SCHWENK PIETEIKUMA PIELIKUMS – ZIŅAS UN INFORMĀCIJA DARBINIEKIEM

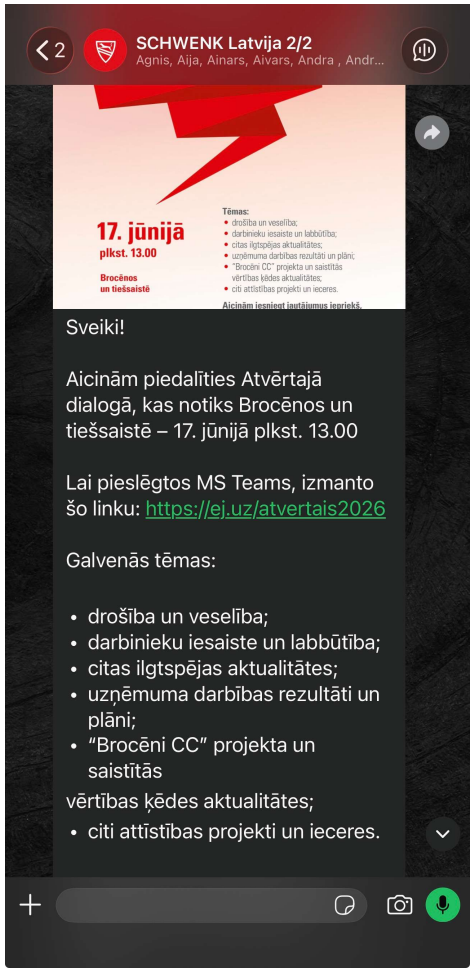
Psihosociālo risku atpazīšanas un novērtēšanas process

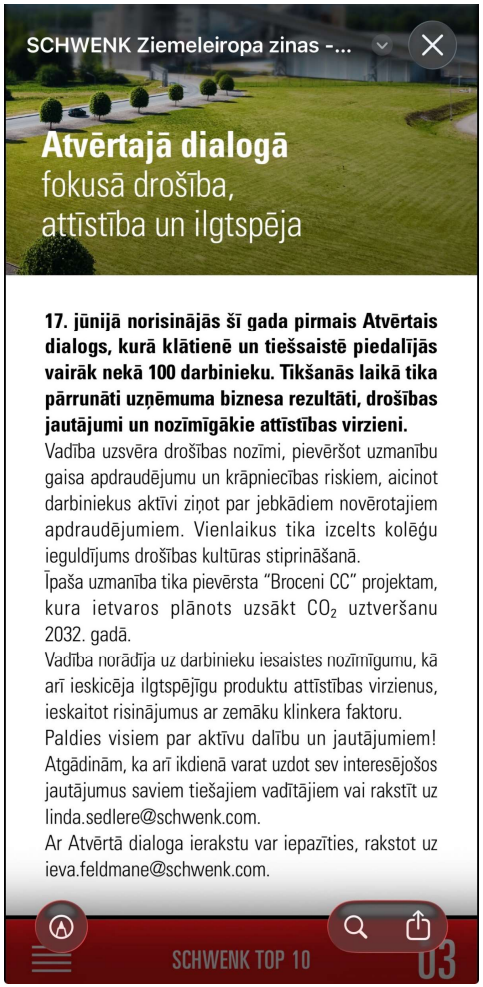
Septembris, 2026

Dmitrijs Daņiļenko, Linda Šedlere



IZVILKUMI NO DARBINIEKU ZIŅĀM DARBINIEKU WHATSAPP GRUPĀ – ATVĒRTAIS DIALOGS





IZVILKUMI NO DARBINIEKU ZIŅĀM DARBINIEKU WHATSAPP GRUPĀ – DALĪŠANĀS AR PRAKSI UN RAIDIERAKSTA ZIŅA



norāda, ka izaugsme joprojām ir nepietiekama.

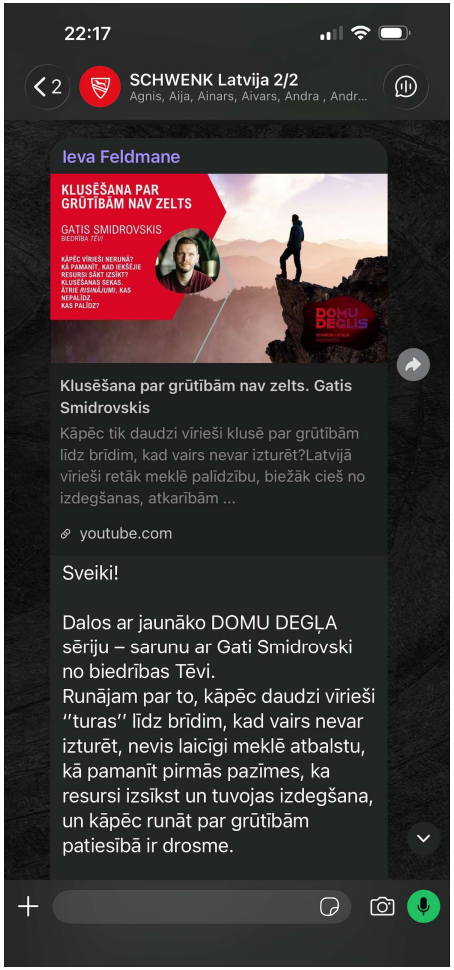
9 of 16 SCHWENK TOP 10 08

Dalāmies ar SCHWENK pieredzi psihoemocionālo risku vadībā darba vidē

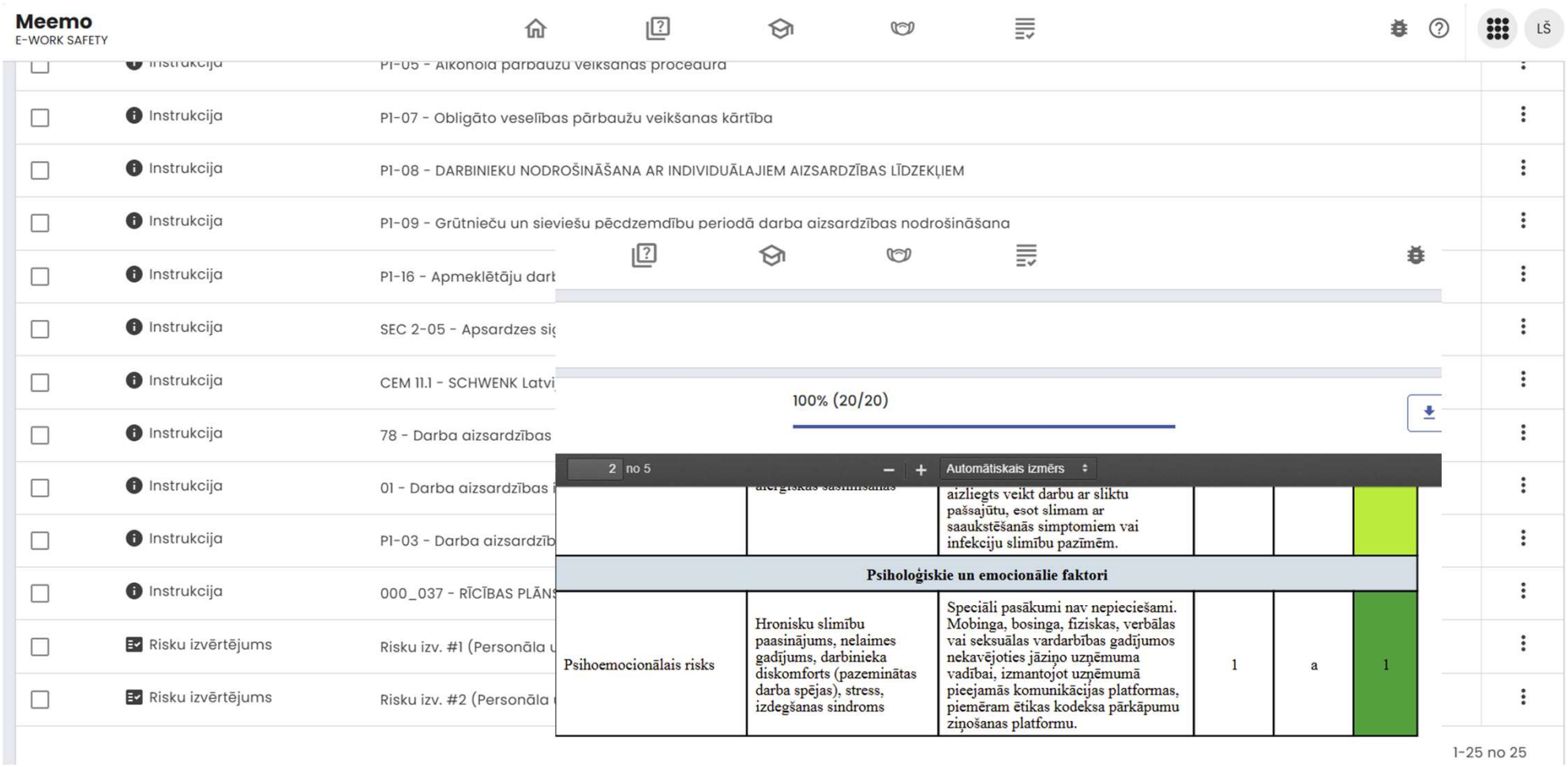
Valsts darba inspekcijas rīkotajā starptautiskajā konferencē eksperti dalījās zināšanās un pieredzē par darbinieku labbūtības stiprināšanu un drošas darba vides veidošanu. SCHWENK Latvija valdes locekle, Cilvēkkapitāla un administrācijas direktore Linda Šedlere uzstājās ar prezentāciju par mūsu uzņēmuma pieeju psiholoģiskās drošības vadībai un praktiskajiem labbūtības risinājumiem.

Linda uzsvēra uzņēmuma kultūras nozīmi un SCHWENK ieviestās ikdienas preventīvās sistēmas, kas palīdz stiprināt komandu psihoemocionālo noturību. Viņa akcentēja arī sakārtota valsts regulējuma nepieciešamību, tostarp psihoemocionālo risku integrēšanu OVP un to tiešo saikni ar darbinieku fizisko veselību un darba drošību.

Tāpat Linda moderēja diskusiju par psihoemocionālo risku ietekmi uz labbūtību darba vidē un pasākuma ievadā uzstājās kā nacionālās iniciatīvas Misija Nulle autore.



IZVILKUMS NO DARBINIEKU PORTĀLA, KUR ĒRTI REDZAMA INFORMĀCIJA



SCHWENK

Baustoff leben