



2018. – 2019. gada kampaņas «Turi grožos bīstamās vielas» LABAS PRAKSES BALVA

Linda Matisāne

VDI Sadarbības un attīstības nodaļas vadītāja

Labas prakses balvu konkursa mērķis

*uzskatāmi parādīt labas darba aizsardzības sistēmas
priekšrocības*

*sniegt iespēju uzņēmumiem apmainīties ar labu praksi
godināt uzņēmumus, kas aktīvi un efektīvi
novērš bīstamo vielu radītos riskus darbavietās*

- jāiesniedz elektroniski līdz 2018.gada 7.septembrim
- lesniedzot pieteikumu, uzņēmums apņemas
 - prezentēt labas prakses piemēru nacionālajā konferencē
 - pēc žūrijas komisijas lūguma piedalīties ne vairāk kā 2 semināros
 - pēc žūrijas komisijas lūguma organizēt savā uzņēmumā pieredzes apmaiņas ekskursiju 15-20 darba aizsardzības speciālistiem laika periodā no 2018.gada 20.septembra līdz 2019.gada 15.novembrim

LABAS PRAKSES PIEMĒRS	
Piemēra nosaukums	
Uzņēmuma nosaukums	
Darbinieku skaits	
Kontaktpersona	
Tālruņa numurs	
E-pasta adrese	
PROBLĒMA	
KAS TIKA DARĪTS UN KĀ	
SASNIEGTIE REZULTĀTI	
VEIKSMES FAKTORI	
DARBINIEKU IESAISTE	
IZMAKSAS/IEGUVUMI (ieskaitot cilvēkresursu, sociālās un saimnieciskās izmaksas un ieguvumus)	
Pielikumu saraksts	

- Max 6000 zīmes
- Max 3 lapas
- Nedrīkst iekļaut kāda produkta vai pakalpojuma reklāmu – šādi piemēri netiks izskatīti.
- Uzņēmums drīkst iesniegt pieteikumu par sevi vai par kādu citu uzņēmumu

Vērtēšanas kritēriji

- visaptveroša pieeja darba drošībai un veselības aizsardzībai darbavietā;
- reāli un pierādāmi darba aizsardzības uzlabojumus attiecībā uz bīstamām vielām;
- prioritātes piešķiršana kolektīviem pasākumiem salīdzinājumā ar pasākumiem, kas vērsti uz vienu konkrētu darbinieku;
- darbinieku un viņu pārstāvju efektīva līdzdalība un iesaistīšanās;
- pasākumiem jābūt nesen (ne vairāk kā pirms 5 gadiem) īstenotiem (tie var būt šobrīd notiekoši/turpināties, kā arī nedrīkst būt ieviesta labāka prakse vai tehniski uzlabojumi, kuru dēļ pieteiktā prakse uzskatāma par novecojušu) un tie nedrīkst būt iepriekš plaši publiskoti;
- pasākumi ir efektivitāti ilgtermiņā;
- iespējams pasākumus ieviest citās darbavietās (citās dalībvalstīs, dažādās nozarēs un dažādu lielumu uzņēmumos).

STOP princips

- Darba devējiem ir jānosaka efektīvi preventīvi darba aizsardzības pasākumi
- Darbavietās ir jāaizstāj bīstamu vielu un procesu izmantošana (piemēram, izstrādājot jaunus darba procesus)
- Ja aizstāšana nav iespējama, riski jāpārvalda, pamatojoties uz preventīvo pasākumu hierarhiju — STOP principu

Samainīšana (aizstāšana ar drošām vai mazāk kaitīgām alternatīvām)

Tehnoloģiski pasākumi (piemēram, slēgta sistēma, vietējā nosūces ventilācija)

Organizatoriski pasākumi (piemēram, iedarbībai pakļauto darbinieku skaita vai iedarbības laika samazināšana)

Personīgā aizsardzība (individuālo aizsardzības līdzekļu lietošana)





2018. – 2019. gada kampaņas «Turi grožos bīstamās vielas»

KONFERENCE

27. aprīlis

