

2024. gada rudens

# Kāpēc darbinieki neizmanto individuālos aizsardzības līdzekļus?



RĪGAS STRADIŅA  
UNIVERSITĀTE

VITA BREVIS ARS LONGA

SIA "Vitol Terminal Latvia" Procesu drošības inženieris  
Dagnis Garais  
dga@vtl.lv

2023. gadā NG cēlonis **59,62%** gadījumu bija “**Nedroša cilvēka rīcība**” [1].

2021. gadā bija **augstākais letālo NG skaits Eiropā** [2].

## **Pētījumi “Darba apstākļi un riski Latvijā”:**

### **→ Nepieciešamība lietot IAL - atbild visi nodarbinātie:**

◆ 2022. – **55,8%**, 2018. – 44,8%, 2013. – 51,2%, 2010. – 42,6%, 2006. – 46,0%.

### **→ Lietošana - atbild tie nodarbinātie, kam jālieto:**

■ **vienmēr:** 2022. - **90,5%**, 2018. – 86,8%, 2013. – 84,7%, 2010. – 83,2%, 2006. – 78,5%;

■ **dažreiz:** 2022. - **9,1%**, 2018. – 10,8%, 2013. – 14,1%, 2010. – 15,8%, 2006. – 18,2%;

■ **nelieto:** 2022. - **0,4%**, 2018. – 1,8%, 2013. – 1,1%, 2010. – 0,8% 2006. – 3,3% [3].

[1] Valsts darba inspekcija. (2024). *2023. gada darbības pārskats RĪGA*. [download \(vdi.gov.lv\)](https://vdi.gov.lv)

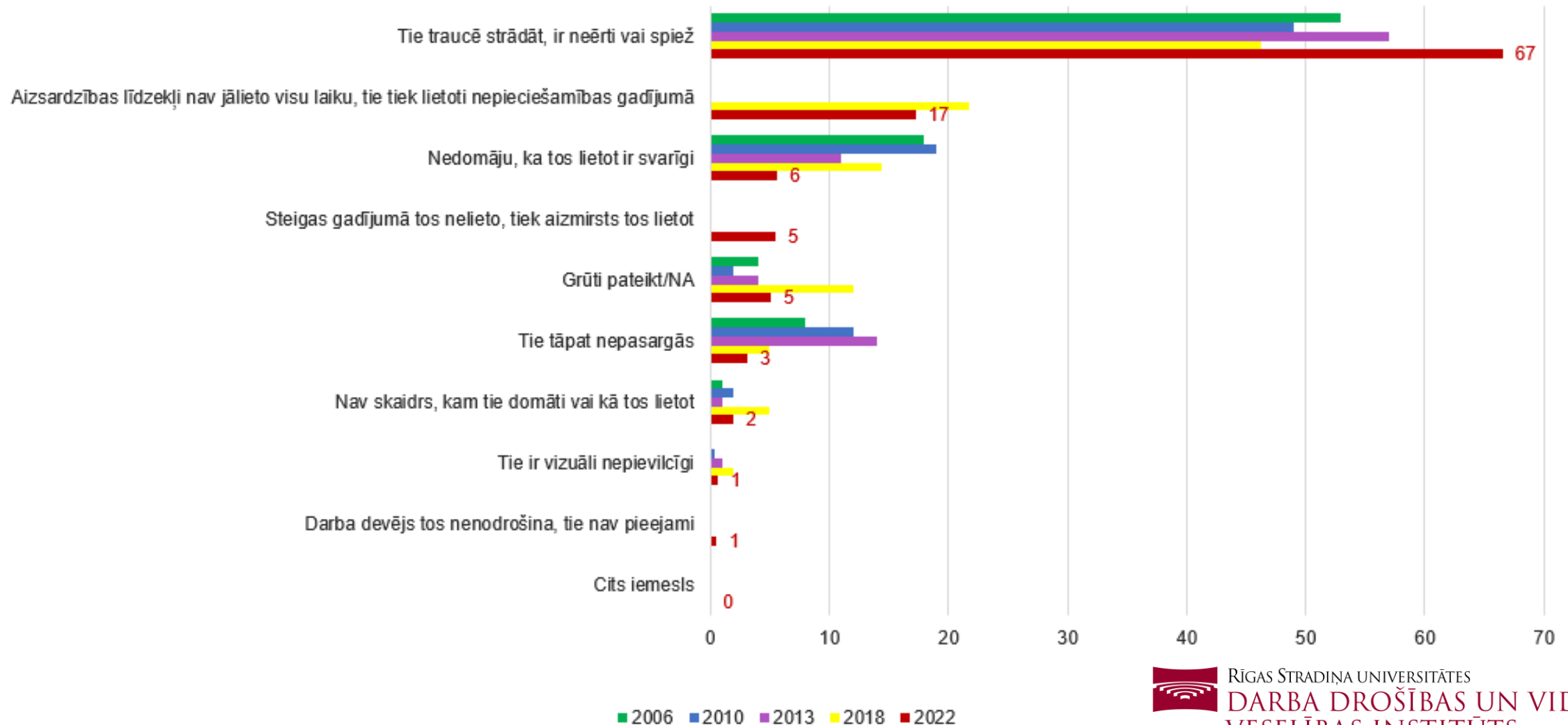
[2] Eurostat. (2023, oktobrī). *Accidents at work statistics*. [Statistical themes - Eurostat \(europa.eu\)](https://europa.eu)

[3]. Rīgas Stradiņa universitāte, & SIA "TNS Latvia" apvienība. (2022). *DARBA APSTĀKĻI UN RISKI LATVIJĀ 2019-2021*.

<https://dspace.rsu.lv/jspui/handle/123456789/12304>

# Kāpēc darbinieki nelieto IAL Latvijā?

Nodarbināto aptauja - atbild tie, kas nelieto (%)



# Individuāli faktori

- **Vīrieši** un **jaunieši** biežāk nelieto IAL
- **Darba pieredze** - var ietekmēt gan **pozitīvi**, gan **negatīvi**
- Personības faktori
  - ◆ Pārmērīga **pašpārliecinātība** un **neievainojamības** sajūta
  - ◆ Augsta **riska tolerance** un riska **meklētāji**
  - ◆ Zema **atbildības sajūta** un **disciplinētība**
  - ◆ Zema **uzmanības koncentrācija**
  - ◆ Izturība pret spiedienu
  - ◆ Zema **atvērtība pieredzei**



# Mentālās veselības ietekme uz IAL lietošanu

## Pozitīva ietekme

1. Augsts apzinīguma līmenis
  2. Motivācija un uzmanība
- 

## Negatīva ietekme

1. Stress un pārgurums
2. Depresija un trauksme
3. Koncentrēšanās un uzmanības trūkums
4. Riskanta uzvedība



# Kolēģu attieksme

“Mēs jau tā *gadiem strādājam un nevienam nekas nav bijis.*”

“Man tā ir *grūtāk strādāt. Viss daudz lēnāk.*”

“Tu tik *slikti strādā, ka IAL jāvelk?*”

“Tu būsi *vienīgais* visā uzņēmumā, kas tā dara.”

“Uzvelkam, *kad vadītājs staigā garām.*”

“Vienkārši pasaki, ka *tā vairs nedarīs.*”





## Darba vadītāja loma

### Pozitīva ietekme

- ★ Vadošā loma ar piemēru
- ★ Skaidra komunikācija un apmācība
- ★ Drošības kultūras veidošana
  - Drošība > produktivitāte
- ★ Uzraudzība un atbalsts
- ★ Atzinības un motivācijas sistēma
- ★ Izvairīšanās no sodiem un nosodījuma



RISKĒT?



NAV



RISKĒT?



+

- Palīdzēs un nomainīs
- Būs pateicīgi par informēšanu
- Iespēja informēt par citiem IAL vai ieteikt jaunas opcijas
- Pasargāšu sevi un citus

-

- Vainos par IAL bojāšanu pašu darbinieku vai kolēģus
- Pateiks kolēģiem
- Atlaidīs par sūdzēšanos
- Noņems no algas vai bonusa bojātā IAL aizstāšanas dēļ

+

- Būs ātrāk un ātrāk tikšu mājās
- Darbu pabeigšu līdz galam
- Netaisīšu "problēmas"
- Kolēģi nenosodīs

-

- NG risks
- Potenciālas ilgtermiņa veselības problēmas
- Mācīs kolēģiem arī tā darīt





# Kas var **motivēt** darbinieku lietot IAL?

<b>Iekšējā motivācija</b>	<b>Ārējā motivācija</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>→ <b>Nepieciešamība pēc drošības sajūtas darbā</b></li><li>→ <b>Bailes</b>, ka NG atkārtosies vai notiks kas līdzīgs kā citam</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Darba vadītāja <b>draudi</b>, aizrādījumi/uzslavas, <b>sodi</b></li><li>→ <b>Atkārtotās apmācībās</b> - zināšanas par riskiem</li><li>→ <b>Kvalitatīvs IAL</b>, ko papildina, ņemot vērā darbinieku ieteikumus</li><li>→ Pielāgošanās kolēģu darbībām vai viņu spiediens</li><li>→ Izaugsmes iespējas, bonusi vai algas pielikumi, <u>sekojot noteikumiem</u></li></ul>

# Kas var **demotivēt** darbinieku lietot IAL?

<b>Iekšējā motivācija</b>	<b>Ārējā motivācija</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>→ “<i>Ātrāk būšu mājās, izlaižot pāris soļus</i>”</li><li>→ IAL (temperatūra, materiāls, bojāts, ietekmē darba izpildi, neērts u.c.)</li><li>→ <b>Fiziskas vai mentālas problēmas</b> (diskomforts, sāpes, bezmiegs, koncentrēšanās deficīts, depresija, izdegšana u.c.)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Darba <b>vadītāja attieksme</b> pret drošību (apmācību trūkums, to nelietošanas ignorēšana u.c.)</li><li>→ Pielāgošanās kolēģu darbībām vai viņu <b>spiedienu</b></li><li>→ Izaugsmes iespējas, bonusi vai algas pielikumi, <u>fokusējoties uz <b>darba ātrumu nevis kvalitāti vai noteikumu ievērošanu</b></u></li></ul>



# Papildus literatūras avoti

1. Adade-Boateng, A. O., Fugar, F., Emmanuel, F., Adinyira, E. (2016). *Factors that affect the use of personal protective equipment on Ghanaian construction sites*. Department of Building Technology, Kwame Nkrumah University of Science and Technology [\(2\) \(PDF\) FACTORS THAT AFFECT THE USE OF PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT ON GHANAIAN CONSTRUCTION SITES \(researchgate.net\)](#)
2. Fugar, F.D.K., Darkwa, J. O. Ohene E., Donkor, D., (2010), *Encouraging Safety Work Behaviour of Construction Workers; Which is the Best Approach?* Journal of the Ghana Institution of Surveyors (ISSN 0855-9538), Vol 3, No.1. [\(29\) Encouraging Safety Work Behaviour of Construction Workers: Which is the Best Approach? | Frank Fugar and DOROTHY DONKOH - Academia.edu](#)
3. Rafiq M. Choudhry, R. M. (2014). *Behavior-based safety on construction sites: A case study*. Accident Analysis and Prevention, Volume 70, Pages 14–23. [\(29\) Behavior-based safety on construction sites: A case study | ardavan Es.haghi - Academia.edu](#)
4. Farida, S. (2019). *Analysis of Knowledge, Attitude, Employee Action in the Use of Personal Protective Equipment (PPE) with Work Accidents*. Journal for Quality in Public Health. [\(29\) Analysis of Knowledge, Attitude, Employee Action in the Use of Personal Protective Equipment \(PPE\) with Work Accidents | Siti Farida - Academia.edu](#)
5. Akbar-Khanzadeh, F. (1998). *Factors contributing to discomfort or dissatisfaction as a result of wearing personal protective equipment*. Journal of Human Ergology, 1998, Volume 27, Issue 1-2, Pages 70-75. <https://doi.org/10.11183/jhe1972.27.70>



# Paldies par uzmanību!

Dagnis Garais  
SIA "Vitol Terminal Latvia" Procesu drošības inženieris  
dga@vtl.lv