

# LMT PERSONĀLA VADĪBAS PIEEJA, NODARBINOT DAŽĀDU PAAUDŽU DARBINIEKUS

---

Mārtiņš Šulte  
Personāla vadības dienests  
Darba aizsardzības daļas vadītājs



Darbinieku paaudžu dažādība  
Atšķirīgas vajadzības un prioritātes  
Personāla vadība



## SITUĀCIJAS IZPĒTE

### TEORIJA

Franclīna Kovei pieeja

Dažādu paaudžu atšķirību pieeja

### PRAKSE

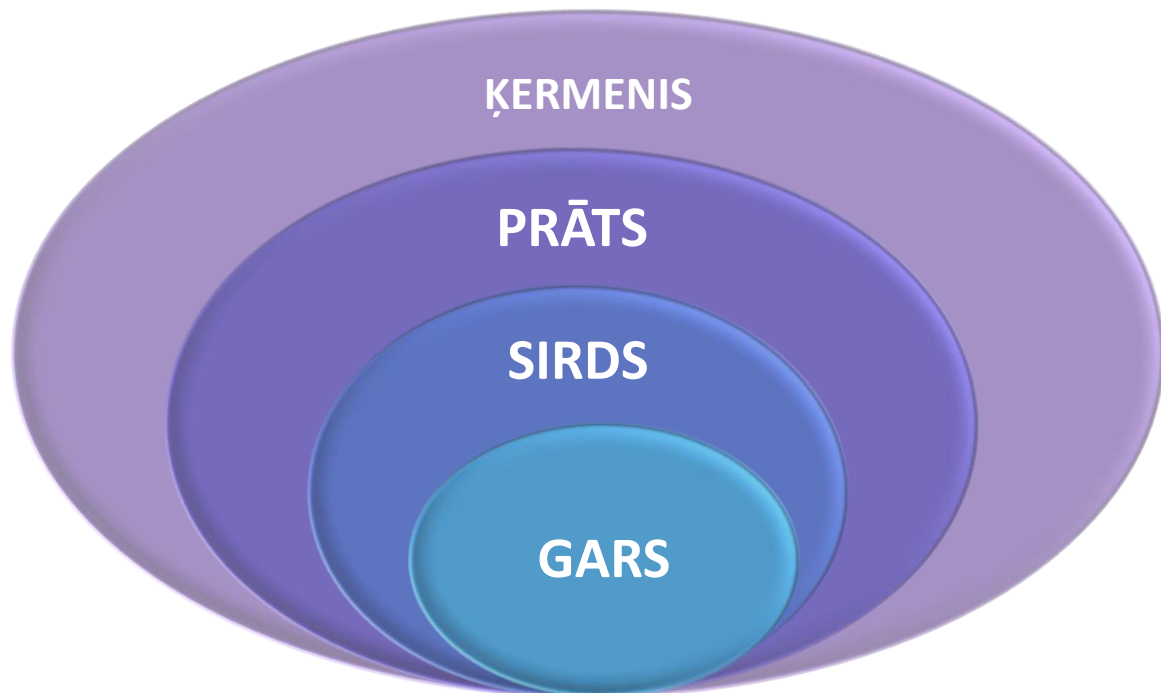
Darbinieku piesaistības pētījumi

Darbinieku aptaujas

Darbinieku statistikas datu analīze

Darbinieku atsauksmes par Darba devēju internetā

# FRANCLIN COVEY PIEEJA



Labklājība

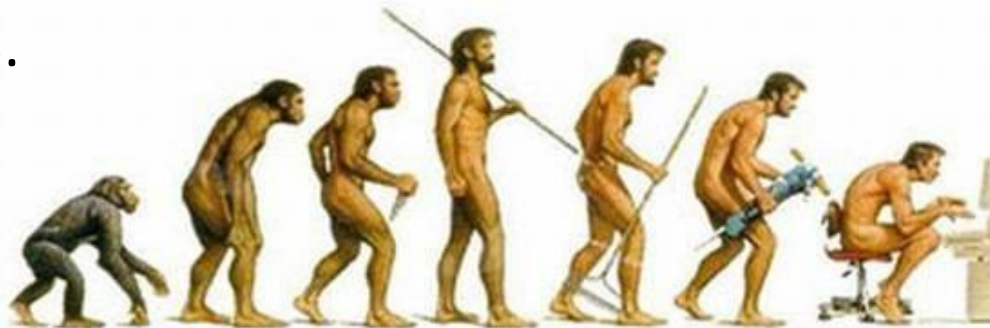
Interesants darbs

Forši kolēģi

Jēgpilns darbs

# PAAUDŽU ATŠĶIRĪBU PIEEJA

- **Veterāni** – (pensionāri, 70. gadi un vecāki)
- **Baby Boomers** - 1948.-1963.
- **Paaudze X** - 1964.-1978.
- **Paaudze Y** - 1979.-1991.
- **Paaudze Z** - dzim. pēc 1992.



# ĶERMENIS - LABKLĀJĪBA

Francin Covey pieeja

|                          |    | Ķermenis | Prāts | Sirds | Gars |
|--------------------------|----|----------|-------|-------|------|
| Paaudžu atšķirību pieeja | BB |          |       |       |      |
|                          | X  |          |       |       |      |
|                          | Y  |          |       |       |      |
|                          | Z  |          |       |       |      |

- **BB** (1948-1963) – *drošība* – stabilitāte un sociālās garantijas
- **X** (1964-1978)– *panākumi* – konkurētspējīga alga + mainīgā atalgojuma daļa
- **Y** (1979-1991)– *brīvība* – mērķi + elastīgs darba grafiks/attālināts darbs
- **Z** (dzim. pēc 1992)– *personīgās intereses* – digitāla darba vide + gadžeti

# PRĀTS – INTERESANTS DARBS

- **BB** (1948-1963)– iespēja parādīt sevi kā ekspertu
- **X** (1964-1978) — karjeras izaugsme
- **Y** (1979-1991)– izaicinoši darba pienākumi
- **Z** (dzim. pēc 1992)– darbs kā hobijs

| Francin Covey pieeja     |    |          |       |       |      |
|--------------------------|----|----------|-------|-------|------|
|                          |    | Kermenis | Prāts | Sirds | Gars |
| Paaudžu atšķirību pieeja | BB |          |       |       |      |
|                          | X  |          |       |       |      |
|                          | Y  |          |       |       |      |
|                          | Z  |          |       |       |      |



# SIRDS – JAUKI KOLĒĢI

- **BB** (1948-1963)– cieņas pilnas attiecības
- **X** (1964-1978)– neformālas attiecības
- **Y** (1979-1991)– draudzīgas attiecības
- **Z** (dzim. pēc 1992) – digitālas attiecības

|                          |    | Francīn Covej pieeja |       |       |      |
|--------------------------|----|----------------------|-------|-------|------|
|                          |    | Ķermenis             | Prāts | Sirds | Gars |
| Paaudžu atšķirību pieeja | BB |                      |       |       |      |
|                          | X  |                      |       |       |      |
|                          | Y  |                      |       |       |      |
|                          | Z  |                      |       |       |      |



# GARS – JĒGPILNS DARBS

- **BB** (1948-1963)– dalīties ar zināšanām un pieredzi
- **X** (1964-1978)– iespēja parādīt sasniegumus
- **Y** (1979-1991)– “Jā, es to izdarīju!”
- **Z** (dzim. pēc 1992)– iespēja padarīt pasauli labāku

|                          |    | Francin Covey pieeja |       |       |      |
|--------------------------|----|----------------------|-------|-------|------|
|                          |    | Kārmenis             | Prāts | Sirds | Gars |
| Paaudžu atšķirību pieeja | BB |                      |       |       |      |
|                          | X  |                      |       |       |      |
|                          | Y  |                      |       |       |      |
|                          | Z  |                      |       |       |      |



# ORGANIZĒTO PASĀKUMU PIEMĒRI



# 1. PAAUDŽU SADARBĪBA

Dažādu paaudžu darbinieku sadarbības veicināšana, pieaicinot pieredzējušu organizāciju psihologu.

X paaudzes pārstāve, kurai ir ļoti svarīgi profesionālie sasniegumi un perfekti izpildīts darbs, kas atbilst visiem noteiktajiem standartiem.

Y paaudzes pārstāve, kurai ir ļoti svarīga brīvība, radoša pieeja darbam un jēgpilns darbs.



## 2. STRESA PĀRVALDĪŠANA

Apzinātības attīstīšanas programma (8 nedēļas).  
Praktiski rīki, kas palīdz mazināt stresa ietekmi:

elpošanas (koncentrēšanās) treniņi  
mūzika  
viedtelefona aplikācijas  
ieskats meditācijā



### 3. APMĀCĪBA “RISKI DARBAM AUGSTUMĀ UN IAL PRET KRITIENIEM NO AUGSTUMA”

LMT teritorijā organizējam augstkāpēju aprīkojuma drošas un pareizas lietošanas apmācību.



Apmācībās noorganizējām gan LMT augstkāpējiem, gan LMT sadarbības partneru augstkāpējiem.



## 4. IZKUSTĒŠANĀS UN VINGROŠANA



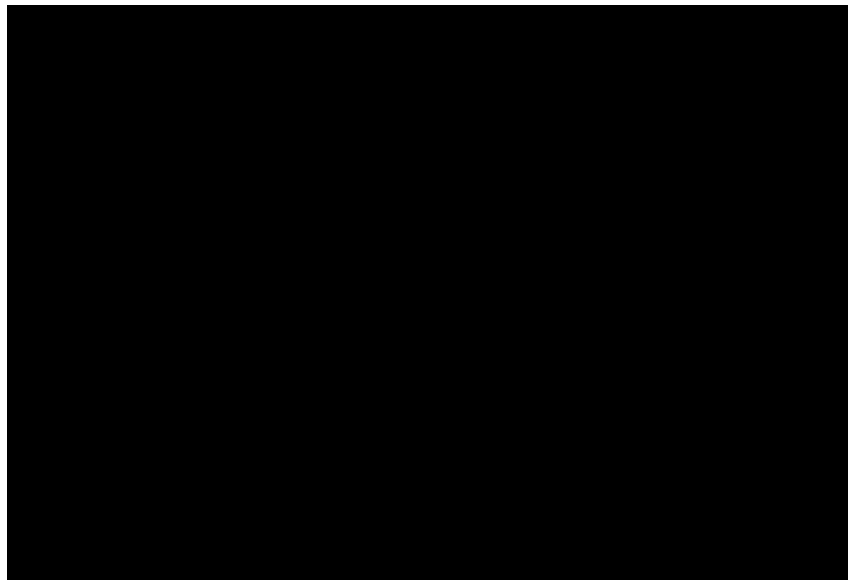
## 5. LMT VAROŅU IZAICINĀJUMS



Divus mēnešus visu paaudžu darbiniekiem bija iespēja mēroties savām sportiskajām aktivitātēm, piedaloties LMT Varoņu izaicinājumā! Izmantojot lietotni Endomondo, ikvienam kolēģim bija jāuzskaita sportojot sadedzinātās kalorijas. Sporta veidam nebija nozīmes, galvenais sportot!



LMT Varoņu izaicinājumā notika sīva,  
azartiska cīņa par Supervaroņa titulu



## 5. CUKURA DIABĒTA SKRĪNINGS

Latvijas Medicīnas Studentu Asociācija piedāvāja LMT piedalīties Cukura diabēta skrīninga projektā “Cukura diabēta skrīnings ekonomiski aktīvo cilvēku vidū” .

LMT vadība atbalstīja šo akciju un visu paaudžu darbinieki izrādīja lielu interesi, tāpēc skrīnings tika veikts arī atkārtoti.

Kopā tika pārbaudīti vairāk kā 150 darbinieku.

A group of dancers, both men and women, are performing on a stage. They are wearing black sleeveless tops and long, flowing red skirts. The women have their hands on their hips, and the men are in a dynamic pose with arms crossed. The background is dark with many small, warm-toned lights hanging from above, creating a bokeh effect. The floor is a light brown color.

DODIET CILVĒKIEM KAUT KO NO TĀ, KO VIŅI PATIEŠĀM VĒLAS, UN VIŅI  
SNIEGS JUMS PRETĪ PATIESU IEGULDĪJUMU!

# PALDIES!

