



# ESI DROŠS, KA DARBS IR DROŠS!

Schneider Electric Safety, Environment and Real Estate Manager  
Māra Vītola

Life Is On

**Schneider**  
Electric

Eiropas Sociālā fonda projekts “Darba drošības  
normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības  
pilnveidošana” Nr. 7.3.1.0/16/I/001

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

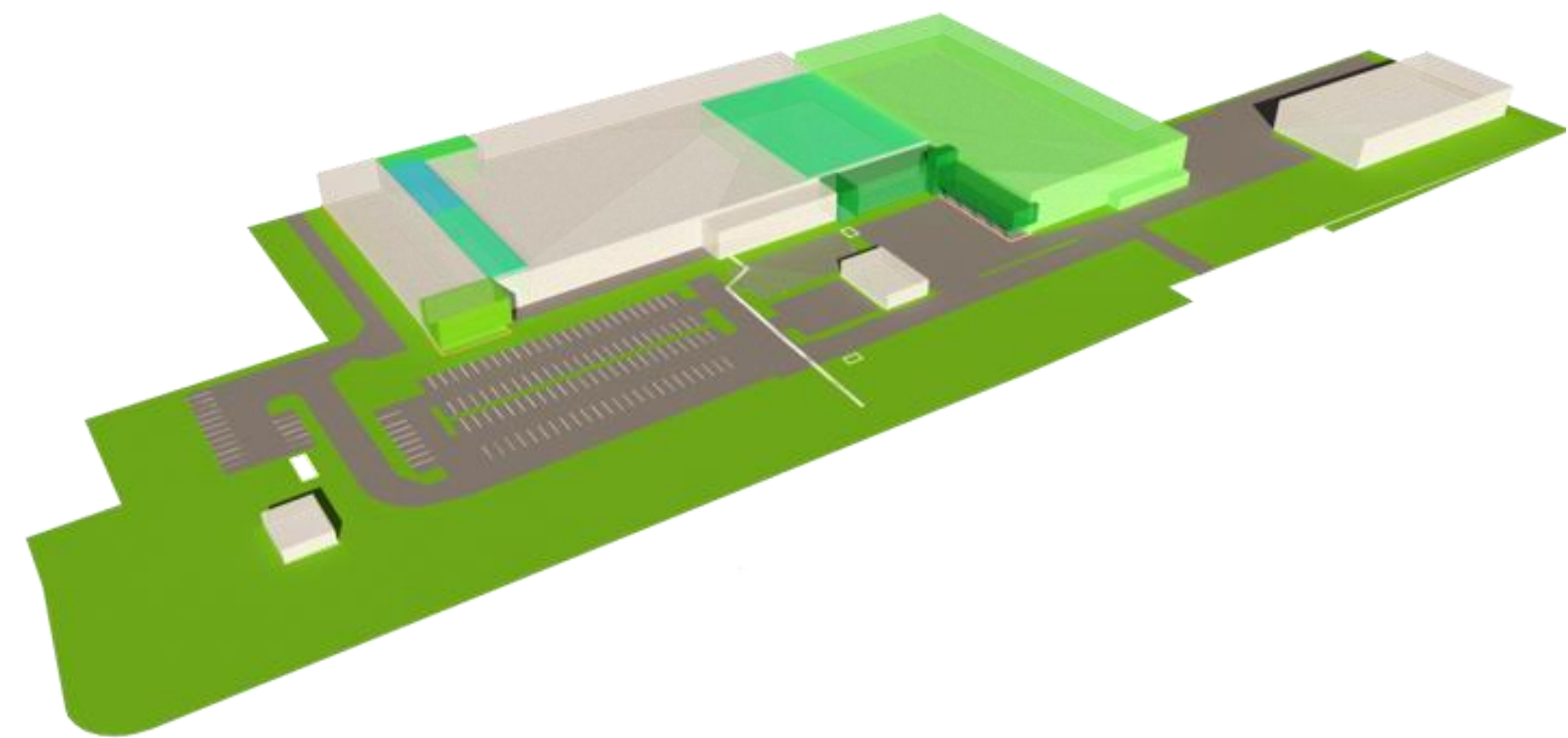
IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Schneider Electric Rīgas ražotne

- Nodarbojas ar elektronisko ierīču ražošanu
  - Mūsu mērķis ir visiem sniegt iespēju efektīvi izmantot enerģiju un resursus, apvienojot progresu un ilgtspējību vienotā mērķī visiem. Mēs to saucam par Life is On.
  - Uzņēmumā ir attīstīta darba drošības un ergonomikas kultūra

## Darbinieku profils

**Skaitis: 411**  
**Vidējais vecums: 40,9**  
**Strādā administrācijā: 116**  
**Noliktavā: 42**  
**Ražošanā: 253**  
**Praksē: 16**





# Negadījumu statistika




Dati tiek reģistrēti un apstrādāti uzņēmuma sistēmā



Daudz labāk ir ziņot un mācīties no gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem, nelieliem negadījumiem un drošības iespējām.



Dati par šo gadu līdz  
14.novembrim



# Risinājumi

## Safety walk

- ✓ Iesaistīti menedžmeta dalībnieki;
- ✓ Viens no drošības KPI;
- ✓ Izstrādāta čekliste.

## Safety talk

- ✓ Daļa no Safety walk;
- ✓ Tiek izveidots grafiks ar dalībniekiem, kas sastāv no menedžmenta dalībniekiem (uzņēmuma vadītājs, finanšu direktore, HR vadītāja, Supervisor, Metožu un Tehniskā departamenta vadītājs, Kvalitātes vadītājs u.c.);
- ✓ Katru nedēļu dalībniekiem ir jāveic citas zonas novērtēšana.

## Gemba walk

- ✓ Gemba no Japāņu valodas tulkojumā nozīmē «īstā vieta»;
- ✓ Gemba filozofija iesaka visu līmeņu vadītājiem doties uz «īsto vietu», novērtējot un novērojot uzņēmumā notiekošos procesus;
- ✓ Gemba vizīte dod informāciju procesu analizēšanai un uzlabošanai, balstoties uz novērojumiem un skaidrojumiem, kas saņemti no darbiniekiem.

## Drošības iespēju reģistrēšana

- ✓ Pieejama darbiniekiem ražošanā un datoros programmā;
- ✓ Iespēja katram darbiniekam līdzdarboties darba vides uzlabošanā;
- ✓ Iespēja katram darbiniekam pamanīt un izvērtēt riskus un apdraudējumus;
- ✓ Mēs uzklusām mūsu darbinieku viedokli, iesaistot viņus ziņošanā un drošības uzlabošanas iespēju risināšanā;
- ✓ Mēs sistemātiski apkopojam, analizējam un paziņojam par drošības uzlabošanas iespējām, gandrīz notikušiem negadījumiem un starpgadījumiem.



# Safety walk

## Menedžments

- ✓ Visiem uzņēmuma vadītājiem, tostarp rūpnīcas vadītājam, un struktūrvienību vadītājiem ir jāvada drošības pastaiga vai jāpiedalās tajā;
- ✓ Ieteikums ir veikt vismaz vienu drošības pastaigu nedēļā citā zonā;
- ✓ Ideālajam ilgumam vajadzētu būt apmēram 1 stundai;
- ✓ Drošības pastaigu ilgums, vieta un apjoms atbilst vidējam drošības pastaigas ilgumam zonā vai vienā konkrētā darba zonā, ņemot vērā risku un iedarbības pakāpi;
- ✓ Noteikti īpaši drošības vai vides aspekti, uz kuriem nepieciešams koncentrēties;
- ✓ Drošības pastaiga neaprobežojas tikai ar neatbilstību fiksēšanu;
- ✓ Iespēja atklāt bīstamus darba apstākļus vai uzvedību, kuru ir jānovērš nekavējoties;
- ✓ Atbalsta 5S un vizuālo pārvaldību;
- ✓ Drošības pastaiga jādokumentē, jo tās mērķis ir palīdzēt rezultātu izsekošanai un uzraudzībai;
- ✓ Šo procesu pārvalda SERE struktūras līmenī, kur process ir aprakstīts un vada SERE vadītājs;
- ✓ Komanda pēc apmeklējuma izrunā aktuālākās problēmas un novērojumus, kas dod iespēju veicināt labo praksi, ko pēcāk attiecina uz visu uzņēmumu.



### Darba aizsardzības apgāis / Safety walk

Rūpnīca: Lexel Fabrika  
Zona/Area:

Datums/Date:

Aiditors/Auditor:

Mēneša prioritāte / Monthly priority:		Pilnībā atbilst data prasību Fully comply with standards	Atbilst Comply	nepieciešami reizi izstrādāt nepieciešamību improvement required	Neatbilst Non-compliance Identified	Komentāri Comments
1	Darba aprīkojums Equipments					
2	Ergonomika Ergonomics					
3	Individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) Ieļošana Use of Personal Protective Equipment (PPE)					



# Safety Talk

- ✓ Drošības pastaigu laikā veicina darbinieku iesaistīšanos, līdzdalību un parāda priekšzīmīgu vadības rīcību drošības jomā, nodrošinot atklātu un atvērtu saziņu ar darbiniekiem;
- ✓ Nodrošina mūsu vadītājiem iespēju būt par paraugu veselības un drošības jomā, kad vien ir tāda iespēja, un mudina darbiniekus runāt un iesaistīties drošības veicināšanā;
- ✓ Tiek veicināta darbinieku iesaiste un motivācija, jo viņos ieklausās – uzdod jautājumus un uzklausa idejas;
- ✓ Veicina, ka vadītāji ir aktīvi līderi un paraugi, kas rūpējas par saviem darbiniekiem.

**Tas ir praktisks veids, kā atgādināt darbiniekiem, ka veselība un drošība ir svarīga darba vietā.**

Viena saruna var aizņemt pat tikai piecas minūtes un tās laikā var palīdzēt darbiniekiem atpazīt un kontrolēt darba vietā pastāvošos apdraudējumus un riskus.

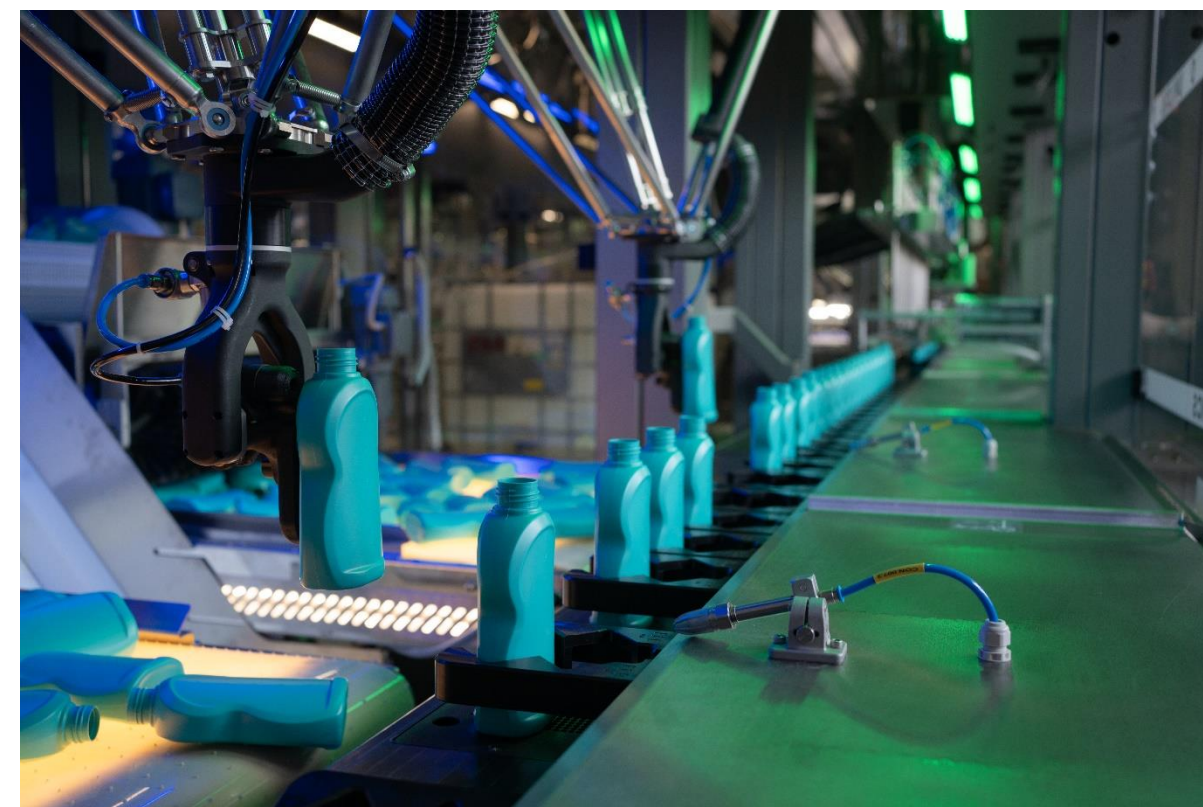




## leguvumi no regulāras Gemba apgaitas

- ✓ Rodas padziļinātāka izpratne par procesu un spēja pašiem spriest par uzlabojumu nepieciešamību;
- ✓ Komanda tiek apmācīta, kā konstatēt problēmas;
- ✓ Ir vieglāk uzsākt un ieviest uzlabojumus un sasniegt nepieciešamo mērķi, ja vadītājs ir personīgi iesaistīts;
- ✓ Viss augstāk minētais parāda, ka vadītājs ir aktīvs līderis, kas rūpējas par saviem darbiniekiem un viņu spēju pilnvērtīgi īstenot savus uzdevumus.

**GEMBA ir nepārtraukts process, - ja viena ir beigusies, jāplāno nākamā!**





## Sagatavošanās

- ✓ Sagatavoties nozīmē izlemt, kurā procesā varētu būt nepieciešams uzlabojums.



## Novērošana

- ✓ Vadītājam ir jāpārlicinās, ka viņš zina novērojamā procesa standartu vai darbības. Vēlams vienā GEMBĀ koncentrēties uz vienu problēmu, tas uzlabo novērojumu kvalitāti;
- ✓ Novērošanas laikā vadītājs uzmanīgi pēta notiekošo, atklāti un bez zemtekstiem jautā darbiniekiem, kāpēc tiek veikta viena vai otra darbība, uzmanīgi klausās, vai darbiniekiem ir kādas neskaidrības, sūdzības, ieteikumi;
- ✓ Visa iegūtā informācija ir jāapkopo.



## Uzlabošana

- ✓ Pēc katras novērošanas rodas saraksts ar lietām, ko var atrisināt, pielāgot, vienkāršot, novērst, uzlabot;
- ✓ Vadītājs vienojas ar procesa īpašnieku par veicamo darbu prioritātēm, nodod darbus īstenošanai, kā arī vienojas par izpildes kontroles veidu.





# Drošības iespēju reģistrēšana

## Reģistrēšana

- ✓ Riska apraksts un vēlams problēmas risinājums;
  - ✓ Reģistrējot norāda, cik situācija ir kritiska;
  - ✓ Iespējams izvēlēties jebkuru personu, kas konstatēto problēmu risinās (zonas atbildīgā persona (supervisor/brigadieris) vai konkrēta persona, kas risku novēsis.
- ✓ Ja problēmu ir atrisinājis uzreiz pats tās reģistrētājs, tad ir iespēja atzīmēt "I See I Do";
  - ✓ Darbiniekiem mēs dodam iespēju rīkoties kā īpašniekiem, aktīvi rūpējoties par savu personīgo veselību un drošību.

## Drošības iespējas – katra darbinieka iesaiste darba aizsardzības vides uzlabošanā, nevis struktūrvienības vadītāja uzstādījums!

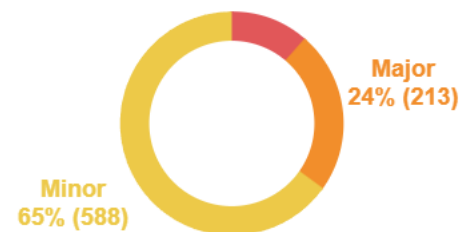
### Safety Opportunities from January 2023 to November 2023

905 Safety Opportunities

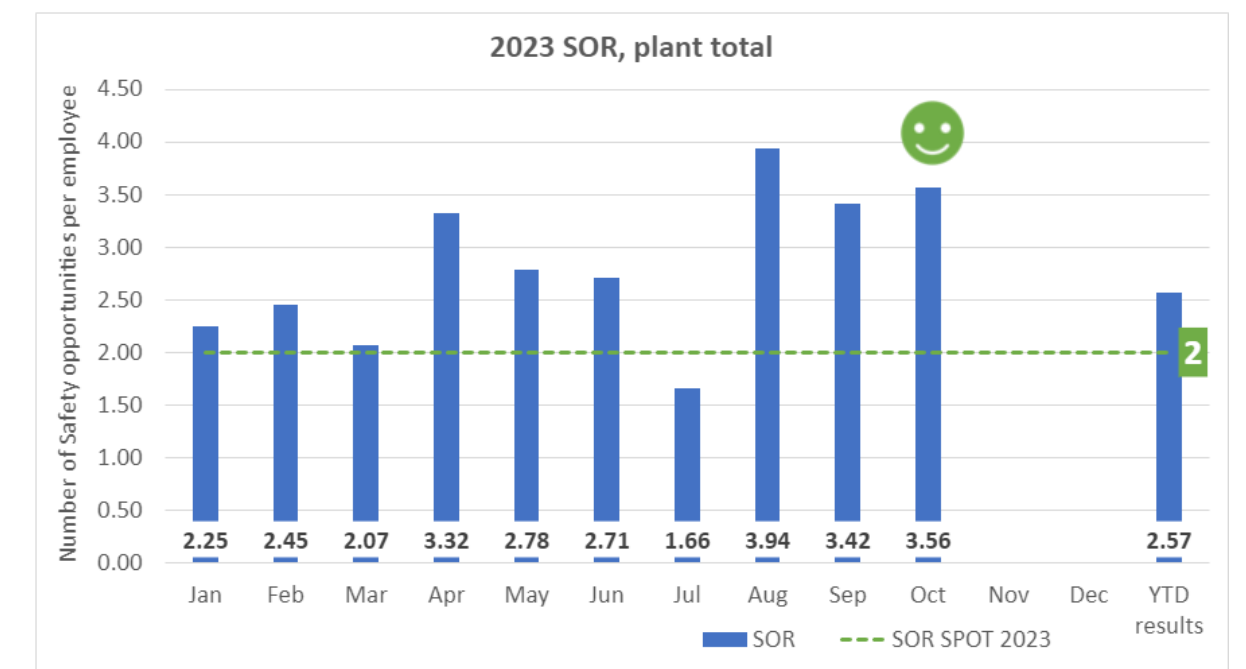
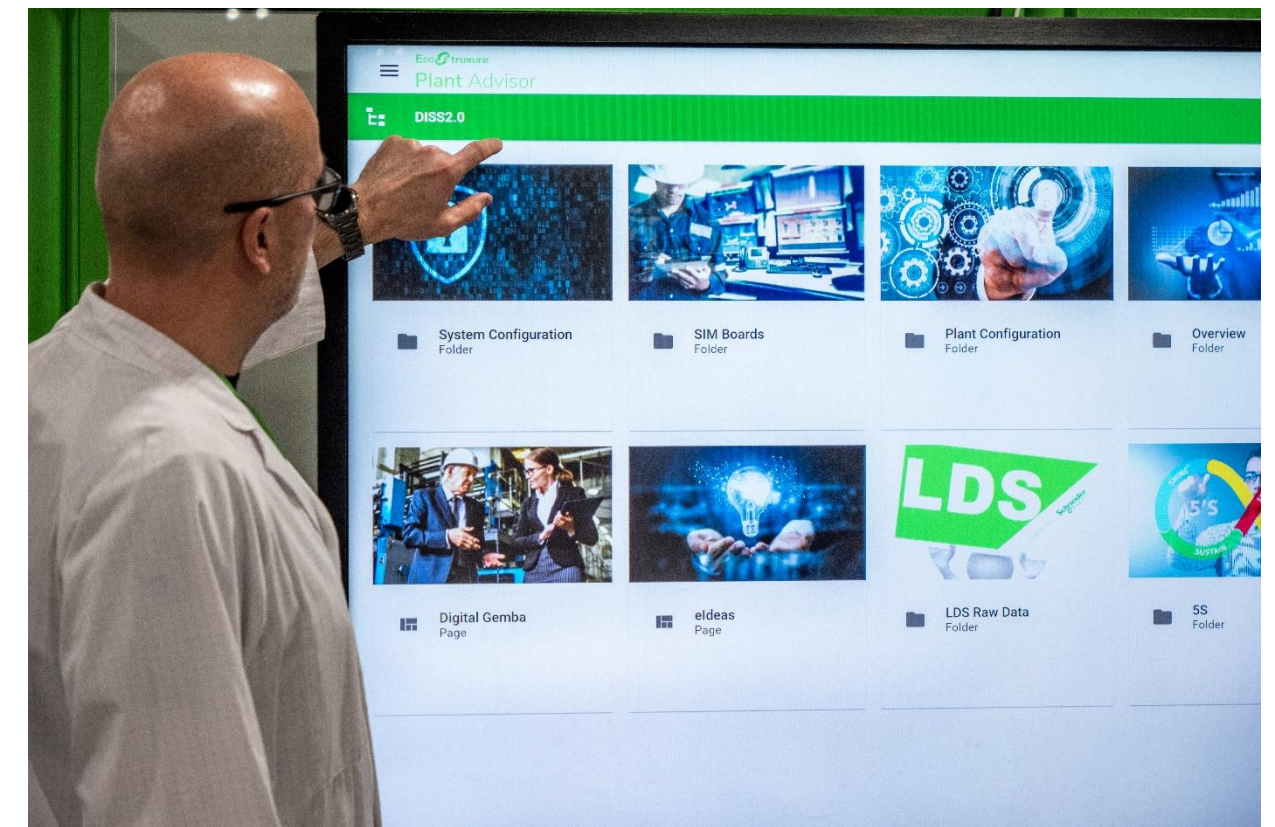
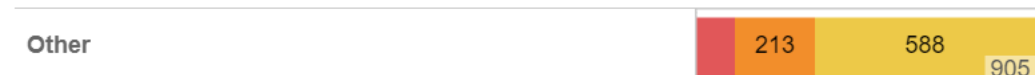
#### Safety opportunities by period - Click to filter

	Monday	Tuesday	Wednes..	Thursday	Friday	Saturday
Morning	139	94	92	107	63	2
Afternoon	60	74	61	72	94	2
Night	11	9	15	4	6	

#### Safety opportunities by priority - Click to filter



#### Safety opportunities by category - Click to filter





# Atpazīt entuziastus

- ✓ Iespēja motivēt darbiniekus rīkoties kā īpašniekiem;
- ✓ Iedrošināt izteikties un nebaidīties par viedokļa paušanu;
- ✓ Rīkot apmācības, paaugstināt kompetenci;
- ✓ Strādāt kopīgu mērķu labā – iekšējās darba vides uzlabošanā;
- ✓ Atzinīgi novērtēt par iniciatīvu;
- ✓ Nosaka drošības iespēju reģistrēšanas līderu TOP 5;
- ✓ Mēs visi vēlamies justies novērtēti un atzīti par savu darbu. Atzinības izteikšana kolēģiem ir spēcīgs veids, kā paust atzinību par viņu uzvedību, pūlēm un rezultātiem;
- ✓ Novērtēt kolēģu darbu ir katra no mums pienākums:
  - ✓ Mutiska atzinība sarunā, komandas sanāsmē vai kādā citā darba grupā;
  - ✓ Pateicības vēstule vai ar roku rakstīta ziņa;
  - ✓ Atzinības ziņojums SE programmā;
  - ✓ Vai jebkādi citi veidi, kā izteikt atzinību vai novērtēt savus kolēģus!

**Darbinieku iesaiste darba aizsardzības uzlabošanā – darbs kopīgu mērķu sasniegšanā! Izsakot pateicību, jūs veicināsiet centienus un uzticēšanos.**

**TOP  
5**

**LEARN  
EVERY DAY**



**ACT LIKE  
OWNERS**





# FINAL Reminders

**Drošība – tā ir mūsu kultūra!  
Komanda, - tā ir vērtība.**



**PALDIES PAR UZMANĪBU!**

Life Is On | Schneider  
Electric

se.com

