

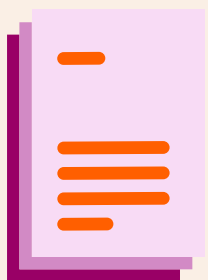


Kā praktiski veidojam izpratni un pieredzi par iekļaujošu un drošu darba vidi

Inese Blauna – Brēķe, Swedbank Latvija Personāla jomas vadītāja
10.10.2025.

Darbs dažādības, līdztiesības un iekļaušanas jomā kā drošas darba vides sastāvdaļa

Dokumenti un procesi



Regulārās mācības



Iekļaujoša, uz piekļūstamību vērsta darba vide



Pasākumi un aktivitātes



Praktiskā pieredze



[VIDEO] Piecas dažādības sejas

2023-05-30 13:48

Katrs no mums ir unikāls un īpašs. Dzīvo ne tikai darbā, bet arī ārpus tā, visdrīzāk ir interesanta tieši tādēļ, ka esam dažādi, un tas veido krāsojumu un daudzveidīgāku pasauli mums visiem. Aicinām iepazīt trīs kolēģus un divus klientus, kuri nekad neapstājas par savu dažādību, un Swedbank komanda kādā nozīmīgā brīdī viņus ir atbalstījusi, kā arī ir palīdzējusi justies pieņemtiem un iekļautiem.



Dažādības simulators atgriežas!

Dažādības Simulatora ideja

Ideja DEI jomas darba
ietvaros sadarbībā ar
partneriem:

2019 – DeepWhite
2024 – SponsorKing
& ārstu iesaisti

Mērķis: pieredzēt citu
ikdienu un aizdomāties
par empātisku un
iekļaujošu attieksmi,
psiholoģiski drošu
darba vidi

Realizējums:
Interaktīva spēle, kas
ļauj iepazīt 3 acīm
neredzamas veselības
problēmas un uzzināt
kā rīkoties -
*Trauksme, dzirdes un
uztveres traucējumi*

Pieredzes piedāvājums
darbiniekiem

Apmeklēt simulatoru un «iekāpt» citu cilvēku ikdienā

Izvērtēt pieredzi un uzzināt, kāda veida komunikācija un saskarsme ir iekļaujošāka vai palīdzošā

Darbinieku Intranet vidē (DEI saturā) – rakstiski publicēti ieteikumi

Dažādības Simulators 2024:

- darbiniekiem
- Dažādības foruma ekspertiem
- LAMPA apmeklētājiem



Swedbank

