

A silhouette of a person in a suit standing in an airport terminal, holding a rolling suitcase. They are looking out a large glass window at an airplane flying in the sky. The scene is dimly lit, suggesting dusk or dawn.

Kas ir darbinieku norīkošana?

Natalja Preisa
LBAS Eiropas tiesību un politikas dokumentu eksperte

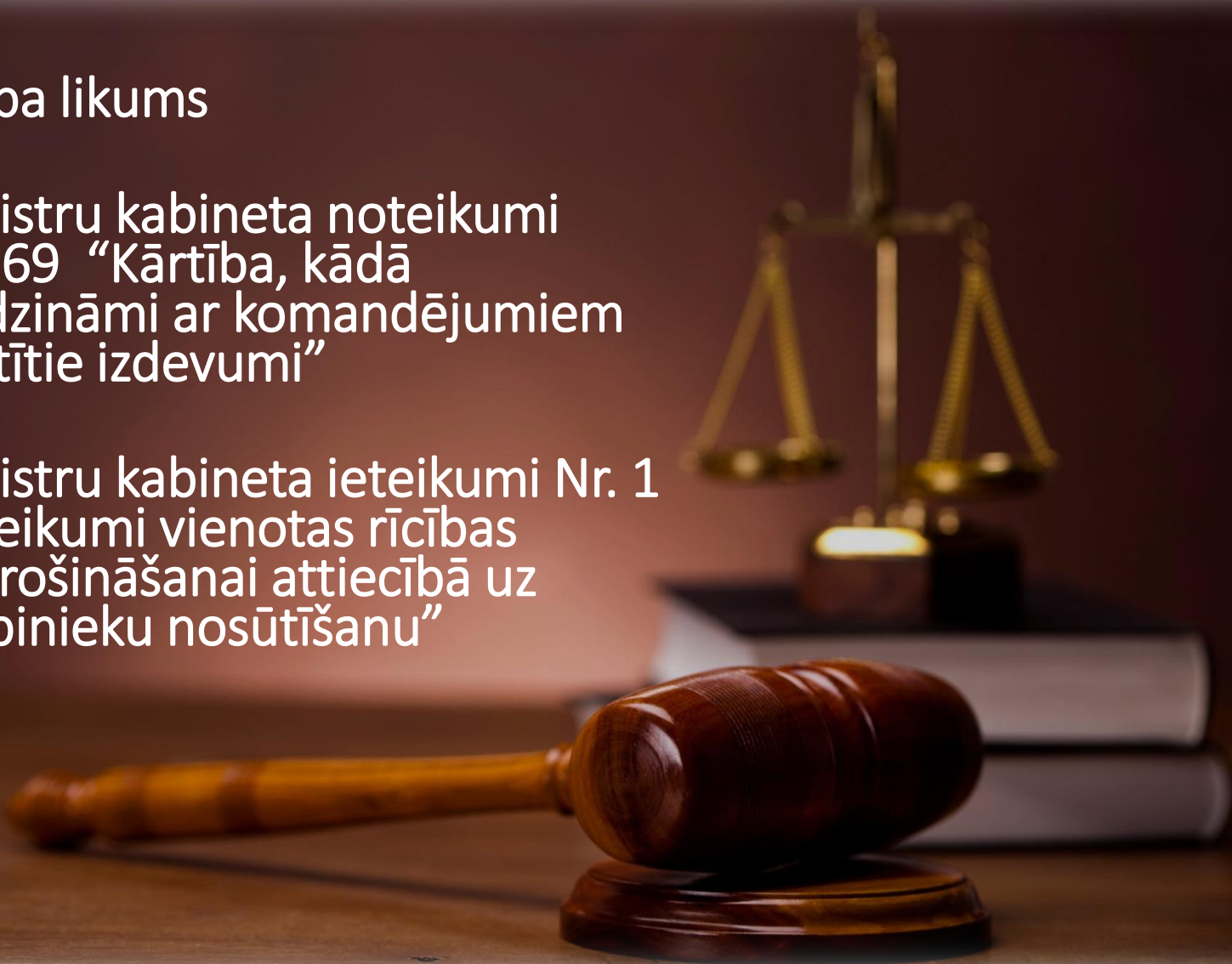
Darbinieku norīkošanas direktīva 96/71/EK



- direktīvu piemēro dalībvalstī reģistrētiem uzņēmumiem, kuri saistībā ar starptautisku pakalpojumu sniegšanu norīko darba ņēmējus darbā kādā dalībvalstī
- pienākums garantēt minimālos darba standartus atbilstoši uzņemošas valsts tiesībām
- par norīkošanas laiku pienākums izmaksāt valsts, uz kuru norīko, minimālo algu
- nodokļi tiek maksāti mājas valstī

Tiesību akti

- Darba likums
- Ministru kabineta noteikumi Nr.969 “Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi”
- Ministru kabineta ieteikumi Nr. 1 “Ieteikumi vienotas rīcības nodrošināšanai attiecībā uz darbinieku nosūtīšanu”



Norīkošanas identificēšana

Norīkošanas identificēšana

- Darbinieks dodas instalēt pārdoto preci uz citu dalībvalsti
- Darba devējs sūta darbiniekus montēt ēku reklāmas zīmes
- Profesors lasa lekcijas citas valsts universitātē
- Darbinieks dodas mācīties / mācīt ārvalstu uzņēmumā
- Darbinieks dodas piesaistīt savam uzņēmumam klientus



Norīkošanas identificēšana

1. DARBINIEKS stājas darbā pie DARBA DEVĒJA un DARBA DEVĒJS pieņem viņu darbā par **kravas automobiļa vadītāju** (LR Profesiju klasifikators 8332 03).
2. DARBINIEKS uzsāk darbu ar **2016.gada 26.jūlijā**. Pārbaudes laiks – 3 (trīs) mēneši, pārbaudes laikā DARBA DEVĒJAM ir tiesības uzteikt līgumu brīdinot 3 (trīs) dienas iepriekš, nenorādot uzteikuma iemeslu.
3. Darba vieta – darbinieku var nodarbināt dažādās vietās, kā arī atbilstoši normatīvajos aktos noteiktai kārtībai nosūtīts uz citu valsti veikt darba pienākumus.
4. Darba raksturojums: vadīt, remontēt un apkalpot kravas automobiļus, autotransporta līdzekļus ar piekabēm preču, šķidrumu un smago kravu pārvadāšanai jebkurā attālumā.

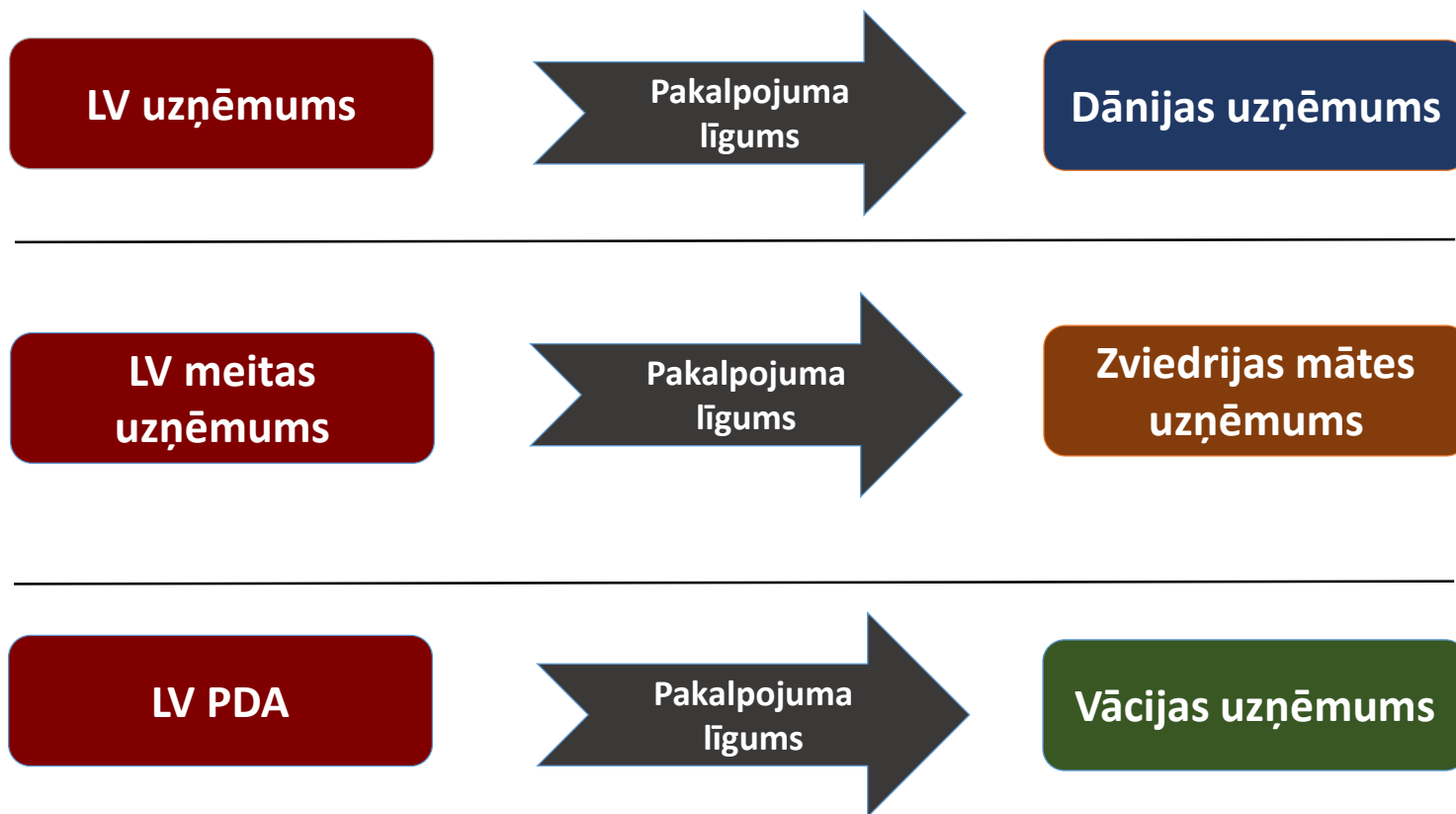
1. Darbinieka pastāvīga darba vieta ir Rīgā.
2. Darbinieku var nodarbināt dažādās vietās Latvijas teritorijā un ārvalstīs. Komandējumi tiek noteikti uz noteiktu laiku ar darba devēja rakstisku rīkojumu.
3. Darbinieks piekrīt, ka darba pienākumu pildīšana ir saistīta ar ilgstošiem komandējumiem Latvijas Republikas teritorijā un citās valstīs.
4. Darbiniekam tiek noteikta darba samaksa par darbu Latvijā 5,50 EUR stundā pēc nodokļu nomaksas, savukārt par darbu ārvalstīs – 8,00 EUR stundā pēc nodokļu nomaksas.

Norīkošanas identificēšana

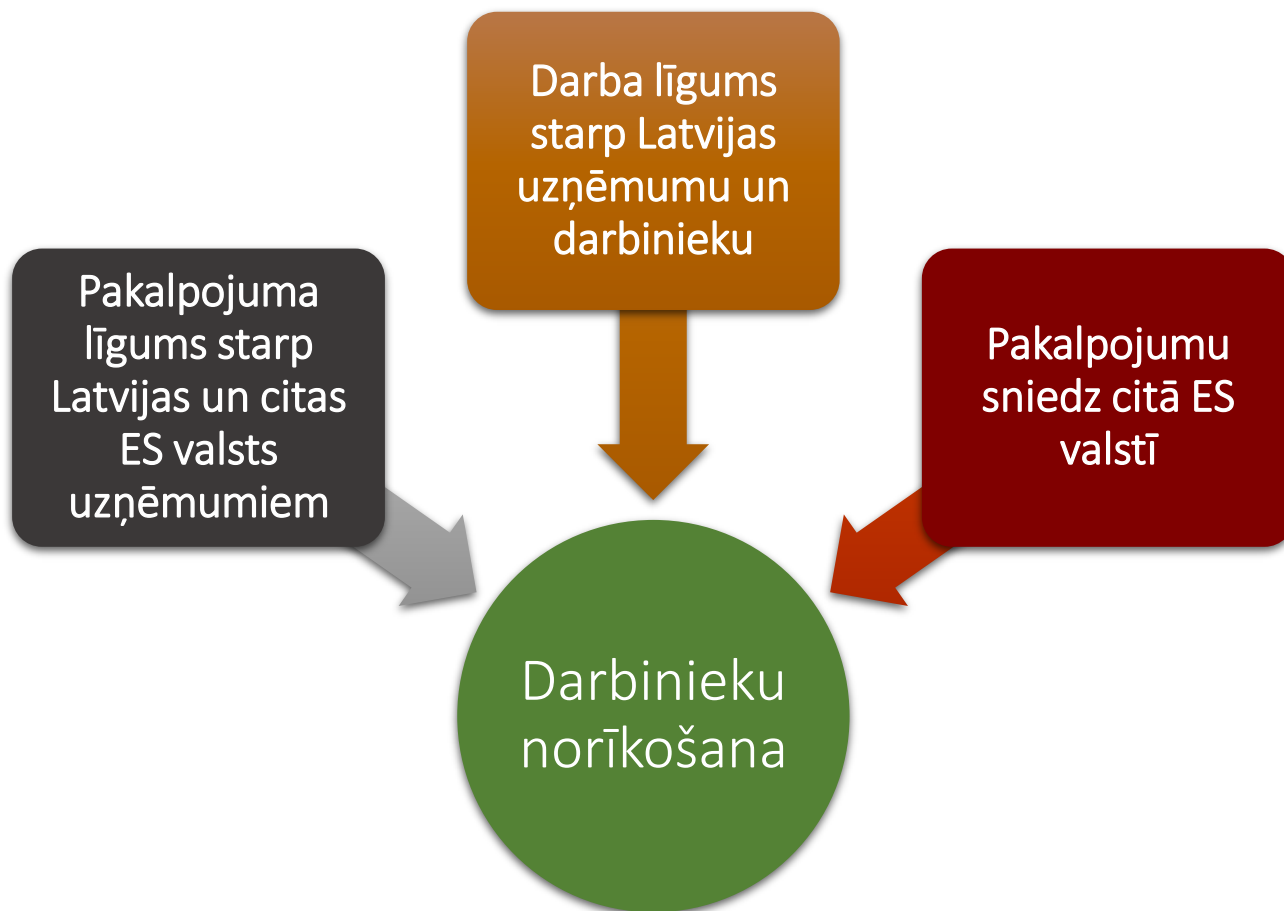
DL 14.pants

- 1) darba devējs, pamatojoties uz līgumu, ko viņš noslēdzis ar personu, kuras labā tiks veikts darbs, nosūta darbinieku uz citu valsti;
- 2) darba devējs nosūta darbinieku uz citā valstī esošu filiāli vai koncernā ietilpstošu uzņēmumu;
- 3) darbaspēka nodrošināšanas pakalpojuma sniedzējs kā darba devējs nosūta darbinieku darbaspēka nodrošināšanas pakalpojuma saņēmējam, kura labā un vadībā tiks veikts darbs, ja tā uzņēmums atrodas citā valstī vai arī tas veic savu darbību citā valstī.

Darbinieku norīkošanas gadījumi



Norīkošanas identificēšana



Norīkošanas identificēšana: Pakalpojums

“pakalpojums” ir jebkāda pašnodarbināta saimnieciskā darbība, parasti par atlīdzību, kā minēts Līguma 50. pantā;

Pakalpojumu direktīva (2006/123/EK) 4.panta 1)

EKL 50. pantā ir precizēts, ka pakalpojumus uzskata par “pakalpojumiem” Līguma nozīmē, ja tos parasti sniedz par atlīdzību. Tiesa jau ir nospriedusi, ka šīs normas nozīmē atlīdzības galvenā pazīme ir tāda, ka tā ir ekonomiski izteikts pienākums, kas otram pusei izriet no attiecīgā pakalpojuma.

Lieta C-422/01 Ola Ramstedt pret Riksskatteverket (§23)

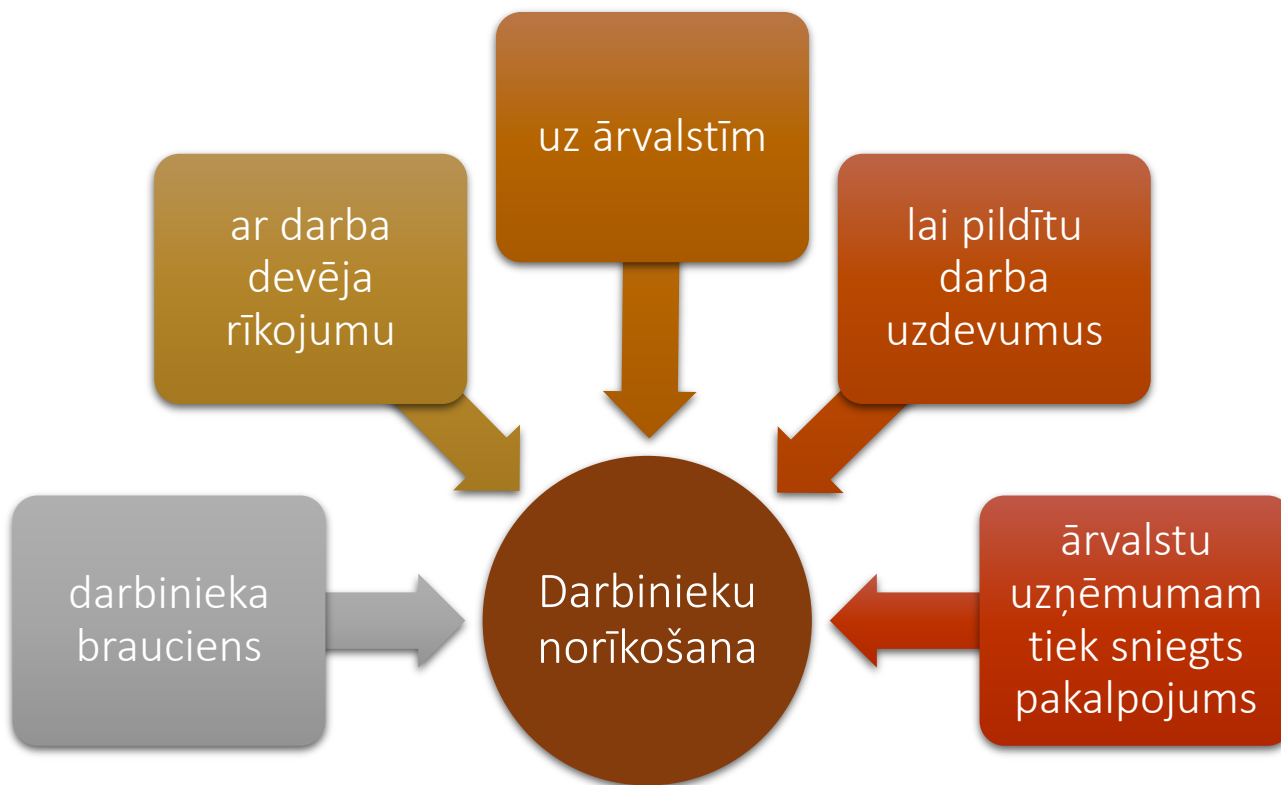
Norīkošanas identificēšana: norīkošana vai komandējums?

2. ar komersanta vadītāja rakstisku rīkojumu apstiprināts darbinieka brauciens uz noteiktu laiku uz citu apdzīvotu vietu Latvijas Republikā vai uz ārvalstīm, lai:

2.1. **pildītu darba vai dienesta uzdevumus**

2.2. papildinātu zināšanas un paaugstinātu kvalifikāciju.

Norīkošanas identificēšana: norīkošana vai komandējums?



Norīkošanas identificēšana

SKC-2425/2014:

«darbinieka nosūtīšana ir komandējuma paveids: tas pilnībā atbilst komandējuma jēdzienam, vienīgi ir šaurāks»



Darba devēja pienākumi

Darba devēja pienākumi: norīkošana no Latvijas



Nodrošināt otras valsts
nodarbinātības standartus



Atlīdzināt komandējuma
izdevumus



Izpildīt otras valsts
administratīvās prasības

Darba devēja pienākumi: norīkošana no Latvijas



Nodrošināt otras valsts nodarbinātības standartus:

- 1) darba un atpūtas laiks;
- 2) ikgadējais atvaļinājums;
- 3) minimālā alga un piemaksa par virsstundu darbu;
- 4) prasības pagaidu darba aģentūrām;
- 5) darba un veselības aizsardzība;
- 6) nepilngadīgo, grūtnieču un sieviešu pēcdzemdību periodā aizsardzība
- 7) vienlīdzīga attieksme

Darba samaksas aprēķins



Minimālās
algas likmes



Komandējuma
izdevumi



Darba samaksas aprēķins

DL 14.²pants

Komandējuma dienas naudu, kas saistīta ar attiecīgo nosūtījumu, uzskata par minimālās darba algas daļu, ja to paredz tās valsts noteikumi, uz kuru darbinieks ir nosūtīts veikt darbu.

Cita atlīdzība, kas saistīta ar faktisko izdevumu segšanu, netiek uzskatīta par minimālās darba algas likmes daļu.

Minimālās algas likmes

Kur meklēt informāciju?

Posted workers

What is posting?

Rights and rules for posted workers

National figures and legislation on posting of workers

Posting of Workers and Enforcement Directive

Revision of the Posting of Workers Directive

Are you a posted worker?

Legal background

Studies

This topic in detail

Related news

Related documents

Related links

More on this topic

- De Wispelaere, Pacolet (2016) - [The Economic Value of Posting of Workers](#)
- Study on wage setting systems and minimum rates of pay applicable to posted workers (2015) - [Final report / Annexes](#)
- [Older studies](#)

This topic in detail

[Single national websites on posting and contacts](#)

[National liaison offices and authorities](#)

Related news



22/10/2018

Celebrating EU labour mobility: 60 years of social security coordination and 50 years of free movement for workers



17/05/2018

Social Agenda 51 - Fair mobility and social fairness

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=471&langId=en>

Minimālās algas likmes

EUROPA > Your Europe > Citizens > Work & Retirement > Working abroad > Posted workers Doing business >

Home Travel Work & Retirement Vehicles Residence formalities Education & Youth Health Family Consumers

ON THIS PAGE

- Working conditions
- National websites on posting**
- Other rights
- Income tax
- Social security cover while abroad
- Advance declaration

your employer may also pay your costs for travel, boarding and lodging in the EU country where you are posted if this is foreseen in your home country's legislation. These allowances will have to be paid on top of your normal wage.

National websites on posting

Check the national website of your host country to find out the terms and conditions of work for posted workers, as well as contact information of the local authorities.

Choose country:

Austria <input type="button" value="en"/>	Hungary <input type="button" value="en"/>	Netherlands <input type="button" value="en"/>
Belgium <input type="button" value="en"/>	Germany <input type="button" value="en"/>	Poland <input type="button" value="en"/>
Bulgaria <input type="button" value="en"/>	Greece <input type="button" value="en"/>	Portugal <input type="button" value="en"/>
Croatia <input type="button" value="en"/>	Hungary <input type="button" value="en"/>	Romania <input type="button" value="ro"/>
Cyprus <input type="button" value="en"/>	Ireland <input type="button" value="en"/>	Slovakia <input type="button" value="en"/>
Czech Republic <input type="button" value="en"/>	Italy <input type="button" value="en"/>	Slovenia <input type="button" value="en"/>
Denmark <input type="button" value="en"/>	Latvia <input type="button" value="en"/>	Spain <input type="button" value="en"/>
Estonia <input type="button" value="en"/>	Lithuania <input type="button" value="en"/>	Sweden <input type="button" value="en"/>
Finland <input type="button" value="en"/>	Malta <input type="button" value="en"/>	United Kingdom <input type="button" value="en"/>

Other rights

While posted to another EU country:

- you **won't need a [work permit](#)** - unless you are an employee posted from Croatia to Austria, where restrictions apply to work in certain sectors
- you **won't need to have your professional qualifications recognised**, however, you may need to make a **written declaration** for some professions: find out more on [recognition of professional qualifications](#)

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_en.htm

Kur meklēt papildus informāciju?

www.lca.lv

LCA raksti - Mozilla Firefox

https://lca.lv

Sign in to your account Gmail ETUC Google Maps Google tulkotājs Latvijas Republikas Mi... Latvijas Republikas Sa... http://titania.seima...

Lai pini lūdzam LCA oficiālajā lapā

meklēt...

Par sakārtotu darba tirgu un profesionālo izaugsmi

LATVIJAS CELTNIĒKU ARODBIEDRĪBA

NAVIGĀCIJA

- Aktualitātes
- Par LCA
- Statūti
- Kontakti
- Pieteikties arodbiedrībai
- Projekti
- Jaunieši LCA
- Konsultācija

LESĀKĀM

MŪSTRĀDĒKŅI ALGAS UN TIESĪBAS EIROPĀ

IESĀKĀM

ESI DROŠI!

LCA raksti

Ģenerālvienošānās

Trešdiena, 16 augusts 2017 10:24

NACIONĀLAIS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020

EIROPAS SAVIENĪBA Eiropas Sociālais fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Eiropas Sociālā fonda projekts "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai" Nr.3.4.2./161/002

Pasītoļoties uz Ministru kabineta (turpmāk – MK) 2016.gada 6.septembra noteikumiem Nr.610 "Darbības programmas "Izaugsmē un nodarbinātība" 3.4.2.specifiskā atbalsta mērķa "Valsts pārvaldes profesionālā pilnveide un sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības atbalsta jomā" un Līgumu Nr.3.4.2.2/161/002 pasākuma "Eiropas Savienības fonda projekta īstenošanu, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (turpmāk – LBAS) 2017.gada 26.maijā ir uzsākusi projekta "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai" īstenošanu.

Projekta mērķis ir nodrošināt divpusējā nozaru sociālā dialoga attīstību labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanas veicināšanai prioritāri piecās nozarēs – kokrūpniecībā, ķīmiskajā rūpniecībā un tās saskarozarēs, būvniecībā, transportā un loģistikā, telekomunikācijās un sakaros.

Lasīt tālāk...

Māja kokā

Otdiena, 06 jūnijs 2017 10:58

Mūsu partneri

LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBA

Fellesforbundet Styrke og troverdighet

LBAS LATVIJAS BUVNIEKU ASOCIĀCIJA

VALSTS DARBA INSPEKCIJA

VALSTS PĒRĒMUMU PĒRĒS

Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra

Kur meklēt papildus informāciju?

<https://www.constructionworkers.eu/lv/pl>

Construction workers - Mozilla Firefox

https://www.constructionworkers.eu/lv/pl

Sign in to your account Gmail ETUC Google Maps Google tulkotājs Latvijas Republikas Mi... SS.SS.lv Transports - Vieg... Чекирич но проепке... Latvijas Republikas Sa... http://titania.saeima.L...

Šī tīmekļa vietne izmanto sīkdatnes, lai uzlabotu lietotāja pieredzi. Lasīt vairāk par mūsu sīkdatņu politiku šeit

PIEKRĪTIET SĪKFAILU POLITIKAI UN AIZVERIET ŠO PAZIŅOJUMU

BŪVSTRĀDNIKI
ALGAS UN TIESĪBAS EIROPĀ

IZVĒLIETIES SAVU VALODU
LATVIEŠU VALODA

SĀKUMS

28 VALSTIS

SAZINIETIES AR ARODBIEDRĪBU

PIEVENOJĒTIET ARODBIEDRĪBAI

SAITES

Lejupielādēt lietotni

Pietekties

PĀRBAUDĪT ALGAS UN DARBA APSTĀKLĀJUMUS

Izvēlieties savu valsti: Klikšķiniet uz zemāk esošo karti

POLIJA

BŪVSTRĀDNIKI
ALGAS UN TIESĪBAS
EIROPĀ

Darbiniekam par komandējuma laiku atlīdzina šādus izdevumus:



dienas nauda, lai kompensētu papildu izdevumus, kas rodas komandējuma laikā



ceļa (transporta) izdevumi



viesnīca (naktsmītņi), ieskaitot brokastis



bagāžas pārvadāšana



izbraukšanas dokumentu noformēšana



apdrošināšanas polise



sabiedriskais transports



komisijas maksa bankai



autostāvvietā un iebraukšana teritorijās, maksas ceļu un tiltu lietošana

Darba samaksas aprēķins



SKC-952/2015:

dienas nauda nav vienīgais instruments darbinieka izdevumu kompensēšanai, taču Tiesai jāvērtē, vai darba līguma noteiktā darba samaksas likme atbilst uzņemošas valsts minimālajai darba algai un vai tā sedz papildu izdevumus, kuri darbiniekam radušies norīkošanas darbā rezultātā

Darba devēja pienākumi: norīkošana uz Latviju



Nodrošināt Latvijas
nodarbinātības standartus



Atlīdzināt komandējuma
izdevumus



Izpildīt Latvijas
administratīvās prasības

Darba devēja pienākumi: izpildīt Latvijas administratīvās prasības

Informēt VDI

- norīkotie darbinieki
- darba vieta Latvijā
- norīkošanas ilgums
- pakalpojuma saņēmējs
- apliecinājums par darba attiecībām
- darba devēja pārstāvji

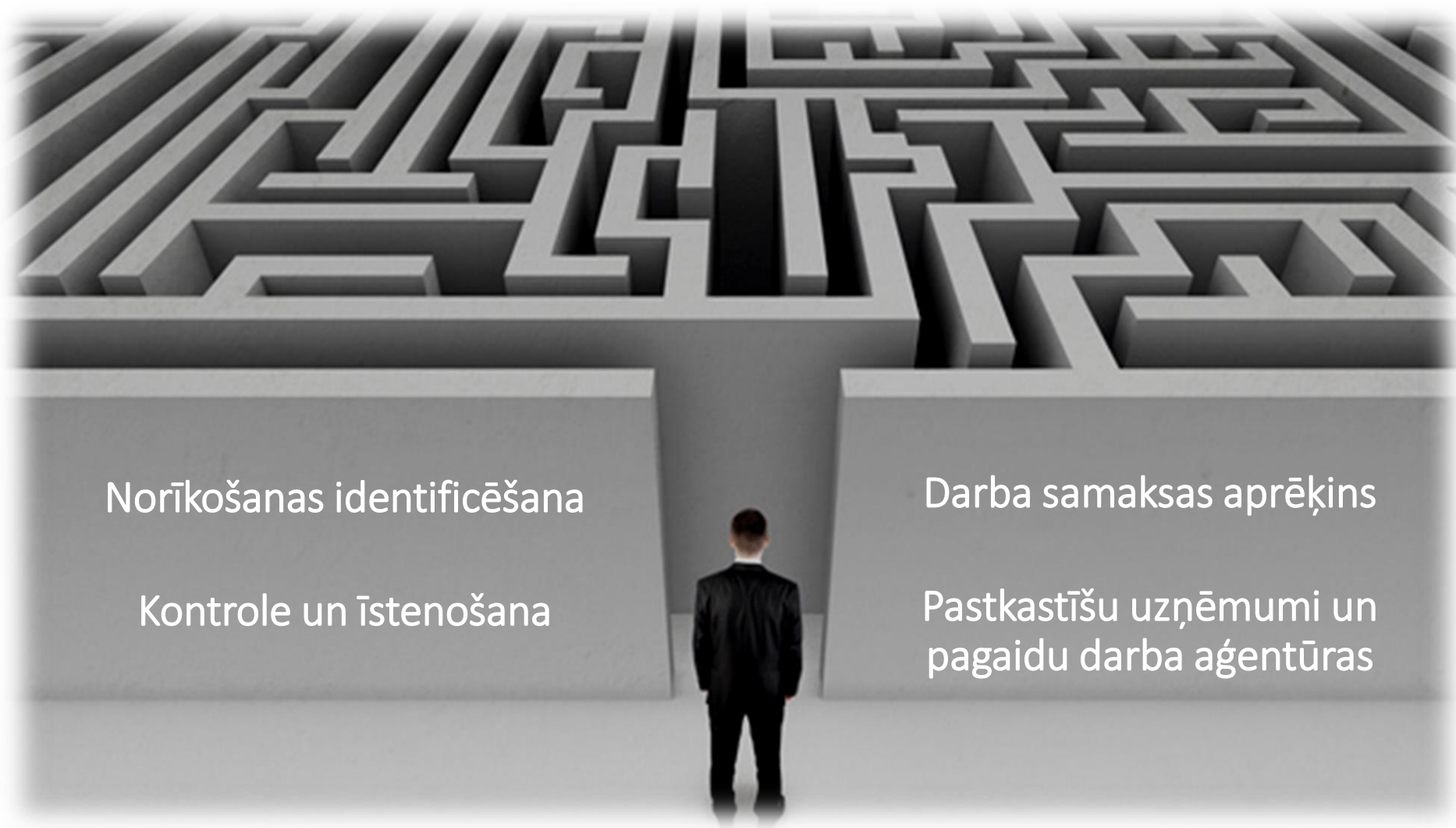
Noteikt pārstāvjus

- pārstāvis valsts iestādēs un tiesā
- pārstāvis koplīguma pārrunām

Glabāt dokumentus

- darba līgumi
- darba samaksas aprēķins
- darba laika uzskaite
- darba samaksas izmaksas apliecinājums

Lielākie izaicinājumi



Norīkošanas identificēšana

Kontrole un īstenošana

Darba samaksas aprēķins

Pastkastīšu uzņēmumi un
pagaidu darba aģentūras

Kontrole un ieviešana



Ātra gadījumu izmeklēšana un pierādījumu savākšana: IMI sistēma?



«Ķēdes norīkošana vai tālāk norīkošana»: darba devēja identificēšana



Trešo valstu pilsoņu nodarbinātības vai norīkošanas identificēšana: robežsardzes, PMLP un VDI sadarbība



Pastkastīšu uzņēmumu darbības ierobežošana: uzņēmumu ekonomiskās darbības vērtēšana



Ienākošo norīkoto darbinieku uzskaitē: elektroniska datu bāze

Paldies!