



1

VAS VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI



2

NOZĪMĪGĀKIE 2024. GADĀ PABEIGTIE ATTĪSTĪBAS PROJEKTI



PROTOTIPEŠANAS
DARBNĪCAS
"RIGA MAKERSPACE"



VALMIERAS TEĀTRA ĒKAS
ENERGOEFECTIVITĀTES
PAAUGSTINĀŠANA



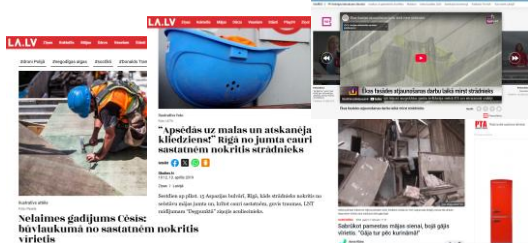
KULTŪRAS UN RADOŠO
INDUSTRIJU ATBALSTA
CENTRS "TABFAB"

3



4

PAR IKVIENA TIESĪBĀM PĒC DARBA ATGRIEZTIES MĀJĀS



5

STANDARTI UZŅĒMUMA PĀRVALDĪBAI



6

VISPĀRĪGI IEGUVUMI NO RISKU VADĪBAS



Uzlabota
plānošana



Labāka
darba izpilde



Efektīvāka
vadība



Resursu lietderīga
izmantošana



Izpratne
par riskiem



Reputācija un
iestādes tēls



Uzlabota
pārvaldība



Stiprināta
pārraudzības funkcija

7

DARBA AIZSARDZĪBAS SISTĒMAS PĀRVALDĪBAS DATI

8

2024. gada dati

0/1

Negadījumu skaits
0 nelaimes gadījumi VNī darbiniekiem
1 letāls nelaimes gadījums VNī
būvniecības objektā

2%

Darbnespējas dienas no kopējā
darba dienu skaita gadā
Darbinieku darba dienu skaits, kuri
izmanto darbnespējas lapas

75%

Darbinieku apmierina darba
apstākļi
Darbinieku novērtējums iesaistes
aptaujā, sadalījā resursi un darba vieta,
saņemts pozitīvs vērtējums

9

BŪVNICĪBAS OBJEKTU UZRAUDZĪBA



Noteiktas prasības darba
aizsardzības pasākumu
organizēšanai



Pirms darbu uzsākšanas
apmācību atbildīgajiem
darbiniekiem



Darba aizsardzības
prasību informatīvie
materiāli



Gadā ~30 darba
drošības pārbaudes

10

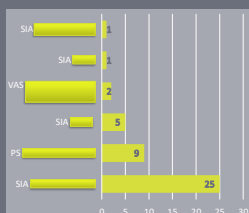
2024. GADA DARBA AIZSARDZĪBAS PĀRKĀPUMU STATISTIKA



Konstatēti
pārkāpumi
44

Būvniecības
konstatētie
pārkāpumi
34

Darba
aizsardzības
konstatētie
pārkāpumi
6



11

11

DARBINIEKU DARBESPĒJAS



Darbnespējas dienas
kopā



Darbnespēja saistībā
ar bērnu slimšanu



Darbnespēja saistībā
ar grūtniecību un
dzemdībām



Ilgstoša darbnespēja

12

DARBINIEKU IESAISTE



13



2024

DARBINIEKU IESAISTES PĒTĪJUMA REZULTĀTI



ANKETU AIZPILDĪJA 92% DARBINIEKU

PIESAISTĪBAS RĀDĪTĀJI

TRI*M Indekss – vienā skaitlī izteikts rādītājs, kas palīdz noteikt darbinieku piesaistību uzņēmumā. Lai iegūtu TRI*M indeksu, pētījumā tiek iekļauti pieci jautājumi:

- Kopējā apmierinātība
- Rekomendācija
- Atkārtota pieteikšanās
- Kolēģu motivācija
- Uzpēsmuma darbības/konkurētspējas vērtējums

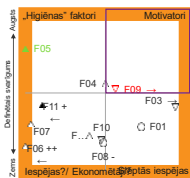
2024
TRI*M
Indekss
77

14

TRI*M faktoru grupas

Resursi un darba vide

- F01 Mana darba vide motivē un iedvesmo veikt darbu pēc iespējas labāk
- △ F02 Organizācija kopumā ir labi darba apstākļi (piem., struktūrvienību izveidojums, penģenes atbilstas telpas u.c.)
- ▽ F03 Darba procesa kopumā organizācijā tiek efektīvi organizēti
- △ F04 Man ir pieejami visi nepieciešamie resursi, lai efektīvi veiktu savu darbu
- ▲ F05 Darba devīgā atbilstošu darbu laikā organizācijā un iespēju strādāt attālināti
- △ F06 Mikroklimats birojā ir atbilstošs normām (gaiss, temperatūra, gaisa kvalitāte)
- F07 Mana darba vieta ir atbilstoši aprīkota (piem., ergonomiski iekārtojums, kvalitatīvs nodrošinājums ar dzeramajiem)
- △ F08 Organizācija ir inovatīva darba procesos (izmantojot jaunas tehnoloģijas vai radot pieeju, lai paaugstinātu iekšējo efektivitāti)
- ▽ F09 Mani darba grupā (savstarpēji) ir pietiekami daudz cilvēku, lai darbu tiklu paveiktu
- △ F10 Es saņemšu atzinību, kad labi paveiku darbu
- ▲ F11 Mana darba vide ir droša



TRI*M Indekss	Novērtējums	Novērtējums zem vidēji	Zem vidēji	Vidēji	Augstāks	Novērtējums virs vidēji	Novērtējums virs vidēji
76	77	78	79	80	81	82	83
2023	2024	Bilāze: [2023: n=281, 2024: n=263]	+++	++	+	-	---

KANTAR

15

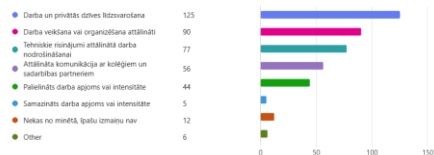
APTAUJA PAR DARBA VIDES RISKU NOVĒRTĒJUMU, VEICOT ATTĀLINĀTO DARBU

6. Kā Jūs jūtaties kopumā, veicot darbu attālināti?



16

7. Kas ir svarīgākie faktori, kuri ietekmē Jūsu pašsajūtu saistībā ar darbu?



17

RĪKOJIES DROŠI!

18



19



20