

KĀ SAGAIĀT, LAI NEPAZAUDĒTU?

**Organizāciju politikas pret darbinieku
vajadzībām**

Ieva Zaumane

VDI konference «Atgriežos, lai strādātu», 2017.gada
3.novembris





LIELIE DZĪVES JAUTĀJUMI



KORPORATĪVĀ ATBILDĪBA UN ILGTSPĒJA DARBĪBĀ

TĀ VIETĀ...



KO SAGaida
ORGANIZĀCIJA?



Pakāpeniska
iekļaušanās



Individuālu pieeja
darbam



Uzmanība un laiks

Ātra iekļaušanās



Pielāgošanās darba
videi/procedūrām



Laiks ir nauda

ABU PUŠU VAJADZĪBU DISONANSE

Uzņēmums neinteresējas par darbinieku

Darbiniekam pašam jāuzprasās/ jūtas
nevajadzīgs

Nav nominēts atbildīgais, kas būs ciešā
komunikācijā

Pielāgo darbinieku procedūrām/neklausās
vajadzībās

Ļauj darbiniekam pašam ar sevi tikt galā

KĻŪDAS, SAGAI DOT DARBINIEKU ATPAKAĻ

Iedrošinājums un atbalsts



Gatavība dot laiku integrēties

Iespēja ietekmēt veidu, kā atsākt darbu

Uzticības persona – tiešais vadītājs

KAS DARBINIEKAM VAJADZĪGS?

Pārmaiņas darba
snieguma novērtēšanā

Darba laika
formu pārskatīšana

Sagaidīšanas
politika

KĀ SAG Aidīt?



Komunikācija

Tikšanās vēl pirms
darba atsākšanas

Dot iespēju izvēlēties, kā
atsākt darbu

Vienošānās par slodzi un darba
uzdevumiem

Vienošānās
par pārejas periodu

KĀ SAGAIĀDĪT?



KO UZŅĒMUMS NO TĀ IEGŪST?

PALDIES PAR UZMANĪBU!

