

AS «LATVENERGO» ATBILDE COVID-19 RADĪTAJIEM IZAICINĀJUMIEM

Aivars Zambars-Lūsis

AS "Latvenergo"

Darba aizsardzības un kvalitātes vadības daļas vadītājs

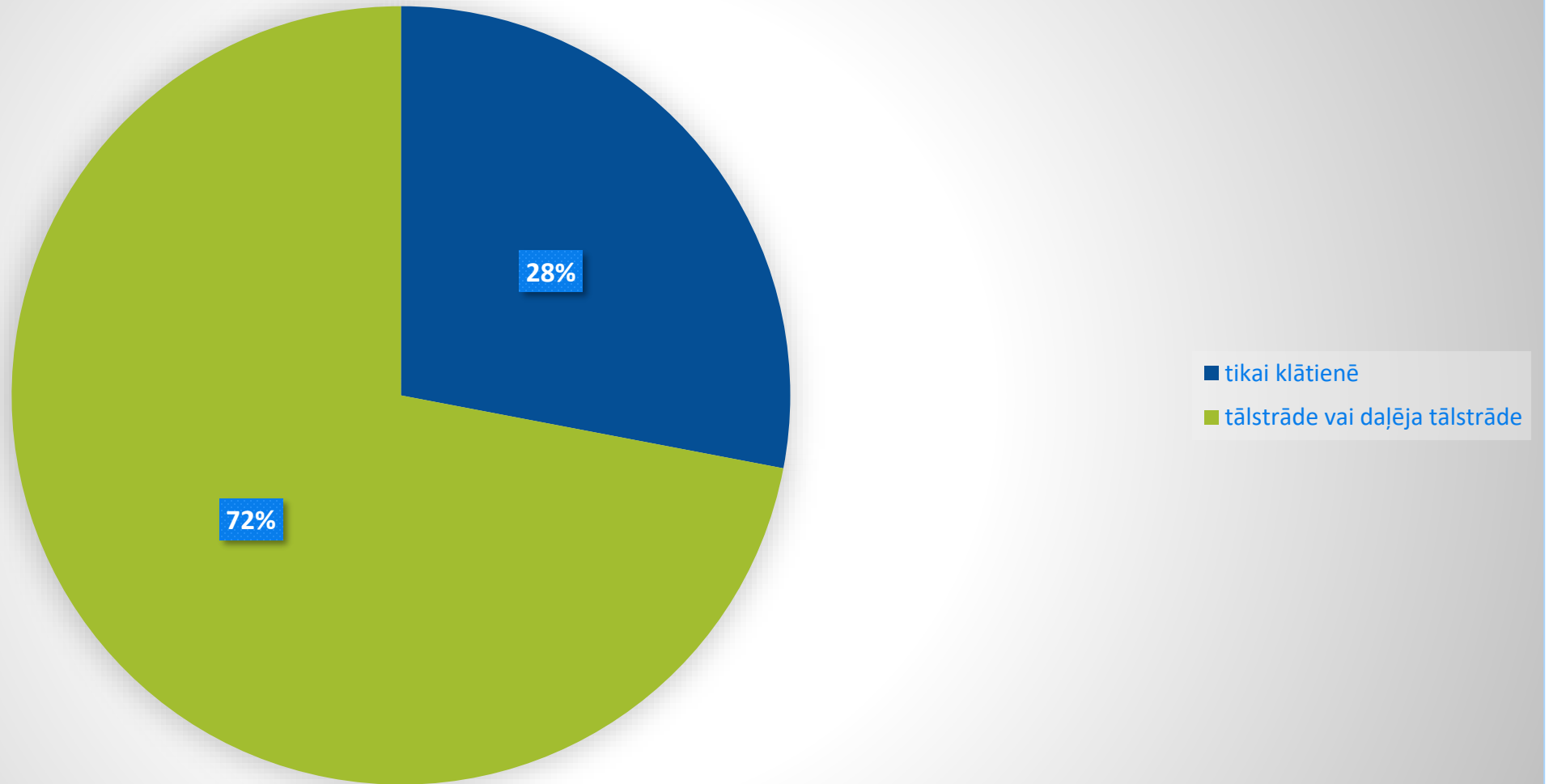
UZDEVUMS ARĪ JAUNAJOS APSTĀKĻOS –

**UZŅĒMUMA DARBĪBAS UN RAŽOŠANAS
PROCEŠA NEPĀRTRAUKTĪBAS NODROŠINĀŠANA**

AS «LATVENERGO» IZAICINĀJUMI

- Tiekšanās uz epidemioloģiski drošas darba vides nodrošināšanu visiem ~ 1300 darbiniekiem un darbuzņēmējiem
- Stratēģiski svarīgo funkciju ražošanā, piemēram, operatīvo dienestu darbības nodrošināšana režīmā 24/7
- Operatīva visu darbam nepieciešamo resursu, tajā skaitā darba vietas aprīkojuma, pieejamība attālinātā darba režīmam (tālstrādei)

DARBA VEIDI



LĪDZ ŠIM PAVEIKTAIS [I]

- Uzņēmējdarbības nepārtrauktības plāna izstrāde
- Ārkārtas situāciju plāna izstrāde gan slimības uzliesmojuma laikam, gan, kad darbinieki atgriezīsies darbā pēc uzliesmojuma beigām (atbilstoši nacionālās un vietējās veselības aizsardzības iestādes atļaujai un ieteikumiem)
- Ar Covid-19 saistīto gadījumu uzskaites sistēmas izveide un uzturēšana:
 - darbinieku ziņošanas kārtība un tiešsaistes rīks informācijas iesniegšanai
 - saslimšanas gadījumu epidemioloģiskā izmeklēšana
 - operatīva kontaktpersonas statusa noteikšana un darbinieku apziņošana
 - sadarbība ar SPKC

LĪDZ ŠIM PAVEIKTAIS [II]

- Darba organizēšana pārejot uz tālstrādes režīmu
- Pasākumi darbinieku klātienes kontaktu samazināšanai:
 - mazāk vai netiek rīkotas tikšanās klātienē – izmatoti tiek tiešsaistes rīki
 - ierobežots apmeklētāju skaits, kas ierodas uzņēmuma objektos
 - ierobežota došanās komandējumos
 - u.c.
- Ieviesti sociālas distancēšanās pasākumi darba vietā, ja ir nepieciešama atrašanās darba vietā klātienē
- Īstenoti pasākumi epidemioloģiskā riska samazināšanai darbam klātienē
- Psihoemocionālās darba vides uzlabošanas pasākumi

EPIDEMIOLOGISKO RISKU MAZINĀŠANAS PASĀKUMI DĀRBAM KLĀTIENĒ [I]

- Jaunu prasību ieviešana telpu uzkopšanā un virsmu dezinfekcijā
- Dezinfekcijas līdzekļu un sejas masku pieejamības nodrošināšana
- Ķermeņa temperatūras monitorings darbiniekiem ierodoties darba vietā
- Darbinieku testēšanas algoritma ieviešana, atbilstoši to darba specifikai
 - Antigēna eksprestesti
 - Laboratoriskie siekalu testa skrīningu izmeklējumi

NO 2021.GADA 1.JANVĀRA



- Dezinfekcijas līdzekļi ~ **350 litri**
- Dezinfekcijas salvetes **438 iepakojumi**
- Vienreizlietojamās sejas maskas ~ **168 000**
- Siekalu paraugu savākšanas komplekti no laboratorijas **5121**
- Antigēnu eksprestesti **3400**

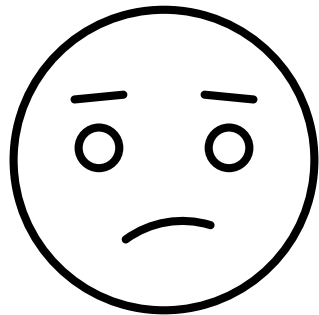
EPIDEMIOLOGISKO RISKU MAZINĀŠANAS PASĀKUMI DĀRBAM KLĀTIENĒ [II]

- Kārtība, lai novērstu ar iespējamu vai apstiprinātu Covid-19 saslimšanu darbinieku kontaktus ar citiem darbiniekiem
- Papildus fiziskie drošības pasākumi, piemēram, darbiniekiem ar Covid-19 saslimšanu vai kontaktpersonas statusu piekļuves AS «Latvenergo» ēkām/telpām ierobežošana
- Ieviestas prasības darbuņēmējiem atrodies AS «Latvenergo» objektos

PSIHOEMOCIONĀLĀS DARBA VIDES UZLABOŠANA

pretrunīga informācija publiskajā telpā

?!?



neziņa

uztraukums

apjukums

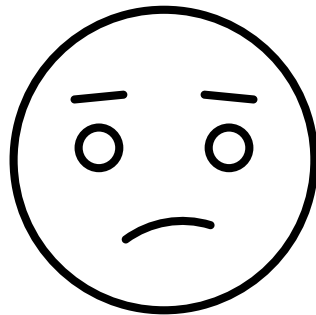
Uzticamas informācijas pieejamība darbiniekiem, lai veicinātu izpratni par slimību un tās simptomiem un personīgajiem profilakses pasākumiem:

- regulāras publikācijas iekšējā uzņēmuma ziņu portālā, speciāli izveidotā sadaļā «Covid-19»
- informatīvu plakātu izvietošana telpās

PSIHOEMOCIONĀLĀS DARBA VIDES UZLABOŠANA

pretrunīga informācija publiskajā telpā

?!?



neziņa

uztraukums

apjukums

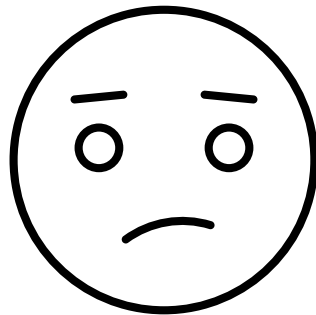
Jomas speciālistu piesaiste darbinieku informēšanā un izglītošanā:

- tiešsaistes lekcija darbiniekiem par jautājumiem, kas saistīti ar Covid-19, sadarbībā ar RSU asoc. profesori infektoloģi Daci Zavadsku
- tiešsaistes lekcija darbiniekiem par jautājumiem, kas saistīti ar masku nēsāšanu, sadarbībā ar RSU Dr. med. asoc. profesoru Ivaru Vanadziņu
- darbinieku informēšana par publiski pieejamiem speciālistu semināriem vai lekcijām

PSIHOEMOCIONĀLĀS DARBA VIDES UZLABOŠANA

pretrunīga informācija publiskajā telpā

?!?



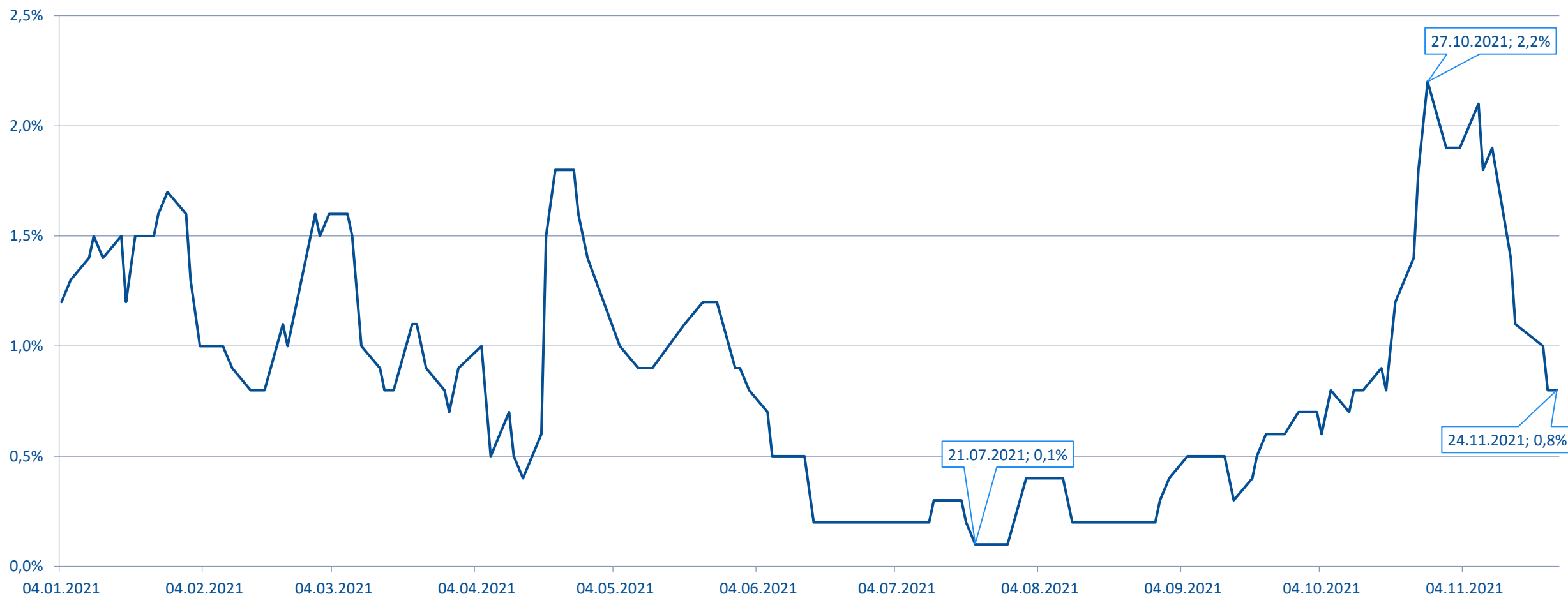
neziņa

uztraukums

apjukums

Zinoša atbildīgā speciālista nozīmēšana uzņēmumā pie kā darbiniekiem ir iespēja vērsties ar jautājumiem, kas saistīti ar COVID-19

KARANTĪNĀ VAI PAŠIZOLĀCIJĀ ESOŠI DARBINIEKI 2021.GADĀ (PA NEDĒĻĀM)



AS «LATVENERGO» IESAISTĪŠANĀS COVID-19 IZPLATĪBAS MAZINĀŠANĀ

- Covid-19 izbraukuma vakcināciju organizēšana – pieejama ne tikai darbiniekiem, bet arī to ģimenes locekļiem un citām personām
- Brīvprātīga pievienošanās aicinājumam strādāt «Zaļajā režīmā» klientu apkalpošanas sfērā

COVID-19 IZAICINĀJUMI DARBA AIZSARDZĪBAS SPECIĀLISTIEM

- Sekošana līdz izmaiņām likumdošanā saistībā ar COVID-19 izplatību un mainīgo prasību ievērošanas ieviešana uzņēmumā
- Instruktažu veikšana darbiniekiem
- Darba vides risku novērtēšana gan darba vidē, gan attālinātajam darbam



AS "Latvenergo"
Pulkveža Brieža iela 12,
Rīga, LV-1230, Latvija

www.latvenergo.lv



Latvenergo



latvenergo_



Latvenergo



LatvenergoVideo