

abbvie

Karjeras un attīstības iespējas darbiniekiem-vecākiem pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma



75%

no AbbVie darbiniekiem ir sievietes
reproduktīvā vecumā.



75%

sieviešu ieņem vadošos amatus.



1
gads

speciālistu amatos esošie darbinieki izvēlas bērna kopšanas
atvaļinājumus līdz bērna viena gada vecumam.



1/2
gads

vadītāju amatos esošie atgriežas darba gaitās vidēji 6
mēnešu laikā.

individuālie pasākumi

Kā saglabāt saikni ar uzņēmumu ilgstošas prombūtnes laikā



sarunas

Personāla vadītāja un tiešie vadītāji individuāli sazinās ar darbiniekiem, kas ir bērna kopšanas atvaļinājumos un pārrunā viņu plānus, to starp karjeras un attīstības plānus

Prombūtnē esošie darbinieki tiek apskatīti kā kandidāti visu vakanču / amatu konkursu gadījumā un aicināti uz atlases procesu/ novērtēšanu/ intervijām.

iesaistīšana pasākumos un apmācībās

Lai uzturētu saikni un tīklotu ar vadītājiem un kolēģiem, **dekrētā esošie darbinieki bez izņēmuma tiek iesaistīti pasākumos un apmācībās arī prombūtnes laikā.** Piemēram, vadības prasmju treniņos, darbinieku forumos, darbinieku saliedēšanas pasākumos kā arī korporatīvajās Ziemassvētku svinībās, tāpat darbinieki tiek turpināti sveikt vārda un dzimšanas dienās.

Ziemassvētku dāvanas saņem gan darbinieki, kas atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā, gan viņu bērni.





citi ieguvumi

- **Individuāls darba laika plāns**
Darbiniekiem ir iespēja vienoties par nepilna laika darbu pirmajos mēnešos pēc atgriešanās vai rast individuālus risinājumus.
- **Veselības polise tiek nodrošināta arī ilgstošas prombūtnes laikā**

kolektīvie pasākumi

Abbvie ir ieviestas daudzveidīgas darbinieku veselības un drošas
darba vides programmas

individuāls attīstības plāns

Katram darbiniekam ir izstrādāts attīstības plāns, kas balstās uz 70:20:10 modeli.

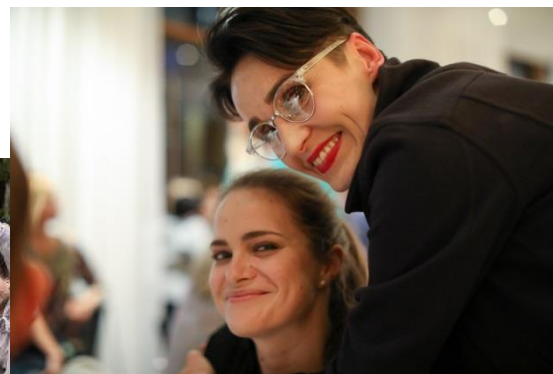


Tāpat visiem darbiniekiem tiešsaistē ir pieejams kompānijas izstrādāts Mācību Katalogs, kurā ir pieejami neskaitāmi mācību kursi, kas iekļauj tādas tēmas kā mārketinga, tirgus pieejamība, inovācijas u.c.

darba vide un instrumenti



Programmas enerģijas atjaunošanai
(AbbVie Labsajūtas nedēļa, AbbVie kustībā)



**Snieguma un
attīstības
sarunas ar
darbiniekiem
vismaz trīs
reizes gadā**

**Elastīga darba
laika politika**



**Komandas
saliedēšanas
pasākumi**



**Uzņēmums aktīvi pielieto virtuālās
komunikācijas metodes, lai mazinātu
komandējumos pavadīto laiku**

abbvie

individuālās darba spējas



Ergonomista konsultācijas un darba vides pielāgošana



Papildu Ziemassvētku brīvdienas



Drošas braukšanas kursi



Veselības polise nosedz rehabilitācijas, ambulatoros, stacionāros izdevumus, zobārstniecību un optiku.

Sasniegtie rezultāti /
veikto pasākumu efektivitāte



Lojalitāte

Visi darbinieki pēc dekrēta atvaļinājumiem ir atgriezušies savās lomās vai jau jaunā, augstākā amatā.



Darbinieku iesaistīšanas (Employee engagement survey)

Kā norāda AON Labākā darba devēja pētījums Baltijas valstīs (08. 2017) – Baltijā AbbVie darbinieku iesaistīšanās indekss ir 78% un tas ir augstāks par vidējiem Baltijas uzņēmumu rādītājiem un labāko darba devēju rezultātiem.



Ārējais novērtējums.

2016. un 2017. gadā AbbVie ieguva Sudraba līmeni Latvijas Ilgtspējas indeksā, ko rīko Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts, kā arī tik atzīts par ģimenei draudzīgu komersantu.



Lieliski biznesa rezultāti Latvijā

Saskaņā ar IMS un Nacionālā veselības dienesta datiem AbbVie pēc pārdošanas rezultātiem ir viens no farmācijas industrijas līderiem.