

**“Piesakāmies uz labas prakses balvu darba aizsardzībā! Ko un kā darīt?”**



**“Piesakāmies uz labas prakses balvu darba aizsardzībā! Ko un kā darīt?”**



# Darbinieku aptauja

## Identificētās problēmas:

- 1) izmaiņas darba kolektīvā, atgriežoties darbā, darbinieks jūtas svešs, pazūd sajūta “esmu savējais”;
- 2) izmaiņas darba procesos un darba uzdevumos ievieš darbiniekā nedrošības sajūtu;
- 3) darbiniekiem ir bažas, ka vadītāji un darba kolēģi sagaida tūlītēju pieslēgšanos darbā pilnā apjomā;
- 4) darbinieks jūtas neērti savu kolēģu priekšā, jo savu privāto darīšanu kārtošanai nākas reizēm kavēt darbu vai atprasīties no darba.

# AS «RĪGAS SILTUMS» atbalsta pasākumi

Vadītāju izglītošanas un kompetences līmeņa paaugstināšanas programma atbalstošas darba vides radīšanai:

- 1) Saiknes uzturēšana prombūtnes laikā
- 2) Vadītājs kā mentors
- 3) Informācijas aprites nepārtrauktība
- 4) Darbinieku pasākumi
- 5) Domubiedru grupas (uzņēmuma iekšlapā)

## Darbinieku aptauja

### Identificētās problēmas:

- 1) izmaiņas darba kolektīvā, atgriežoties darbā, darbinieks jūtas svešs, pazūd sajūta "esmu savējais";
- 2) izmaiņas darba procesos un darba uzdevumos ievieš darbiniekā nedrošības sajūtu;
- 3) darbiniekiem ir bažas, ka vadītāji un darba kolēģi sagaida tūlītēju pieslēgšanos darbā pilnā apjomā;
- 4) vai būs iespējams apvienot darbu ar privātām vajadzībām – darbinieks jūtas neērti savu kolēģu priekšā, jo savu privāto darīšanu kārtošanai nākas reizēm kavēt darbu vai atprasīties no darba.

# AS «RĪGAS SILTUMS» atbalsta pasākumi

Praktisku atbalsta pasākumu komplekss:

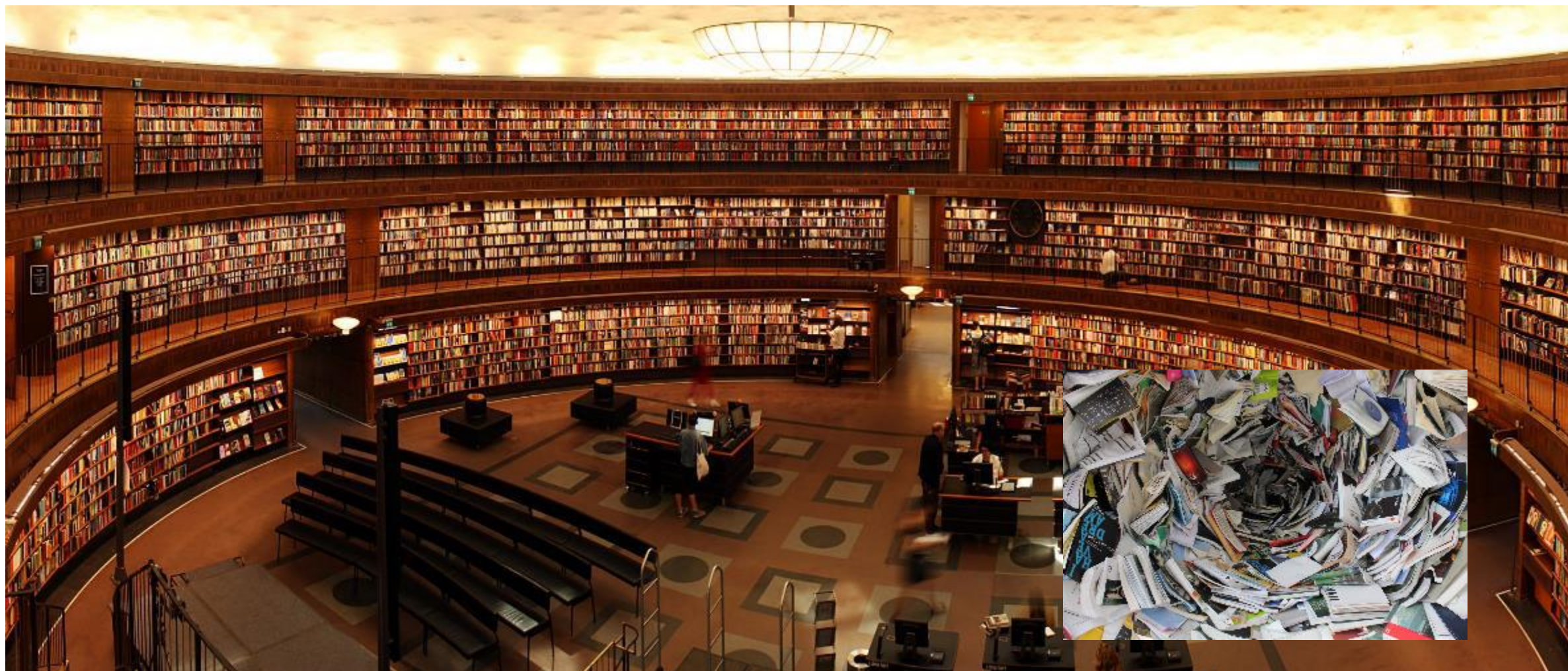
- 1) Darba laika modelēšanas iespēja (elastīgs, nepilns)
- 2) Reintegrācijas pasākumi (mentors, apmācība)
- 3) Bērnu istaba – projekts
- 4) Materiālais atbalsts veselības uzlabošanai

## Darbinieku aptauja

### Identificētās problēmas:

- 1) izmaiņas darba kolektīvā, atgriežoties darbā, darbinieks jūtas svešs, pazūd sajūta "esmu savējais";
- 2) izmaiņas darba procesos un darba uzdevumos ievieš darbiniekā nedrošības sajūtu;
- 3) darbiniekiem ir bažas, ka vadītāji un darba kolēģi sagaida tūlītēju pieslēgšanos darbā pilnā apjomā;
- 4) vai būs iespējams apvienot darbu ar privātām vajadzībām – darbinieks jūtas neērti savu kolēģu priekšā, jo savu privāto darīšanu kārtošanai nākas reizēm kavēt darbu vai atprasīties no darba.

# Sakārtojām procesus iekšienē



They are all **DEAD!** Well, almost.



## Darbinieka viedoklis – kas ir vissvarīgākais?

Inna pēc ilgstošas prombūtnes, sakarā ar bērna kopšanu, pēc atgriešanās, izmantojot reintegrācijas un mentoru atbalsta programmas, darba tirgū atgriezās tik veiksmīgi, ka kolēģi 2016.gadā izvirzīja Innu konkursam “Gada labākais darbinieks”.



<https://youtu.be/3cRIpmqz4Ws>



Rezultātā... 😊



Labas prakses balva  
"Zelta ķivere" 2017  
AS "Rīgas siltums"