



SKONTO
PLAN

SIA «Skonto Plan Ltd»

Labas prakses piemērs ergonomikā

Personāla vadītāja
Jūlija Lazareva

Kas mēs esam?



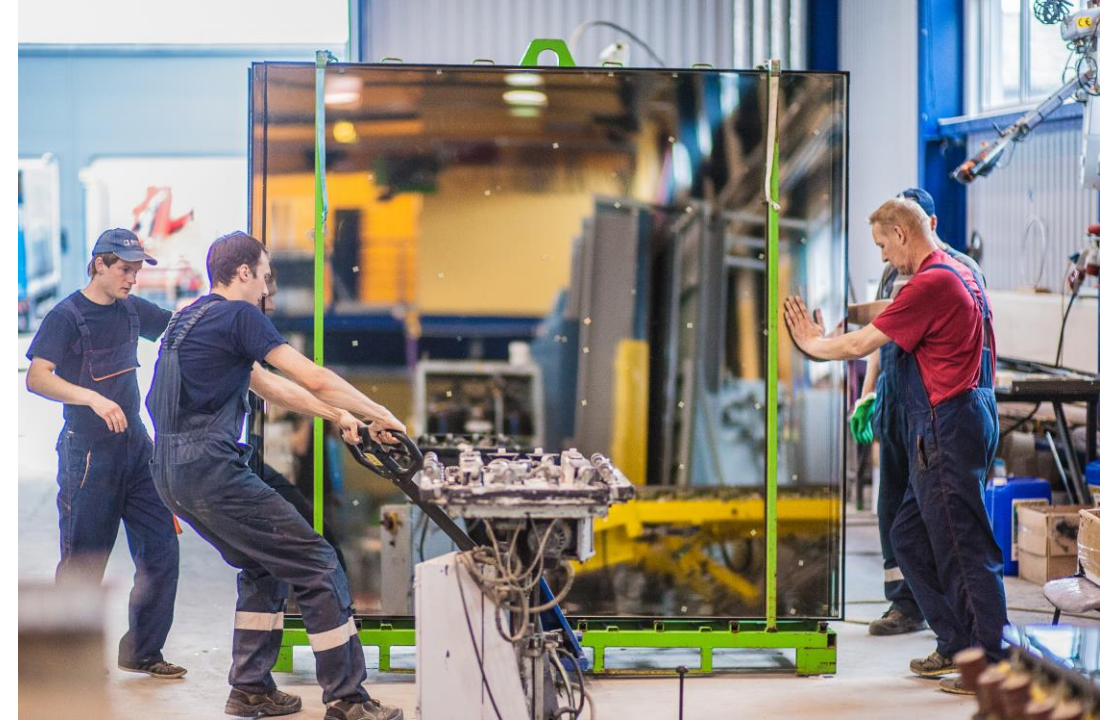
- viens no lielākajiem moderno fasāžu ražotājiem Baltijas reģionā
- 29 gadu pieredze
- 400 zelta vērti darbinieki
- 100 % eksportējošs uzņēmums
- no 2009.g. Lielbritānijas tirgū
- apgrozījums 2021.g.: EUR 51 milj.
- birojs: Rīgā, Londonā
- ražotne: Tukumā



Problēma

Fasāžu un to elementu ražošana ir fiziski smags darbs, kur izteikta slodze uz darbinieku balsta un kustību sistēmu:

- Smagumu pārvietošana bez mehāniskām palīgierīcēm
- Atrašanās piespiedu pozā ilgāk kā 50% no darba laika
- Bieža, periodiska, atkārtota noliekšanās
- Biežas, monotonas, atkārtotas kustības
- Darbs ar rokām un rokas instrumentiem



Kas tika darīts un kā?

- Darba galdu, palīgierīču aprīkošana ar riteņiem



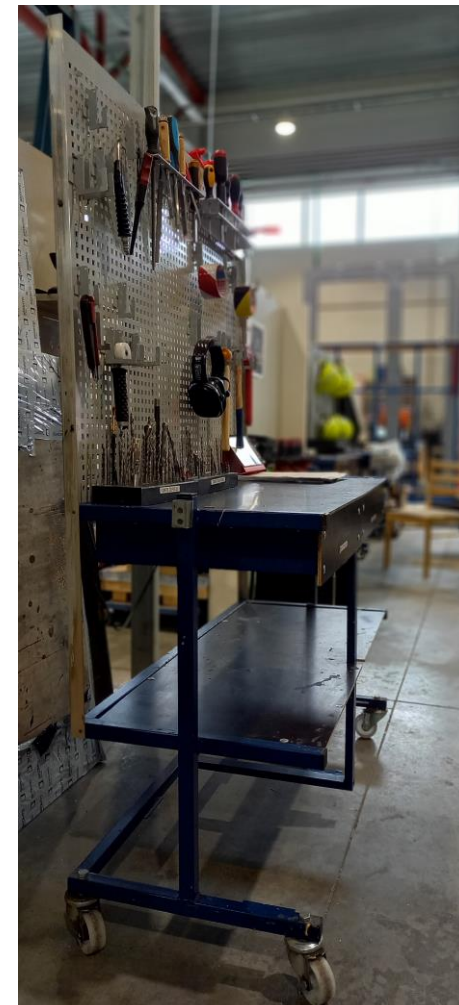
Darba galdu, palīgierīču aprīkošana ar riteņiem



Darba galdu, palīgierīču aprīkošana ar riteņiem

Rezultāts:

Darbiniekiem pārvietojot materiālus, instrumentus būtiski samazināta nepieciešamība celt un ar rokām pārvietot smagas konstrukcijas



Jaunu iekārtu un palīgierīču iegāde, jaunu tehnoloģiju ieviešana

PROFILU PACELŠANAS IEKĀRTA

Pirms:

ar rokām tika celti,
pagriezti un
pārvietoti 10-20kg
smagi profili

Pēc:

profilu celšanu,
pagriešanu un
pārvietošanu veic ar
iekārtas palīdzību



Jaunu iekārtu un palīgierīču iegāde, jaunu tehnoloģiju ieviešana

VAKUUMA PIESŪCEKŅI

Pirms:

ar rokām tika celti,
pārvietoti stikli un
metāla loksnes

Pēc:

stikls vai loksne tiek
nostiprināti ar vakuuma
piesūcekņiem un tiek
pacelti un pārvietoti ar
telfera palīdzību



SKONTO
PLAN

Jaunu iekārtu un palīgierīču iegāde, jaunu tehnoloģiju ieviešana

TRAVERSA

Pirms:

darbinieki pārvietoja
kastes ar metāla
profilēm, izmantojot
mehāniskus
noliktavas ratus
(rohļas)

Pēc:

kastes ar metāla
profilēm tiek celtas
un pārvietotas ar
traversu palīdzību



SKONTO
PLAN

un vēl...

- Ergonomisko gumijas paklāju ieviešana
- Darba galdu augstuma pielāgošana darbinieka augumam, pēc darbinieku pieprasījuma



Sasniegtie rezultāti

- Būtiski samazinājās slodze uz darbinieku balstu kustību sistēmu
- Uzlabojās darbinieku iesaiste un apmierinātība ar darbu
- Uzlabojās apmierinātība ar darba vidi un fiziskā labsajūta
- Samazinājās darbinieku slimošanas %
- Samazinājās darbinieku mainības %
- Uzlabojās darba produktivitāte

Veiksmes faktori

- Uzņēmuma vadības atbildīga pieeja, nosakot drošu darba vidi un veselības saglabāšanu, kā uzņēmuma prioritāti
- Darbinieku ieinteresētība un iesaiste darba vides uzlabošanā
- Darbinieku un darba devēja sadarbība
- Uzņēmuma gatavība pilnveidoties, meklēt un ieviest jaunākās tehnoloģijas

Paldies par uzmanību!



SKONTO
PLAN