

Attālinātā darba organizācija no darba aizsardzības viedokļa

Guntis Kalnietis

Kompetentais darba aizsardzības speciālists

SIA ZERORISK

zerorisk@inbox.lv

29.09.2020.

Izmaiņas Darba aizsardzības likumā, kuras attiecināmas uz attālināto darbu

1. Pants 20) Attālinātais darbs — tāds darba izpildes veids, ka darbs, kuru nodarbinātais varētu veikt darba devēja uzņēmuma ietvaros, pastāvīgi vai regulāri tiek veikts ārpus uzņēmuma, tai skaitā darbs, ko veic, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Par attālināto darbu šā likuma izpratnē netiek uzskatīts darbs, kas tā rakstura dēļ ir saistīts ar regulāru pārvietošanos;

Izmaiņas Darba aizsardzības likumā, kuras attiecināmas uz attālināto darbu

6. Pants 7) Izmantot informācijas tehnoloģiju risinājumus ar darba aizsardzību saistīto procesu dokumentēšanā, tai skaitā darba vides riska novērtēšanas rezultātu dokumentēšanā. Ar darba aizsardzību saistītos elektroniskos dokumentus paraksta atbilstoši elektroniskus dokumentus regulējošiem normatīvajiem aktiem. Darba devējs nodrošina valsts uzraudzības un kontroles iestādēm iespēju piekļūt ar darba aizsardzību saistītajiem elektroniskajiem dokumentiem un pārlicināties par to autentiskumu un integritāti. Strīda gadījumā darba devējam ir pienākums pierādīt, ka attiecībā uz elektronisko dokumentu un elektronisko parakstu ir ievērotas normatīvo aktu prasības.

Izmaiņas Darba aizsardzības likumā, kuras attiecināmas uz attālināto darbu

MK 749. (10.08.2010.). Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos, 9.punkts.

- Ievadapmācība;
- Instruktaža darba vietā.
- 3. un 4. pielikums.

MK 238 (19.04.2016.). Ugunsdrošības noteikumi, 184.punkts.

- Saimnieciskās darbības objekta vai publiska objekta atbildīgā persona nodrošina ugunsdrošības instruktažu visiem nodarbinātajiem.

Izmaiņas Darba aizsardzības likumā, kuras attiecināmas uz attālināto darbu

MK 660. (02.10.2007.). Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība.

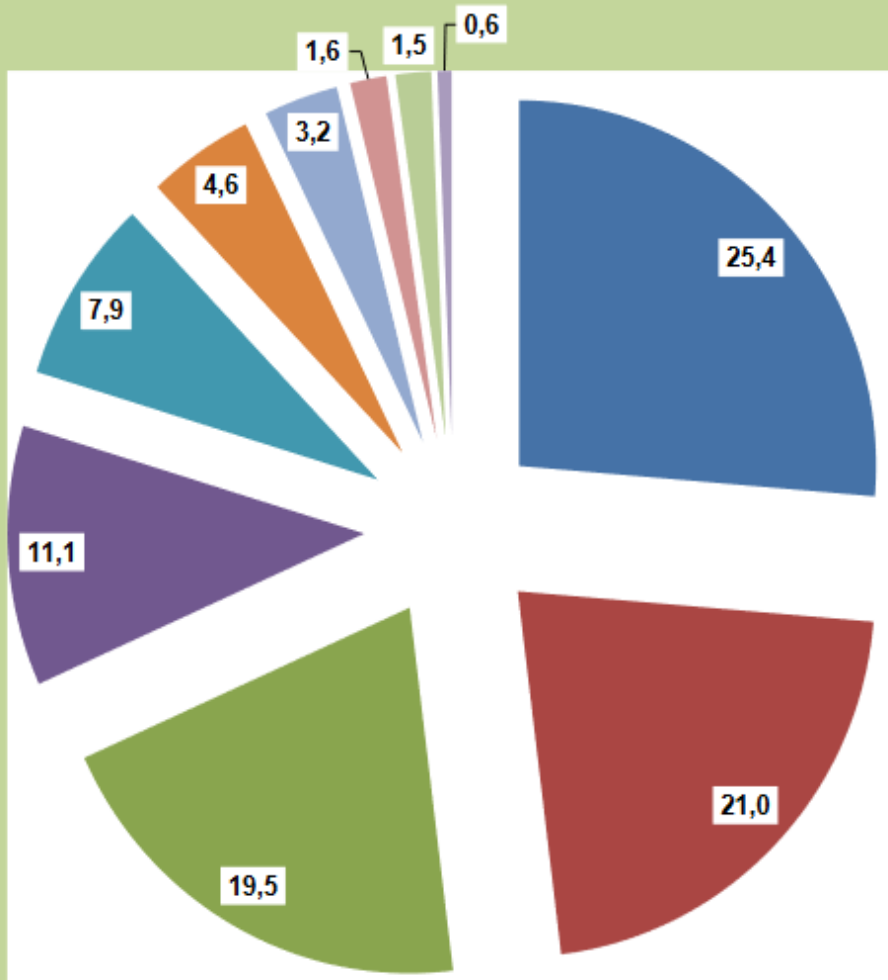
- 14.1. darba vides un tajā esošo darba vietu vai darba veidu pārbaudi, nosakot tajos pastāvošos darba vides faktorus un konstatējot faktorus, kuri rada vai var radīt risku nodarbināto drošībai un veselībai (1.pielikums);
- 14.2. darba vides faktoru mērījumus, ja tas nepieciešams, lai noteiktu, vai darba vides faktors rada risku nodarbināto drošībai un veselībai.

Izmaiņas Darba aizsardzības likumā, kuras attiecināmas uz attālināto darbu

MK 950. (25.08.2009.). Nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība.

- 12. punkts. Ja noticis nelaimes gadījums, nodarbinātie – cietušais un liecinieki – nekavējoties par to ziņo darba devējam, tiešajam darba vadītājam vai darba aizsardzības speciālistam. Personas, kurām ir ziņas par notikušo nelaimes gadījumu, kā arī cietušais un liecinieki, ja tie nav nodarbinātie, par notikušo nelaimes gadījumu ziņo inspekcijai.
- 22. punkts. Ja par nelaimes gadījumu nav paziņots saskaņā ar šo noteikumu [12.punktu](#) vai cietušajam šo noteikumu 5.1.apakšpunktā minētais darbspēju zaudējums iestāties vēlāk, nelaimes gadījuma izmeklēšanu uzsāk nekavējoties pēc cietušā rakstiska iesnieguma iesniegšanas darba devējam vai inspekcijai vai citas informācijas saņemšanas, kas liecina par notikušo nelaimes gadījumu.

Attālinātais darbs un arodveselība



- Mugurkaula slimības
- Saistaudu slimības (tendinīti, Dipitrēna kontraktūra u.c.)
- Karpālā kanāla sindroms
- Artrozes
- Vibrācijas slimība
- Trokšņa izraisītā vādzirdība
- Elpošanas orgānu slimības
- Vēnu varikoze
- Elkoņa nerva neiropātija
- Ādas slimības

Attālinātais darbs un arodveselība

Darbinieka pienākumi:

- piedalīties darba devēja rīkotajās apmācībās;
- pielietot izsniegtos IAL;
- ziņot par darbā notikušu nelaimes gadījumu.
- veikt Obligāto veselības pārbaudi
- (Darba likums - **82.pants. Pienākums veikt veselības pārbaudi**

(1) Darbiniekam, pamatojoties uz attiecīgu darba devēja rīkojumu, ir pienākums nekavējoties veikt veselības pārbaudi gadījumos, kad šādas pārbaudes veikšana paredzēta normatīvajos aktos vai darba koplīgumā vai arī pastāv pamatotas aizdomas par darbinieka saslimšanu, kas rada vai var radīt draudus viņa vai citu cilvēku drošībai vai veselībai.

Paldies!

Guntis Kalnietis

Kompetentais darba aizsardzības speciālists

SIA ZERORISK

zerorisk@inbox.lv