



CĒSU ALUS

ILGTSPĒJĪGS DARBA MŪŽS.
IZCILI DARBA REZULTĀTI
JEBKURĀ VECUMĀ

Kristīne Kursīte
AS «Cēsu alus»
Darba aizsardzības un
vides speciāliste



MISIJA & VĪZIJA



Misija

Cēsu alus veido un
attīsta pozitīvu
dzērienu baudīšanas
kultūru



Vīzija

Būt atraktīvākajam un
respektablākajam
dzērienu ražošanas
uzņēmumam Latvijā

**Būt attīstības līderim
dzērienu tirgū Latvijā**



Personāla vīzija

Darbinieki patiesi
vēlas sasniegt un
sasniedz izcilus
rezultātus!



GALVENIE VEIKSMĪGAS ATTĪSTĪBAS PAMATI



INVESTĪCIJAS



KVALITĀTE



INOVĀCIJAS



NEPĀRTRAUKTA
ATTĪSTĪBA



ILGTERMIŅA
SOCIĀLĀ ATBILDĪBA



DARBINIEKU
ATTĪSTĪBA



DARBINIEKI

206 darbinieki

65%



Vīrieši



35%

Sievietes

Darbinieku vecums

Vecumā virs
50 gadiem

33

Vecumā no
50–55 gadiem

17

Vecumā virs
55 gadiem

16

Darbinieku vidējais vecums:



39,8 gadi
Sievietes



35,6 gadi
Vīrieši

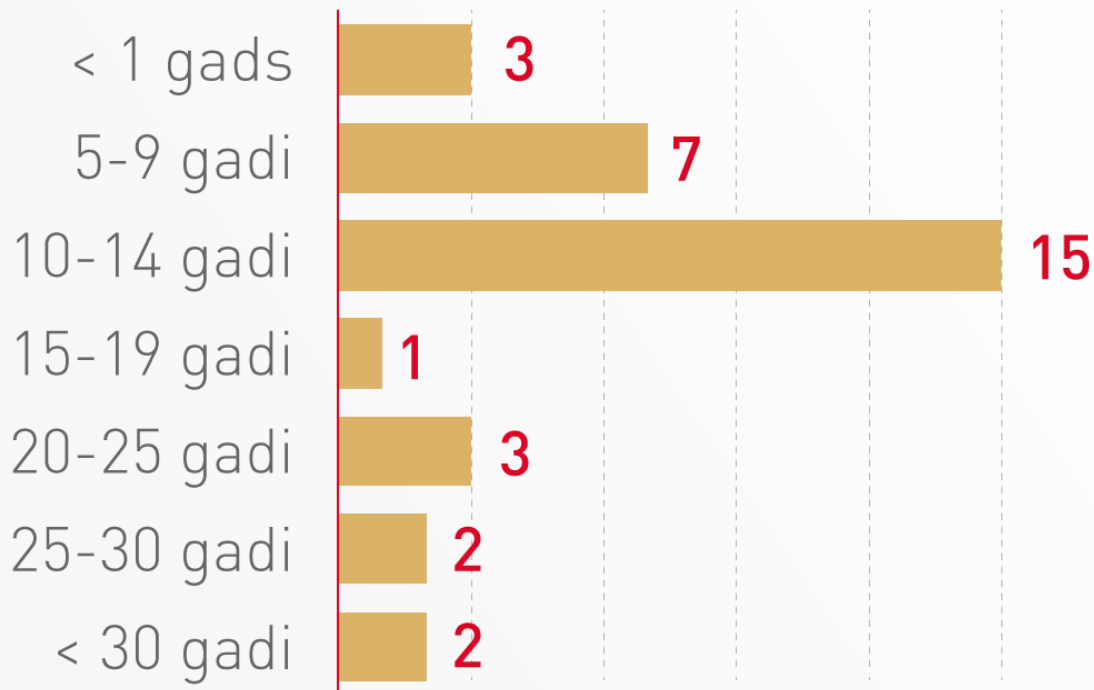


37,7 gadi
Kopā



SENIORU DARBA STĀŽS

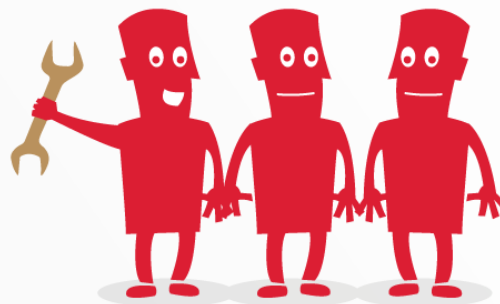
33 seniori





SENIORU AMATI

- Pildīšanas līniju operators
- Alus misas vārītājs
- Tehniskās nodaļas vadītājs
- Raudzētājs
- Pakotājs
- Materiālu noliktavas pārzinis





SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA UN LABKLĀJĪBA AS «CĒSU ALUS»

- Uzņēmuma komandas stiprināšanas pasākumi
- Labāko un izcilāko darbinieku apbalvošana
- Veselības apdrošināšanas polise
- Nelaimes gadījumu apdrošināšana
- Apmaksāta briļļu iegāde vai kontaktlēcas ar limitu 75 eiro gadā
- Dzimšanas dienas dāvanas
- Atbalsts veselīgam dzīves veidam vai darbinieka izaugsmei pēc izvēles (65 eiro gadā).

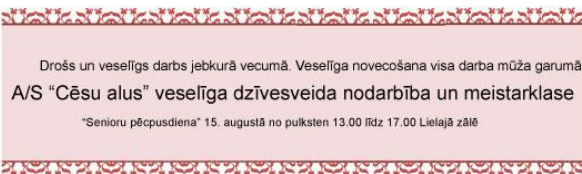


ILGGADĒJO DARBINIEKU IEGULDĪJUMA NOVĒRTĒJUMS

- Papildu apmaksāts atvaļinājums 2 darba dienas darbiniekiem, kuri sasnieguši 20 gadu darba stāžu
- Darba jubilejas dāvanas sasniedzot 15/20/25/30/35/40/45 gadus – dāvana 75 eiro vērtībā pēc darbinieka izvēles
- Dzimšanas dienas dāvanas darbiniekam, kurš nostrādājis 5 gadus. Dāvanas apmērs 75 eiro skaidrā naudā jubilejās – 50/55/60/65/70...



SENIORU PĒCPUSDIENA



Labā noskaņojumā, jautrā un atraktīvā kompānijā meklēsim atbildes tam, kā saglabāt veselību, kā nodzīvot ilgu un laimīgu mūžu. Izkustināsim prātu un ķermeni, uzkrāsim un dāvasim citiem pozitīvas emocijas!

Veselības veicināšanas pasākuma programma:



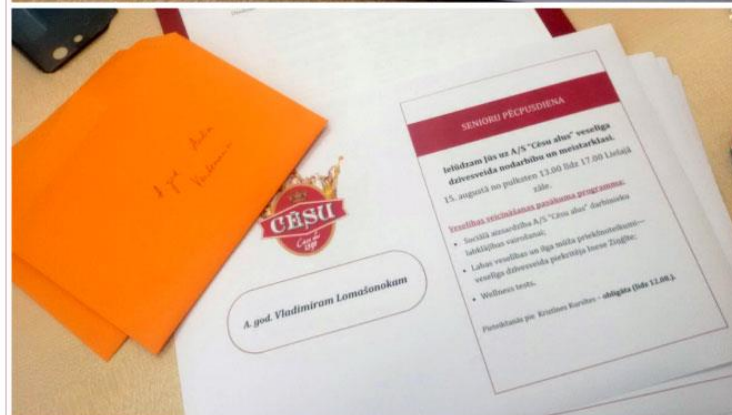
- **Sociālā aizsardzība A/S "Cēsu alus"** darbinieku labklājības vairošanai (darba aizsardzības un vides speciāliste Kristīne Kursīte)
- **Labas veselības un ilga mūža priekšnoteikumi.** Kā būt laimīgam? Kā būt veselam? Kur gūt iedvesmu? (veselīga dzīvesveida piekritēja Inese Zingīte)
- **Wellness tests.** Iespēja noteikt savu veselības stāvokli. Testa laikā Jūs varēsiet uzzināt daudz ko jaunu par savu ķermeni, piemēram, beztauku masas lielumu, tauku procentu, olbaltumvielu daudzumu, ķermeņa masas indeksu un kā tas viss ir saistīts ar veselību, kā arī varēsiet saņemt rekomendācijas, kā saglabāt veselību un enerģiju.

Laipni aicināti mūsu uzņēmuma darbinieki, kuri ir vecāki par 55 gadiem, kā arī jebkurš interesents, kurš vēlas uzzināt veselīga dzīvesveida noteikumus.
Lūgums uz meistarklasi pagemt līdz nelielu dvieli un ierasties ērtā apģērbā.

Pieteikšanās pie Kristīnes Kursītes – obligāta (līdz 12.08.).

Uz tikšanos "Senioru pēcpusdienā"!

Rūpēs par Jūsu labsajūtu darbā,
Darba aizsardzības un vides speciāliste Kristīne Kursīte





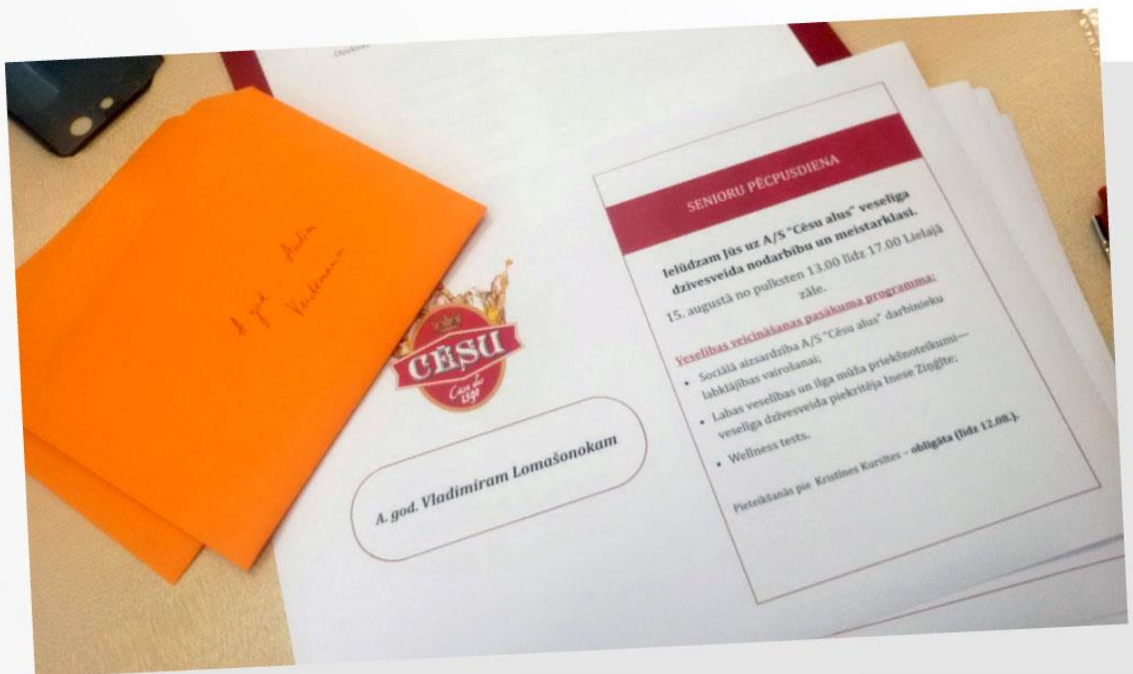
AS «CĒSU ALUS» VESELĪGA DZĪVESVEIDA NODARBĪBA UN MEISTARKLASE «SENIORU PĒCPUSDIENA»

Veselības veicināšanas pasākuma programma:

- 1 Sociālā aizsardzība AS «Cēsu alus» darbinieku labklājības vairošanai
- 2 Labas veselības un ilga mūža priekšnoteikumi. Kā būt laimīgam/ veselam? Kur gūt iedvesmu?
- 3 Wellness tests – iespēja noteikt savu veselības stāvokli (masas lielumu, tauku procentu, olbaltumvielu daudzumu, KMI)



LIELĀKAIS IZAICINĀJUMS - KĀ UZRUNĀT?









SASNIEGTIE REZULTĀTI

- Uz pasākumu ieradās 90% uzaicināto darbinieku – pārējie atradās atvaļinājumā.
- Tika izkustināts visskeptiskākais seniors, kurš sākumā noliedza visus apgalvojumus par veselīgu dzīvesveidu.





NOVĒRTĒJUMS

atgriezeniskā saite par attīstības pasākumu, semināru, sapulci

Vārds, uzvārds Fāvis Draguns
Apmācību datums 13.08.18
Kursa nosaukums:

1. Kas šķita interesantākais? Ko uzzinājāt jaunu?

Tika apgāsta mūsu veselīgā
darbības mērķa teorija.

2. Kas Jums noderēs ikdienā?

Pagaidām nesim, informācija
jānosveic.

3. Uzrakstiet idejas, ko vēlētos saturā nākotnē?

Pagaidām nesim.

4. Novērtējiet semināru skalā no 1-5 (kur 1-ļoti vāji, 5-izcili)

4

Paldies,
a/s „Cēsu alus”
personāla daļa



SASNIEGTIE REZULTĀTI

- 80% apmeklētāju pasākumu novērtēja ar “5” (5 ballu skalā) un atzina, ka mēģinās ievērot veselīga dzīvesveida noteikumus
- Uzsākta lieliska tradīcija, kas vērsta tieši uz gados vecākajiem darbiniekiem





SASNIEGTIE REZULTĀTI

- Pozitīva pieredze, drosme arī turpmāk rīkot senioru pēcpusdienas
- Tuvākas, sirsnīgākas attiecības, kas ļoti palīdzēs darba procesā, piemēram, riska novērtēšanā (darba aizsardzības speciāliste un darbinieki).





VEIKSMES FAKTORI

- Pozitīva attieksme
- Iesaistīšanās, nojaucot “vadītājs” – “padotais” robežas
- Atraktīva programma un lektori





IZMAKSAS / IEGUVUMI

Kopējās
izmaksas
ap 80 EUR



**Pozitīvas
emocijas**



PENSIONĀRU KLUBS



2013. gada 12.decembris – nodibināts AS Cēsu alus Pensionāru klubs un apstiprināti kluba Statūti

Valdes priekšsēdētājs – Kārlis Tomsons,
ilggadējs AS “Cēsu alus” vadītājs



KLUBA DIBINĀŠANAS MISIJA

- Veidot un uzturēt dalībnieku piederību uzņēmumam, emocionālo un sabiedrisko saikni ar uzņēmumu
- Ar dažādo sabiedrisko un sociālo aktivitāšu starpniecību pateikties tā dalībniekiem par ieguldījumu uzņēmuma darbā un attīstībā
- Pozitīvi ietekmēt dalībnieku sabiedriskās dzīves kvalitāti





Paldies par uzmanību!



www.facebook.com/cesualus



www.draugiem.lv/cesualus



www.twitter.com/cesualus



www.instagram.com/cesualus