



Valsts darba  
inspekcija

# Darbinieku nosūtīšanas tiesiskā regulējuma piemērošana praksē

Valsts darba inspekcija  
2019. gada 14. oktobris



Valsts darba  
inspekcija

## Kas ir IMI?



**IMI** ir droša elektroniska sistēma, kas darbojas dažādās valodās un atvieglo **informācijas apmaiņu starp valstu iestādēm**, kas iesaistītas ES tiesību aktu praktiskajā īstenošanā.

IMI palīdz iestādēm pildīt pārrobežu administratīvās sadarbības pienākumu daudzās vienotā tirgus politikas jomās.



Valsts darba  
inspekcija

## IMI piedāvātie informācijas apmaiņas veidi



IMI **pieprasījumi** ir divpusēja informācijas apmaiņa starp kompetentām iestādēm.

IMI **paziņojumi** un brīdinājumi ir daudzpusēja informācijas apmaiņa. Šādi dalībvalstis var apmainīties ar informāciju ar citām dalībvalstīm un/vai ar Komisiju.



Valsts darba  
inspekcija

## IMI pieprasījumi un normatīvais regulējums.



### 1. Informācijas pieprasījums (darba ņēmēju norīkošana).

Ministru kabineta 2016. gada 28. jūnija Noteikumu Nr. 419. "Noteikumi par informācijas apmaiņas un uzraudzības kārtību Iekšējā tirgus informācijas sistēmas ietvaros, informācijas apmaiņā iesaistīto iestāžu atbildību un Eiropas profesionālās kartes izdošanas kārtību" 9.punktā noteikts:

*atbildīgajai iestādei un tirgus uzraudzības **iestādei** atbilstoši kompetencei **ir pienākums**, izmantojot IMI sistēmu, **pieprasīt** no citas dalībvalsts atbildīgajām iestādēm vai tirgus uzraudzības iestādēm **informāciju** vai kontroles pasākumu un pārbaužu veikšanu, kā arī **īstenot brīdinājuma informācijas apmaiņu**, ja tiek konstatēts, ka pakalpojumu sniedzēja darbība var radīt kaitējumu cilvēka veselībai, drošumam vai videi.*



Valsts darba  
inspekcija

## IMI pieprasījumi un normatīvais regulējums.



### 3. Pieprasījums paziņot lēmumu.

**Latvijas administratīvo pārkāpumu kodeksa 276. panta ceturtajā daļā** noteikts:

ja Valsts darba inspekcija ir saņēmusi citas Eiropas Ekonomikas zonas valsts iestādes pieprasījumu par lēmuma par naudas soda uzlikšanu darbinieku nosūtīšanas jomā darba devējam, kas atrodas Latvijā, paziņošanu, **Valsts darba inspekcija** nekavējoties **paziņo** attiecīgajam **darba devējam lēmumu par naudas soda uzlikšanu.**



Valsts darba  
inspekcija

## IMI pieprasījumi un normatīvais regulējums.



## 2. Pieprasījums ar nolūku atgūt sankciju/naudas sodu.

**Latvijas administratīvo pārkāpumu kodeksa 299.panta sestajā daļā noteikts:**

*ja Valsts darba inspekcija ir **saņēmusi** citas Eiropas Ekonomikas zonas valsts iestādes **pieprasījumu par galīgā lēmuma par naudas soda uzlikšanu** darbinieku nosūtīšanas jomā darba devējam, kas atrodas Latvijā, izpildi, Valsts darba inspekcija nekavējoties **paziņo attiecīgajam darba devējam** lēmumu par naudas soda uzlikšanu. Ja pēc šā paziņojuma lēmums par naudas soda uzlikšanu nav izpildīts labprātīgi, Valsts darba inspekcija nodod lēmumu par naudas soda uzlikšanu piespiedu izpildei. **Piedzītais naudas sods ieskaitāms valsts budžetā.***

**Atbilstoši Civilprocesa likuma 540. panta 18. punktam Eiropas Savienības dalībvalsts vai Eiropas Ekonomikas zonas valsts kompetentās iestādes lēmuma izraksts par administratīvā naudas soda uzlikšanu, kas saistīts ar pārkāpumiem darbinieku nosūtīšanas jomā un saņemts IMI ir uzskatāms par **IZPILDU DOKUMENTU.****



Valsts darba  
inspekcija

## Noderīgi.

Informācija par citu ES dalībvalstu sakaru un kontrolējošām iestādēm

[http://www.lm.gov.lv/upload/darba\\_devejiem/1/liaison\\_office\\_s\\_table\\_en.pdf](http://www.lm.gov.lv/upload/darba_devejiem/1/liaison_office_s_table_en.pdf)

Informācija par darbinieku nosūtīšanu (angļu valodā)

[http://www.lm.gov.lv/eng/index.php?option=com\\_content&view=article&id=83473](http://www.lm.gov.lv/eng/index.php?option=com_content&view=article&id=83473)

Informācija par Eiropas valstīs celtniecības nozarē nodarbinātājiem noteikto algu un darba apstākļiem (pieejama arī latviešu valodā)

<https://www.constructionworkers.eu/lv/lv>

Informācija par Vācijā noteikto darba samaksu un piemaksām

[https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/Calculation-and-payment-of-the-minimum-wage/Other-wage-components-Allowances-and-supplements/other-wage-components-allowances-and-supplements\\_node.html](https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/Calculation-and-payment-of-the-minimum-wage/Other-wage-components-Allowances-and-supplements/other-wage-components-allowances-and-supplements_node.html)



Valsts darba  
inspekcija

**PALDIES!**

WE COOPERATE TO  
SUPPORT THE  
SINGLE MARKET

