

PĀREJA NO ADMINISTRATĪVĀS BIROKRĀTIJAS UZ **ADAPTĪVU DROŠĪBAS
PĀRVALDĪBAS PIEEJU: KĀ IEINTERESĒT VISU PUŠU IESAISTI UN IZMANTOT
DIGITĀLOS RISINĀJUMUS DARBA DROŠĪBAS UZLABOŠANAI**

KONFERENCE “DARBA AIZSARDZĪBAS AKTUALITĀTES” 2024. GADA 02. JŪLIJĀ DAKIB PĀRSTĀVE **RUDĪTE KRŪGAĻAUŽA**

Saturs

Kāpēc ir svarīgi pāriet no tradicionālās administratīvās birokrātijas uz sistēmisku pieeju darba drošībā?

Pārmaiņu nepieciešamība mūsdienu darba vidē

Administratīvās birokrātijas trūkumi: Neefektivitāte, kļūdu risks, laika patēriņš.

Formālistiskās pieejas ierobežojumi: Fokusēšanās uz formālo atbilstību, nevis uz reāliem uzlabojumiem.



KO MĒS ESAM SPĒJUŠI IZADRĪJUŠI 22 GADOS?

VAI MĒS KĀ NOZARE ESAM GATAVI MŪSDIENU STRAUJAJAI VIDEI, KURĀ TEHNOLOĢIJAS UN DARBA
APSTĀKĻI NEMITĪGI MAINĀS, MAINĀS METODES UN PRINCIPI. VAI MĒS SPĒJAM TIKT LĪDZI ŠIEM
IZAICINĀJUMIEM?



Fokuss

Veicināt patiesu gribu, pūles un vēlmi

Attīstīt kultūru

Briedums un apziņas līmenis

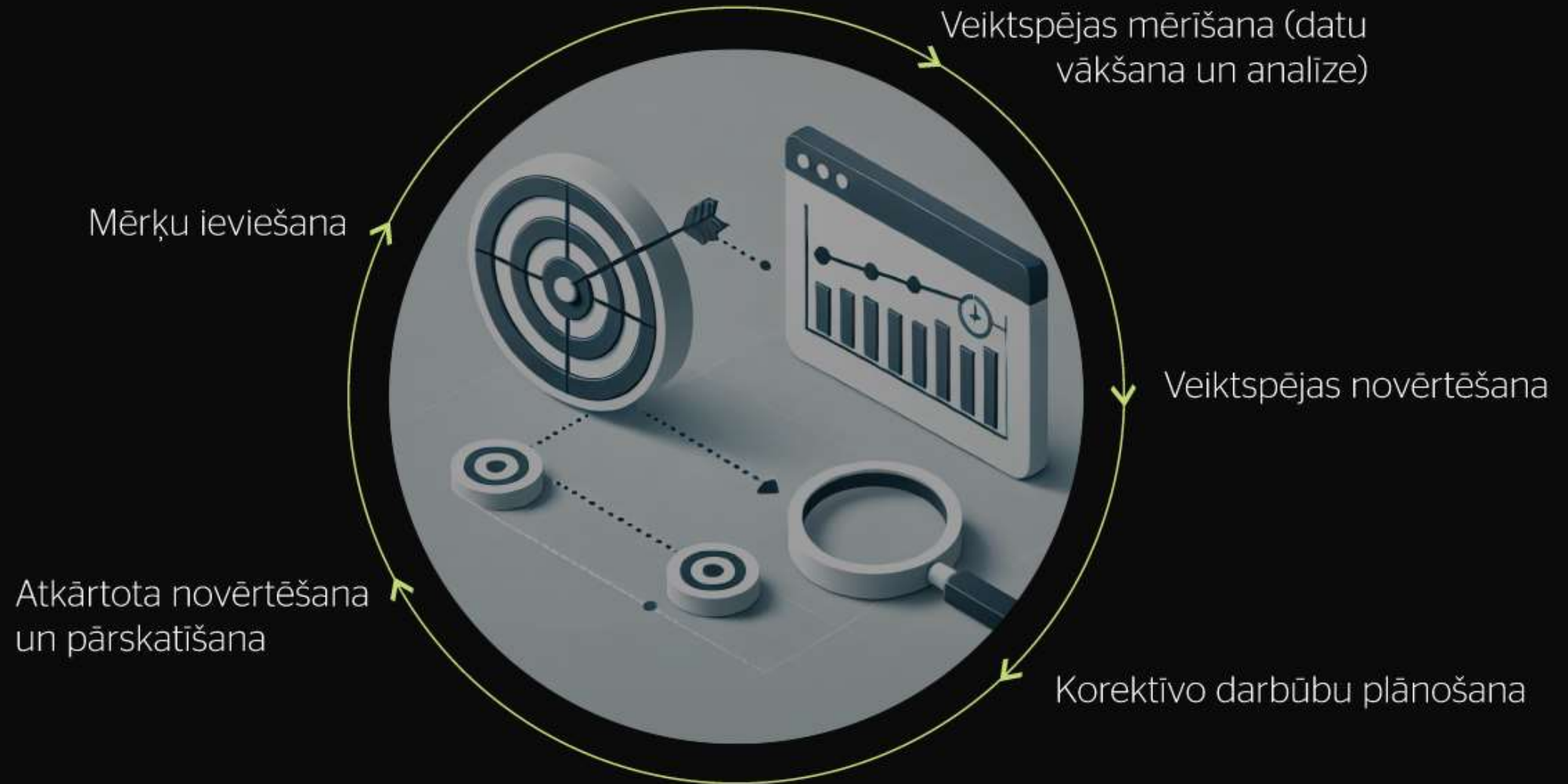
Ko varējām izdarīt 22 gados?

mērķi / stratēģija

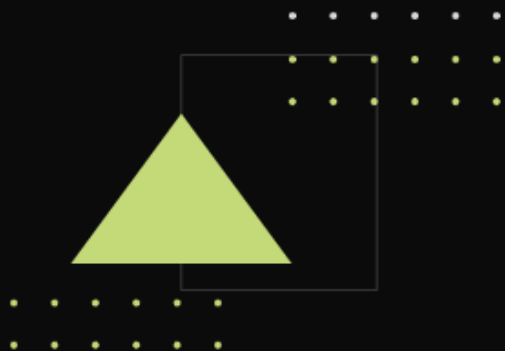
- ✓ Nelaiemes gadījumu un arodslimību samazināšana
- ✓ Darba drošības kultūras nostiprināšana
- ✓ Normatīvo aktu un standartu pilnveidošana
- ✓ Uzņēmumu atbildības veicināšana
- ✓ Darba aizsardzības speciālistu kompetences celšana
- ✓ Tehnoloģiju un inovāciju ieviešana
- ✓ Starptautiskā sadarbība un pieredzes apmaiņa
- ✓ Ilgtspējīga attīstība



Shēma

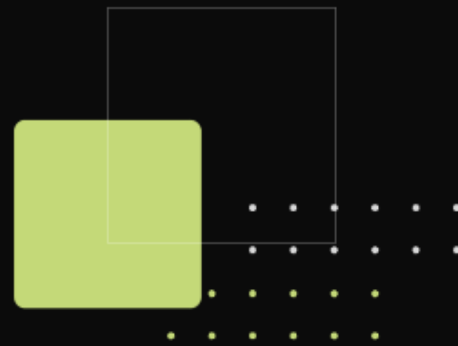


Nelaiemes gadījumu un arodslimību samazināšana



Nelaiemes gadījumu skaita samazināšana

Mērķis samazināt nelaiemes gadījumu darbavietās **līdz minimumam**, īpaši bīstamajās nozarēs, piemēram, būvniecībā un ražošanā.



Arodslimību profilakse

Efektīvas **profilakses programmas** un agrīnās **diagnostikas sistēmas** ieviešana, lai samazinātu arodslimību izplatību.

Arodveselības sistēmas trūkumi

Izmaksu un kvalitātes attiecība

Nekvalitatīvas un formālas veselības pārbaudes

Arodārstu trūkums

Nodarbināto izpratnes trūkums

Prevencijas trūkums

Datu un Digitalizācijas trūkums

Nepietiekama sadarbība un atgriezeniskā saite

Darba drošības kultūras veidošana un nostiprināšana



Izglītošana un apmācība

Regulāras un kvalitatīvas apmācības

programmas visiem darbiniekiem un vadībai, kas vērstas uz darba drošības un veselības uzlabošanu.



Informācijas pieejamība

Plaši pieejama un viegli saprotama

informācija par darba drošību, kas veicina darbinieku informētību un iesaistišanos.



Uzticēšanās, droša un iekļaujoša vide

Normatīvo aktu un standartu pilnveidošana

Regulējumu atbilstība: pastāvīga normatīvo aktu pilnveidošana un pielāgošana jaunākajiem ES standartiem un labajai praksei

Inspekciju efektivitāte: darba inspekciju efektivitātes palielināšana, drošības vēstneši sabiedrībā, labās prakses piemēri, kvalitatīvas pārbaudes

Uzņēmumu atbildības veicināšana

Uzņēmumu iniciatīvas: veicināt uzņēmumu pašiniciatīvu drošības uzlabošanā, piedāvājot finansiālus un citus stimulus

Labas prakses apbalvojumi: iedibināt apbalvojumu sistēmu, lai atzītu un izceltu uzņēmumus, kas izrāda izcilību darba drošībā

Darba aizsardzības speciālistu kompetences celšana

Kvalifikācijas celšana: nodrošināt pastāvīgu profesionālo izaugsmi un kvalifikācijas celšanu darba aizsardzības speciālistiem

Sertificēšanas sistēma: izveidot un uzturēt stingru speciālistu sertificēšanas sistēmu, lai nodrošinātu augstu profesionālo standartu ievērošanu

Tehnoloģiju un inovāciju ieviešana

Inovatīvi risinājumi

Automatizācija

Digitalizācija

Datu vākšana - big data



A dark grey world map is centered in the background of the slide. The text is overlaid on the map.

STARPTAUTISKĀ SADARBĪBA


PIEREDZES APMAIŅA

Aktīva dalība starptautiskās darba drošības organizācijās, pieredzes apmaiņa un labās prakses pārņemšana

Veicināt starptautisko projektu īstenošanu, kas palīdz uzlabot darba drošību Latvijā

Ilgspējīga attīstība

Integrēt ilgtspējības **principus** darba aizsardzības pasākumos, lai nodrošinātu ilgtermiņa pozitīvu ietekmi uz darbinieku veselību un drošību.



Progress ir neiespējams bez pārmaiņām, un tie,
kas nespēj mainīt savas domas, nespēj mainīt
neko

Džordžs Bernards Šovs

“ Ilgtspējīga attīstība sākas ar apziņu, ka mūsu **ricība** šodien veido nākotni, kurā dzīvos nākamās paaudzes. Patiesa griba, izpratne un kultūra darba aizsardzībā ir pamats drošai un veselīgai darba videi, kas nodrošina ilgtermiņa **labklājību** visiem ”



JAUTĀJUMI UN DISKUSIJA

✉ info@sunstar.group

🌐 sunstar.group

PALDIES!