



Starptautiskai darba aizsardzības dienai veltīta konference

AS „Latvenergo” pieredze



Irēna Upzare
Vides un darba aizsardzības direktore

2017.g. aprīlis

Latvenergo koncerns

- ▶ **Latvenergo koncerna** darbība ir organizēta trīs darbības segmentos :
 - ▶ Ražošana un pārdošana
 - ▶ Sadale
 - ▶ Pārvades aktīvu pārvaldība

- ▶ **Latvenergo koncernā** nodarbināti 4 177 darbinieki, no tiem 1 464 strādā AS „Latvenergo”

Latvenergo koncerns

- ▶ **Ražošanas un pārdošanas segments** aptver elektroenerģijas un siltumenerģijas ražošanu, ko nodrošina AS „Latvenergo”



- ▶ **Sadales segments** nodrošina elektroenerģijas sadales pakalpojumu Latvijā, to realizē AS „Sadales tīkls”, kas ir lielākais sadales sistēmas operators Latvijā
- ▶ **Pārvades aktīvu pārvaldības segmenta** darbību nodrošina AS „Latvijas elektriskie tīkli”, kas ir pārvades sistēmas aktīvu īpašnieks, veic to pārvaldību un iznomā aktīvus pārvades sistēmas operatoram – AS „Augstsprieguma tīkls”

AS «Latvenergo» darba aizsardzības sistēma

LR tiesību aktos noteiktās apmācības:

- Ievadapmācība
- Instruktāža darba vietā
- Tematiskās apmācības
- Darbuņēmēju instruktāža

AS „Latvenergo” iekšējos dokumentos noteiktie apmācību pasākumi:

Darbinieku apmācību vadību realizē darbinieku pašapkalpošanās portālā:

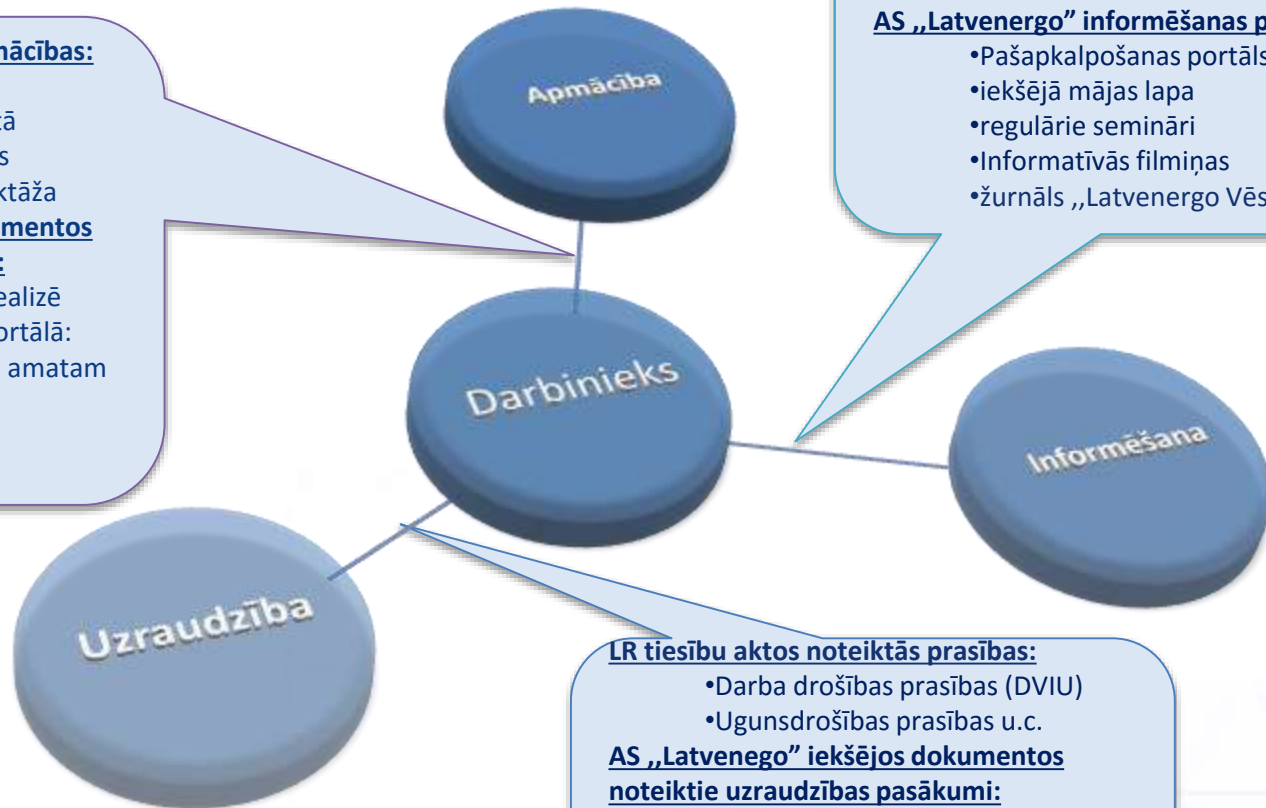
- Sagatavošana jaunam amatam
- Stažēšanās
- Zināšanu pārbaudes
- Treniņi

LR tiesību aktos noteiktās prasības:

- Darbinieku informēšanu par darba vides riskiem, veicamajiem darba aizsardzības pasākumiem darba vietā

AS „Latvenergo” informēšanas pasākumi:

- Pašapkalpošanas portāls
- iekšējā mājas lapa
- regulārie semināri
- Informatīvās filmiņas
- žurnāls „Latvenergo Vēstis”



LR tiesību aktos noteiktās prasības:

- Darba drošības prasības (DVIU)
- Ugunsdrošības prasības u.c.

AS „Latvenergo” iekšējos dokumentos noteiktie uzraudzības pasākumi:

- Darba aizsardzības dienas
- Integrētās vadību sistēmas auditi
- Inspekcijas pārbaudes
- Norikojumu un rīkojumu sistēma
- Darbuņēmēju uzraudzība

Darba aizsardzības sistēmas uzturēšana

- ▶ Kopš 2005. gada AS «Latvenergo» dati par darba aizsardzības jautājumiem tiek uzturēti vienotā elektroniskā sistēmā, kas sevī ietver:
 - ▶ Darba vides risku novērtēšanas datus
 - ▶ Darbinieku datus par instruktāžām
 - ▶ Darbinieku datus par obligātajā veselības pārbaudēm
 - ▶ Darbinieku veiktajām apmācībām darba aizsardzībā
 - ▶ Datus par individuālajiem aizsardzības līdzekļiem
- ▶ Sistēma nodrošina, ka katrs darbinieks var iepazīties ar visu informāciju, kas ir nepieciešama no darba aizsardzības viedokļa, piemēram:
 - ▶ Darbinieka risku novērtējums
 - ▶ Uz darbinieku attiecināmie darbi
 - ▶ Instrukcijas u.c.

Darba aizsardzības izaicinājumi

- ▶ Reglamentētās profesijas, kurām izvirzītas noteiktas prasības pret darbinieku kvalifikāciju (elektromontieris, elektroinženieris u.c.)
- ▶ Darbinieku darbu vietu uzturēšana savā dzīves vietā
- ▶ Darbinieku darba vietu aprīkošana ar radošiem elementiem (piemēram, šūpuļtīkli, nestandarta krēsli, galdi u.c.)



- ▶ Eiropas Parlamenta un padomes Regula 2016/679 par fizisku personu datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti no 2018.gada 25. maija

Ierosinājumi sistēmas uzlabošanai valstī

- ▶ Pārskatīt darba aizsardzības normatīvos aktu paketi iesaistot diskusijās dažādu uzņēmumu pārstāvjus
- ▶ Stiprināt nodarbināto kvalifikāciju (obligātās apmācības)
- ▶ Atvieglot un pilnvērtīgi izmantot elektronisko dokumentu apriti darba aizsardzības sistēmās
- ▶ Izveidot profesionālu konsultatīvo atbalstu uzņēmumiem
- ▶ Meklēt risinājumus, lai pasargātu uzņēmumā strādājošos darba aizsardzības speciālistus (administratīvā un kriminālatbildība)

Kontaktinformācija

www.latvenergo.lv

info@latvenergo.lv

AS "Latvenergo"

P. Brieža iela 12, Rīga, LV-1230

Tālrunis: +371 67728222

Fakss: +371 67728880



/Latvenergo



/Latvenergo



/Latvenergo



/Latvenergo video kanāls

Normatīvo dokumentu skaidrojumi/jautājumi

- ▶ MK noteikumi nr. 660 «Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība»:

p. 14. Novērtējot darba vides risku, darba devējs nodrošina:

14.1. darba vides un tajā esošo **darba vietu vai darba veidu pārbaudi**, nosakot tajos pastāvošos darba vides faktoros un konstatējot faktoros, kuri rada vai var radīt risku nodarbināto drošībai un veselībai

p. 33. Pamatojoties uz darba vides riska novērtēšanas rezultātiem **un darba vietu pārbaudē iegūto informāciju**, darba devējs:

33.1. **nosaka darba vietas un darba veidus**, kuros pastāv darba vides risks un ir nepieciešams veikt darba aizsardzības pasākumus tā novēršanai vai samazināšanai, kā arī nodarbinātos, kuri ir pakļauti īpašam riskam :