

Kā Jūs izprotat "Darbinieku un komandas iesaisti"?

Dialogs

Savstarpēji labas un produktīvas attiecības kopīga mērķa sasniegšanai

Lojalitāte, motivācija, iesaistīšanās, piesaiste

Darbinieku iekšējā vēlme darboties uzņēmuma labā, saskaņā ar tā mērķiem un vērtībām.

Dot uzdevumu un ļaut pašam darbiniekam izvēlēties vedu, kā darīt

Komandas darbs!

darbinieku iesaiste projektu iepirkumā, izstrādē, ražošanā

Vēlmi darīt pa pilnu programmu :)

Darbinieku viedokļa nemšana veeraa, pieņemot kaadus leemumus, kas saistaas ar personaalu (piemeeram aptaujas veidaa)

Kā Jūs izprotat "Darbinieku un komandas iesaisti"?

komandas idejas, bet vadības izpilde

Aktīvu līdzdalību un atgriezenisko saiti uzņēmuma komunikācijā un aktivitātēs

Kopēja darbība noteikta mērķa sasniegšanai

Sadzirdēt kolēģi. Ļaut katram dalībniekam realizēt kādu ideju uzņēmuma attīstībai.

Darbinieki ir zinoši par uzņēmuma mērķiem. Darbiniekiem ir iespēja aktīvi piedalīties un izteikt ieteikumus, kuri arī tiek ņemti vērā.

Darbinieki zina mērķi un savu uzdevumu, lai to sasniegtu. Jūtas brīvi izrādīt iniciatīvu un izteikt viedokli sava darba paveikšanai.

Visnotaļ cilvēks istajā vietā...un motivējoša darba vide viņam

Darbinieku izpratne par izņēmuma mērķiem un vēlēšanās tos sasniegt kopējiem spēkiem.

Manuprāt, tas ir tad, kad vadītājs darbiniekiem uzticas, uzklausā un ļauj piedalīties lēmuma pieņemšanā.

Kā Jūs izprotat "Darbinieku un komandas iesaisti"?

Darbinieku atdeve darbā uz visiem 100% +

Tas ir viens no apmierinātības un lojalitātes rādītājiem. Darbinieks jūtas piederīgs kolektīvam un uzņēmumam kopumā. Tā mērķi sakrīt ar uzņēmuma mērķiem.

Darbinieku izpratne par uzņēmuma kopīgo mērķi un iekšēja vēlme to kopīgi sasniegt. Dalība, atsaucība, iniciatīva.

Kopīga mērķa veidošana

Darbinieki ar patiesu ieinteresētību un atbildīgi veic savu darbu, velta tam fokusēti laiku un enerģiju, ir uz sadarbību un risinājumiem vērsti

Darbinieka iedrošināšana piedalīties uzņēmuma darbības uzlabošanā, un dalīšanās savās domās par to kā uzņēmuma darbu iespējams uzlabot.

Darbinieku iesaiste uzņēmuma ikdienā un ne ikdienā, darbinieku iesaiste ideju ģenerēšanā, procesu izstrādē, procesu vadīšanā, atpūtas pasākumos, mācībās

Darbinieku iesaistīšana organizācijas darba procesos