



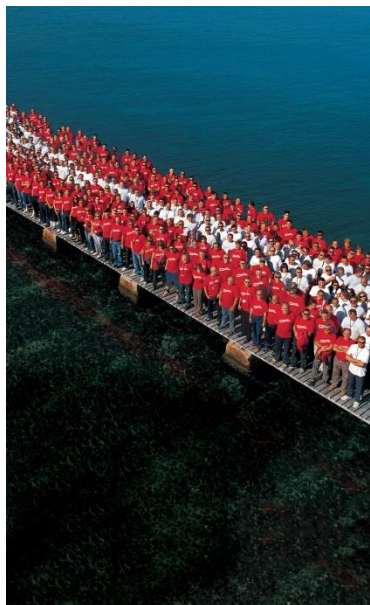
**Produktīvākas darba vides
programma**

***Padari manu dzīvi
vieglāku!***

**Madara Alksne
«Coca-Cola HBC Latvija»
Baltijas personāla vadības biznesa
partnere un organizācijas attīstības
speciāliste**

Par uzņēmumu «Coca-Cola HBC»

Coca-Cola HBC ir apjoma ziņā vadošais Coca-Cola kompānijas zīmola dzērienu ražošanas uzņēmums



Piedāvājam daudzveidīgu tūlītēja patēriņa bezalkoholisko dzērienu klāstu



Esam pārstāvēti 28 valstīs



Coca-Cola HBC trešo reizi atzīts par globālo līderi dzērienu nozarē DJSI



Esam apņēmušies veicināt ilgtspējīgu attīstību, kas dod labumu gan uzņēmējdarbībai, gan sabiedrībai



Sekmējam tādu uzņēmējdarbības pieeju izmantošanu, kas aizsargā un saglabā vidi un dod ieguldījumu vietējo kopienu attīstībā

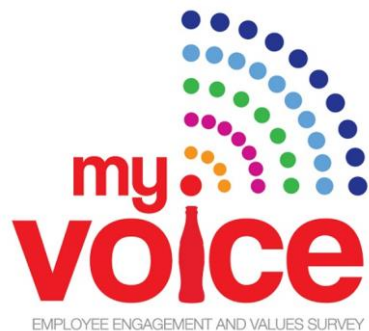


MAKE MY LIFE *Easy*



Produktīvākas darba vides programms





Sustainable Employee Engagement Index

- 15 I am proud to be a part of CC Hellenic.
- 26 I am able to sustain the level of energy I need throughout the work day.
- 40 I have the equipment/tools/resources I need to do my job effectively.
- 44 I would recommend CC Hellenic as a good place to work.
- 47 The people I work with are willing to help each other, even if it means doing something outside their usual activities.
- 51 I believe strongly in CC Hellenic's strategic priorities.

Involvement

- 17 I am empowered to make the decisions needed to do my job well.
- 21 My work schedule allows sufficient flexibility to meet my personal/family needs.
- 22 I have sufficient involvement in decisions that affect my work.
- 28 Differing opinions are openly discussed in reaching decisions in my department.

Kāpēc tas mums ir svarīgi?

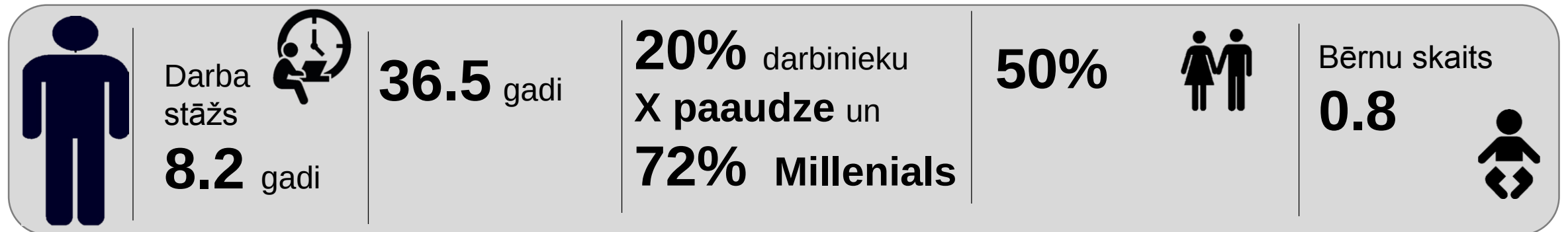
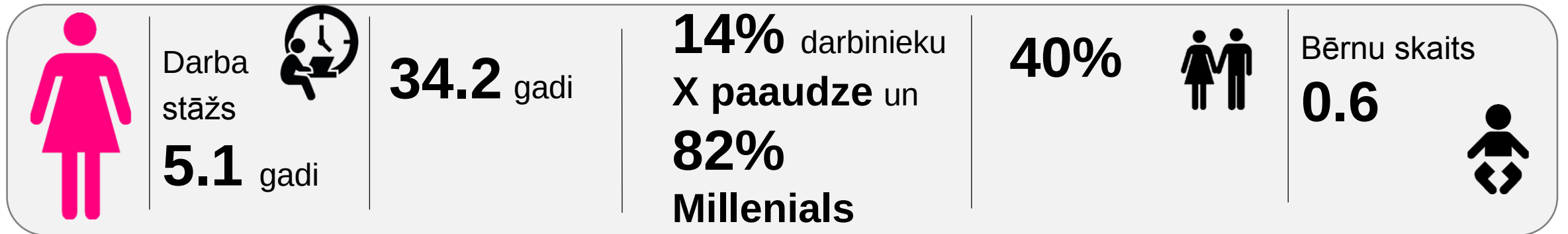
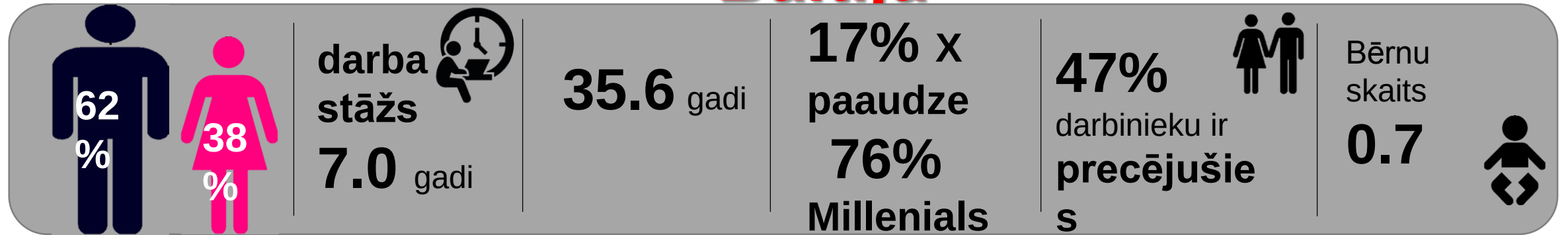
Darbinieku iesaistes aptaujas rezultāti:

«Mans darba grafiks ir pietiekami elastīgs, lai apvienotu darbu ar privāto/ģimenes dzīvi».

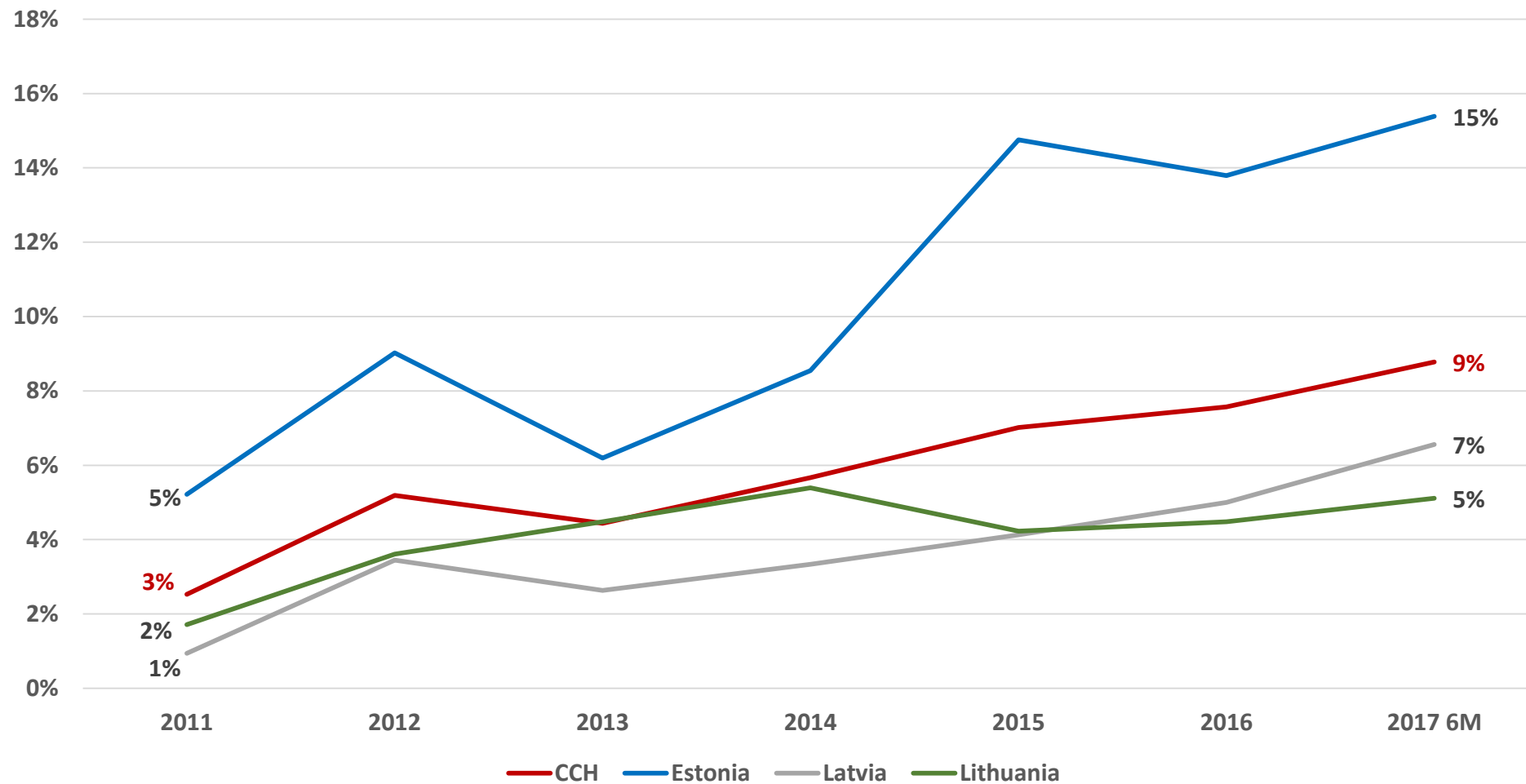
Iniciatīvas «ledvesmojošs līderis» rezultāti.

Darbinieki – Millenials paaudze: elastīga darba vide, brīvība, plānojot savu darba grafiku, darba un ģimenes dzīves līdzsvars.

Darbinieku profils Baltijā



Darbinieki, kuri atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā, 2011-2017



Diskusijas «ledvesmojošs līderis»

Pilot komandas Baltijā

	# komandas	# dalībnieki
MoOs	9	43
MoMs		7
SLT	1	7
Kopā	10	57

Sagaidāmais rezultāts:

- ✓ Mainīt vadītāju domāšanas veidu
- ✓ Uzlabot darbinieku iesaisti
- ✓ Uzlabot biznesa rezultātus
- ✓ Strādāt gudrāk



Pieejā

1

**Elastīgs
darba laiks**

2

**Strādāšana
attālināti**

3

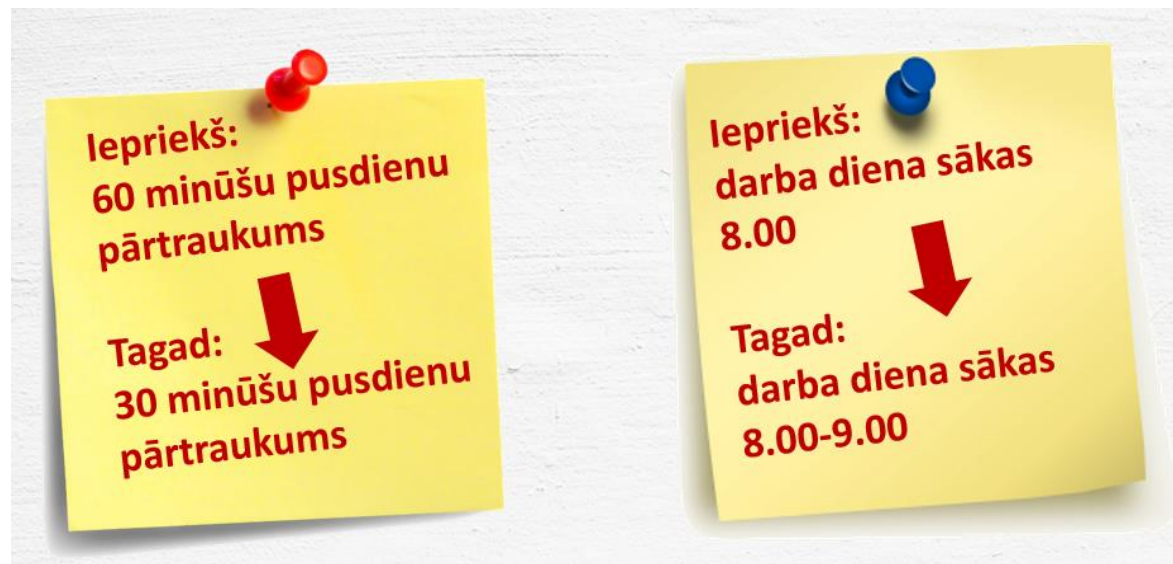
**Produktīvāka
komunikācija**

Elastīgs darba laiks

Pielāgojams darba dienas sākums

Vasaras sezonā piektdienās
saīsināts darba laiks

Elastīgs darba laiks atkarībā no
darbinieka vajadzībām





VIRTUAL MEETINGS

Use Skype for Business

- #1** Chat, call and collaborate with any 3rd party with an existing Skype account.



- #2** Use Skype For Business with a combination of a personal video camera and operate the meeting from your laptop in your office.



- #3** Manage Skype for Business meetings using meeting options to schedule a meeting that will automatically put all participants in a waiting lobby allowing you to approve participation to the meeting specifically for large audiences.

Value

- #1** Save time and facilitate quick meeting organization.



- #2** Manage meetings better by setting meeting options like automatically mute, or preventing someone to present.

- #3** All in one collaboration using a familiar interface to both parties, simple without special technical requirements.



Darbs attālināti

- Ieteikums strādāt attālināti reizi nedēļā
- Sanāksmes, izmantojot elektronisko saziņu

Darba produktivitātes veicināšana

Mēs jūtamies **labi**, strādājot no mājām vai jebkuras citas vietas, jo esam atbildīgi par sava laika plānošanu

Mūsu **sanāksmēm** ir mērķis & darba kārtība un tās sākas laikā.

Pirmdienu rītos un **piektdienās** pēc 14.00 neplānojam sanāksmes

Nestrādājam **atvaļinājuma** laikā

Ar darbu saistīti zvani un e-pasti **darba laikā** līdz 18:00

Izmantojam pusdienu laiku, lai **iepazītu kolēģus**, nevis apspriestu darbu

MAZĀK E-PASTU VAIRĀK BRĪVA LAIKA

#1

Sūtiet e-pastus tikai darba laikā. Uzrakstiet to un pielāgojiet e-pasta iestatījumus tā vēlāku izsūtīšanu.

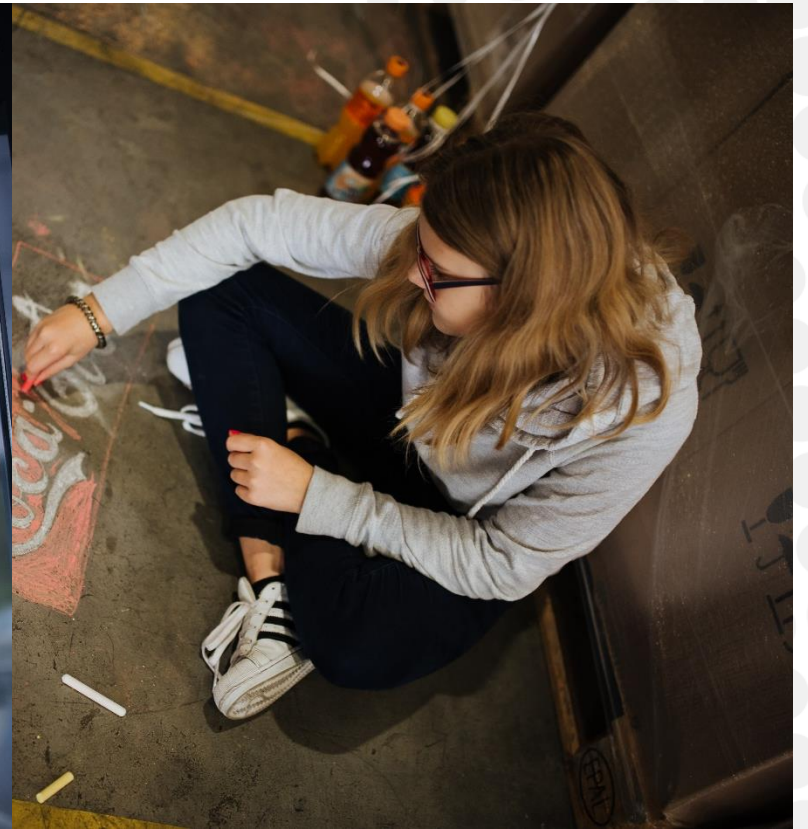
#2

Brīvdienās izsūtiet tikai kritiski nozīmīgus e-pastus, precīzi norādot sagaidāmo rīcību.

#3

Aktivizējiet Ārpus biroja paziņojumus un informējiet par atgriešanās laiku, kā arī kolēģi, kurš jūs aizstāj.





Rezultāti

In the last 12 months **CSC employees**
have sent and received more than...

11 million emails

and held on **Skype** almost...

1 million sessions

We will **free up** in total more than...

7,000 hours
per month

Uzņēmuma Grupas ietvaros gada laikā

Samazinot tikai e-pastus vien par
20% un laiku, kas pavadīts
sanāksmēs, par 10%

tiek iegūtas **7000 stundas**
brīva laika mēnesī

**MAKE
MY LIFE**
Be a part of the *Easy* way of thinking



Jautājumu gadījumā sazinieties

MADARA.ALKSNE@CCHELLENIC.COM