



Spring Valley

Organizācijas attīstības centrs

Droša darba vide kā uzņēmuma vērtība

Rūta Lūse

2015.23.10.

- Kā jūs jūtaties un ko jūs domājat, kad esat negadījuma aculiecinieks, lasāt vai skatāties par negadījumiem TV?
- Kādi līdzīgi notikumi varētu atgadīties jūsu darba vietā?
- Ko jūs personīgi darāt, lai tādi gadījumi nenotiktu?
- Kā no tiem varētu izvairīties jūsu darbavietā?



Par ko būs stāsts?

- Vērtības kā praktisks uzņēmuma vadīšanas instruments
- Iesaistītās puses drošas darba vides uzturēšanā
- Paslīdēšana, pakļupšana, aizķeršanās – nepietiekami novērtēts riska faktors
- Drošas darba vides kultūras veidošana un uzturēšana uzņēmumā
- Mana personīgā atbildība un uzvedība drošas darba vides kā vērtības iedzīvināšanā



Kas ir organizācijas vērtības?

- Kā rodas vērtības?
- Kā tās var redzēt?
- Kādu praktisku labumu vērtības var dot uzņēmumam?
- Kā vērtības attiecas uz mani personīgi?



Iesaistītās puses drošas darba vides uzturēšanā



Paslīdēšana, paklupšana, aizķeršanās - nepietiekami novērtēts riska faktors!

(Informācija no VDI mājas lapas par negadījumiem 2009 -2014)



Paslīdēšana, paklupšana, aizķeršanās...

- Kurzemē, 29 gadus vecs vīrietis darba vietā pakritis un salauzis abas rokas.
- Rīgā, "Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centrs" vecākais elektriķis, pakrītot smagi traumēja roku.
- Rīgā, AS "Latvijas pasts" pastniece, pakrītot smagi traumēja plecu.
- Rīgā, SIA "Rīgas satiksme" tramvaja vadītājs, pakrītot guva smagas traumas.
- Vīrietis, 60, gaļas pārstrādes operators, paslīdēja uz mitras grīdas un uzkrita virsū palešu dakšām, gūstot trīs ribu lūzumus.
- Sieviete, 63, gaļas pārstrādes operators, mazgājot ceha grīdu un pārvietojoties atmuguriski, saskrējās ar citu darbinieku, kurš vilka kūpināšanas režģi ar gaļu. Cietusī pakrita un salauza plaukstu locītavu.
- Sieviete, 76, apkopēja, pārvietojoties pa slapju grīdu, nokrita un guva smagu traumu.



Paslīdēšana, paklupšana, aizķeršanās...

- Sieviete, 52, pamatizglītības skolotāja, paslīdēja uz mitras grīdas un guva smagu rokas lūzumu.
- Vīrietis, 38, mašīnista palīgs, kāpjot dīzeļlokomotīvē, krita un lauza roku, jo nebija nostiprinātas margas.
- Vīrietis, 66, palīgstrādnieks, kāpjot lejā pa pieslienamajām kāpnēm, paslīdēja un nokrita, gūstot smagas traumas.
- Sieviete, 49, pirmsskolas skolotāja, uzkopjot telpas, bija pakāpusies uz galda, kāpjot lejā, zaudēja līdzsvaru un nokrita, gūstot smagu kājas traumu.
- Sieviete, 59, grāmatvede, pārvietojoties pa gaiteni, paklupa un guva smagas kājas traumas.
- Sieviete, 62, apdrošināšanas aģents, pārvietojās pa kāpnēm, turoties pie margas, taču tā lūza un cietusī krita, gūstot pleca, rokas un kājas traumas.

Kā uzturēt drošu darba vidi

Nē! PASLĪDĒŠANAI, PAKLUPŠANAI, AIZĶERŠANĀS !

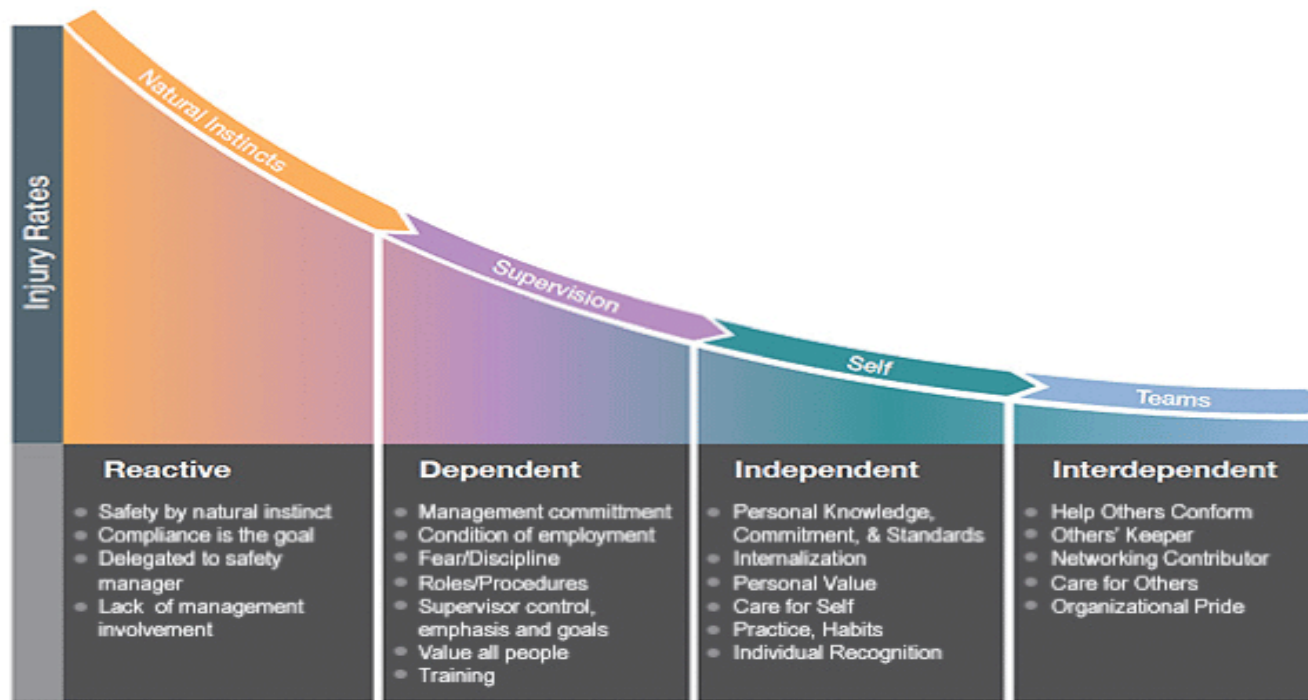
- Organizācijas darba drošības politika
- Drošas darba vides kā vērtības iedzīvināšana darbinieku uzvedībā
- Organizācijas un darbinieku personīgās atbildības apzināšanās par drošu uzvedību darbā
- Pastāvīga komunikācija un atgādinājumi par drošību – gan no organizācijas puses, gan darbinieku savstarpējā saskarsmē
- Notikušo nelaimes gadījumu cēloņu analīze
- Drošības kultūras uzlabošanas mācības un citi ar to saistīti pasākumi



Droša darba vides kultūra atmaksājas!

(Pētījums, 2009, DuPont Sustainable Solutions)

DUPONT BRADLEY CURVE



Es un droša darba vide kā vērtība: Atbildības uzņemšanās

- Apzinies savu ieguldījumu drošas vides uzturēšanas problēmā un iespējas tās risināšanā
- Apzinies lietas, ko tu vari ietekmēt/lietas, ko tu nevari ietekmēt
- Kontroles atrašanās vieta
- Drosme uzņemties atbildību

Es un droša darba vide kā vērtība: Apņemšanās

- Vienīgais veids, kā veidot jaunus ieradumus, ir disciplinēt sevi, lai darītu to, kas sākotnēji jums šķiet nepatīkams, grūts nevajadzīgs un garlaicīgs tādēļ, ka neesat pie tā pieradis un nesaskatāt tam jēgu un ieguvumus.



«Atveriet acis, lai nesapītos!»

Paldies par uzmanību!

