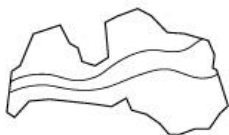


NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" (Nr.7.3.1.0/16/I/001)

Darba aizsardzības pamatprincipi un aktualitātes. Droša un veselīga uzvedība

IEVADS

Dace Jakimova
Darba drošības un vides veselības institūts,
Rīgas Stradiņa universitāte

Darba aizsardzības jomas jaunumi

- **Pieņemti 2 svarīgi stratēģiski dokumenti**
- 19.janvārī pieņemtas “**Darba aizsardzības politikas pamatnostādnes 2016.–2020.gadam**”
- 26.janvārī pieņemts «**Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2016.-2018.gadam**»
- Galvenie attīstības politikas virzieni:
 - » Darba aizsardzības prasību aktīva ieviešana;
 - » Nodarbināto veselības aizsardzības veicināšana;
 - » **Drošas darba vides nodrošināšana, īpaši bīstamajās nozarēs;**
 - » Uzraudzības un kontroles nostiprināšana šajā jomā

Darba aizsardzības jomas jaunumi

■ Identificētas galvenās problēmas, t.sk.:

- » augstais nelaimes gadījumu skaits, īpaši augsts smago un letālo nelaimes gadījumu skaits, kā arī jo sevišķi liels nelaimes gadījumu īpatsvars bīstamajās nozarēs, kam pamatā ir nepienācīga darba aizsardzības prasību praktiska ieviešana uzņēmumos

Darba aizsardzības jomas jaunumi

■ Identificētas galvenās problēmas, t.sk.:

» augstais arodslimnieku, arodslimību un ar darbu saistīto slimību skaits, kas pēdējos gados ir audzis, kā arī vēlīna arodslimību diagnostika. Vienlaicīgi ir izmainīta izplatītāko arodslimību struktūra, visstraujāk pieaugot fiziskas pārslodzes izraisīto arodslimību skaitam.

Eiropas Sociālā fonda projekts “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” (Nr. 7.3.1.0/16/I/001)

- **Projekta mērķis** ir uzlabot darba drošību, it sevišķi bīstamo nozaru uzņēmumos.
- **Projekta uzdevums** ir īstenot darbības, kuras ir vērstas uz nodarbināto drošības un veselības aizsardzības uzlabošanu un darba vides sakārtošanu atbilstoši darba aizsardzības un darba tiesību prasībām.
- Projekta īstenošana ilgtermiņā veicinās kvalitatīvu darbavietu veidošanu, kas savukārt ietekmēs nodarbināto dzīves kvalitātes paaugstināšanos un uzņēmuma ekonomiskā stāvokļa uzlabošanos.

Eiropas Sociālā fonda projekts “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” (Nr. 7.3.1.0/16/I/001)

■ Projekta galvenās atbalstāmas darbības:

1. Darba attiecību un darba aizsardzības tiesiskā regulējuma praktiskās ieviešanas uzraudzības pasākumi;
2. Darba attiecību un darba aizsardzības tiesiskā regulējuma pilnveides pasākumi;
3. Valsts darba inspekcijas profesionālo spēju pilnveide;
4. Atbalsts bīstamo nozaru uzņēmumiem;
5. **Preventīvie un informatīvi izglītojoši pasākumi;**
6. Informācijas un publicitātes pasākumi par projekta īstenošanu;
7. Projekta vadība un tā īstenošanas nodrošināšana.



Labklājības ministrija

SAVLAICĪGA, MĒRĶTIECĪGA RĪCĪBA UN INOVATĪVI RISINĀJUMI

Mācību materiāli
video formātā,
**mobilo telefonu
aplikācijas,**
videofilmas, īsfilmu
seansi kinoteātros



Jauni **bezmaksas
interaktīvie** darba
vides riska
novērtējuma rīki un
to pieejamība

<http://www.oiraproject.eu/oira-tools>

Konsultācijas
bīstamo nozaru
uzņēmumiem,
pieejami
elektroniskie rīki

Uzraudzība un
kontrolē, **tematisko
un komplekso**
pārbaužu veikšana

Darba aizsardzības likumam

15 gadi!

Kas ir mainījies?

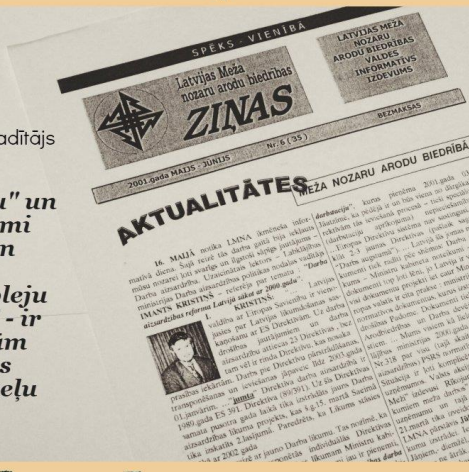
Toreiz

2001. gads

Tā laika Labklājības ministrijas
Darba aizsardzības politikas nodaļas vadītājs
Imants Kristiņš:

**"Direktīva "Darbs ar displeju" un
Ministru kabineta Noteikumi
Nr.153 "Darba drošības un
veselības aizsardzības
noteikumi, strādājot ar displeju
un iekārtojot darbastaciju" - ir
un būs viena no dārgākajām
Direktīvām tās ieviešanas
procesā - tieši speciālo mēbeļu
nepieciešamības ziņā."**

Latvijas Meža nozaru arodu biedrības ziņas, 2001. gads



Tagad

Ir daudz uzņēmumu - labas prakses piemēru, kas ne tikai pilda
normatīvo aktu prasības, bet dara daudz vairāk, lai uzlabotu darba
vidi un nodrošinātu darbiniekiem patīkamus darba apstākļus,
piemēram, darbiniekiem tiek nodrošinātas īpaši aprīkotas atpūtas
telpas, bezmaksas pusdienas, bezmaksas sportiskās aktivitātes,
ziemā - ingvera tējas ar medu, veselīgi naški, sulas un ne tikai!



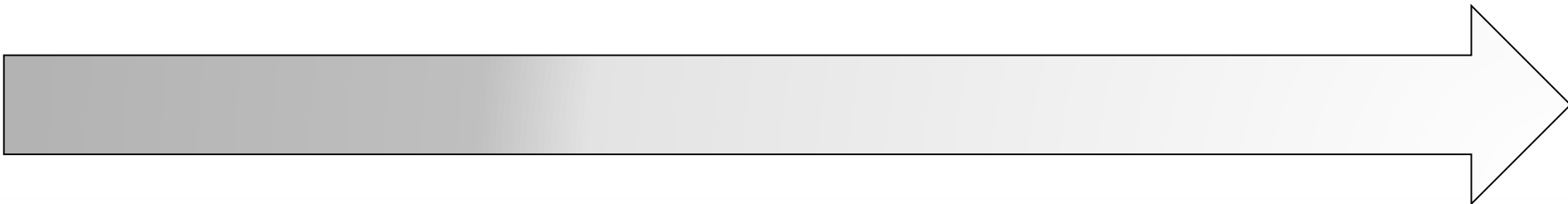
Žurnāls 36,6 C, 2011. gada novembris

#DarbaAizsardziba

#15gadi

#StradaVesels

Darba aizsardzības likumam – 15!



2017.gada vide Latvijā?

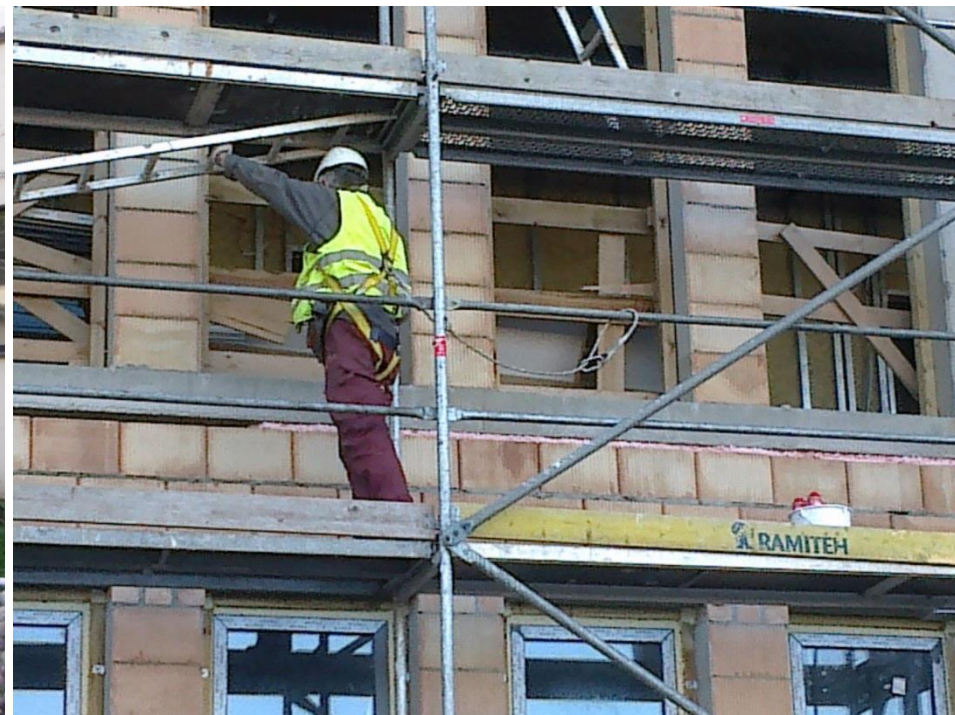


Kāda ir vidējā situācija valstī darba aizsardzības jomā?

**Raksturojošais vārds
šķēres...**



Piemēram būvniecībā...



Piemēram birojā

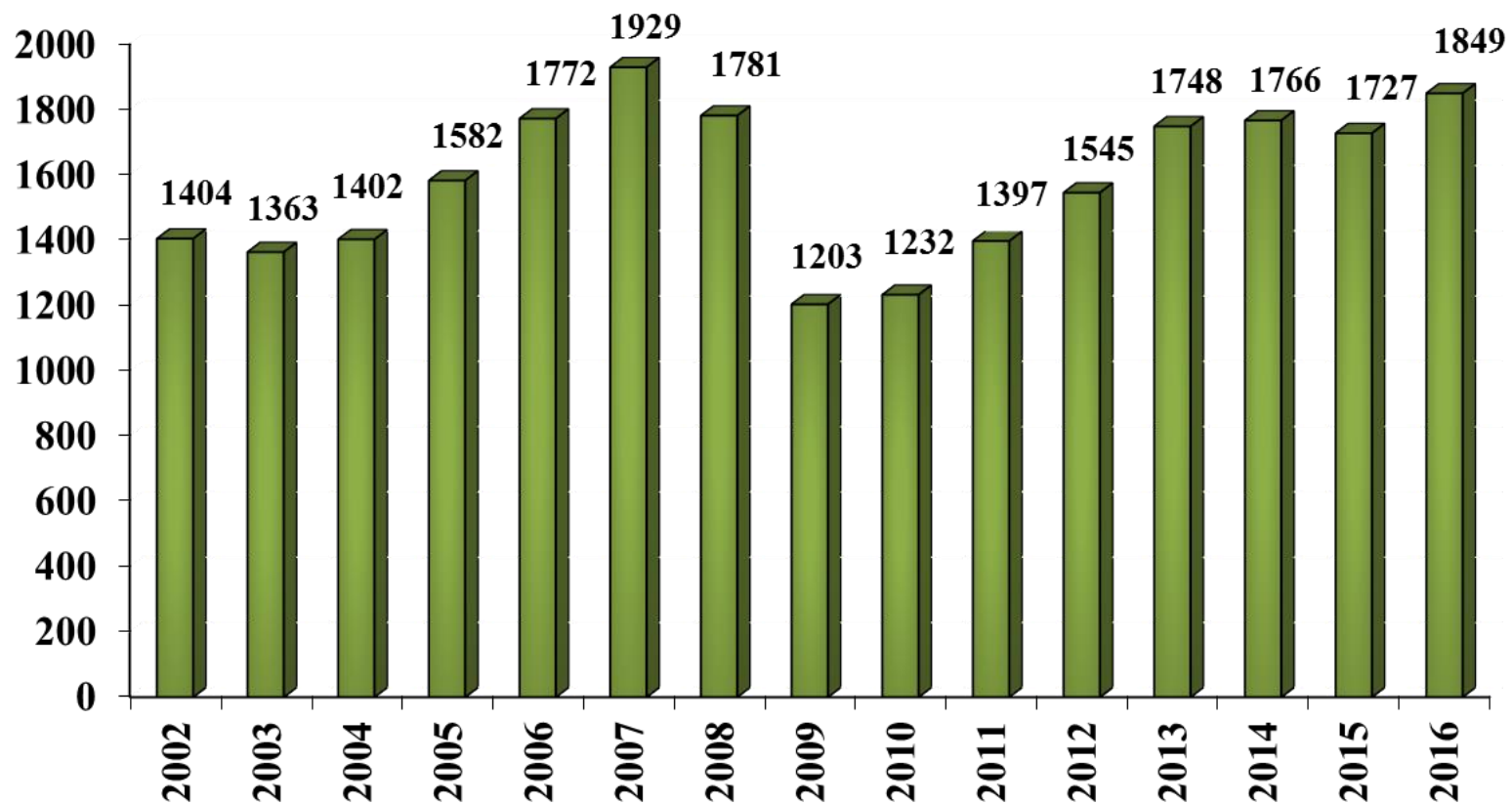


Kāda ir vidējā situācija valstī darba aizsardzības jomā?

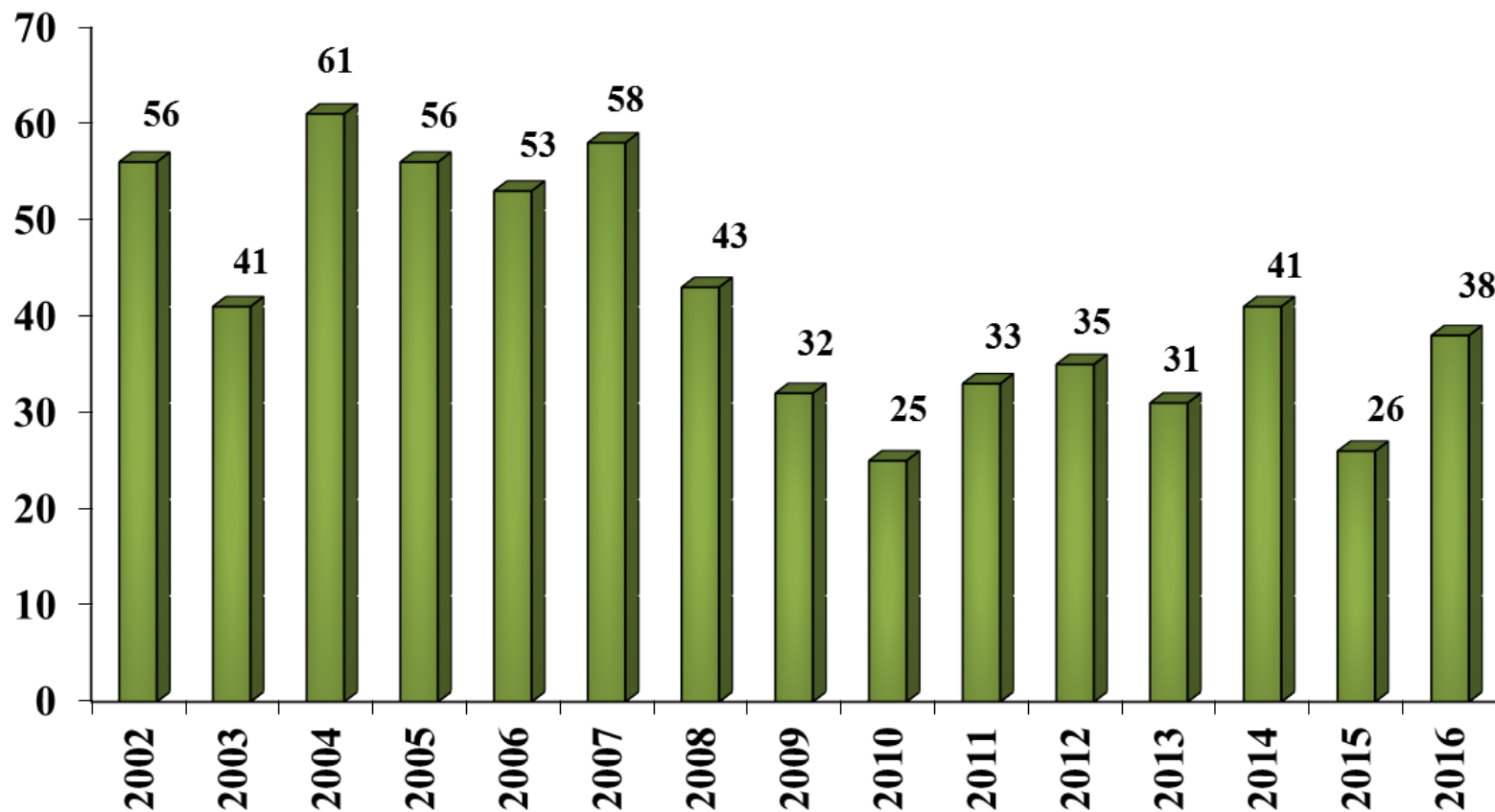
Daudz bīstamu situāciju... un sliktas prakses



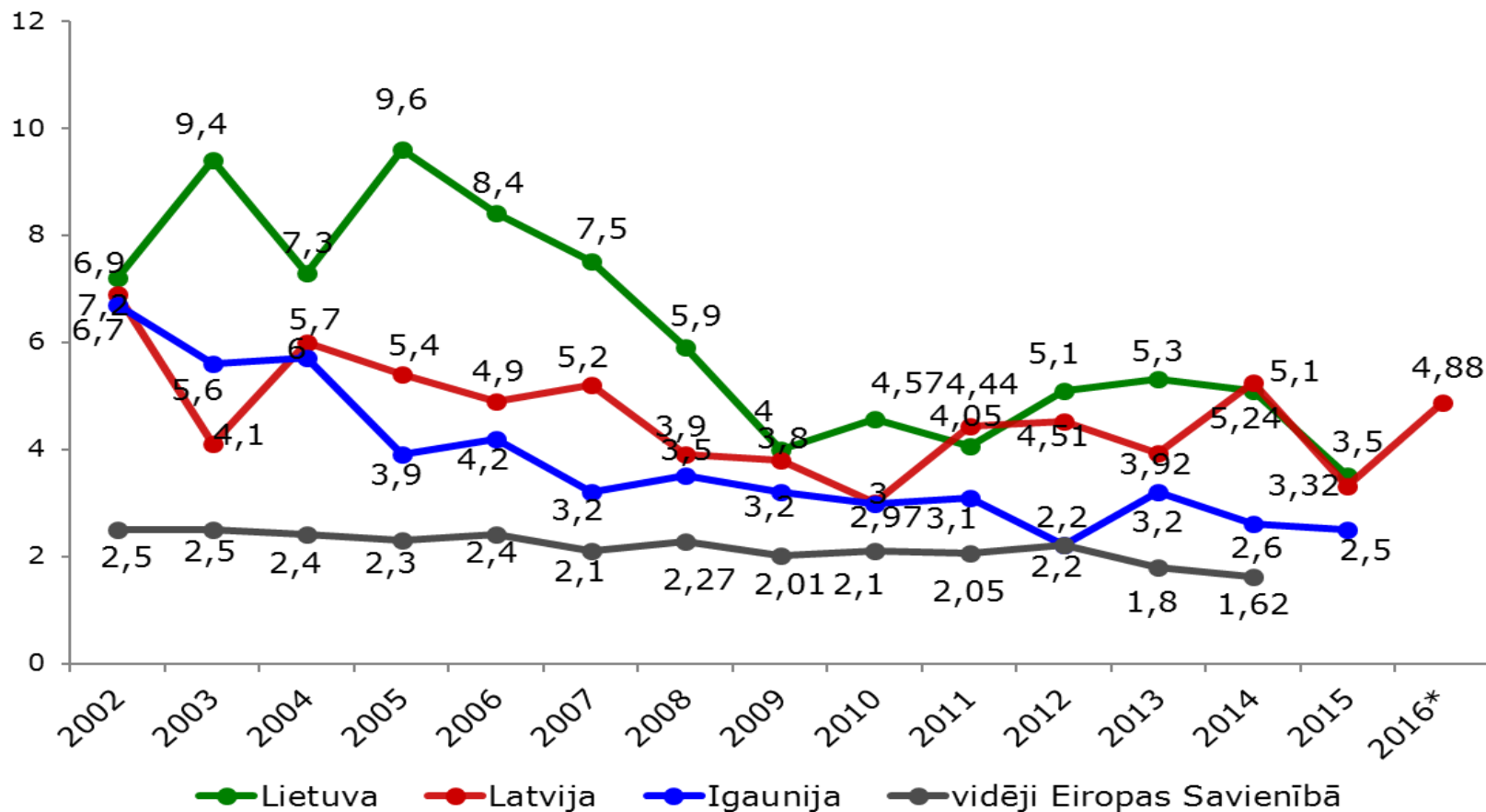
Kopējo nelaimes gadījumu skaita dinamika (2002. – 2016.)



Letālo nelaimes gadījumu skaita dinamika (2002. – 2016.)

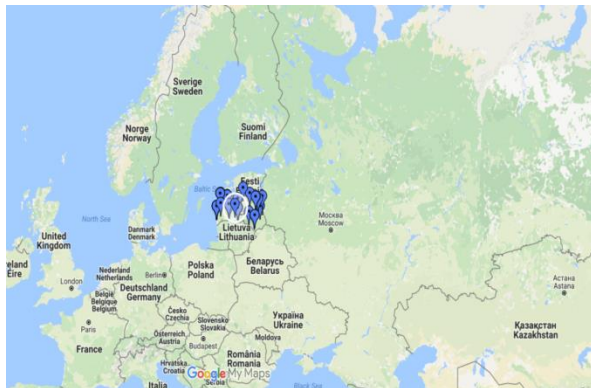


Darbā notikušo letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 strādājošajiem (2002. – 2016.)

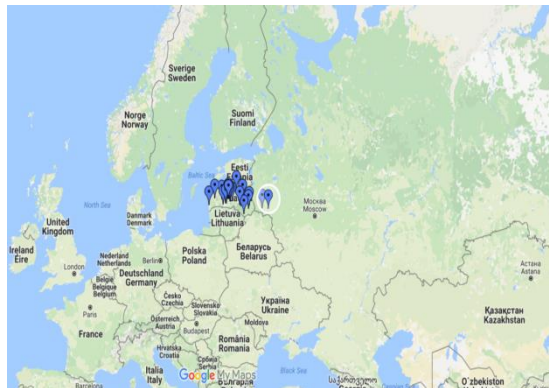


Darbā notikušo letālo nelaimes gadījumu kartes

2012



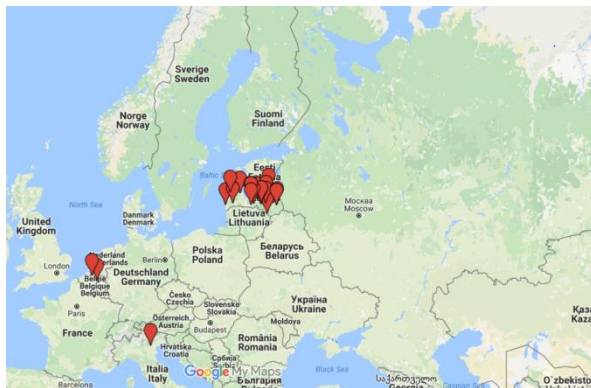
2013



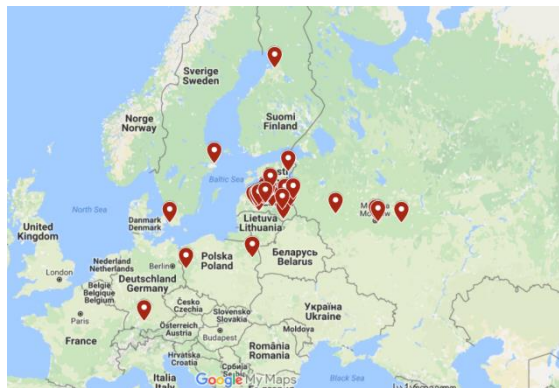
2014



2015



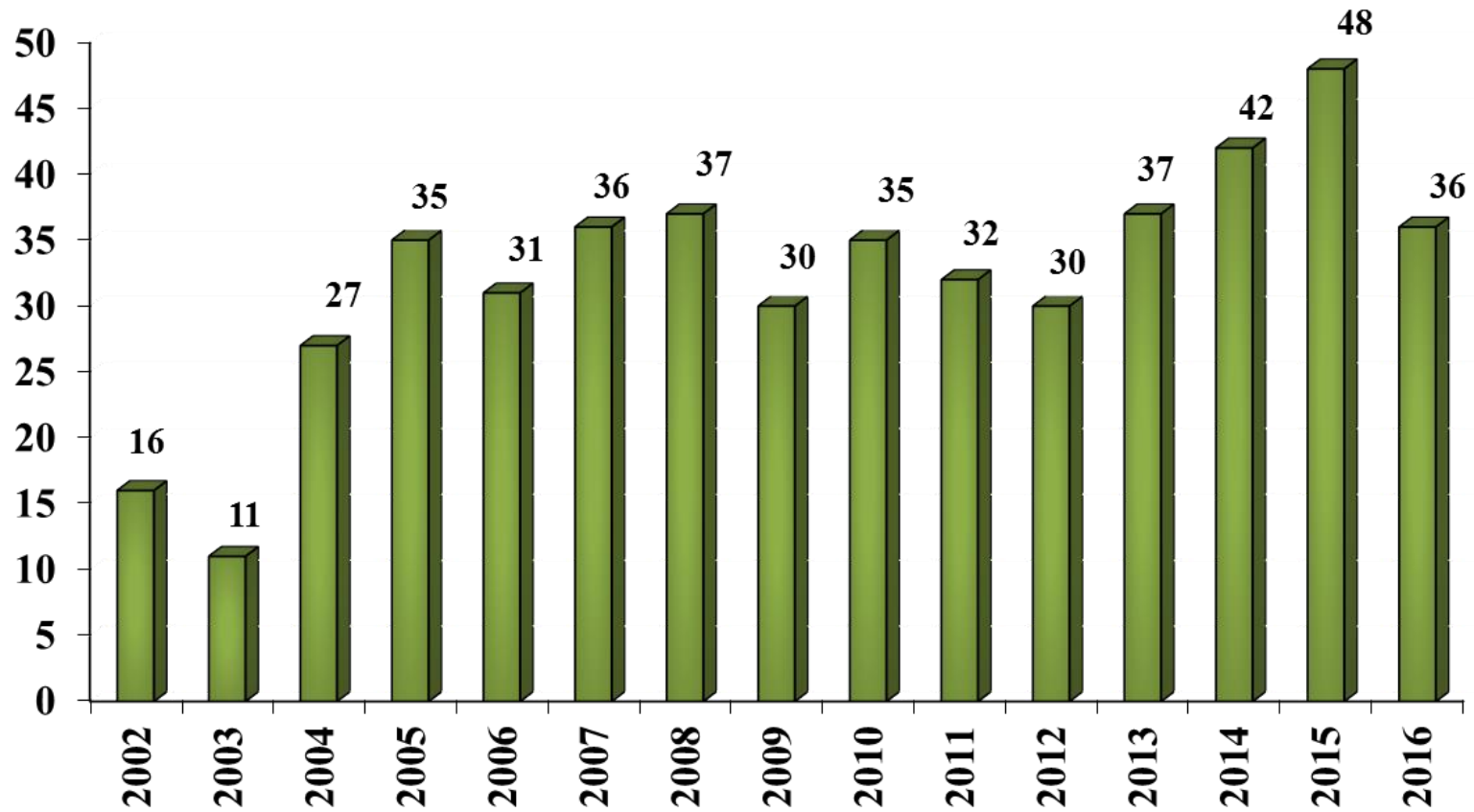
2016



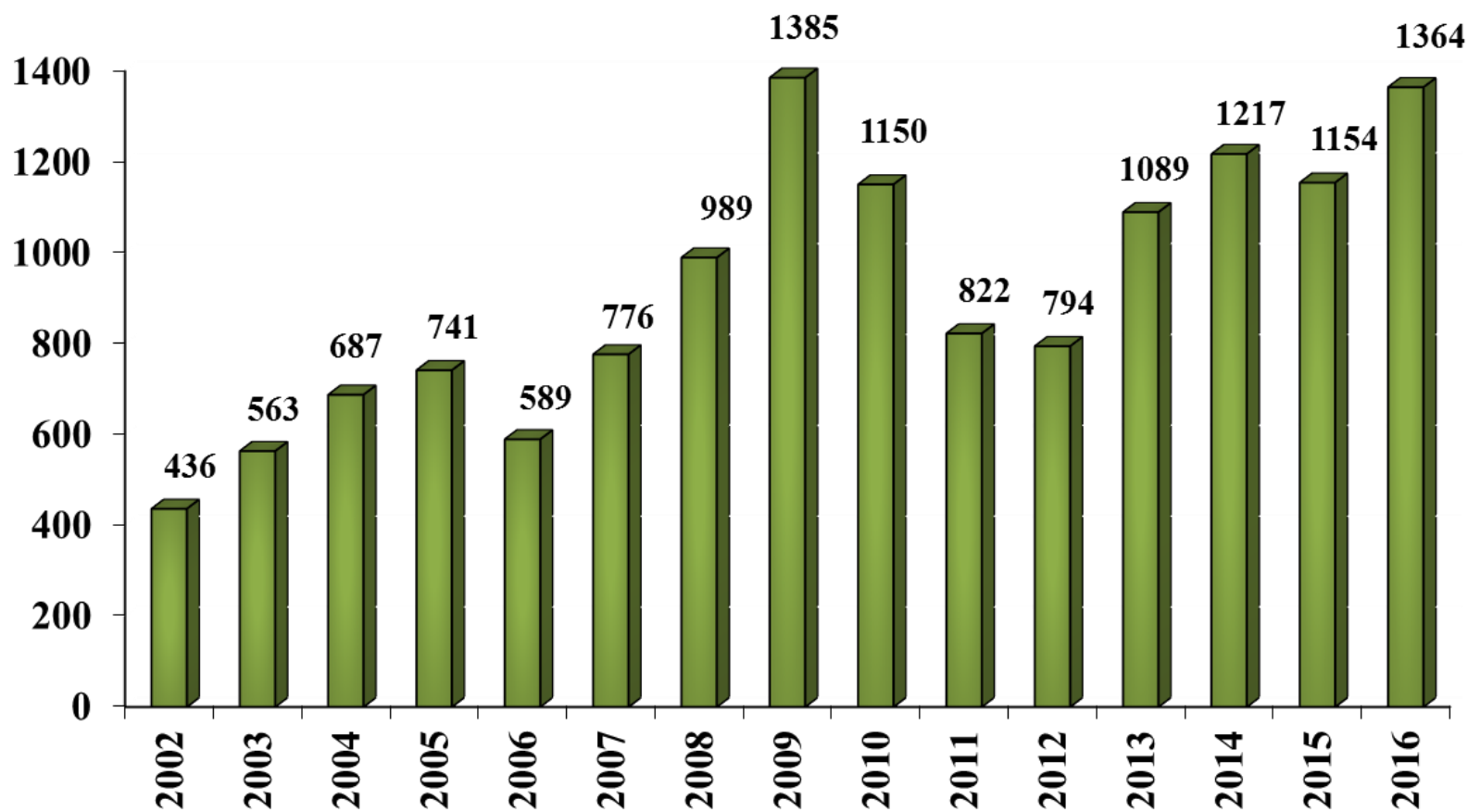
2017 un turpmāk



Dabīgo nāvju skaita dinamika (2002. – 2016.)



Pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku skaits (2002. – 2016.)



Motivācija drošai un veselīgai uzvedībai?



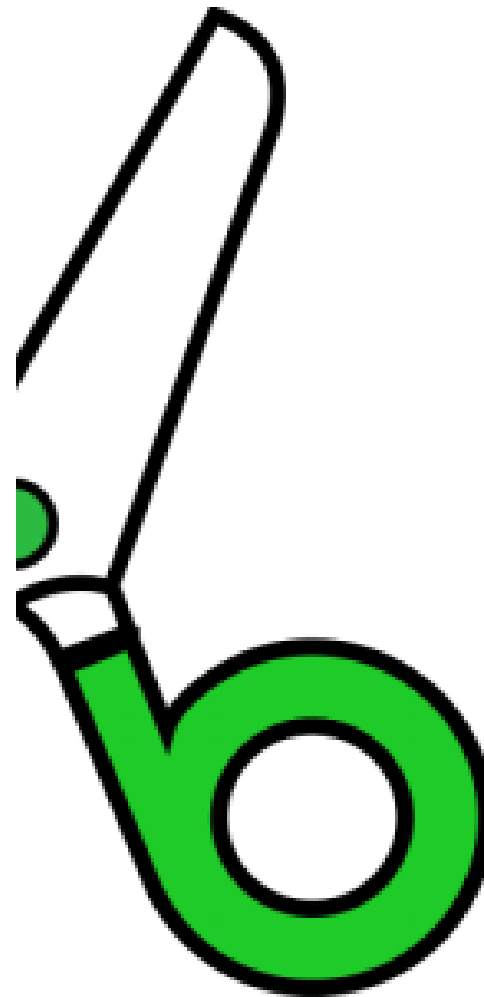


4 piemēri
4 uzņēmumi
1 problēma



Kāda ir vidējā situācija valstī darba aizsardzības jomā?

Un arī daudz pozitīvu piemēru...



Drošība sākas ar Tevi!

Ienākot uzņēmuma centrālajā biroja ēkā, katram darbiniekam un apmeklētājam ir iespēja "sasveicināties" ar darba drošības atbildīgo personu.



Coca-Cola Hellenic Latvia



CEMEX Latvija @CEMEX_LV · 13h

Šodien aprit gads bez negadījumiem mūsu darbiniekiem un apakšuzņēmējiem. Mūsu mērķis ir nulle negadījumu, un mēs turpināsim pie tā strādāt!



CEMEX Latvija @CEMEX_LV · 5h

Lepojamies šodien atzīmēt 500. dienu bez drošības negadījumiem @CEMEX_LV ražotnēs! #drošība

Translate from Latvian





Vadītājs - piemērs saviem darbiniekiem!

Uzņēmumu atziņas no labas
prakses balvas konkursa
"Zelta ķivere"

2012

*Nepieciešama patiesa darba devēju
vēlme sadarboties ar darbiniekiem
un gatavība veltīt savu laiku un
resursus!*

*Uzņēmumam ir jābūt gatavam ar darbiem
pierādīt, ka darbinieki ir tā svarīgākā
vērtība, kā arī jābūt gatavam investēt
līdzekļus, lai to sasniegtu!*

2014

2015

*Drošība un veselība darbā
sākas ar vadītāju!*



Darbinieki ir vērtība!

Uzņēmumu atziņas no labas
prakses balvas konkursa
"Zelta ķivere"

2007

*Darbinieku spējām un talantiem
nav robežu. Izmantojiet tos!*

*Tas ir tikai saprātīgi un atbildīgi kopīgiem
spēkiem darba vidi padarīt drošāku un pašiem
patīkamāku.*

*Mūsu mērķis - entuziasma pilni darbinieki
gan darbā, gan sadzīvē.*

*Neefektīvi un nemotivēti darbinieki
nespēj veikt savus darba pienākumus tā,
lai tiktu sasniegti biznesa mērķi!*

2014

2015

*Visas lielās lietas sākās no
mazām - no mums pašiem!*

*Dodiet cilvēkiem kaut ko no tā, ko viņi patiešām
vēlas, un viņi sniegs jums pretī patiesu ieguldījumu!*

*Individuāla pieeja izkustina pat
visskeptiskākos darbiniekus!*

2016

Tātad?

Drošība un veselība sākas ar mums pašiem....