

ANNO



1590

CĒSU

— AR IEDVESMU NO CĒSĪM! —



ZELTA ĶIVERE 2025

ZANE BĒMA,
CĒSU ALUS DARBA AIZSARDZĪBAS, VIDES UN
ILGTSPĒJAS SPECIĀLISTE.



ĪSUMĀ PAR MUMS

Darbinieku skaits

64%
Vīrieši

36%
Sievietes

271

Kurzeme 10

Vidzeme 8

Rīgas
birojs
39

Cēsu alus
darītava
205

Piebalgas
alus darītava
29

Latgale 9

Pieredzējušākie

Vidējais
vecums
39,24
gadi

11
ārvalstnieki

10
personas
ar invaliditāti

Fiziskā darba
veicēji
69,8%

30,2%
Biroja
darbinieki

Ilgākais darba
stāžs
41
gadi

Visvecākais
67
gadi

Stāžs

līdz
1 gadam
20%

5-10 gadi
16%

10+ gadi
21%

Vidējais
stāžs
6,94
gadi

1-5 gadi
37%

10-20 gadi
21%

20-40 gadi
6%



EFEKTĪVAS UN DARBINIEKUS IESAISTOŠAS DARBA AIZSARDZĪBAS APMĀCĪBAS

MĒRĶIS

- Uzlabot darba drošības uzraudzību
- Paaugstināt apmācību kvalitāti
- Nodrošināt atbilstību normatīvajām prasībām
- Veidot ilgtspējīgu, drošu un atbildīgu darba vidi

KO ESAM IEVIESUŠI?

- Digitāla darba drošības pārvaldības sistēma
- Jauno darbinieku mentoringa programma
- Ikgadējs "Esi sveiks un vesels" mēnesis
- Jauno darbinieku diena

KĀPĒC TAS BIJA SVARĪGI?

- 2/3 negadījumu notika ar jaunajiem darbiniekiem
- Nepieciešama praktiskā izpratne par drošību
- Vajadzība efektīvāk novērst riskus laikus

DIGITĀLA DARBA DROŠĪBAS PĀRVALDĪBAS SISTĒMA

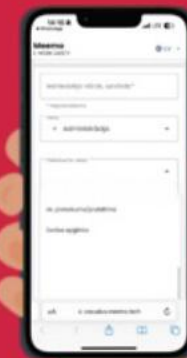
IEGUVUMI

- Reāllaika risku uzraudzība un dokumentēšana
- E-apmācības ar testiem un progresu
- Automatizēti atgādinājumi, pārskati un arhīvs
- Datu vizualizācija un pārskati vadībai
- Integrācija ar citām sistēmām

PELNI PEERO!



SKENĒ QR KODU UN IESNIEDZ SAVU
IEROSINĀJUMU VAI PROBLĒMAS
PIETEIKUMU



150 250 350

CETURKŠŅA TOP 3
AKTĪVĀKAJIEM ZIŅOTĀJIEM

65

PAR DARBA VIDES
UZLABOJUMA RISINĀJUMA
IETEIKUMU

250

PAR REALIZĒTU DARBA
VIDES UZLABOJUMU

RŪPĒSIMIES KOPĀ PAR ĒRTU UN DROŠU DARBU!

DIGITĀLA DARBA DROŠĪBAS PĀRVALDĪBAS SISTĒMA

REZULTĀTI

Reaģēšanas laiks uz incidentiem **samazināts par 40%**

75% incidentu reģistrēti digitāli

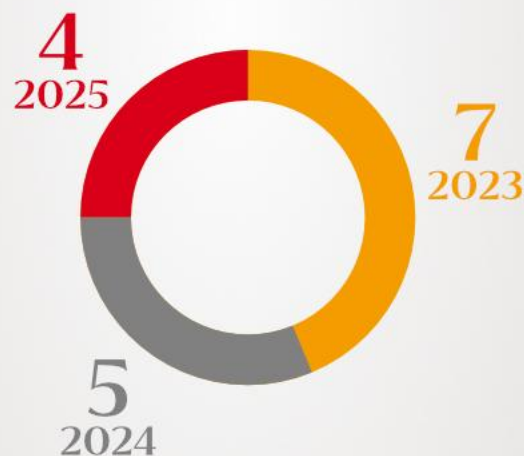
Samazināts negadījumu risks

Uzlabota darbinieku izpratne un iesaiste

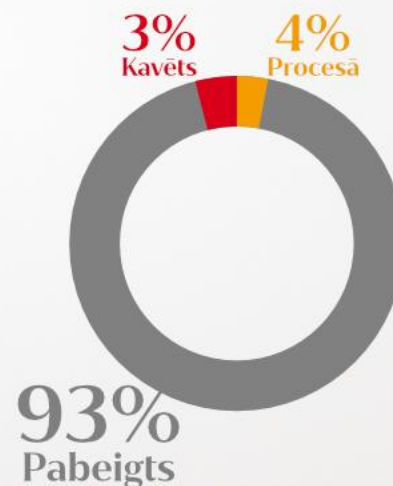
40% mazāk manuālo darbību dokumentācijā

Vadībai dati pieejami reāllaikā, **pārskati 2x ātrāk**

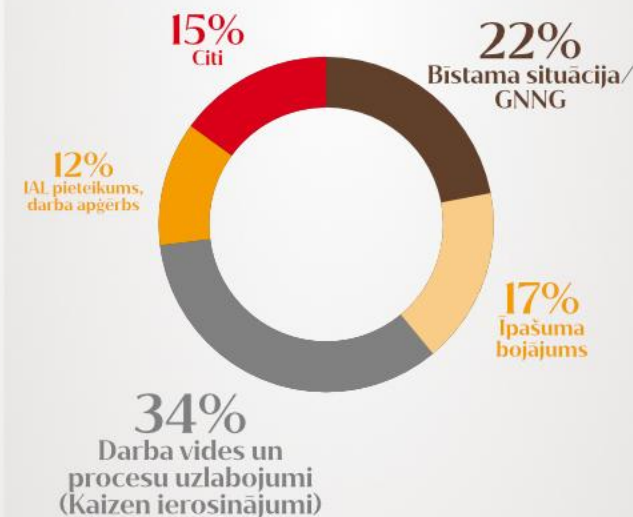
NELAIMES GADĪJUMU SKAITS



IESNIEGTĀS RISKĀ KARTES/ STATUSS



IESNIEGTĀS RISKĀ KARTES/ VEIDI



MENTORINGA PROGRAMMA

IEGUVUMI

- | Strukturēts atbalsts no pirmās dienas
- | Praktiska drošības izpratne ar mentora palīdzību
- | Bīstamo situāciju apzināšana un novēršana
- | Samazināts negadījumu skaits pirmajos mēnešos



MENTORINGA PROGRAMMA

REZULTĀTI

- | **20–30% mazāk** reģistrētu incidentu pirmajos 3 mēnešos pēc ieviešanas (*salīdzinot ar periodu pirms mentoringa programmas*)
- | **100% jauno darbinieku** iziet apmācību un saņem mentora atbalstu pirmajā nedēļā
- | **95% darbinieku novērtē** mentoringu kā noderīgu
- | Drošības prasību izpratne uzlabojusies – testu rezultāti **no 70% uz 85%**



PIRMDIENA	OTRDIENA	TREŠDIENA	CETURTDIENA	PIEKTDIENA	SESTDIENA	SVĒTDIENA	
STARPTAUTISKĀ VESELĪBAS DIENA  28	29	30	1	2	3	4	
 5	6	7	DEFIBRILATORA APMĀCĪBA  8	PUĶU STĀDĪŠANA  9	10	11	
INFO DIENA AR MŪSU VESELĪBAS APDROŠINĀŠANAS KONSULTANTU ROBERTU TREIJU 12	13	ASINS DONORU DIENA (14.06.)  14	15	DROŠAS BRAUKŠANAS APMĀCĪBAS  16	RIMI RĪGA MARATONS 2025  17		18
19	VESELĪGIE BURGERI  20	21	22	RĪTA VINGROŠANA AR FIZIOTERAPEITI  23	PĀRGĀJIENS  24	25	
26	ZĀĻU TĒJU GATAVOŠANAS MEISRTARKLASE  27	 28	ATTĀLINĀTĀ LEKCIJA "RĪKI VESELĪBAI UN PRODUKTIVĪTĀTEI: BIOHAKINGA PIEEJAS UN METODES" 29	STARPTAUTISKĀ DIENA BEZ CIGARETES  30	31	1	
VESELĪBAS MĒNEŠA NOSLĒGUMA BROKASTIS  2	STARPTAUTISKĀ VELO DIENA (03.06.)  3						

“ESI SVEIKS UN VESELS” MĒNESIS



IEGUVUMI

390 dalību, augsta aktivitāte

15 iniciatīvas – ieguldījums labbūtībā

VR simulācijas, defibrilatora un ceļu satiksmes apmācības

Komandas saliedēšana un drošības kultūras stiprināšana

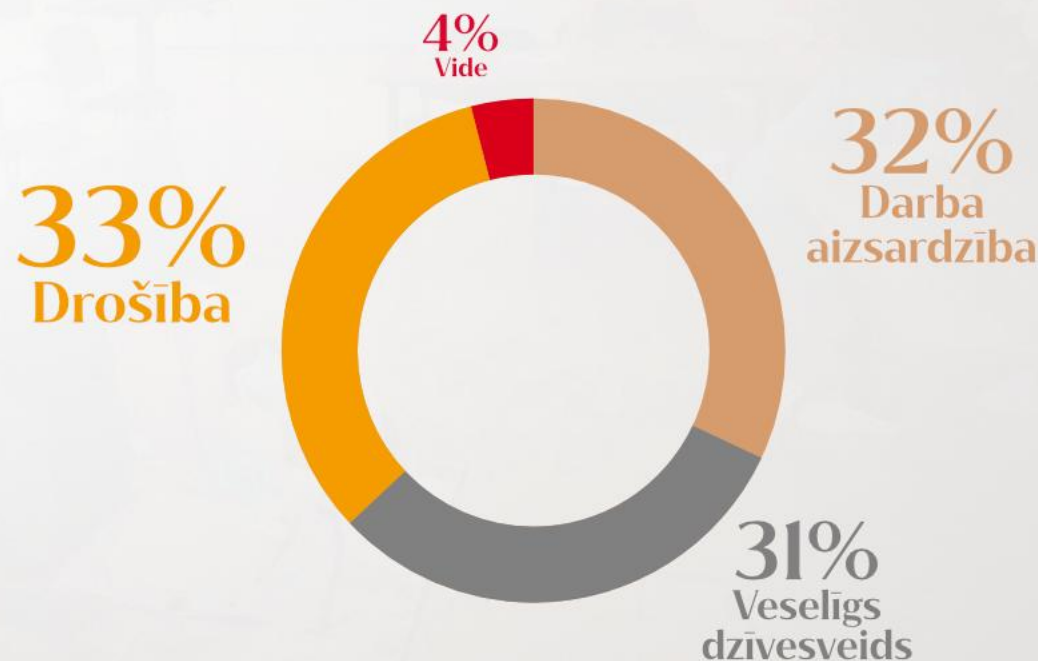


“ESI SVEIKS UN VESELS” MĒNESIS

REZULTĀTI

- 92% dalībnieku** norādīja, ka aktivitātes bija noderīgas (anketās)
- >65% darbinieku** piedalījās vismaz 3 aktivitātēs
- 100% darbinieku**, kas apguva defibrilatora lietošanu, ieguva sertifikātu
- Darbinieku zināšanu tests par satiksmes **drošību uzlabojās no 60% uz 85%**
- Jauna infrastruktūra** (defibrilatori, higiēnas stacijas) uzlabojusi pirmās palīdzības pieejamību

DALĪBU SKAITS AKTIVITĀTĒS



JAUNO DARBINIEKU DIENA

IEGUVUMI

- | Iepazīšanās ar uzņēmuma struktūru un ražošanas procesu
- | Mācības par drošību, kvalitāti un uzņēmuma standartiem
- | Ekskursija ražošanā un praktiska apmācība
- | Noslēguma eksāmens zināšanu nostiprināšanai



JAUNO DARBINIEKU DIENA

IEGUVUMI

- | 36 jauno darbinieku dalība – 100% izpildīts noslēguma tests
- | Vidējais zināšanu vērtējums: 90%
- | Kļūdu skaits darbā samazināts par 30% pirmajās 2 nedēļās
- | Programma sekmē BRC standartu ievērošanu un ātru integrāciju



ESIET LAIPNI AICINĀTS UZ
JAUNO DARBINIEKU DIENU
11.04.2025. "CĒSU ALUS" LIELĀ ŽĀLE

DIENAS PLĀNS

09:30 - 10:45 AS "CĒSU ALUS" UZNĒMUMA PREZENTĀCIJA
(PERSONĀLA NODAĻA)

10:45 - 11:00 KAFIJAS PAUZE

11:00 - 12:00 BRC STANDARTS, MINIMĀLĀ HIGIĒNA
(KVALITĀTES VADĪTĀJA INETA JONASE)

12:00 - 13:00 PUSDIENAS – ATVEDĪS UZ VIETAS

13:00 - 14:30 DARBA AIZSARDZĪBAS, UGUNSDROŠĪBAS UN VIDES
APMĀCĪBA
(DARBA AIZSARDZĪBAS UN VIDES SPECIĀLISTE LINDA ELSTIŅA)

14:30 - 15:30 KĀ TOP ALUS; ESKURSIJA
(ALUS TEHNOLOGS IGO ŠVĒDERS)

15:30 - 15:45 KAFIJAS PAUZE

15:45 - 16:45 ZINĀŠANU NOSTIPRINĀŠANA

LAI ZINĀŠANĀM BAGĀTA DIENA!

PALDIES

AR IEDVESMU NO CĒSĪM

 facebook.com/cesudaritava
 facebook.com/cesualus

 instagram.com/cesualus
 tiktok.com/@cesualus_
 x.com/cesualus

 youtube.com/cesualuslv
 linkedin.com/company/cesualus