

Darbinieks kā indivīds organizācijas vērtību sistēmā

Jānis Gredzens

10.11.2016.

Šodien prezentācijā

- Darbinieks kā svarīgākā organizācijas vērtība
- Neviennozīmīgas darba vides raksturojums
- Lēmumu pieņemšanas aspekts kā indivīda vērtības pamats

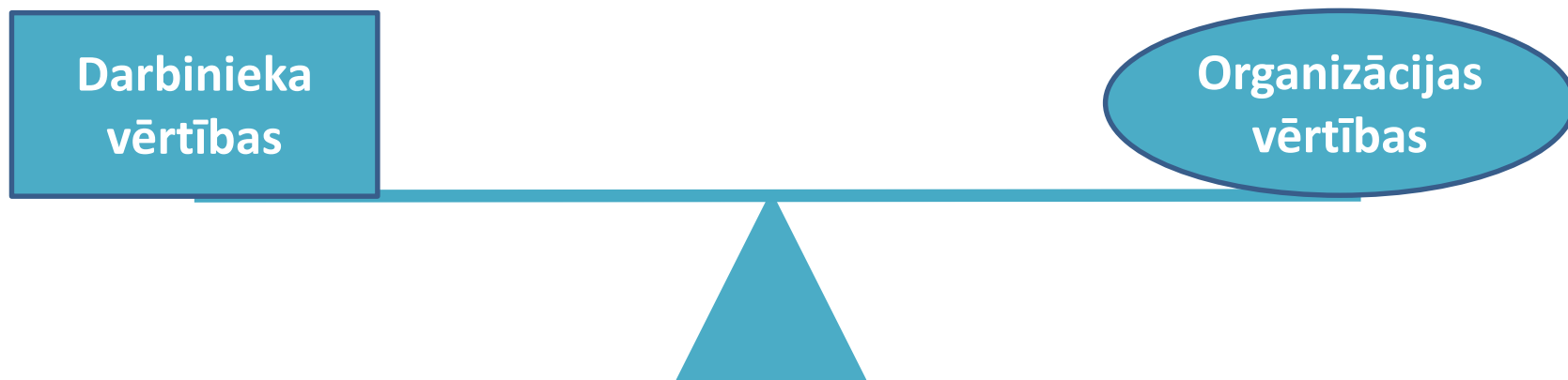




DARBINIEKS KĀ SVARĪGĀKĀ ORGANIZĀCIJAS VĒRTĪBA



Darbinieks un organizācija



Jo vairāk darbinieka vērtības saskan ar organizācijas vērtībām, jo vairāk iegūst abas puses.

Darbinieku iesaiste

- 12% no iesaistītajiem darbiniekiem strādā efektīvāk.
- Darbinieka vērtībām saskanot ar organizācijas vērtībām, ir tieša ietekme uz organizācijas apgrozījuma un peļņas pieaugumu.
- 78% darbinieku atzīst, ka vadītāja atzinība veicina viņu motivāciju darbam.
- Investējot darbinieku karjeras izaugsmē un darbinieku attīstībā organizācijas sasniedz labākus rezultātus.



Darbinieku iesaiste

- Organizācijās ir par 14,9% mazāka darbinieku rotācija, ja darbiniekiem ir iespējas saņemt un sniegt savam vadītājam atgriezenisko saiti.
- Pamatojoties uz pētījumiem, socializēšanās ar kolēģiem nodrošina to, ka viņi darbā jūtas laimīgāki nekā ārpus tā.
- Atbildot uz jautājumu «Vai Jūs ieteiktu šo darba vietu saviem draugiem», skalā no 1 līdz 10 vairākumā gadījumu darbinieku atbilde ir 8.







NEVIENNOZĪMĪGAS DARBA VIDES RAKSTUROJUMS

© Guy Motil/CORBIS



Vienīgais stabilais lielums - pārmaiņas



Volatility
Uncertainty
Complexity
Ambiguity

Nepastāvība
Neprognozējamība
Kompleksitāte
Neviennozīmīgums



Lai uzzinātu vairāk par jēdzienu VUCA (volatility, uncertainty, complexity, ambiguity), skat. saistītos zinātniskos pētījumus, piem., <http://bioscience.oxfordjournals.org/content/63/7/564.short> un publikācijas, piem., <https://hbr.org/2014/01/what-vuca-really-means-for-you>)

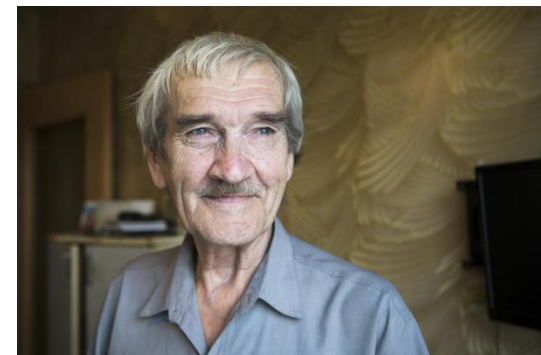
Spring Valley
Organizācijas attīstības centrs





LĒMUMU PIENĒMŠANAS ASPEKTS KĀ INDIVĪDA VĒRTĪBAS PAMATS

Atskats vēsturē...



- 1983. gads pasaulē izvērtās ļoti saspringts - jau martā ASV prezidents Ronalds Reigans nosauca Padomju Savienību par «ļauņuma impēriju», savukārt 1. septembrī jaunu saspīlējumu radīja Padomju Savienības rīcība - tās iznīcinātājs notrieca Dienvidkorejas pasažieru lidmašīnu, un visi 269 cilvēki gāja bojā. Protams, ka pēc šāda pavērsiena aukstais karš draudēja kļūt par karsto, un tā gada 26. septembris varēja kļūt par pēdējo dienu pasaules vēsturē. Šajā dienā pasauli vārda tiešajā nozīmē izglāba Padomju armijas virsnieks Staņislavs Petrovs.
- Kā vēsta vēstures portāls «History.com», 1983. gada 25. septembra vakarā apakšpulkvedis Staņislavs Petrovs dežurēja bunkurā «Serpuhova-15» - vietā, kur atradās Padomju armijas satelītu novērošanas un agrās brīdināšanas sistēmas. Īsi pēc pusnakts, iedarbojās agrās brīdināšanas un viss liecināja par vienu – ASV ir uzsākusi kodolkaru pret PSRS.

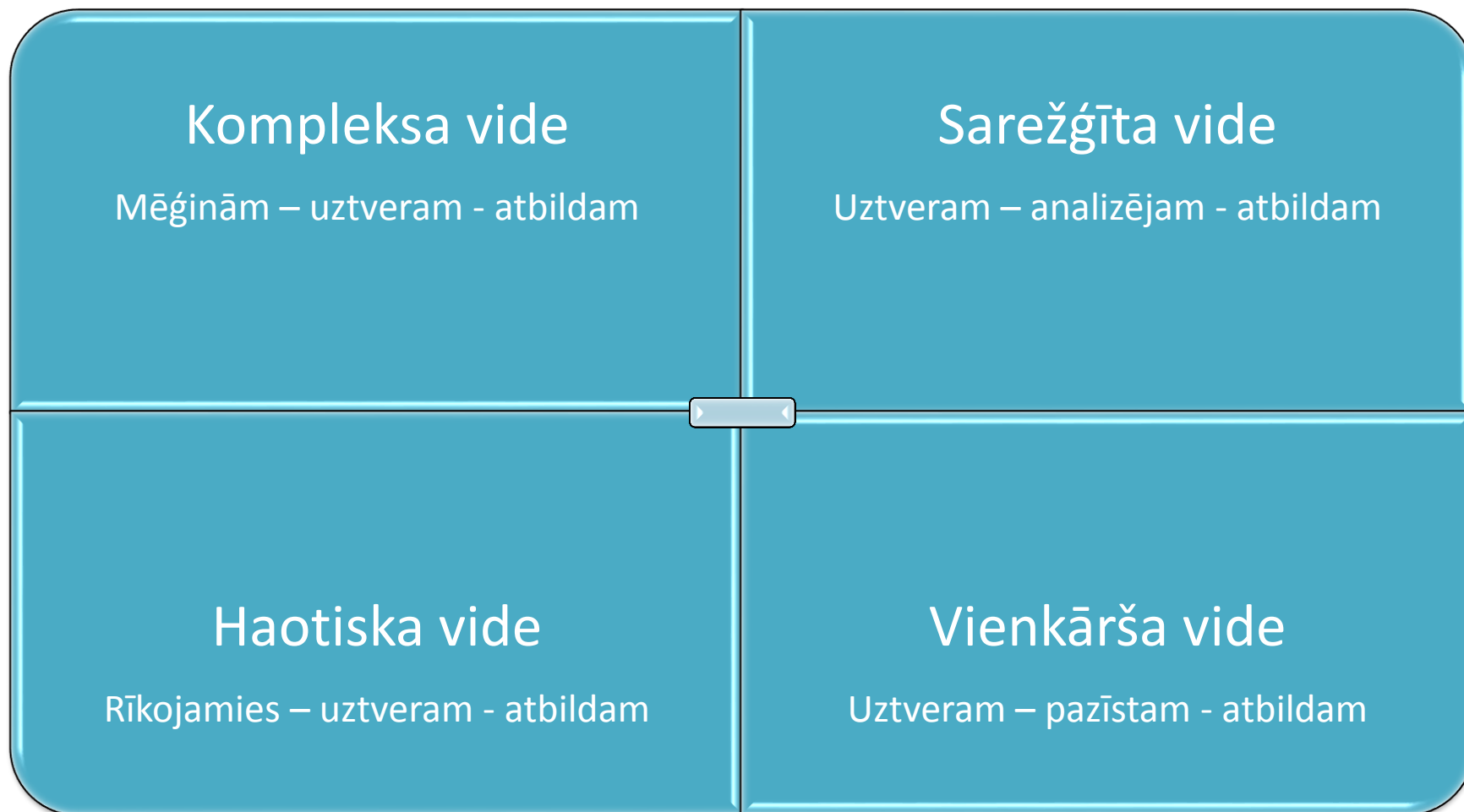


Atskats vēsturē...

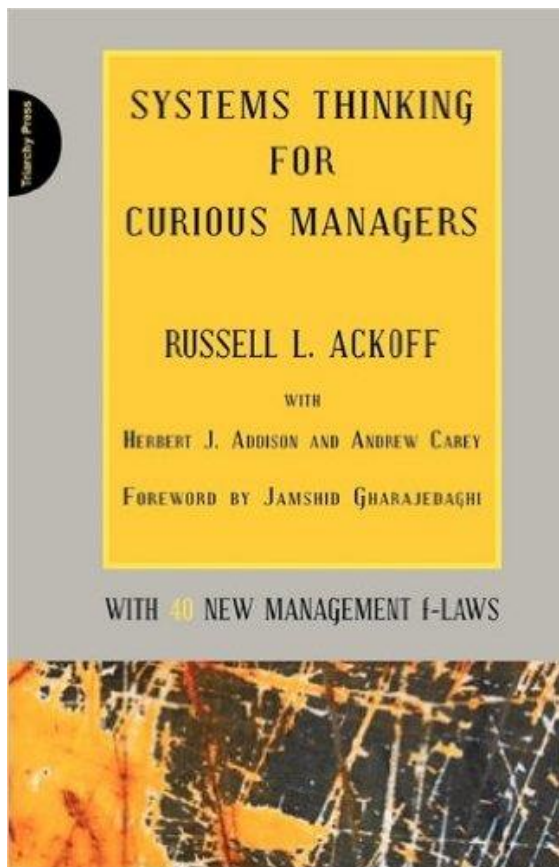
- Petrovam tika jautāts, cik daudz laika lēmuma pieņemšanai bija atlicis, jo šajā brīdī dežuranti ar «kodolčemodānu» skrēja pie toreizējā PSRS līdera Jurija Andropova. Petrovs stāsta, ka kopš pretinieka raķetes palaišanas brīža līdz PSRS vadības atbildes lēmuma pieņemšanai veikt atbildes triecienu bija nedaudz mazāk par 28 minūtēm. Pašam Petrovam bija 10-15 minūšu laika.
- Pēc tam pateicu vadībai, ka dators kļūdījies, un tik tiešām – tas bija ļoti rets apstākļu kopums – mākslīgā pavadoņa orbīta, infrasarkanais spektrs...» atminas pensijā esošais apakšpulkvedis.



'Cynefin' modelis

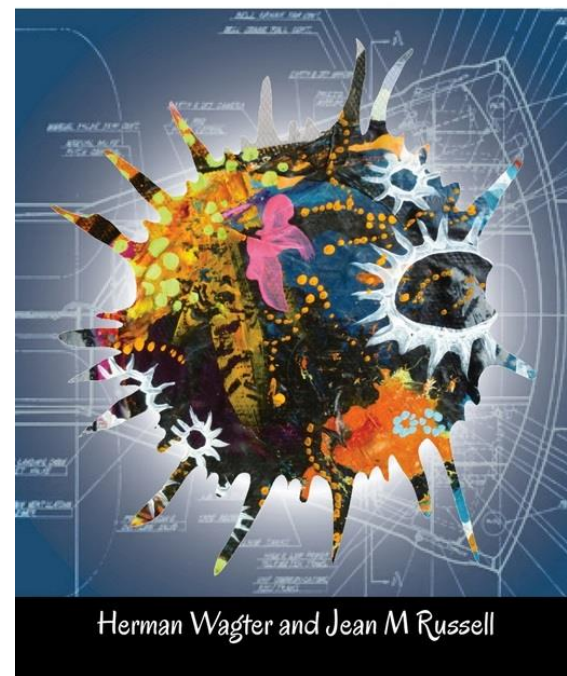


Ieteicams izlasīt....



Cultivating Flows

HOW IDEAS BECOME THRIVING ORGANIZATIONS



Paldies uzmanību!

Jānis Gredzens

Tālr. 29454257

janis.gredzens@springvalley.lv

www.springvalley.lv

