

Labas prakses balva darba aizsardzībā «Zelta ķivere»

projektu vadītāja
Maira Megne

“Piesakāmies uz labas prakses balvu darba aizsardzībā! Ko un kā darīt?”

2



“Piesakāmies uz labas prakses balvu darba aizsardzībā! Ko un kā darīt?”

3



Darbinieku aptauja

Identificētas problēmas:

- 1) izmaiņas darba kolektīvā, atgriežoties darbā, darbinieks jūtas svešs, pazūd sajūta “esmu savējais”;
- 2) izmaiņas darba procesos un darba uzdevumos ievieš darbiniekā nedrošības sajūtu;
- 3) darbiniekiem ir bažas, ka vadītāji un darba kolēģi sagaida tūlītēju pieslēgšanos darbā pilnā apjomā;
- 4) darbinieks jūtas neērti savu kolēģu priekšā, jo savu privāto darīšanu kārtošanai nākas reizēm kavēt darbu vai atprasīties no darba.

AS «RĪGAS SILTUMS» atbalsta pasākumi

5

Vadītāju izglītošanas un kompetences līmeņa paaugstināšanas programma atbalstošas darba vides radīšanai:

- 1) Saiknes uzturēšana prombūtnes laikā
- 2) Vadītājs kā mentors
- 3) Informācijas aprites nepārtrauktība
- 4) Darbinieku pasākumi
- 5) Domubiedru grupas

Darbinieku aptauja

Identificētās problēmas:

- 1) izmaiņas darba kolektīvā, atgriežoties darbā, darbinieks jūtas svešs, pazūd sajūta "esmu savējais";
- 2) izmaiņas darba procesos un darba uzdevumos ievieš darbiniekā nedrošības sajūtu;
- 3) darbiniekiem ir bažas, ka vadītāji un darba kolēģi sagaida tūlītēju pieslēgšanos darbā pilnā apjomā;
- 4) vai būs iespējams apvienot darbu ar privātām vajadzībām – darbinieks jūtas neērti savu kolēģu priekšā, jo savu privāto darīšanu kārtošanai nākas reizēm kavēt darbu vai atprasīties no darba.

AS «RĪGAS SILTUMS» atbalsta pasākumi

6

Praktisku atbalsta pasākumu komplekss:

- Elastīgs darba laiks
- Nepilns darba laiks
- Attālināts darbs
- Bērnu istaba – projekts (uz šo brīdi tas ir realizēts)
- Materiālais atbalsts veselības uzlabošanai

AS «RĪGAS SILTUMS» PERSONĀLA ATBALSTA PROGRAMMA

AD «RĪGAS SILTUMS» Personāla atbalsta programmas mērķis ir veicināt darbināvu integrāciju unlabvēlīgu vidi darbināvu priekšā, lai arī ārpusme unlabvēlīgu darbināvu atbalsta pasākumus. Mērķa īstenošanai uzlabvēlīgu darbināvu atbalsta pasākumus veicam personāla atbalsta pasākumus.

Personāla atbalsta programmas lasi pārskatu un aktuāla atbalsta pasākumu pasākumiem un labas prakses piemēriem no citu vado un organizāciju pieredzes.

Personāla atbalsta programmas

Atbalsta programma	Jauna darbināvs	Ilgstāla projekts un pasākumi		Visiem darbināvu veselībai
		Darba nosaukums	Bērnu kopšana	
Integrācija	✓	✓	✓	
Darba apstākļi	✓	✓	✓	
Izglītība un veselības uzturēšanās	✓	✓	✓	✓
Darbs un ģimenes	✓	✓	✓	✓
Atbalsta pasākumi	✓	✓	✓	✓
Labklājība	✓	✓	✓	✓
Uzlabvēlīga	✓	✓	✓	✓
Kultūra un tradīcijas	✓	✓	✓	✓

1 Integrācija. Programmas mērķis ir palīdzēt darbināvu ātri iekļauties jaunajā darba vietā, iepazīstināt viņu ar veicamajiem darba pienākumiem, uzlabvēlīgu darba vidi, kultūru, kultūru un tradīcijas. Veicamajiem integrācija pasākumiem ir jānodrošina jaunu darbināvu personāla veselībai, integrācija pieredzi parēt saistīt ar darbināvu pārdarbošanu laiku. Jaunā darbināva darba vidi un visu darbināvu veselībai, lai atbalsta, darba apstākļi, atbalsts.

Sakārtojām procesus iekšienē

7



Domājām kā pasniegt «sapakot» informāciju, lai tā ieinteresētu, nevis iemidzinātu komisijai

8



Izvēlējāmie, intervijas ar darbiniekiem, kas atgriezušies pēc ilgstošas prombūtnes

- Inna pēc ilgstošas prombūtnes, sakarā ar bērna kopšanu, pēc atgriešanās, izmantojot reintegrācijas un mentoru atbalsta programmas, darba tirgū atgriezās tik veiksmīgi, ka kolēģi 2016.gadā izvirzīja Innu konkursam “Gada labākais darbinieks”.



<https://youtu.be/3cRIpmqz4Ws>

Rezultātā...



Paldies par uzmanību!