



DARBA DEVĒJS - EMOCIJU DETEKTORS

Stāsts par savlaicīgu pirmo palīdzību un līdzvērtīgu vidi visiem

21|11|2019

Linda Šedlere



SCHWENK

SCHWENK LATVIJA

Mūsu stāsts Latvijā aizsākās pirms vairāk nekā 80 gadiem

- Šodien mēs
 - ražojam cementu Eiropas modernākajā un vienā no zaļākajām cementa ražotnēm
 - ražojam betonu un valčbetonu
 - iegūstam un pārstrādājam minerālmateriālus
- Mēs nodarbinām ~850 darbinieku un apakšuzņēmēju pārstāvju
- Kopš aprīļa esam daļa no SCHWENK
- Mūsu būvmateriālus iegādājas klienti Baltijas valstīs, Ziemeļeiropā un Baltkrievijā



1

Cementa rūpnīca

5

Betona rūpnīcas

5

Materiālu karjeri

1

Jūras terminālis

VISS VIENKĀRŠAIS IR ĢENIĀLS

- Darba vidi veido ikviens un visos līmeņos
- Darba vide nosaka apkārtējo uzvedību
- Sakārtotu darba vidi veido negatīva un pozitīva pieredze
- Mēs esam dažādi, mums visiem ir tiesības uz cieņpilnu darba vidi
 - BET tas ir arī PIENĀKUMS

Sarkanu lampiņu galvā ikvienam



DARBA VIDĪ VEIDO IKVIENS UN VISOS LĪMEŅOS, KURŠ TAD IR DARBA DEVĒJS UN KURŠ DARBA ŅĒMĒJS?

- ???
- Uzņēmuma īpašnieks?
- Augstākā līmeņa vadība / Valde?
- Vidējā līmeņa vadītāji?
- Neformālie vadītāji?
- Darbinieki?
- ???



KĀDI PUTNI DZĪVO MŪSU BĒNIŅOS?

KĀDI DARBA DEVĒJI ESAM VIENS OTRAM?

- Viņš/-a ir mana AUTORITĀTE

AUTORITATĪVS



- Viņš/-a ir mans PIEMĒRS

DEMOKRĀTISKS

- Viņš/-a ir NE ŠIS, NE TAS

LIBERĀLS



VARDARBĪBA - tīša **iedomāta** vai reāla fiziska **spēka vai varas**

psiholoģisks **kaitējums**, attīstības traucējums vai zaudējumi.

Tās rezultātā cilvēks var iegūt gan fiziskas, gan garīgas traumas.

Vardarbība var izpausties dažādi – kā fiziska, seksuāla, psiholoģiska un emocionāla vardarbība. *PVO

2036

1456

0

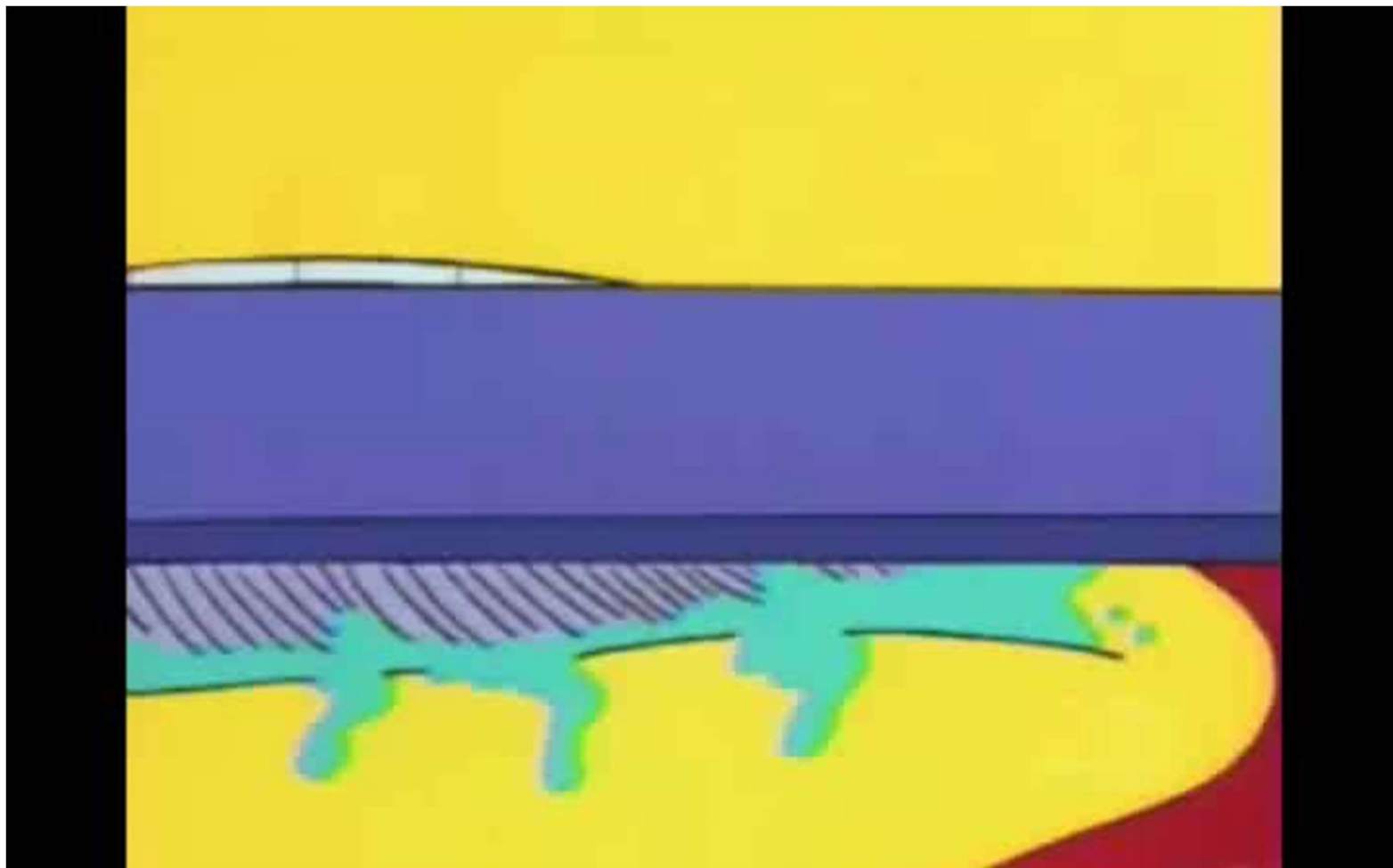
DARBA VIDE NOSAKA APKĀRTĒJO UZVEDĪBU

- Mūsu mērķis ir Nulle ciešanu, tādēļ iesaistām ikvienu šī mērķa sasniegšanai un darba vides sakārtošanai
- Mērķis ir nemainīgs, bet darbs nekad nav galā, jo cilvēks ir radoša būtne

«Beigās viss būs labi. Ja vēl nav labi, tad tās nav beigas»

~Oskars Vailds

SAKĀRTOTU DARBA VIDI VEIDO NEGATĪVA UN POZITĪVA PIEREDZE



MĒS ESAM DAŽĀDI, MUMS VISIEM IR TIESĪBAS UZ CIENPILNU DARBA VIDI ...UN PIENĀKUMI

- Ikdienas darbā mūsu palīgi ir:
 - Piemērojamie normatīvie akti
 - Darba līgums
 - Darba kārtības noteikumi
 - Koplīgums un citas iekšējas politikas un instrukcijas
 - **Profesionālais un ētikas kodekss**
 - **Cilvēktiesību politika**
 - **Dažādības un iekļaušanas darba vietā politika**
 - **Latvijas Dažādības harta**

PROFESIONĀLĀ UN ĒTIKAS KODEKSA PĀRVALDĪBA

- Publiskis dokuments
- Darba līguma neatņemama sastāvdaļa
- Paredz obligātas apmācības

PIRMĀ PALĪDZĪBA

Saziņas kanāli jautājumu uzdošanai, ierosinājumu izteikšanai un ziņošanai par pārkāpumiem:

- ETHOSline
- tiešais vadītājs
- **Personāldaļa**
- **Juridiskā daļa**
- **uzņēmuma struktūrvienības Ētikas komiteja**
- uzņēmuma grupas Ētikas komiteja



PROFESIONĀLĀ UN ĒTIKAS KODEKSA PĀRVALDĪBA

ZIŅOJUMU IZMEKLĒŠANĀ PIEMĒROJAMIE PAMATPRINCIPI

- Profesionālā un ētikas kodeksa universalitāte (katrs darbinieks un direktors ir atbildīgs par tā ievērošanu un tā noteikumu piemērošanas iedzīvināšanu un veicināšanu), vienlīdzīga attieksme neatkarīgi no ieņemtā amata
- Visu ziņojumu (t. sk. anonīmo) izmeklēšana, atgriezeniskā saite ziņotājam
- Konfidencialitāte
- Savlaicīgums*
- Pret ziņotāju vērstas atriebības aizliegums

*(DL 90. panta trešā daļa) «Piezīmi vai rājienu izsaka ne vēlāk kā viena mēneša laikā no pārkāpuma atklāšanas dienas, neieskaitot darbinieka pārejošas darbnespējas laiku, kā arī laiku, kad darbinieks ir atvaļinājumā vai neveic darbu citu attaisnojošu iemeslu dēļ, bet ne vēlāk kā 12 mēnešu laikā no pārkāpuma izdarīšanas dienas. [...]»

IEGUVUMI

- Uzlaboti korporatīvās pārvaldības procesi un efektivitāte
- iespēja novērst darbinieku vai citu iesaistīto pušu radītus zaudējumus (esošus vai potenciālus)
- iespēja nodrošināt ilgtspēju, mazināt neatbilstību / pārkāpumu riskus un novērst iespējamās sekas (naudas sodus, kaitējumu reputācijai u. tml.)
- Uzlabota darba vide un darba vietas drošība
- Korporatīvā kultūra, kurā neiecieta pret prettiesisku vai neētisku rīcību tiek īstenota visos vadības līmeņos
- Uzlabota uzņēmuma reputācija
- Uzņēmuma pievilcība darbiniekiem un citām iesaistītajām pusēm ar augstiem ētiskajiem un profesionālajiem standartiem
- Zems darbinieku mainības rādītājs

▪ SVEIKS UN VESELS DARBINIEKS UN DARBA DEVĒJS





PALDIES!

Linda.Sedlere@schwenk.lv



SCHWENK