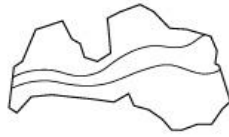


NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekts "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana " (Nr.7.3.1.0/16/I/001)

Darba aizsardzības aktualitātes.

IEVADS

Dace Jakimova
Darba drošības un vides veselības institūts,
Rīgas Stradiņa universitāte
Liepāja, 28.06.2018.

Darba aizsardzības jomas jaunumi

- **Pieņemti 2 svarīgi stratēģiski dokumenti**
- 2016.gada 19.janvārī pieņemtas «**Darba aizsardzības politikas pamatnostādnes 2016.–2020.gadam**»
- 2016.gada 26.janvārī pieņemts «**Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2016.-2018.gadam**»
- Galvenie attīstības politikas virzieni:
 - » Darba aizsardzības prasību aktīva ieviešana;
 - » Nodarbināto veselības aizsardzības veicināšana;
 - » **Drošas darba vides nodrošināšana, īpaši bīstamajās nozarēs;**
 - » Uzraudzības un kontroles nostiprināšana šajā jomā

Darba aizsardzības jomas jaunumi

■ Identificētas galvenās problēmas, t.sk.:

- » augstais nelaimes gadījumu skaits, īpaši augsts smago un letālo nelaimes gadījumu skaits, kā arī jo sevišķi liels nelaimes gadījumu īpatsvars bīstamajās nozarēs, kam pamatā ir nepienācīga darba aizsardzības prasību praktiska ieviešana uzņēmumos

Darba aizsardzības jomas jaunumi

■ Identificētas galvenās problēmas, t.sk.:

» augstais arodslimnieku, arodslimību un ar darbu saistīto slimību skaits, kas pēdējos gados ir audzis, kā arī vēlīna arodslimību diagnostika. Vienlaicīgi ir izmainīta izplatītāko arodslimību struktūra, visstraujāk pieaugot fiziskas pārslodzes izraisīto arodslimību skaitam

Eiropas Sociālā fonda projekts “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” (Nr. 7.3.1.0/16/I/001)

- **Projekta mērķis** ir uzlabot darba drošību, it sevišķi bīstamo nozaru uzņēmumos.
- **Projekta uzdevums** ir īstenot darbības, kuras ir vērstas uz nodarbināto drošības un veselības aizsardzības uzlabošanu un darba vides sakārtošanu atbilstoši darba aizsardzības un darba tiesību prasībām.
- Projekta īstenošana ilgtermiņā veicinās kvalitatīvu darbavietu veidošanu, kas savukārt ietekmēs nodarbināto dzīves kvalitātes paaugstināšanos un uzņēmuma ekonomiskā stāvokļa uzlabošanos.

Eiropas Sociālā fonda projekts “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” (Nr. 7.3.1.0/16/I/001)

■ Projekta galvenās atbalstāmas darbības:

1. Darba attiecību un darba aizsardzības tiesiskā regulējuma praktiskās ieviešanas uzraudzības pasākumi
2. Darba attiecību un darba aizsardzības tiesiskā regulējuma pilnveides pasākumi
3. Valsts darba inspekcijas profesionālo spēju pilnveide
4. Atbalsts bīstamo nozaru uzņēmumiem
5. **Preventīvie un informatīvi izglītojoši pasākumi**
6. Informācijas un publicitātes pasākumi par projekta īstenošanu
7. Projekta vadība un tā īstenošanas nodrošināšana

VDI Eiropas Sociālā fonda projekts "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" (Nr.7.3.1.0/16/I/001)

Vēlies saņemt bezmaksas

- D**ARBA VIDES RISKU NOVĒRTĒŠANU,
- D**ARBA VIDES FAKTORU LABORATORISKOS MĒRĪJUMUS,
- D**ARBA AIZSARDZĪBAS SPECIĀLISTA UN UZTICĪBAS PERSONAS APMĀCĪBAS?

Piesakies VDI, ja:

esi mikro,
mazais vai
vidējais
uzņēmums

darbojies
bīstamajā
nozārē
(MK noteikumi
Nr. 99)

iepriekš neesi
saņēmis
bezmaksas
darba vides
risku
novērtējumu

esi gatavs
sadarboties



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Kur meklēt informāciju par pieejamo atbalstu?

www.vdi.gov.lv

Piektdiena, 2018. gada 16. marts A+ / A- | Lapas karte | Meklēt lapā | Nosūtīt draugam | Drukāt Latviski | English

[par mums](#) [jaunumi](#) [veidlapas](#) [aptauja](#) [oira](#) [projekti](#) [iepirkumi](#) [kontakti](#)

Konsultatīvais tālr. 67 186 522
Konsultatīvais tālr. 67 186 523
Anonīmais uzticības tālr. 67 312 176
Ziņot par neregistrēto nodarbinātību
Konsultācijas kiātiēnē
VDI sociālie portāli





Valsts darba inspekcija

- ➔ Iesnieguma iesniegšana VDI elektroniski
- ➔ Nelaiemes gadījuma pieteikšana VDI elektroniski
- ➔ Nelaiemes gadījuma pieteikšana pa tālruni
- ➔ Vieglā NG akta iesniegšana VDI elektroniski (ja darba devējs nelaiemes gadījumu izmeklējis vienpersoniski)

Piesakies Eiropas Savienības fondu atbalstam!

Eiropas Sociālā fonda projekts "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" (Nr. 7.3.1.0/16/I/001) ietvaros



- ✔ Darba vides risku novērtēšana
- ✔ Darba vides faktoru laboratorisko mērījumu veikšana
- ✔ Darba aizsardzības speciālista vai uzticības personas apmācības



Darba tiesiskās attiecības →



Darba aizsardzība →



Internetapkalpošanas centrs →

Jānoklikšķina uz laukuma



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Kur meklēt informāciju par pieejamo atbalstu? (2)

Atbalsts darba devējiem

Projekti / ESF / Plānošanas periods 2014-2020 / **Atbalsts darba devējiem**



Lai panāktu darba aizsardzības prasību ievērošanas uzlabošanu Latvijā, Valsts darba inspekcija (turpmāk – VDI) sadarbībā ar sadarbības partneriem – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību, Latvijas Darba devēju konfederāciju un Rīgas Stradiņu universitātes aģentūru "Darba drošības un vides veselības institūts", īsteno Eiropas Sociālā fonda projektu "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" Nr. 7.3.1.0/16/I/001 (turpmāk – ESF projekts).

• [Lasīt pilno rakstu](#)

Pielikumi

[Eiropas Sociālā fonda projekta "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" Nr. 7.3.1.0/16/I/001 atbalsta piešķiršanas noteikumi](#)

[Pieteikuma veidlapa atbalsta "Konsultācijas darba devējiem" saņemšanai](#)

[Pieteikuma veidlapa atbalsta "Laboratorisko mērījumu pakalpojumu sniegšana" saņemšanai](#)

[Pieteikuma veidlapa atbalsta "Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības" saņemšana](#)

**Atbalsta
piešķiršanas
noteikumi**

**Aizpildāmās
veidlapas
katram
atbalsta
veidam**



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

6 soļi atbalsta saņemšanai

- **1.solis.** Iepazīties ar atbalsta piešķiršanas noteikumiem, izdrukāt un aizpildīt pieteikuma formu.
- **2.solis.** Pieteikumam pievienot savam uzņēmējdarbības veidam atbilstošu iesniegumu *de minimis* atbalsta saņemšanai (MK 557/2015, MK 558/2015, MK 740/2014 1.pielikums).
- **3.solis.** Aizpildīto pieteikumu un attiecīgo iesniegumu *de minimis* atbalsta saņemšanai iesniegt:
 - klātienē Kr.Valdemāra ielā 17-17, Rīgā, LV-1010;
 - pa pastu, nosūtot uz adresi Kr.Valdemāra iela 17-17, Rīga, LV-1010;
 - elektroniski, nosūtot ar drošu elektronisko parakstu parakstīto uz e-pastu: info.esf@vdi.gov.lv.
- **4.solis.** VDI izvērtēs saņemto pieteikumu un attiecīgo iesniegumu *de minimis* atbalsta saņemšanai.
- **5.solis.** Pēc pieteikuma apstiprināšanas tiks veikta pirmspārbaude uzņēmumā atbalsta apjoma noteikšanai.
- **6.solis.** VDI pieņems lēmumu par atbalsta piešķiršanu vai atteikumu un paziņos par pieņemto lēmumu elektroniski uz uzņēmuma pieteikumā norādīto e-pastu vai nosūtot paziņojumu pa pastu.

Papildus informācija: zvanot 25725168. 25702127.29385596 vai rakstot info.esf@vdi.gov.lv



Valsts darba inspekcija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ



Labklājības ministrija

SAVLAICĪGA, MĒRĶTIECĪGA RĪCĪBA UN INOVATĪVI RISINĀJUMI

Mācību materiāli
video formātā,
**mobilo telefonu
aplikācijas,**
videofilmas, īsfilmu
seansi kinoteātros



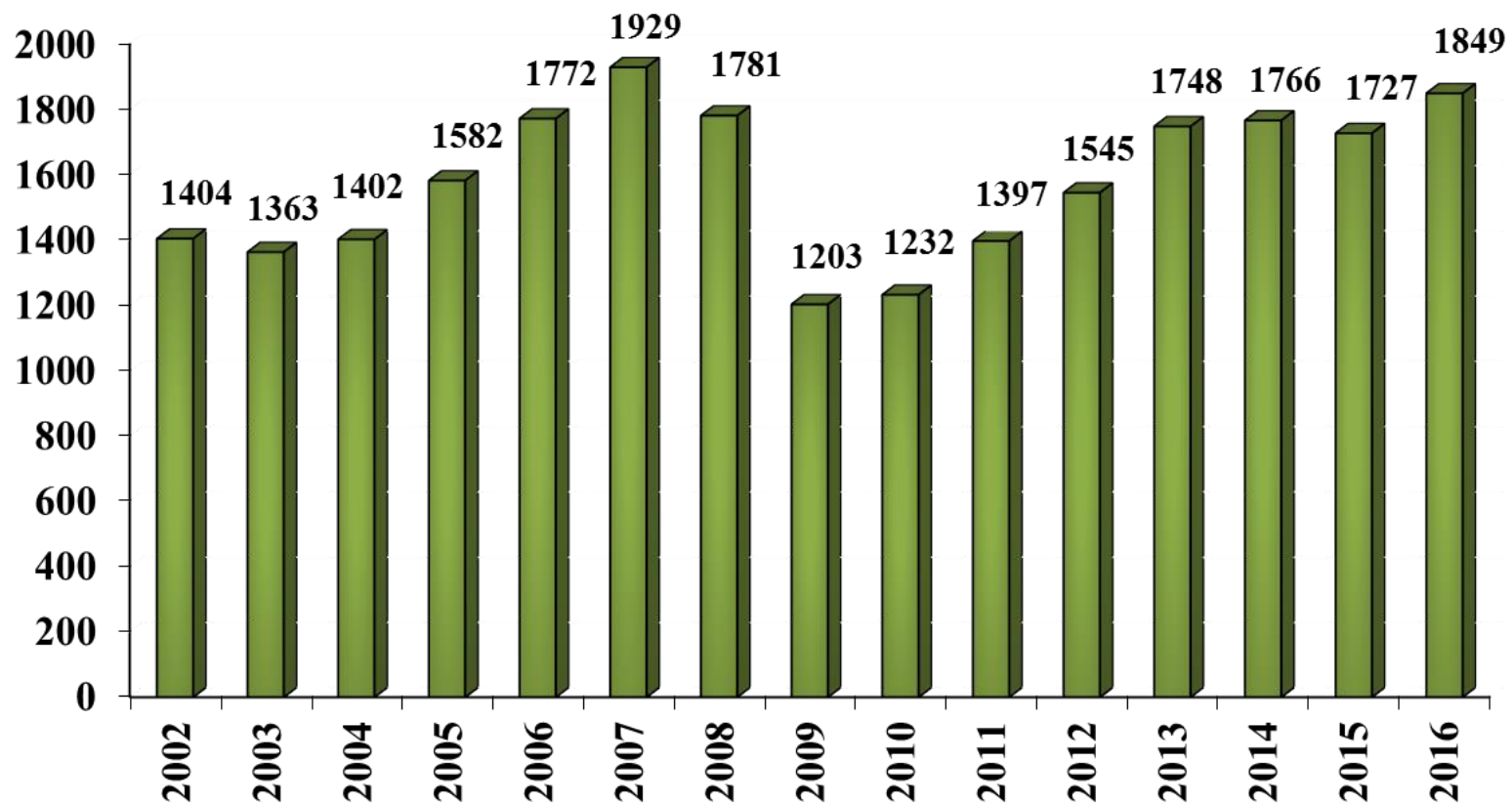
Jauni **bezmaksas
interaktīvie** darba
vides riska
novērtējuma rīki un
to pieejamība

<http://www.oiraproject.eu/oira-tools>

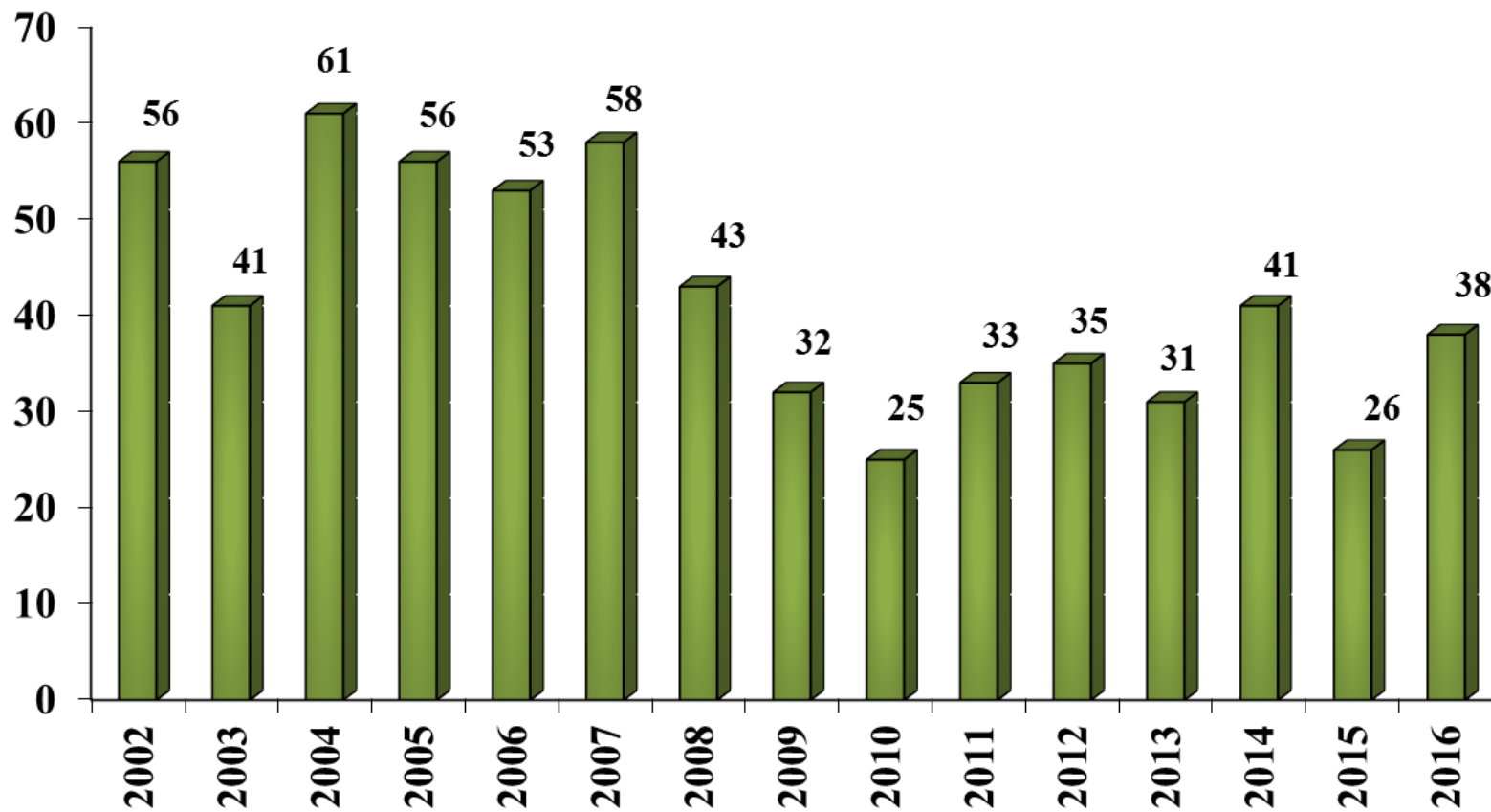
Konsultācijas
bīstamo nozaru
uzņēmumiem,
pieejami
elektroniskie rīki

Uzraudzība un
kontrolē, **tematisko
un komplekso**
pārbaužu veikšana

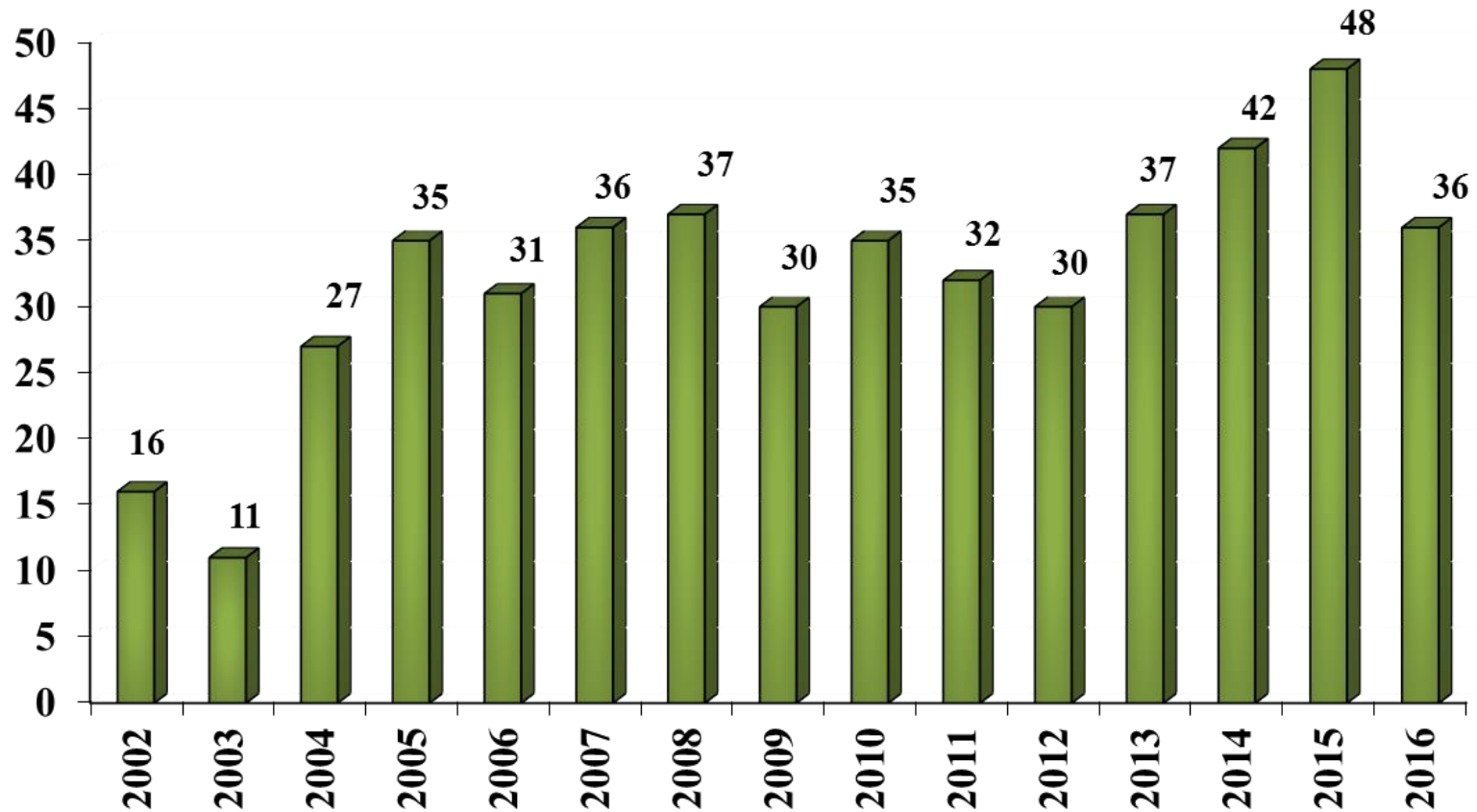
Kopējo nelaimes gadījumu skaita dinamika (2002. – 2016.)



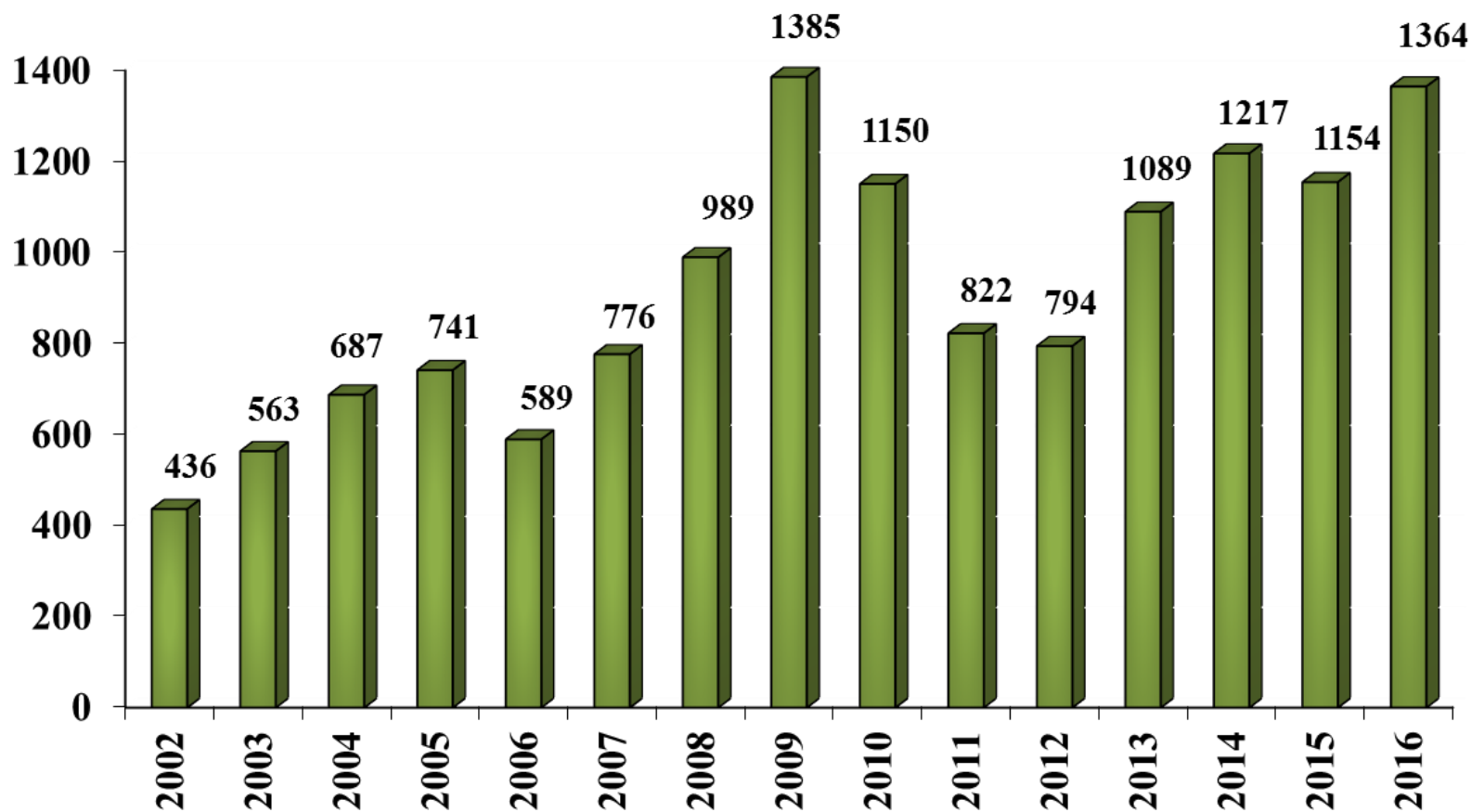
Letālo nelaimes gadījumu skaita dinamika (2002. – 2016.)



Dabīgo nāvju skaita dinamika (2002. – 2016.)



Pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku skaits (2002. – 2016.)





Vadītājs - piemērs saviem darbiniekiem!

Uzņēmumu atziņas no labas
prakses balvas konkursa
"Zelta ķivere"

2012

*Nepieciešama patiesa darba devēju
vēlme sadarboties ar darbiniekiem
un gatavība veltīt savu laiku un
resursus!*

*Uzņēmumam ir jābūt gatavam ar darbiem
pierādīt, ka darbinieki ir tā svarīgākā
vērtība, kā arī jābūt gatavam investēt
līdzekļus, lai to sasniegtu!*

2014

2015

*Drošība un veselība darbā
sākas ar vadītāju!*



Darbinieki ir vērtība!

Uzņēmumu atziņas no labas
prakses balvas konkursa
"Zelta ķivere"

2007

*Darbinieku spējām un talantiem
nav robežu. Izmantojiet tos!*

*Tas ir tikai saprātīgi un atbildīgi kopīgiem
spēkiem darba vidi padarīt drošāku un pašiem
patīkamāku.*

*Mūsu mērķis - entuziasma pilni darbinieki
gan darbā, gan sadzīvē.*

*Neefektīvi un nemotivēti darbinieki
nespēj veikt savus darba pienākumus tā,
lai tiktu sasniegti biznesa mērķi!*

2014

2015

*Visas lielās lietas sākās no
mazām - no mums pašiem!*

*Dodiet cilvēkiem kaut ko no tā, ko viņi patiešām
vēlas, un viņi sniegs jums pretī patiesu ieguldījumu!*

*Individuāla pieeja izkustina pat
visskeptiskākos darbiniekus!*

2016

Tātad?

Drošība un veselība sākas ar mums pašiem....