



Grūtnieču darba vides uzraudzība Fazer Latvija, SIA

Ņina Podiņa, darba aizsardzības speciālists

Dace Jakimova, vecākais darba aizsardzības speciālists

Fazer Latvija, SIA
08.05.2019.

1 8.5.2019



Kā sākām?

- 2009.gads – iekšējos normatīvos aktos iestrādātas prasības par grūtnieču darba vides uzraudzību
- 2010.gadā – pirmie darba vides riska novērtēšanas grūtniecēm (pārvērtēšanas) dokumenti



Fazer Latvija prasības attiecībā uz grūtniecēm

- **Grūtnieču un sieviešu pēcdzemdību periodā darba aizsardzības nodrošināšana** (sadaļa darba aizsardzības instrukcijā)
- Uzņēmums apņemas ievērot visas noteiktās prasības un atvieglojumus attiecībā uz grūtnieču un sieviešu pēcdzemdību periodā (līdz 1 gadam) darbu – saīsinātu darba laiku, atvaļinājumiem, papildatvaļinājumu, virsstundu darbu, nakts darbu, komandējumiem, veselības pārbaudēm, ārstu apmeklējumiem u.c.
- Darbiniecēm noteikts **pienākums informēt Personāla daļu vai tiešo darbu vadītāju** par savu grūtniecību pēc iespējas ātrāk, lai nodrošinātu savlaicīgu darba vides riska novērtēšanu un veicamo pasākumu noteikšanu



Kā darām šodien?

1) Informācija par grūtnieci (Personāla daļa)

- izziņa no ārsta

2) Darba vides riska pārvērtēšana un dokumentēšana (DA speciālisti):

- saruna ar darbinieci
- ārstu ieteikumu pārrunāšana

3) Atbilstošas darba vietas nodrošināšana (Ražošanas vadītājs, Personāla daļa)

4) Ikdienas uzraudzība (Tiešais vadītājs, DA speciālisti)



Darba vides riski, kuriem pievēršam uzmanību

- Troksnis
- Augsta vai zema temperatūra
- Fiziskas pārslodzes (darbs stāvus, smaguma pārvietošana, priekšmetu celšana virs plecu līmeņa)
- Nakts darbs, maiņu darbs



Ieteikumi, ko saņemam no ārstiem:

“Lūdzu atbrīvot no nakts darba un fiziski smaga darba”

“Vēlams fiziski vieglāki darba apstākļi. Lūdzu iespēju robežās atbrīvot no nakts stundām.”

“Lūdzu atbilstoši MK noteikumiem mēģiniet grūtnieci darbos kas tam atbilst.”



Darbinieces grūtnieces (2010.-2018.)

2010.gads – 5
2011.gads – 5
2012.gads – 5
2013.gads – 2
2014.gads – 5
2015.gads – 3
2016.gads – 5
2017.gads – 7
2018. gads – 11



Kopējais darbinieku skaits – 303

Sievietes reproduktīvā vecumā - 125



2019.gada maijs – 7

...?

Par stipru Latviju!



**MAKES THE WORLD
TASTE GOOD**