

Vēlreiz par OVP.

Cik labi zinām prasības - kas sagādā grūtības?

(Obligāto veselības pārbaužu normatīvais regulējums un piemēri)

Dace Jakimova
Darba drošības un vides veselības institūts,
Rīgas Stradiņa universitāte
28.12.2021.

SVARĪGI !!!

Kāpēc un ar kādu mērķi tiek veikta obligātā veselības pārbaude!

*2009.gada 10.marta MK noteikumi Nr.219
“Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude”
(spēkā no 01.04.2009.)*

OVP mērķis

Nodarbinātā veselības aizsardzība

- 1) lai arodslimību ārsts pēc iespējas agrāk atklātu veselības traucējumus, ko rada darba vides ietekme, un varētu uzsākt to savlaicīgu ārstēšanu
- 2) lai darba devējs varētu ieviest nepieciešamos pasākumus darbinieka veselības aizsardzībai un darbaspēju saglabāšanai

OVP uzdevumi

- ✓ noteikt, vai nodarbinātā veselības stāvoklis **pieļauj strādāt** darba vietās, kur sastopami konkrēti darba riska faktori vai īpašie apstākļi
- ✓ noteikt, vai nodarbinātajam **nav kāds veselības traucējums**, kas konkrētā darba riska faktoru ietekmē **var saasināties** vai **izraisīt nelaiemes gadījumus**
- ✓ noteikt, vai darbinieka veselības stāvoklis **nepasliktinās** strādājot darba vietās, kur sastopami konkrēti darba riska faktori vai īpašie apstākļi
- ✓ **savlaicīgi** identificēt veselības traucējumus, kas radušies darba vides kaitīgo faktoru ietekmes rezultātā

Jautājums -

«Zinu ka tas nav pareizi, bet varbūt var izskatīt iespēju darbiniekiem veikt kādu noteiktu laiku pēc darba uzsākšanas OVP, jo bieži (pēc sastopamās situācijas uzņēmumos) darbinieki tiek pieņemti darbā, un tikai tad dod iespēju viņiem veikt OVP?»

Jo, 1. nepieciešami steidzīgi darba darītāji, 2. potenciālajam darbiniekam nav naudas par ko veikt OVP, bet darbu un naudu vajag. To taču ir iespējams legalizēt.»

OVP karte

- Nosūtot uz veselības pārbaudi, darba devējs izsniedz nodarbinātajam un personai pirms darba tiesisko attiecību vai valsts civildienesta tiesisko attiecību uzsākšanas veselības pārbaudes karti ([3.pielikums](#)) divos eksemplāros, iepriekš aizpildot veselības pārbaudes kartes I sadaļu “*Norīkojums uz obligāto veselības pārbaudi*” (20.p.)

Obligātās veselības pārbaudes karte

I. Norīkojums uz obligāto veselības pārbaudi

_____ (ārstniecības iestādes nosaukums) (norāda, ja nepieciešams)

1. Darba devējs (nosaukums, adrese, tālrunis) _____
2. Personas vārds, uzvārds _____
3. Personas kods _____
4. Dzīvesvieta _____
5. Profesija _____
6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi _____

_____ (saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumapunktu)

7. Īpašie darba apstākļi _____

_____ (saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikuma punktu)

8. Darba stāžs šīs kartes 6.punktā minētajos veselībai kaitīgajos darba vides apstākļos

_____ (gadi, mēneši)

9. Darba stāžs šīs kartes 7.punktā minētajos īpašajos darba apstākļos

_____ (gadi, mēneši)

10. _____ tiek norīkots(-a) uz šādu obligāto

_____ (vārds, uzvārds)

veselības pārbaudi (atbilstošo pasvītrot):

- 10.1. pirmreizējo veselības pārbaudi;
- 10.2. ārpuskārtas veselības pārbaudi (iemesls: _____);
- 10.3. periodisko veselības pārbaudi.

Darba devējs vai viņa pilnvarota persona

Amats _____

Paraksts un tā atšifrējums _____

Datums _____

Zīmogs _____

Jautājums -

«Vai OVP kartiņā vēlreiz 10. punktā jāmin darbinieka vārds, ja tas jau ir izdarīts 2. punktā? Tādējādi nedaudz var saīsināt kartiņu atstājot tikai apakšpunktus, un kartiņā paliks vairāk vietas, lai būtu ko aizpildīt .6 punktā.

Vai vajadzētu atstāt zem virsraksta kartiņā iestādi, uz kuru norīko darbinieku. Tas atkal iekonomētu vietu priekš 6. punkta. Bieži vien jau ir noslēgti līgumi ar veselības iestādi, un tādēļ vairs nav jānorāda uz kuru iestādi darbinieks dodas. Tāpat tiek rakstīts rīkojums, kurā ir minēta konkrētā iestāde.»

Arodslimību ārsta tiesības

- Arodslimību ārsts var lūgt izmeklējamās personas ģimenes ārstam papildu informāciju, lai precizētu aptaujas veidlapā sniegtās ziņas (MK 219, 28.p.)
- Arodslimību ārsts, ja viņš to uzskata par nepieciešamu, var no darba devēja pieprasīt darba vides risku novērtējuma rezultātus, kas attiecas uz izmeklējamās personas darba vietu (MK 219, 29.p.)
- Lai pārliecinātos par darba apstākļiem, kuros nodarbinātais veic darbu, arodslimību ārstam ir tiesības pēc iepriekšējas vienošanās ar darba devēju apmeklēt tā nodarbinātā darba vietu, kura veselību viņš pārbauda (MK 219, 30.p.)

Arodslimību ārsta tiesības

Ja OVP kartē nav norādīta precīza informācija par veselībai kaitīgajiem darba vides faktoriem vai darbu īpašajos apstākļos un tādēļ nav iespējams veikt **kvalitatīvu veselības pārbaudi**, arodslimību ārsts **var pieprasīt no darba devēja**

- papildu informāciju par darba vidē esošajiem veselībai kaitīgajiem darba vides faktoriem un īpašajiem apstākļiem, kuriem nodarbinātais ir pakļauts,
- kā arī, ja nepieciešams, pieprasīt darba devējam precizēt veselības pārbaudes kartē norādīto informāciju, **nesniedzot atzinumu** par nodarbinātā veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam.

Par to arodslimību ārsts izdara ierakstu veselības pārbaudes kartes 12.punktā. (MK 219, 30.p.)

Jautājums -

«Ejot OVP kokapstrādes nozares darbiniekam, arodārsts, kurš nav bijis ražotnē, liek izsvītrot no OVP kartes riskus 4.5. un 4.9.1. un darbinieks 70 km devās atpakaļ uz darbu bez izietas OVP.

OVP bija šādi lekļautie riski ir šādi: 4.5., 4.7.2., 4.9.1., 4.9.2., 4.11.

Kāds ir arodārsta mērķis riskus apstrīdēt? Ko arodārsts no tā iegūst?»

Arodslimību ārsta tiesības un pienākumi

- Arodslimību ārsts atbilstoši šo noteikumu [1.](#) un [2.pielikumam](#) izmeklējamās personas nosūta laboratorisko izmeklējumu veikšanai un pie citiem speciālistiem **obligātai** mērķtiecīgai apskatei un izmeklēšanai (MK 219, 34.p.)
- Ja speciālistu apskatēs un laboratoriskajos izmeklējumos iegūtie rezultāti nav pietiekami, lai noteiktu veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam, arodslimību ārsts izmeklējamu personu atbilstoši šo noteikumu [1.](#) un [2.pielikumam](#) nosūta pie speciālistiem **papildu** apskates un izmeklējumu veikšanai (MK 219, 35.p.)

Arodslimību ārsta tiesības un pienākumi

Ja arodslimību ārstam ir atbilstoši apliecināta kvalifikācija un aparatūra kādas šo noteikumu

1. un 2.pielikumā minētās apskates vai izmeklējuma veikšanai, viņš pats tās var veikt, nenosūtot izmeklējamo personu pie attiecīgajiem speciālistiem vai uz izmeklējumiem atbilstoši šo noteikumu 1. un 2.pielikumam

(MK 219, 36.p.)

Arodslimību ārsta tiesības un pienākumi

Ja saņemtie speciālistu apskates un izmeklējumu rezultāti liecina, ka izmeklējamai personai **nepieciešams veikt papildu** apskates, laboratoriskos vai funkcionālos izmeklējumus

(**kas nav minēti** šo noteikumu [1.](#) un [2.pielikumā](#)), lai precizētu veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam, arodslimību ārsts atbilstoši indikācijām izmeklējamu personu nosūta to veikšanai.

Arodslimību ārsts izmeklējamās personas medicīniskajā dokumentācijā norāda **papildu apskates vai izmeklējuma pamatojumu.**

(MK 219, 37.p.)

Arodslimību ārsta tiesības un pienākumi

Ja arodslimību ārsts, izvērtējot izmeklējamās personas veselības stāvokli, konstatē, ka kāda šo noteikumu [1.](#) vai [2.pielikumā](#) minētā speciālista apskate vai izmeklējums **nav nepieciešams**, lai novērtētu izmeklējamās personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam, izmeklējamo personu uz šādām apskatēm vai izmeklējumiem **var nenosūtīt, norādot pamatojumu** izmeklējamās personas medicīniskajā dokumentācijā

(MK 219, 39.p.)

Arodslimību ārsta tiesības un pienākumi

Ja veselības pārbaudes laikā konstatē **ar darbu nesaistītu slimību**, kura līdz tam nav bijusi diagnosticēta un netiek ārstēta,

- izmeklējamai personai papildus izsniedz izrakstu par konstatētajām novirzēm no pieņemto rādītāju normām vai par diagnosticētu slimību un
- nosūta izmeklējamu personu pie ģimenes ārsta turpmāko izmeklējumu un ārstēšanas vai rehabilitācijas kursa noteikšanai.

Par slimībām, kas nav saistītas ar darbu, neveic atzīmi veselības pārbaudes kartē.

(MK 219, 41.p.)

Jautājums -

«kad ir diagnozes, vai rakstīt iekšā lapā,
kas ar darbu, vai darba devējam patiks?»

Ārsta atzinums – veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam

- izmeklējamā persona *atzīstama par praktiski veselu*
- izmeklējamai personai konstatēto veselības traucējumu gadījumā saskare ar norādītajiem veselībai kaitīgajiem darba vides faktoriem *nav saistīta ar esošā veselības stāvokļa pasliktināšanos*
- izmeklējamai personai, kuru nodarbina vai kuru paredzēts nodarbināt darbā īpašos apstākļos, konstatēto veselības traucējumu dēļ *nevar rasties nelaiemes gadījumu risks darbā pašai vai apkārtējiem cilvēkiem*

(MK 219, 44.1.p.-44.3.p.)

Ārsta atzinums –

veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam

- izmeklējamai personai veselībai kaitīgo darba vides faktoru izraisītie **veselības traucējumi vērtējami kā viegli** (dzīves kvalitāti nenozīmīgi ietekmējoši) vai **vienkārši novēršami**, izmantojot aizsardzības līdzekļus, un darba turpināšana norādītajos darba apstākļos nav saistāma ar būtisku (dzīves kvalitāti nozīmīgi ietekmējošu), neatgriezenisku veselības traucējumu vai komplikāciju attīstību (MK 219, 44.4.p.)
- ✓ arodslimību ārsts OVP kartē **obligāti norāda ieteikumus** nodarbinātā veselības aizsardzībai darba vietā (kolektīvie, individuālie aizsardzības līdzekļi, **īpaši uz konkrēto personu vērsti veselības aizsardzības pasākumi**, tai skaitā redzes korekcijas līdzekļu nepieciešamība darbam ar datoru) (MK 219, 45.1.p.)
- ✓ darba devējs **nodrošina** minēto ieteikumu ievērošanu nodarbinātā veselības aizsardzībai **darba vidē** (MK 219, 45.1.p.)

Ārsta atzinums – veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam

Ja izmeklējamai personai, kura darbā ir pakļauta vai kuru paredzēts pakļaut **veselībai kaitīgo darba vides faktoru ietekmei:**

- atklāti veselībai kaitīgā darba vides faktora izraisīti **nopietni veselības traucējumi vai arodslimība** un turpmāka saskare ar šo veselībai kaitīgo darba vides faktoru saistīta ar veselības stāvokļa pasliktināšanos;
- konstatēti veselības traucējumi, kurus konkrētais veselībai kaitīgais darba vides faktors **var būtiski pasliktināt un ietekmēt** jau esošas ar darbu nesaistītas slimības gaitu (MK 219, 46.1.p.)

Ārsta atzinums – veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam

Ja izmeklējamai personai, kura veic vai veiks darbu īpašos apstākļos:

- konstatētas šo noteikumu [2.pielikumā](#) norādītās absolūtās medicīniskās kontrindikācijas veicamajam darbam;
- konstatētas šo noteikumu [2.pielikumā](#) norādītās izvērtējamās medicīniskās kontrindikācijas, kuras pēc arodslimību ārsta izvērtējuma ir tādas, kas rada nelaimes gadījumu risku nodarbinātajam vai apkārtējiem cilvēkiem, veicot darbu norādītajos īpašajos apstākļos;
- konstatēti citi šo noteikumu [2.pielikumā](#) neminēti veselības traucējumi, kurus arodslimību ārsts vērtē kā tādus, kas rada nelaimes gadījumu risku nodarbinātajam vai apkārtējiem cilvēkiem, veicot darbu norādītajos īpašajos apstākļos. *Šādā gadījumā medicīniskajā dokumentācijā norāda lēmuma pamatojumu.* (MK 219, 46.2.p.)

Ārsta atzinums – veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam

Uz noteiktu laiku, kamēr notiek ārstēšana

(norādot veselības pārbaudes kartes 12.punktā pie īpašajām piezīmēm un ieteikumiem darba devējam to, ka tas ir uz ārstēšanās laiku, un ārpuskārtas veselības pārbaudes laiku pēc ārstēšanas kursa), ja:

- veselībai kaitīgais darba vides faktors nodarbinātajam izraisījis atgriezeniskus veselības traucējumus, kad iespējama izārstēšanās un darbspēju atjaunošanās;
- nodarbinātajam, kurš veic darbu īpašos apstākļos, konstatētie veselības traucējumi, kas var radīt nelaimes gadījumu risku, ir izārstējami un atgriezeniski.

(MK 219, 46.3.p.)

Ārsta atzinums – veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam UZ NOTEIKTU LAIKU

Arodslimību ārsts:

- sniedz ieteikumus par ārstēšanas un rehabilitācijas pasākumiem, ja nepieciešams, nosūta izmeklējamu personu ar konsultanta atzinumu pie ģimenes ārsta ambulatorai ārstēšanai;
- norāda ieteicamos darba aizsardzības pasākumus;
- norāda ārpuskārtas (papildu) veselības pārbaudes laiku pēc ārstēšanas kursa pabeigšanas, lai novērtētu, vai veselībai kaitīgo darba vides faktoru izraisītie veselības traucējumi un veselības traucējumi, kas radīja nelaimes gadījumu risku, novērsti un veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam.

(MK 219, 47.p.)

Arodslimību ārsta tiesības

Ja, veicot nodarbinātā veselības pārbaudi, atklāj konkrētā veselībai kaitīgā darba vides faktora izraisītus **atgriezeniskus** veselības traucējumus, kurus ar ārstniecības pasākumiem **var novērst neilgā laikā**, arodslimību ārsts var izsniegt nodarbinātajam darbnespējas lapu, nozīmējot ārstēšanu, un līdz ārstēšanas beigām **atlikt** veselības pārbaudes kartes [II sadaļas](#) aizpildīšanu.

(MK 219, 48.p.)

Darba devēja pienākumi

OVP kartē nodarbinātā veselības stāvoklis
uz laiku neatbilst veicamajam darbam

- ✓ nodrošina nodarbinātajam darba apstākļus bez konkrētā veselībai kaitīgā darba vides faktora ietekmes;
- ✓ nodrošina, ka nodarbinātais neveic darbu konkrētajos īpašajos apstākļos;
- ✓ ievēro norādītos ieteikumus attiecībā uz darba vides sakārtošanu;
- ✓ veselības pārbaudes kartē norādītajā laikā nosūta nodarbināto uz ārpuskārtas (papildu) veselības pārbaudi.

(MK 219, 57.p.)

Darba devēja pienākumi

OVP kartē nodarbinātā veselības stāvoklis
neatbilst veicamajam darbam

- ✓ nodrošina nodarbinātajam darba apstākļus bez konkrētā veselībai kaitīgā darba vides faktora ietekmes
- ✓ nodrošina, ka nodarbinātais neveic darbu konkrētajos īpašajos apstākļos

(MK 219, 58.p.)

Darba devēja pienākumi

- ✓ Darba devējs vai viņa pilnvarota persona pēc veselības pārbaudes kartes saņemšanas aizpilda veselības pārbaudes kartes [III sadaļu](#) “Darba devēja veiktie pasākumi atbilstoši obligātās veselības pārbaudes atzinumā norādītajam”. (MK 219, 54.p.)
- ✓ Ja veselības pārbaudes kartē arodslimību ārsts norādījis ieteikumus nodarbinātā veselības aizsardzībai darba vietā, darba devējs ievēro norādītos ieteikumus attiecībā **uz darba vides sakārtošanu** un atbilstoši aizpilda veselības pārbaudes kartes [III sadaļu](#). (MK 219, 55.p.)

Skats no darba devēja puses.

OVP atzinumu piemēri.

5. Profesija

Celtna vadītājs

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi
(1x 3 gados)

Troksnis (no 80 līdz 85 dB(A)). Visa ķermeņa vibrācija. Smagumu pārvietošana,

celšana

(saskaņā ar Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikuma 4.5., 4.7.2., 4.9.1. punktu)

7. Īpašie darba apstākļi
(1x 2 gados)

Darbs augstumā vairāk kā 5m no grunts. Dažādu kravas celtnu apkalpošana, Stropēšanas

(saskaņā ar Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikuma 2., 3., 4. punktu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

, izņemot 2. pielikuma

2. punktu. //

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Neatbilst strādāt augstuma vairāk par
5 metri no grunts

5. Profesija

Tehniskais speciālists

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi

Atrašanās piespiedu pozā ilgāk kā 50% no darba laika, lokāls muskuļu sasprindzinājums, tajā skaitā darbs stāvus (pēc 36 mēn.; p.4.9.2.); Psihoemocionālais stress darbā (pēc 36 mēn.; p.5.3.); Smaguma pārvietošana, smaguma celšana un noturēšana (pēc 36 mēn.; p.4.9.1.);

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumu)

7. Īpašie darba apstākļi

Augstkāpēja darbs (virs 5m) (pēc 24 mēn.; p.2.); Darbi ekspluatācijā esošās elektroietaisēs ar spriegumu 50V un lielāku (pēc 24 mēn.; p.6.); Darbs augstumā (virs 1.5m līdz 5m) (pēc 24 mēn.; p.1.); Darbs uz pārvietojamām kāpnēm (virs 1.5m) (pēc 24 mēn.; p.5.);

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikumu)

8. Darba stāžs 6.punktā minētajos veselībai kaitīgajos darba vides apstākļos

12 gadi un 5 mēneši
(gadi, mēneši)

9. Darba stāžs 7.punktā minētajos īpašajos darba apstākļos

12 gadi un 5 mēneši
(gadi, mēneši)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1 veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2 veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3 konstatētas arūdslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Beilles funkcionāls
Ausprāme atbilsts ar stiprinājumu
un kopīgajiem.

12. 04. 2021

Katrs. par J. J. J. J.

5. Profesija

Elektromontieris

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi

Pazemināta temperatūra (zem +5C) (pēc 36 mēn.; p.4.4.2.); Psihoemocionālais faktors (Nakts darbs) (pēc 36 mēn.; p.5.1.); Psihoemocionālais stress darbā (pēc 36 mēn.; p.5.3.); Rokas - plaukstu vibrācija (2.5-5 m/s²) (pēc 36 mēn.; p.4.7.1.); Smaguma pārvietošana, smaguma celšana un noturēšana (pēc 36 mēn.; p.4.9.1.); Troksnis (80 - 85 dB) (pēc 36 mēn.; p.4.5.); Visa ķermeņa vibrācija (0.5-1.15 m/s²) (pēc 36 mēn.; p.4.7.2.); Redzes sasprindzinājums (pēc 36 mēn.; p.4.10.)

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumu)

7. Īpašie darba apstākļi

Augstkāpēja darbs (virs 5m) (pēc 24 mēn.; p.2.); Darbi ekspluatācijā esošās elektroietaisēs ar spriegumu 50V un lielāku (pēc 24 mēn.; p.6.); Darbs augstumā (virs 1.5m līdz 5m) (pēc 24 mēn.; p.1.); Darbs uz pārvietojamām kāpnēm (virs 1.5m) (pēc 24 mēn.; p.5.); Dažādu kravas celtnu vadītāji, dažādu iekārtu, kas paredzētas cilvēku pacelšanai augstāk kā 1.5 m virs zemes, apkalpošana (pēc 24 mēn.; p.3.); Stropēšanas darbi (pēc 24 mēn.; p.4.);

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikumu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1 veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2 veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3 konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Īpaši jāatrod darba apstākļi.

Arodslimības sertificēts ārsts

Paraksts un tā atšifrējums

Datums

Ārstniecības iestādes zīmogs

Kas ir darbs augstumā (MK 143, 2.p)

Strādāšana vietās, kas atrodas

- ✓ vismaz 1,5 m augstumā no zemes vai jebkuras citas drošas virsmas,
- ✓ tai skaitā darbs pazemē, ja ir iespējams kritiens,
- ✓ uz sastatnēm, kāpnēm, jumtiem,
- ✓ kā arī izmantojot virves un stiprinājumus.

Darbs augstumā (MK219 2.pielikums)

1. Darbs, kas tiek veikts vairāk kā 1,5 m, bet mazāk kā 5 m augstumā no grunts, pārseguma vai atbalsta platformas, ja šīm konstrukcijām nav aizsargnožogojuma, vai, darbu veikšanai, nepieciešams iziet ārpus aizsargnožogojuma.

Medicīniskās kontrindikācijas veicamajam darbam

(veselības traucējumi, kuru gadījumā pastāv risks attīstīties situācijām darbā, kas rada nelaimes gadījumu risku pašam nodarbinātajam vai apkārtējiem)

- ✓ **Absolūtās** - Epilepsija. Smaga encefalopātija.
- ✓ **Izvērtējamās** - Acu slimības ar izteiktu redzes funkcijas pazemināšanos (redzes asums ar korekciju, zemāks par 0,5 vienai acij un zemāks par 0,2 otrai acij).
Koronārā sirds slimība.
Alkoholisko vai psihotropo vielu atkarība.
Hroniskas centrālās nervu sistēmas vai psihiskās slimības.
Vestibulārā aparāta funkcijas traucējumi, t.sk. Menjera slimība.

Darbs augstumā (MK219 2.pielikums)

2. Darbs, kas tiek veikts vairāk kā 5 m augstumā no grunts, pārseguma vai atbalsta platformas, ja šīm konstrukcijām nav aizsargnožogojuma, vai, darbu veikšanai, nepieciešams iziet ārpus aizsargnožogojuma.

Medicīniskās kontrindikācijas veicamajam darbam

(veselības traucējumi, kuru gadījumā pastāv risks attīstīties situācijām darbā, kas rada nelaimes gadījumu risku pašam nodarbinātajam vai apkārtējiem)

- ✓ **Absolūtās** - Vestibulārā aparāta funkcijas traucējumi, t.sk. Menjera slimība, kas rada nelaimes gadījumu risku. Epilepsija. Smaga encefalopātija.
- ✓ **Izvērtējamās** - Koronārā sirds slimība. Sirds un asinsrites sistēmas slimības.
Hipertoniskā slimība.
Alkoholisko vai psihotropo vielu atkarība.
Trūces, kas traucē darbā un kam ir tieksme uz iesprūšanu (pēc sekmīgas operācijas nav nekādu ierobežojumu).
Hroniskas centrālās nervu sistēmas vai psihiskās slimības.
Acu slimības ar redzes funkcijas pazemināšanos, tajā skaitā redzes asums ar korekciju, zemāks par 0,5 vienai acij un zemāks par 0,2 otrai acij.
Noturīga vienpusēja vai abpusēja jebkuras etioloģijas dzirdes pazemināšanās (čukstus balsī mazāk nekā 3 m attālumā), ja šāda dzirdes pazemināšanās var radīt nelaimes gadījumu risku un nav iespējams citādākā veidā nodrošināt adekvātu saziņu, kad tāda nepieciešama.

Darbs augstumā (MK219 2.pielikums)

3. Dažādu kravas celtņu vadītāji, dažādu iekārtu, kas paredzētas cilvēku pacelšanai augstāk kā 1,5 m virs zemes, apkalpošana.

Medicīniskās kontrindikācijas veicamajam darbam

(veselības traucējumi, kuru gadījumā pastāv risks attīstīties situācijām darbā, kas rada nelaimes gadījumu risku pašam nodarbinātajam vai apkārtējiem)

- ✓ **Absolūtās** - Epilepsija. Acu slimības ar redzes funkcijas pazemināšanos, tajā skaitā redzes asums ar korekciju, zemāks par 0,5 vienai acij un zemāks par 0,2 otrai acij, ja šāda redzes pazemināšanās rada nelaimes gadījumu risku. Smaga encefalopātija.
- ✓ **Izvērtējamās** - Koronārā sirds slimība. Alkoholisko vai psihotropo vielu atkarība. Trūces, kas traucē darbā un kam ir tieksme uz iesprūšanu (pēc sekmīgas operācijas nav nekādu ierobežojumu). Vestibulārā aparāta funkcijas traucējumi, t.sk. Menjera slimība, kas rada nelaimes gadījumu risku.
Hroniskas centrālās nervu sistēmas vai psihiskās slimības.
Noturīga vienpusēja vai abpusēja jebkuras etioloģijas dzirdes pazemināšanās (čukstus balsī mazāk nekā 3 m attālumā), ja šāda dzirdes pazemināšanās var radīt nelaimes gadījumu risku un nav iespējams citādākā veidā nodrošināt adekvātu saziņu, kad tāda nepieciešama.

5. Profesija

Elektromontieris

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi

Pazemināta temperatūra (zem +5C) (pēc 36 mēn.; p.4.4.2.); Psihoemocionālais faktors (Nakts darbs) (pēc 36 mēn.; p.5.1.); Psihoemocionālais stress darbā (pēc 36 mēn.; p.5.3.); Rokas - plaukstu vibrācija (2.5-5 m/s²) (pēc 36 mēn.; p.4.7.1.); Smaguma pārvietošana, smaguma celšana un noturēšana (pēc 36 mēn.; p.4.9.1.); Troksnis (80 - 85 dB) (pēc 36 mēn.; p.4.5.); Visa ķermeņa vibrācija (0.5-1.15 m/s²) (pēc 36 mēn.; p.4.7.2.); Redzes sasprindzinājums (pēc 36 mēn.; p.4.10.)

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumu)

7. Īpašie darba apstākļi

Augstkāpēja darbs (virs 5m) (pēc 24 mēn.; p.2.); Darbi ekspluatācijā esošās elektroietaisēs ar spriegumu 50V un lielāku (pēc 24 mēn.; p.6.); Darbs augstumā (virs 1.5m līdz 5m) (pēc 24 mēn.; p.1.); Darbs uz pārvietojamām kāpnēm (virs 1.5m) (pēc 24 mēn.; p.5.); Dažādu kravas celtnu vadītāji, dažādu iekārtu, kas paredzētas cilvēku pacelšanai augstāk kā 1.5 m virs zemes, apkalpošana (pēc 24 mēn.; p.3.); Stropēšanas darbi (pēc 24 mēn.; p.4.);

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikumu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1 veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2 veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3 konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

*Pārdošana ar bioloģiskās izcelsmes
hormoni veicat darbu par to turpināšanu*

Arodslimības sertificēts ārsts

Paraksts un tā atšifrējums

Datums

Ārstniecības iestādes zīmogs

19. 06. 2021

Objektu sargs

5. Profesija

Objektu sargs

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi Pazemināta temp.zem +5 C, Atrašanās piespiedu pozā,musk.sasprindz., Nakts darbs, Psihoemocionāla pārslodze (nākamā pārbaude jāveic pēc 3 gadiem)

(saskaņā ar Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikuma 4.4.2., 4.9.2., 5.1., 5.3. punktu)

7. Īpašie darba apstākļi

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Šādu veica darbs arī ar datu - redzes ierobežojumiem. Ārsts izdeva aparātu 1x gadā un, ja nepieciešams - redzes korekcijas līdzekļu iegāde vai kontaktlēcas un ja 3 gadu laikā.

Sargs

5. Profesija

sargs

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi

(saskaņā ar Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumu Nr.219 “ Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude” 1.pielikuma ____
punktu)

7. Īpašie darba apstākļi

Darbs augstumā vairāk kā 5m no grunts

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam; _____

11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Darba procesā pastāvīgi jālieto brilles. Atmaksāta
acu ārsta apskate 1x gadā un, ja nepieciešams,
brillu iegāde vai uzmaiņa nācē 3 gadu 1x

Veselības inspekcijas atzinums

Ekspertīzes gaitā secināts ka:

Darba devējs SIA „[redacted]” Personāla daļas vadītāja [redacted] 2019. nosūtījusi [redacted] sargu [redacted] uz periodisko veselības pārbaudi, aizpildot obligāto veselības pārbaudes karti saskaņā ar Ministru kabineta 10.03.2009. Noteikumu Nr.219 „Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude”, norādot: īpašos darba apstākļus un atbilstoši 2.pielikuma 2.punktu – darbs augstumā vairāk kā 5 m no grunts.

Sertificēta arodveselības un arodslimību ārste [redacted] 2019. (periodiskā veselības pārbaude) sniedzot [redacted] atzinumu: „Veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam” pieļāvusi Atzinuma pārkāpumu – atzinums sniegts bez Ministru kabineta 10.03.2009. Noteikumu Nr.219 „Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude” 2.pielikuma punktā 2. obligāti nepieciešamo speciālistu (neirologa, oftalmologa, otorinolaringologa) konsultāciju slēdzieniem.

Lai objektīvi izvērtētu [redacted] veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam, viņš atkārtoti nosūtāms uz ārpuskārtas veselības pārbaudi, atbilstoši Ministru kabineta 10.03.2009. Noteikumu Nr.219 „Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude” normām, par ko tiks informēti [redacted] un arodveselības un arodslimību ārste [redacted].

Ārpuskārtas OVP pēc VI atzinuma

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Lietot
medicīniski optiskos
redzes korekcijas
tīdzaķļa

Pārdevējs

6. Veselībai kaitīgi darba vides apstākļi:

4.9.1. Smaguma pārvietošana bez mehāniskām palīgierīcēm, smaguma celšana un noturēšana (nākamā pārbaude 2022.gadā)

4.9.2. Atrašanās piespiedu pozā ilgāk kā 50% no darba laika, lokāls muskuļu sasprindzinājums, tajā skaitā darbs stāvus (nākamā pārbaude 2022.gadā)

4.9.5. Biežas, monotonas, atkārtotas kustības; darbs, kas saistīts ar ilgstošu un intensīvu lokālu muskuļu sasprindzinājumu, tajā skaitā darbs ar rokām ilgāk nekā 50 % no darba laika (nākamā pārbaude 2022.gadā)

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumapunktu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

~~11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;~~

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Arī domāju, ka mēs nedrīkstam pārspriest, lai notiktu darba laiks un atpūtas laiks, tad šūnīta darba un rokas un darba stāvis.

Arodslimībās sertificēts ārsts:

Paraksts un tā atšifrējums:

Derokot un gremo celivam

Datums:

05.07.2020

Ar mehāniskiem pūšņiem, nepārsūcēt MK noteiktos norādījumus.

Ārstniecības iestādes zīmogs

Ar tūlīt nācēt darbu,

niestā uolēt.

III. Darba devēja veiktie pasākumi atbilstoši obligātās veselības pārbaudes atzinumā norādītajam

5. Profesija

kravas automobiļa vadītājs/ekspeditors

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi

rokas-plaukstu vibrācija, visa ķermeņa vibrācija (nākamā pārbaude pēc 1 gada); smaguma pārvietošana bez mehāniskām palīgierīcēm, atrašanās piespiedu pozā ilgāk kā 50 % darba laika, lokāls muskuļu sasprindzinājums, paaugstināts redzes sasprindzinājums, cits augsts psihoemocionālais stress darbā (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 „Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude” 1.pielikuma 4.7.1., 4.7.2., 4.9.1., 4.9.2., 4.10., 5.3. punktu)

II Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

VIA UNIA
Kārlīna dambis 10 LV-1004
Rīga, Latvija

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

- 11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam; *1. piel. 11. 4.10.1, 5.3*
- 11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam; *1. piel. 4.7.1, 4.7.2, 4.9.1, 4.9.2*
- 11.3. konstatēta ar veicamo darbu nesaistīta vispārēja saslimšana;
- 11.4. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Ēdots pieprasījums ģimēn. ārstam

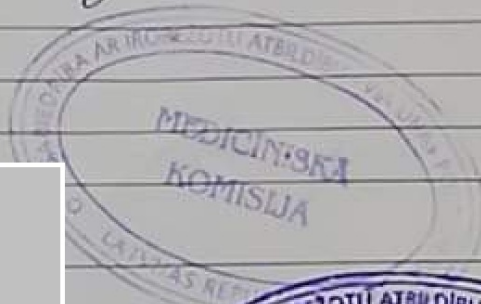
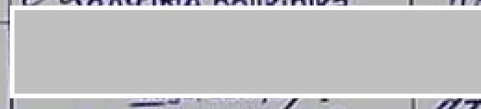
Arodslimībās sertificēts ārsts



Paraksts un tā atšifrējums

Datums *12.07.2021*

Ārstniecības iestādes zīmogs



13.08.2021 VESELĪBAS STĀVOKĻIS ATBILSTĪBĪ VEICAMAJAM DARBAM 11. 4.10.1, 5.3, 4.7.1, 4.7.2, 4.9.1, 4.9.2

III Darba devēja veiktie pasākumi atbilstoši obligātās veselības pārbaudes atzinuma

5. Profesija

Autoatslēdznieks

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi

Mākslīgais ultravioletais starojums (UV) (pēc 36 mēn.; p.4.2.1.1.); Metināšanas aerosols (EI no 0.5 līdz 0.75) (pēc 36 mēn.; p.2.4.); Pazemināta temperatūra (zem +5C) (pēc 36 mēn.; p.4.4.2.); Rokas - plaukstas vibrācija (2.5-5 m/s²) (pēc 36 mēn.; p.4.7.1.); Sintētiskie mazgāšanas līdzekļi (pēc 36 mēn.; p.1.14.); Smaguma pārvietošana, smaguma celšana un noturēšana (pēc 36 mēn.; p.4.9.1.); Troksnis (80 - 85 dB) (pēc 36 mēn.; p.4.5.); Visa ķermeņa vibrācija (0.5-1.15 m/s²) (pēc 36 mēn.; p.4.7.2.);

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumu)

7. Īpašie darba apstākļi

Darbi ekspluatācijā esošās elektroietaisēs ar spriegumu 50V un lielāku (pēc 24 mēn.; p.6.); Darbs augstumā (virs 1.5m līdz 5m) (pēc 24 mēn.; p.1.); Darbs uz pārvietojamām kāpnēm (virs 1.5m) (pēc 24 mēn.; p.5.); Dažādu kravas celtņu vadītāji, dažādu iekārtu, kas paredzētas cilvēku pacelšanai augstāk kā 1.5 m virs zemes, apkalpošana (pēc 24 mēn.; p.3.); Stropēšanas darbi (pēc 24 mēn.; p.4.);

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikumu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1 veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2 veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3 konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Nez strādāt par autoatbilstēšanu,

bet celt smagumus. DARBAM AR DATORU

vai ar palīdzību veikt. NEPIECIEŠAMAS

celt! BRILLES.

Arodslimības sertificēts ārsts

Darbs ar datoru

II Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

- 11.1 veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;
- 11.2 veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;
- 11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12 Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Darbā lietot optiskos
redzes korekcijas
līdzekļus

Atļauts nepilnas

noslodze darbi (30-50% no
kopējās darba slodzes).

Indivīduālā darba organizācija.

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

*Būtu vēlams darbiniekus laicīgi pārbaudīt, pārbaudīt
cilvēkus, un noteikt, kas ir šīs slimības pazīmes
būtu.*

ārsta

Personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;

11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;

11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

ģimenes ārsts nevērtējis.

Konditors

6. Veselībai kaitīgie darba vides apstākļi:

1.14. Sintētiskie mazgāšanas līdzekļi

2.2. Miltu putekļi

4.9.1. Smaguma pārvietošana bez mehāniskām palīgierīcēm, smaguma celšana un noturēšana (vīrieši – 10 kg ar abām rokām (5 kg ar vienu roku), sievietes – 7 kg (3 kg))

4.4.2. Pazemināta temperatūra zem +5 °C

4.4.3. Paaugstināta temperatūra, kas augstāka par rekomendējamām temperatūrām konkrētai darba vietai, bet zem + 39 °C

4.5. Troksnis - 80- 85 dB(A)

4.9.2. Atrašanās piespiedu pozā ilgāk kā 50% no darba laika, lokāls muskuļu sasprindzinājums, tajā skaitā darbs stāvot kājās

4.9.5. Biežas, monotonas, atkārtotas kustības; darbs, kas saistīts ar ilgstošu un intensīvu lokālu muskuļu sasprindzinājumu, tajā skaitā darbs ar rokām un rokas instrumentiem

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumu)

7. Īpašie darba apstākļi:

1. Darbs, kas tiek veikts vairāk kā 1,5 m augstumā

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 2.pielikumu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):	Norādītie veselībai kaitīgie darba vides apstākļi OVP kartē	Komentārs
<u>11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;</u>	1.14., 2.2., 4.4.3., 4.5., 2.pielikuma 1.punkts: Darbs, kas tiek veikts vairāk kā 1,5 m augstumā	Šajos norādītajos veselībai kaitīgajos darba vides apstākļos var strādāt.
<u>11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;</u>	4.9.1., 4.4.2., 4.9.2., 4.9.5.	Šajos norādītajos veselībai kaitīgajos darba vides apstākļos darbs ir kontrindicēts un darbiniece neatbilst veicamajam darbam , ja nevar tikt nodrošinātas 12.punktā (Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam) minētās rekomendācijas.
<u>11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.</u>	4.9.1., 4.4.2., 4.9.2., 4.9.5.	Šie norādītie veselībai kaitīgie darba vides apstākļi var veicināt konstatētās arodslimības progresēšanu.

Tātad konkrētajā OVP kartē pie II sadaļas Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot): ir pasvītrotas visas trīs 11.punkta sadaļas.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Kontrindicēta nemehanizēta smagumu celšana, pārvietošana un noturēšana (t.i. 4.9.1. punkts). (*Tātad tas nozīmē, ka šāda veida darbus nevar veikt.*) Samazināt slodzi statistiskajās darba pozās, darbu ar biežām atkārtotām vienvēidīgām roku kustībām (t.i. 4.9.2 un 4.9.5. punkts), kā arī ierobežot darba apjomu pazeminātā temperatūrā zem +5° C (t.i. 4.4.2. punkts). (*Tātad tas nozīmē, ka šāda veida darbus var veikt ierobežotā apjomā, nepārsniedzot 50% no darba laika.*)

Ievērot darba vietas un aprīkojuma ergonomikas pamatprincipus.

Ja minētās rekomendācijas nav iespējams izpildīt darba specifikas dēļ, tad norādītajos veselībai kaitīgajos darba vides apstākļos OVP kartē punktos 4.9.1., 4.4.2., 4.9.2., 4.9.5. darbiniece neatbilst veicamajam darbam.

Nākamā OVP pēc 1 gada.

Dozētājs

1.14. Sintētiskie mazgāšanas līdzekļi (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

2.2. Miltu putekļi (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

4.4.3. Paaugstināta temperatūra, kas augstāka par rekomendējamām temperatūrām konkrētai darba vietai, bet zem + 39 °C
nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

4.4.2. Pazemināta temperatūra zem +5 °C

4.5. Troksnis - 80- 85 dB(A) (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

4.9.1. Smaguma pārvietošana bez mehāniskām palīgierīcēm, smaguma celšana un noturēšana (vīrieši – vairāk par 10 kg ar abām rokām (5 kg ar vienu roku), sievietes – vairāk par 7 kg (3 kg)) (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

4.9.2. Atrašanās piespiedu pozā ilgāk kā 50% no darba laika, lokāls muskuļu sasprindzinājums, tajā skaitā darbs stāvēt kājās
(nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

4.9.5. Biežas, monotonas, atkārtotas kustības; darbs, kas saistīts ar ilgstošu un intensīvu lokālu muskuļu sasprindzinājumu, tajā skaitā darbs ar rokām un rokas instrumentiem (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

5.1. Nakts darbs (nākamā pārbaude pēc 3 gadiem)

(saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 10.marta noteikumu Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 1.pielikumapunktu)

II. Atzinums par personas veselības stāvokļa atbilstību veicamajam darbam

11. Personas veselības stāvokļa novērtējums (atbilstošo pasvītrot):

- 11.1. veselības stāvoklis atbilst veicamajam darbam;
- 11.2. veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam;
- 11.3. konstatētas arodslimības pazīmes.

12. Īpašas piezīmes un ieteikumi darba devējam

Darbam nepieciešama šūnīte. Nēcēt smagumu:
ar 1 roku ne varēt tēt 3 kg. Darba un
atpūtas lēmums - uz 2 stundām darba - 15 min.
pūtrākums. Nākamie veselības pārbaude pēc 1 g.

Jautājumi -

1. Saskaņā ar MK noteikumu Nr.219 2.pielikumu, darbiniekus nosūta uz OVP, ja darba pienākumu veikšanai viņiem nepieciešams lietot gāzmaskas. Vai pilnā sejas maska būtu uzskatāma par gāzmasku šo noteikumu interpretācijā un kā tas būtu saistībā ar COVID-19 situāciju ārstniecības iestādē, kad personāls ikdienā strādā pilnās sejas maskās?

2. Par spirtu (etanolu) saturošo dezinfekcijas līdzekļu lietošanu ārstniecības un sociālās aprūpes iestādēs. Vai OVP būtu nepieciešams iekļaut punktu 1.9.2. Butanoli, etanols, propanoli, pentanoli (amilalkoholi)?

Jautājumi -

1. Pēc pieredzes ar atsevišķiem arodārstiem, vēlos jautāt, kā DA speciālistam pareizi interpretēt OVP karti, ja arodārsts OVP kartē ir pasvītrojis gan, ka veselības stāvoklis ir atbilstošs, gan neatbilstošs, taču nav uzrakstījis, kuriem punktiem darbinieka veselības stāvoklis neatbilst.
2. Otra situācija - OVP kartē atzīmēts, ka nepieciešams samazināt darbinieka slodzi par 50%, taču darbinieks jau ir nodarbināts uz pusslodzi. OVP kartes no arodārsta tiek saņemtas tikai pēc nedēļas vai vairāk (ja bijuši papildus izmeklējumi) un tad jau arī pats arodārsts vairs neatceras, vai jāsamazina uz pusslodzi no pusslodzes, vai arī tas, ka darbinieks strādā jau šobrīd pusslodzi, ir pieļaujams.
3. Trešā situācija - OVP kartē atzīmēts, ka jāsamazina slodze par 50%, taču nav norādīts, kuru kaitīgo faktoru ietekme ir jāsamazina.

Jautājumi -

Kādai būtu jābūt DA speciālista rīcībai, ja laikā starp OVP termiņiem (1 x 3 gados) parādās kāds jauns riska faktors, kurš arī jāiet 1 x 3 gados? Darba devējs nevēlas šo 3 gadu laikā organizēt 2 OVP.

Piemēram, darbs piespiedu pozā tika iziets 2019.gadā (nākošā pārbaude 2022.gadā), bet 2021.gadā parādās arī darbs ar displejiem, kuram nākamā pārbaude būtu 2024.gadā.

Kā būtu pareizi saorganizēt termiņus, nepārkāpjot normatīvo aktu prasības? Vai būtu pareizi 2021.gadā iziet gan darbu piespiedu pozās, gan darbu ar displejiem, lai turpmāk šīs veselības pārbaudes ietu vienlaicīgi?

Jautājumi -

Vai esmu pareizi sapratusi, ja darbinieks pirms līguma noslēgšanas nav gājis pirmreizējo OVP, taču, nostrādājot 2 mēnešus, uzņēmumā tiek organizētas OVP, šim darbiniekam OVP kartē jāraksta periodiskā veselības pārbaude?

Jo MK noteikumos Nr. 219 teikts, ka uz pirmreizējo veselības pārbaudi nosūta tikai pirms darba attiecību uzsākšanas - Uz veselības pārbaudēm nosūta : 4.1.p. “personas pirms darba tiesisko attiecību vai valsts civildienesta tiesisko attiecību uzsākšanas pirmreizējās veselības pārbaudes veikšanai;” un 4.2.1. “periodiskās veselības pārbaudes veikšanai – saskaņā ar šajos noteikumos noteikto kārtību”.

Paldies!

Mācīsimies un sadarbosimies kopā,
jo mērķis mums viens - apmierināti
un veseli darbinieki!