



Emocionālā vardarbība organizācijā un uzvedības modeļi

15:10-15:40

uzvediba.lv




Fiziska vadrabība darba vidē tiek īstenota ļoti reti, un tā nav uzskatāma par vardarbības kulmināciju

Ja tev šķiet, ka vardarbība ir sākusies
pēkšņi, tas nozīmē, ka esi kaut ko
palaidis garām

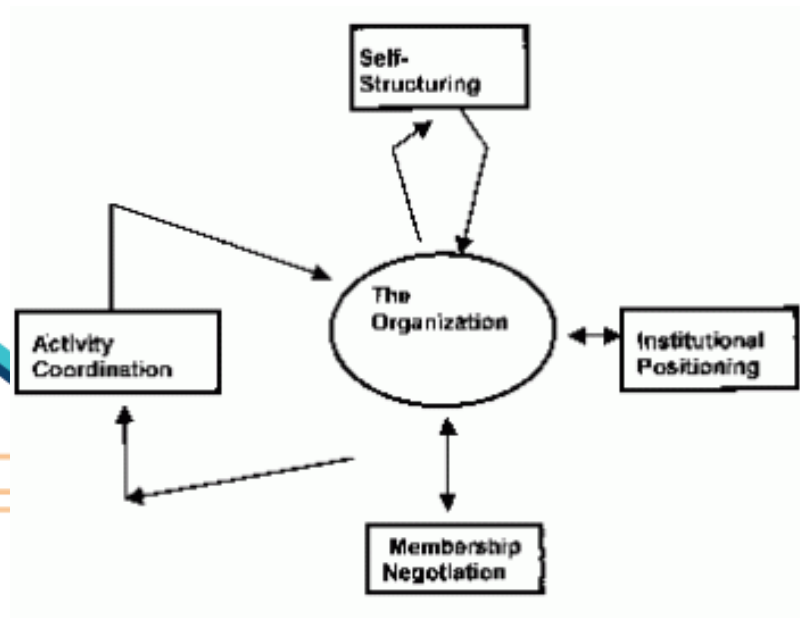


Acu skatiens nosaka
sociālo statusu



Citu pārtraukšana sapulcē,
neļaušana izteikties


Funkcionāli vēstījumi



Craig, RT. Communication theory as a field.
Communication Theory.




“Kapeņu” stāsti



Stipras iekšējās mikrogrupas



Darba intervijas kā “lahmusa papīrs”



Naidīga jaunā darbinieka sagaidīšana



Augsts darbinieku maiņas procents

Skaidri noteikumi pēc “subordinācijas”

Kas drīkst runāt

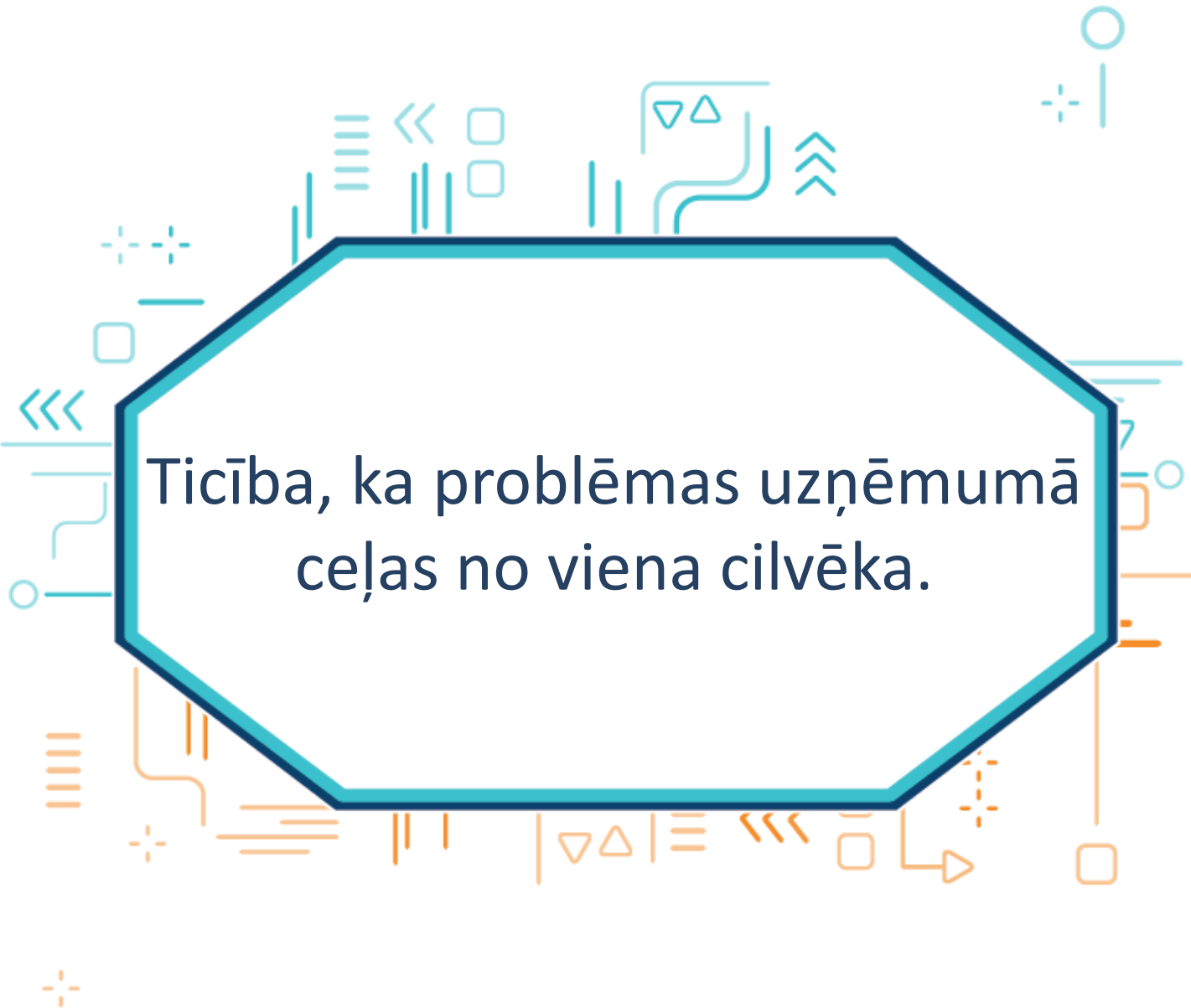
Par ko drīkst runāt

Kā runāt

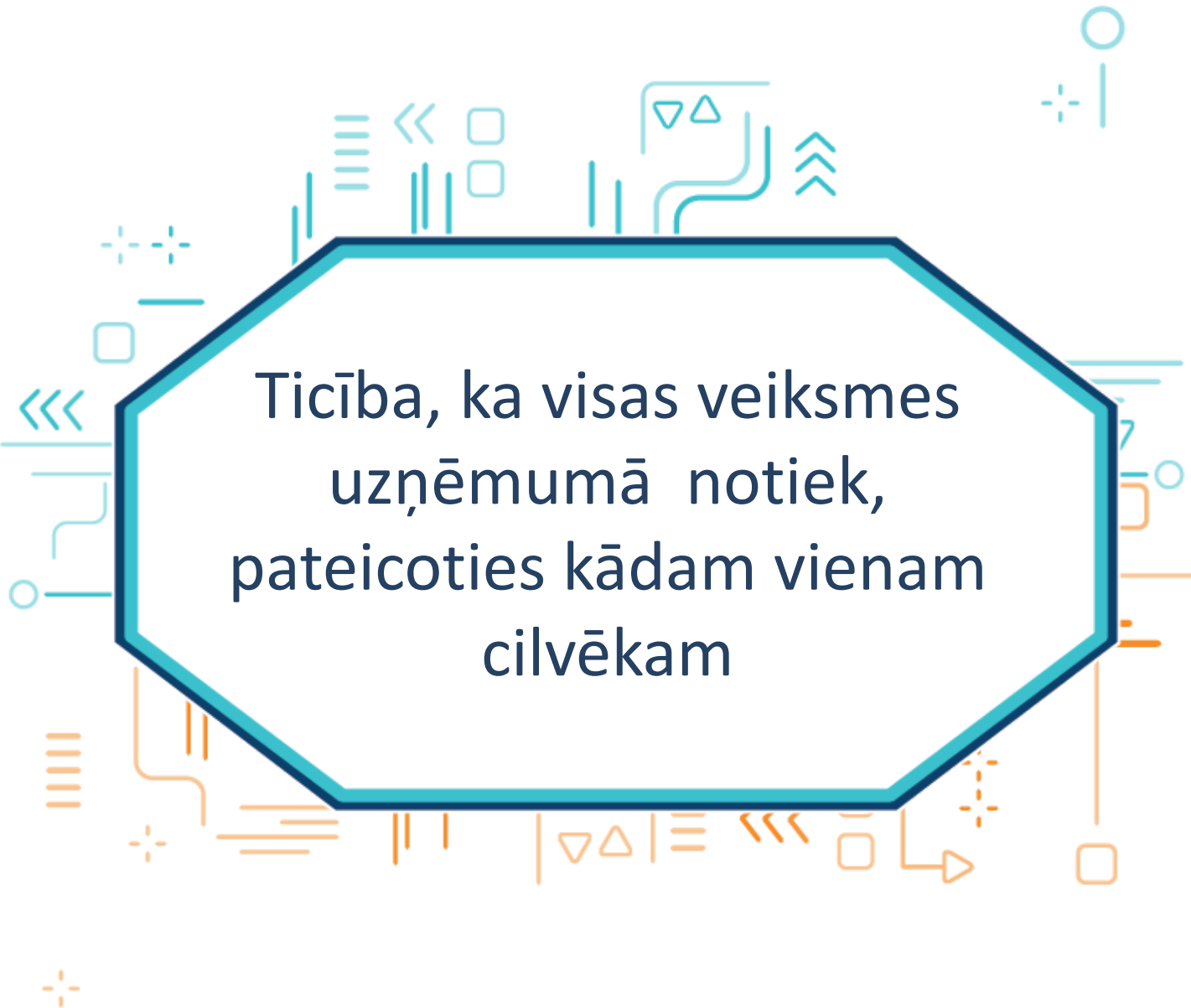
Kas ar ko runā

**Kas kolektīvā tiek uzskatīts par
svarīgu informāciju, zināšanām
un patiesību**

Lutgen-Sandvik, Pamela. Adult Bullying—A Nasty Piece of Work: Translating a Decade of Research on Non-Sexual Harassment, Psychological Terror, Mobbing, and Emotional Abuse on the Job (p. 155). ORCM Academic Press



Ticība, ka problēmas uzņēmumā
ceļas no viena cilvēka.




Ticība, ka visas veiksmes
uzņēmumā notiek,
pateicoties kādam vienam
cilvēkam



Robežu saplūšana



Vardarbības atbalstīšana



Vardarbīgi joki un dīvaina
savstarpējā komunikācija

Mainīta komunikācijas plūsma

Parasti šādā vidē komunikācija ir bloķēta, mainīta vai tiek slēpta.

Atklāta ikdienas komunikācija ar darbinieku ir riskanta un bieži vien aizliegta. Pret tiem, kas šo aizliegumu veic, tiek vērstas represijas.

Tu nesaņem visu informāciju, kas nepieciešama kvalitatīvai darba veikšanai

Tu uzzini, ka ir notikuši darba pasākumi, kuros pēc būtības tev būtu jābūt vai parasti tu būtu bijis vai piedalījies utt.

FAVORĪTISMS



Jēdziens raksturo valdnieku vai valstsvīru tieksmi izvirzīt vadošajos amatos un visādi apdāvināt savus mīluļus, kuri parasti tiek pacelti pāri savai kārtai un spējām, izraisot pārējos skaudību un naidu.

www.artermini.lv

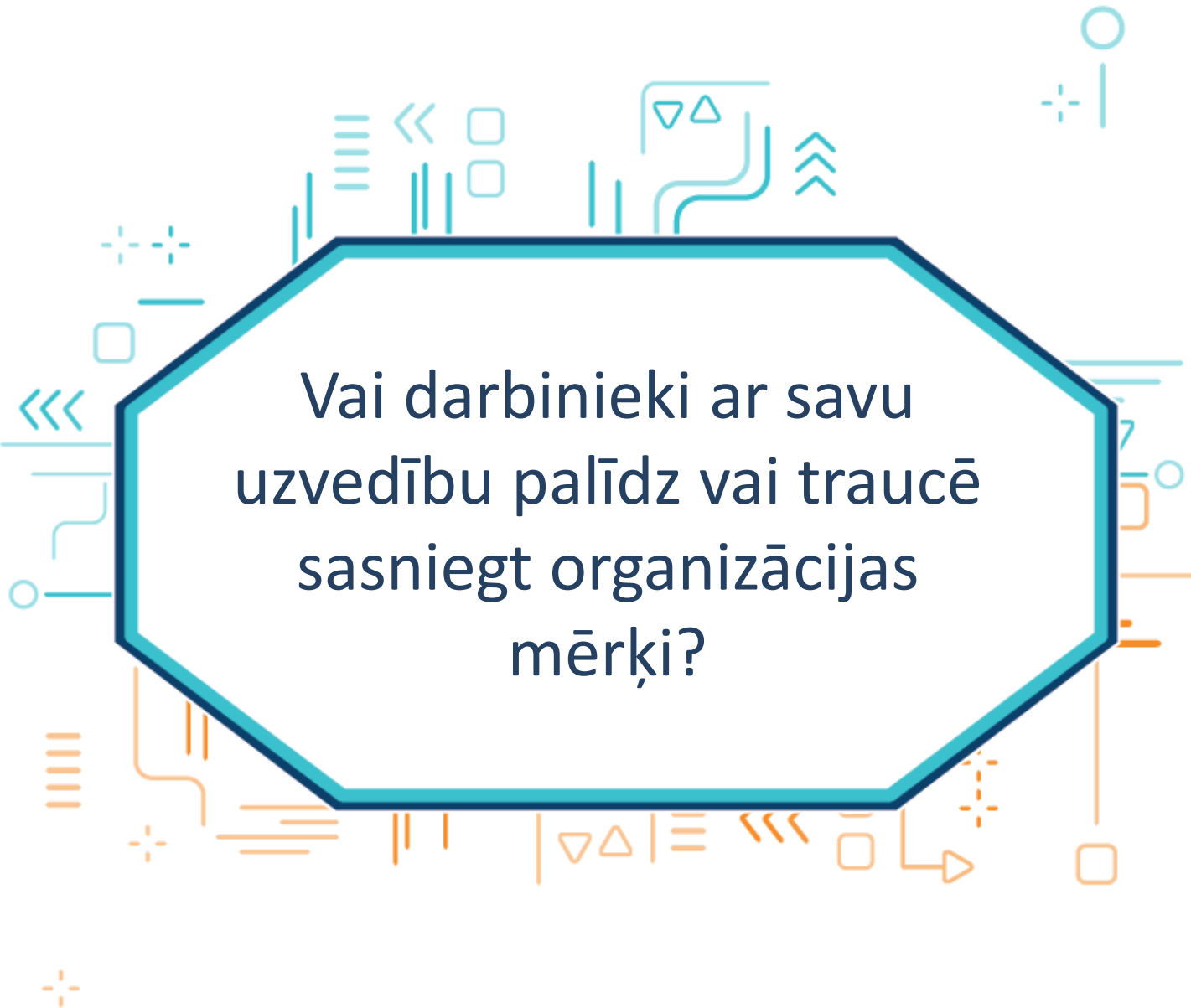
Lai gan “izredzētiem” ir lielākas priekšrocības attiecībā uz darāmo darbu sarakstu, viņi var nākt, kad vēlas, atstāt darba vietu bez atskaitīšanās jebkurā laikā, viņi saņem labākus novērtējumus pārrunās, publisku atzinību, bonusus utt.. bet...

Šie cilvēki ir ne tikai vardarbības instruments, bet arī cieš no vardarbības un vienlaikus arī īsteno vardarbību


Sheppard and Lewicki (1987)

Sadarbības deficīts

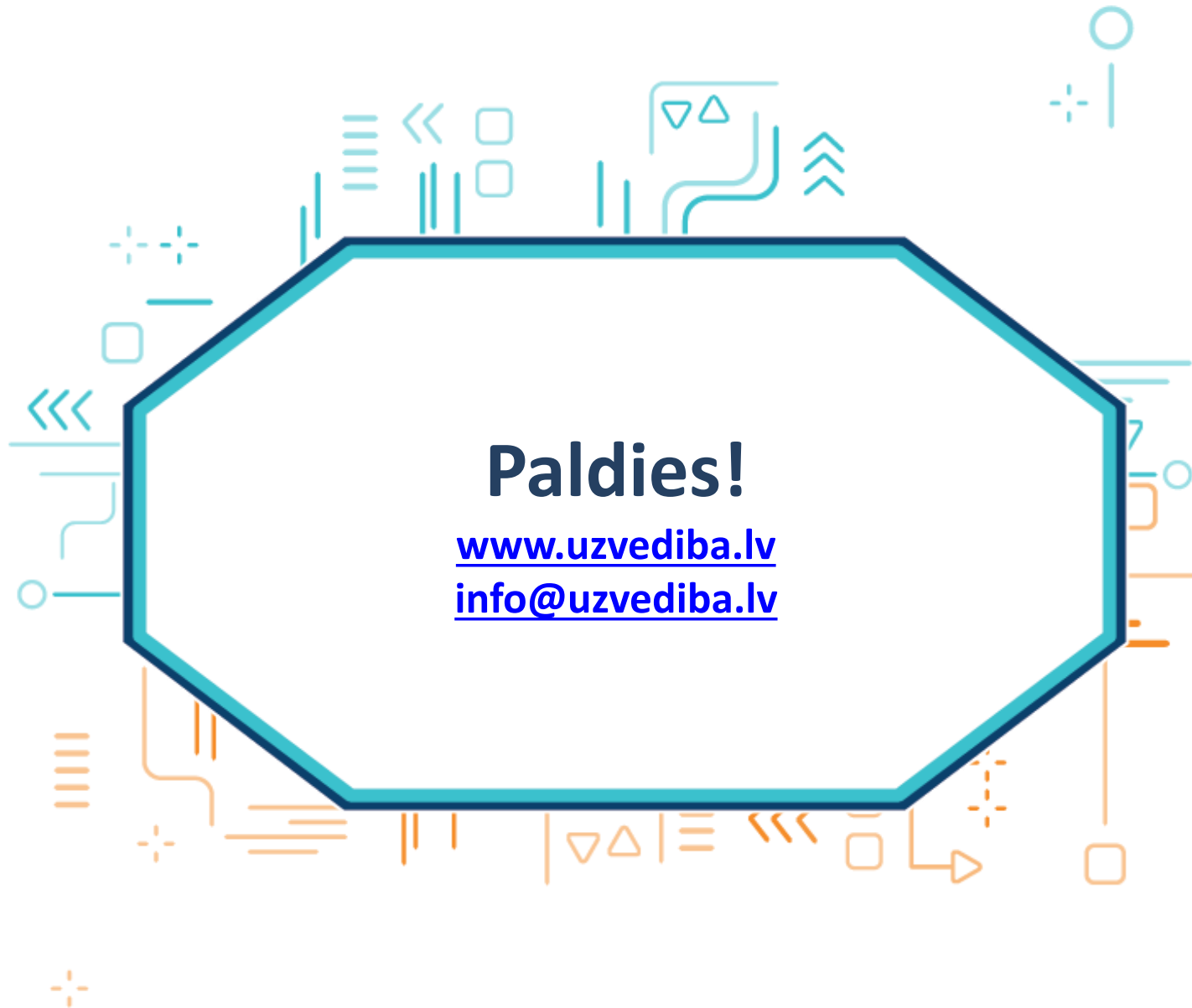
- Cilvēki sāk slēpt savas kļūdas
- Un savus sasniegumus
- Kāda konkrēta funkcija kļūst svarīgāka par organizācijas mērķi



Vai darbinieki ar savu
uzvedību palīdz vai traucē
sasniegt organizācijas
mērķi?



EMOCIONĀLĀ VARDARBĪBA?
Risinājumi ir divi – maģiskais
un racionālais



Paldies!

www.uzvediba.lv

info@uzvediba.lv