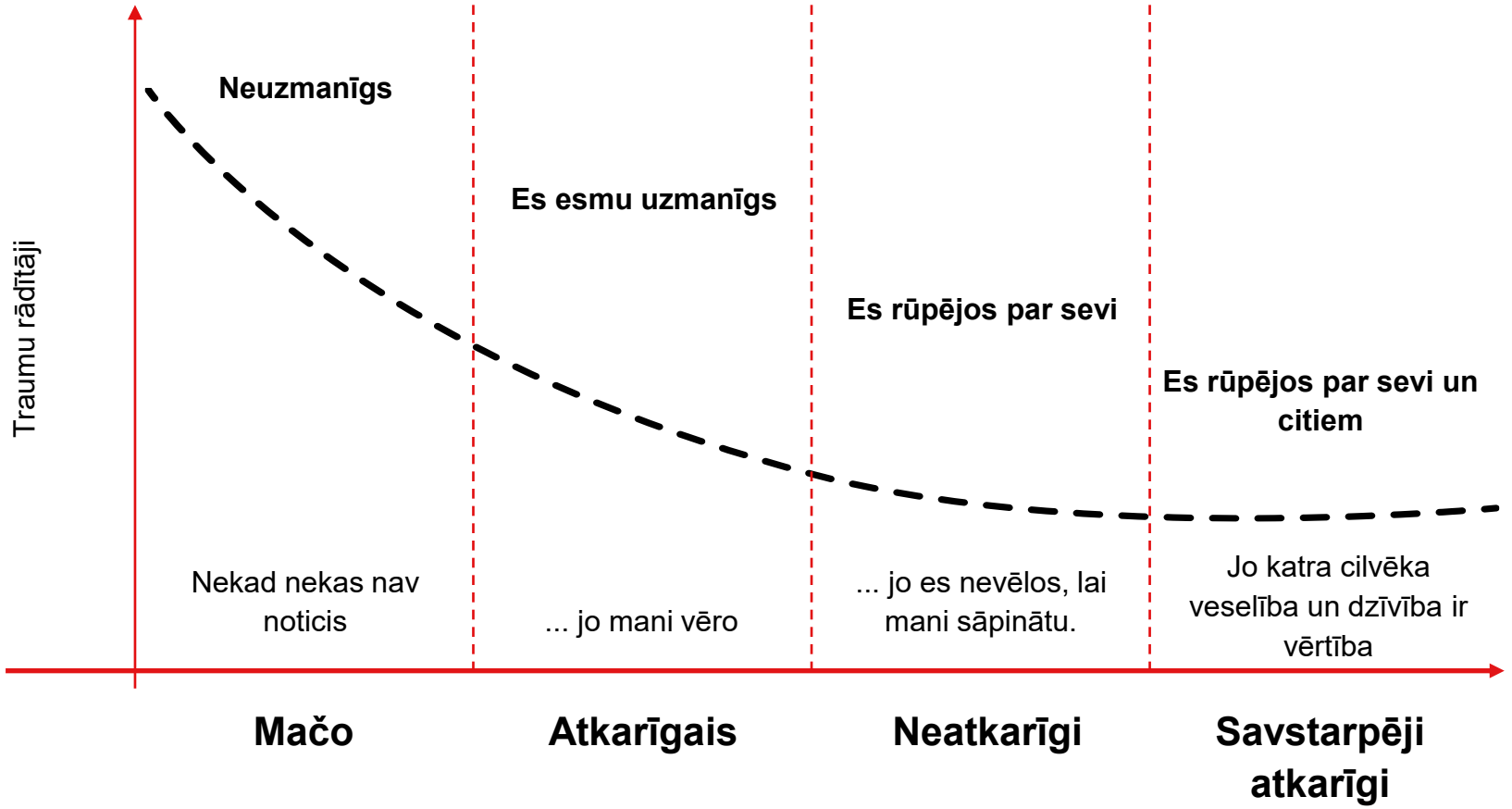
DROŠĪBAS PĀRVALDĪBAS STRATĒĢISKIE ASPEKTI



- Redzama jūtama līderība:
  - Regulāri apmeklējumi uz vietas
  - Sarunas ar cilvēkiem, kuri strādā viņu darba vietās.
  - Ziņošana par novērojumiem
  - Uz novērojumiem balstītu uzlabojumu ieviešana un nodrošināšana
  - Parauga rādīšana ar savu uzvedību pat tad, kad neviens neredz.
  - Domājiet par drošību 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā un izvirziet vienādi augstus standartus gan mājās, gan darbā.

DROŠĪBAS KULTŪRA

DUPONT BRADLEY LĪKNE



Mums nevajadzētu gaidīt, kamēr notiek negadījums, lai sāktu uzlabot mūsu ***darba drošības un veselības aizsardzības vadību.***

REDZAMA JŪTAMA VADĪBA

OBJEKTA APMEKLĒJUMS (I)

Veicot VFL objekta apmeklējumu:

- ❑ Izskatieties nepiespiesti un neapģērbieties pārāk formāli. Viedtālruņus, piezīmes utt. turiet kabatās.
- ❑ Iepazīstieties un pajautājiet personas vārdu.
    - Paskaidrojiet diskusijas mērķi
    - Aprakstiet pozitīvos novērojumus
    - Runājiet par iespējamām nedrošas rīcības sekām un par to, kā darbu var veikt droši.
    - Pajautājiet, vai persona ir aktīvs riska ziņošanas sistēmas lietotājs, un pārrunājiet, cik svarīgi ir novērst riskus, pirms tie ir noveduši pie gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem vai negadījumiem.
- ❑ pievērsties tikai veselībai un drošībai darbā un mājās (tostarp aspektiem, kas aizsargā gan fizisko, gan garīgo veselību).
- ❑ Apsveriet drošības un kontroles pasākumus saistībā ar:
    - Apmācība un ievadapmācība
    - Ugunsdrošība un reaģēšana ārkārtas situācijās
    - Darbi, ko veic augstumā
    - Darbības, uz kurām attiecas darba atļaujas
    - Mašīnu un iekārtu izolācija
    - Mobilās iekārtas un transportlīdzekļi
    - Darbarīku/iekārtu uzturēšana un stāvoklis
    - Darbi, kas tiek veikti slēgtās telpās / slēgtās telpās
    - darbs pie ūdens vai tā tuvumā u. c.
- ❑ Sasniegt, ka darbinieki apņemas turpmāk piemērot drošas darba metodes un rūpēties par citiem darba vietā.
- ❑ Noslēdziet diskusiju ar pozitīvu piezīmi un izteiktu pateicību.

Atcerieties, ka VFL apmeklējumi uz vietas ir saistīti ar drošas uzvedības novērošanu/apspriešanu, tās nav pārbaudes.

REDZAMA JŪTAMA VADĪBA

OBJEKTA APMEKLĒJUMS (II)

Vispārīgi jautājumi, kas jāapsver apmeklējuma laikā:

- Kādi ir jūsu darba uzdevumi?
- Kurš no jūsu darba uzdevumiem ir visbīstamākais? Padomājiet arī par tehniskās apkopes darbībām.
- Vai esat iepazinies ar riska novērtējumiem?
- Vai šeit vienmēr ir droši strādāt? Ja atbilde ir "nē": Jautājiet piemērus.
- Ko jūs norādītu jaunajam darbiniekam, lai novērstu traumu rašanos?
- Kad jūs pēdējo reizi informēja par drošības jautājumiem (apmācība vai ievads)?
- Kāda bija tēma?
- Par kādiem priekšmetiem tika sniegti norādījumi?
- Vai jūs zināt par pēdējo traumu jūsu reģionā?
- Kā rīkoties, lai novērstu traumas?
- Kad pēdējo reizi ziņojāt par risku? Par ko tas tika ziņots un vai jautājums tika risināts?
- Vai novērojat nedrošu uzvedību? Kāda veida?
- Kāda veida individuālie aizsardzības līdzekļi (IAL) jums ir jālieto?
- Kurus IAL ir viegli lietot un kurus ne?
- Vai jums ir kādi ieteikumi par drošības uzlabojumiem jūsu darbavietā?
- Vai jums ir kādi jautājumi saistībā ar veselību un drošību?


175
SCHWENK