

“Laba vai slikta darba vide – kā to izmērīt”

Ilze Kristone

AS „Grindex” Darba aizsardzības nodaļas vadītāja

2016. gads



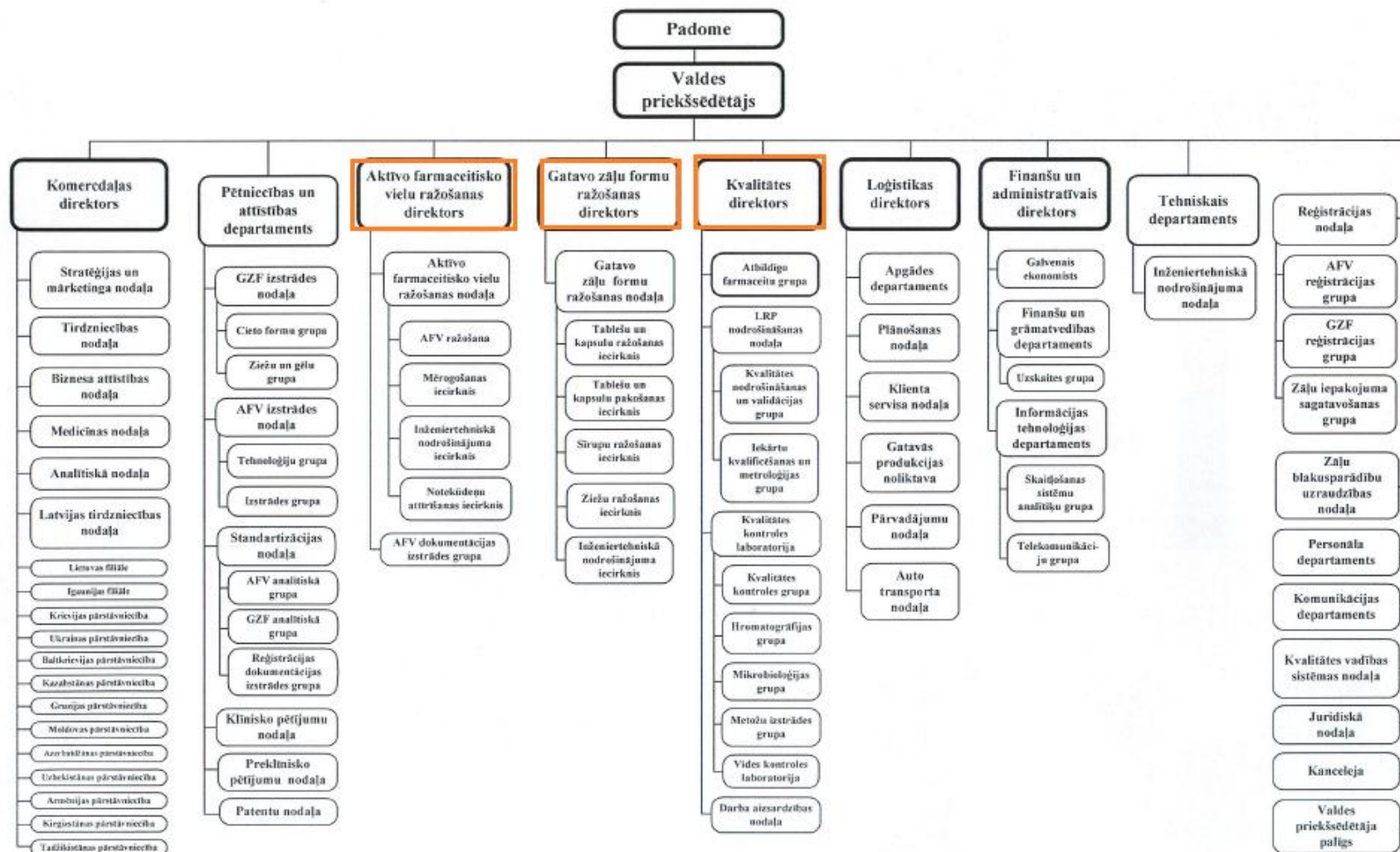
- AS „Grindeks” ir starptautisks, vertikāli integrēts farmācijas uzņēmums Baltijas valstīs
- Uzņēmuma galvenie darbības virzieni ir oriģinālproduktu, patentbrīvo gatavo zāļu formu un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana
- AS “Grindeks” specializējas sirds un asinsvadu, centrālo nervu sistēmu ietekmējošo un pretvēža medikamentu terapeitiskajās grupās

Par „Grindex”

- Uzņēmumā Latvijā strādā 688 darbinieki (2016.gada septembris):
 - 435 sievietes
 - 253 vīrieši
- 59 % ar augstāko izglītību
- 10,8 gadi vidējais darba stāžs
- 3 teritorijas (Krustpils iela 53, Krustpils iela 71a, Rencēnu iela 3b)
- Uzņēmuma struktūra

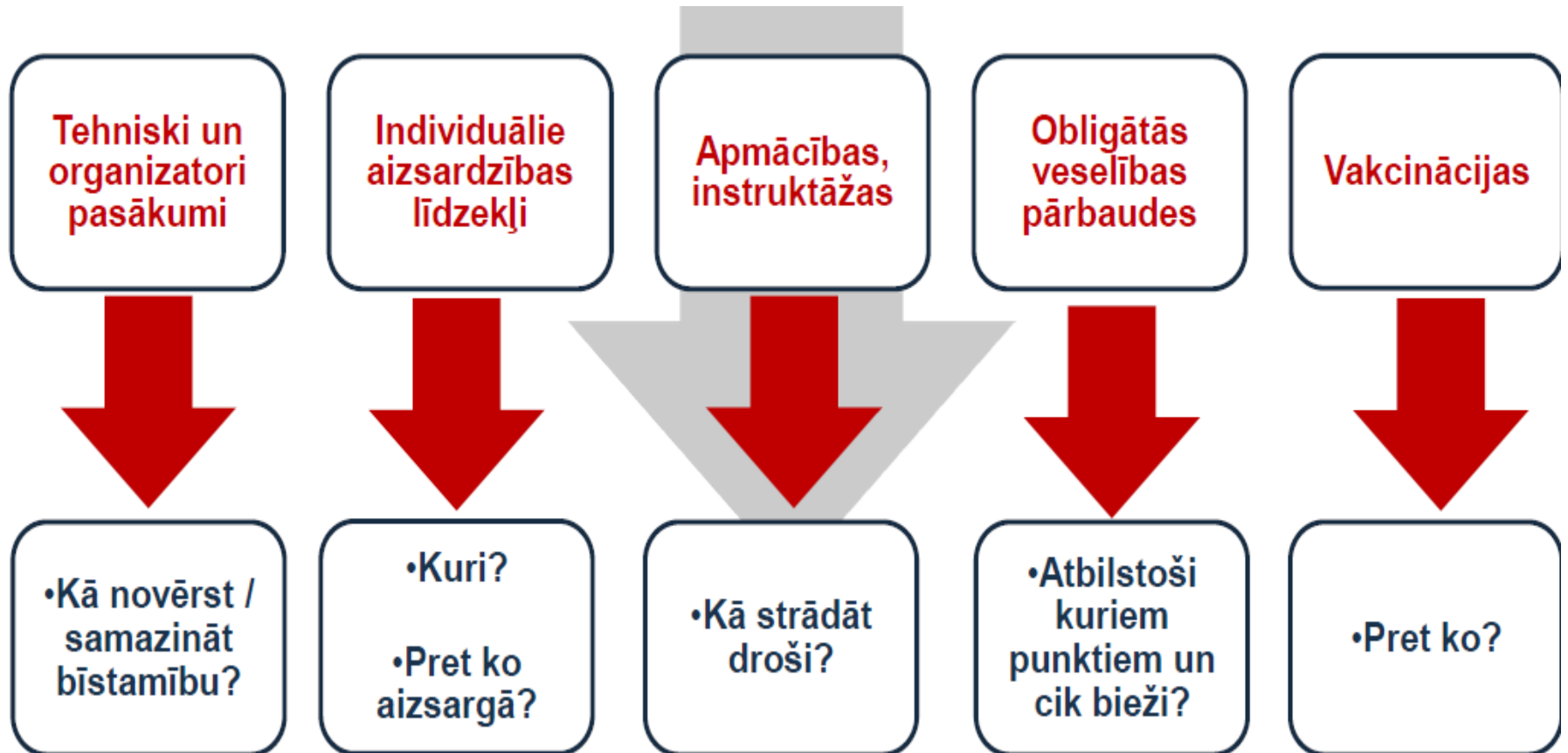
Par „Grindeks”

AS Grindeks struktūra



Apmācība darba aizsardzības jautājumos

- Apmācība un darbinieku informētība ir viens no darba aizsardzības sistēmas stūrakmeņiem



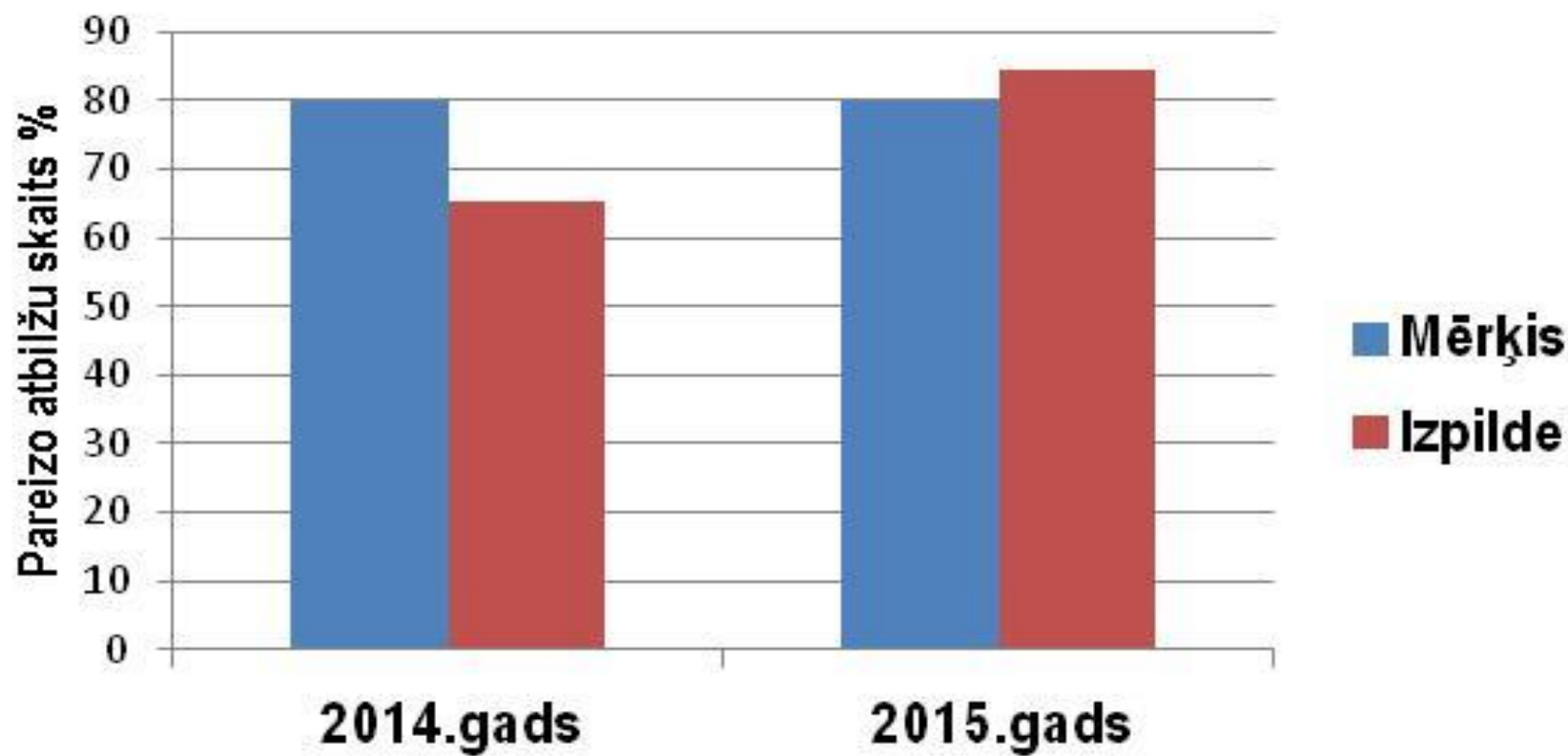
Apmācība darba aizsardzības jautājumos

- Ievadapmācība
- Instruktažas darba vietā
- Teorētiskā un praktiskā apmācība darba vietā (strādā pieredzējuša nodarbinātā uzraudzībā)
- Zināšanu pārbaudes – pārbaudes laika beigās un ikgadējās (ražošanas nodaļas, kvalitātes kontroles laboratorija)
- Tematiskā apmācība par konkrētu darba aizsardzības jautājumu

Problēma, mērķi un uzdevumi

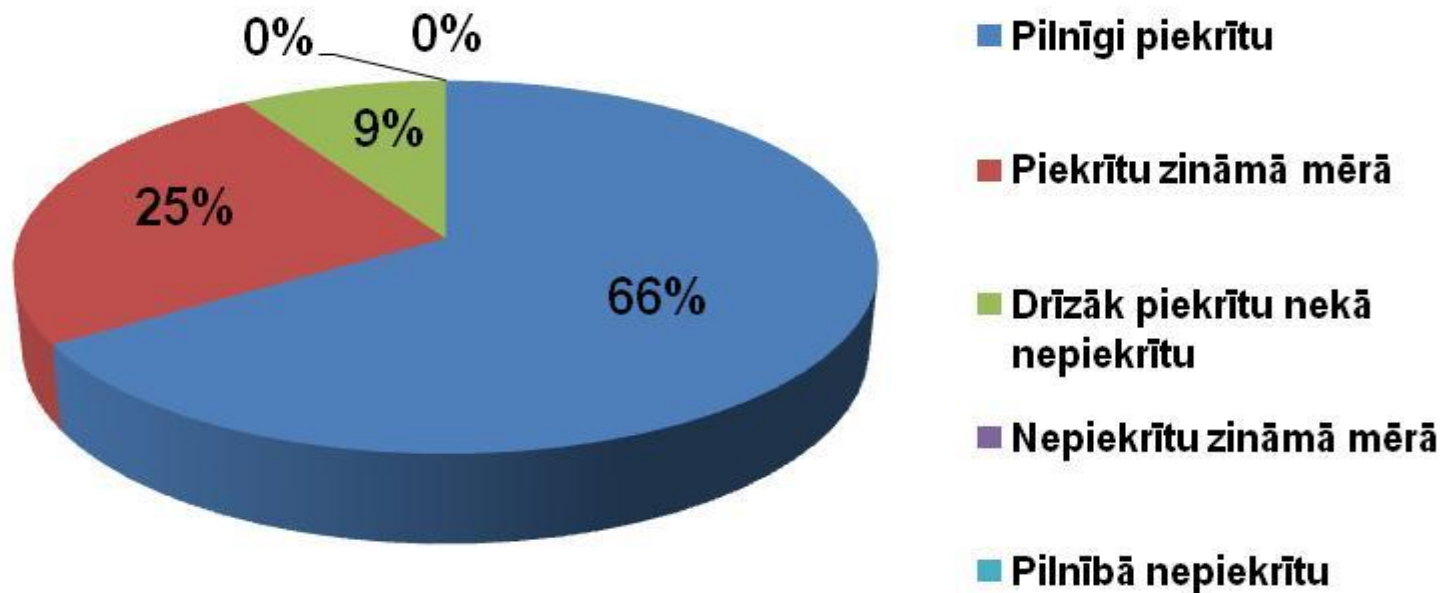
- Darbinieki neuzmanīgi lasa instrukcijas
- Paaugstināt nodarbināto zināšanas darba aizsardzības jautājumos tā, lai zināšanu pārbaudēs būtu 80% pareizu atbilžu
 - efektivitātes kritērijs – pareizo atbilžu skaits procentos
- Instrukciju inventarizācija
- Instrukciju aktualizācija/izstrāde
- Instrukciju pieejamības nodrošināšanas pilnveide
- Testu izstrāde atbilstoši instrukcijām
- Pastiprināta līdzdalība darba aizsardzības instruktāžu darba vietā veikšanā
- Aptaujas

Nodarbināto zināšanu pārbaužu rezultāti

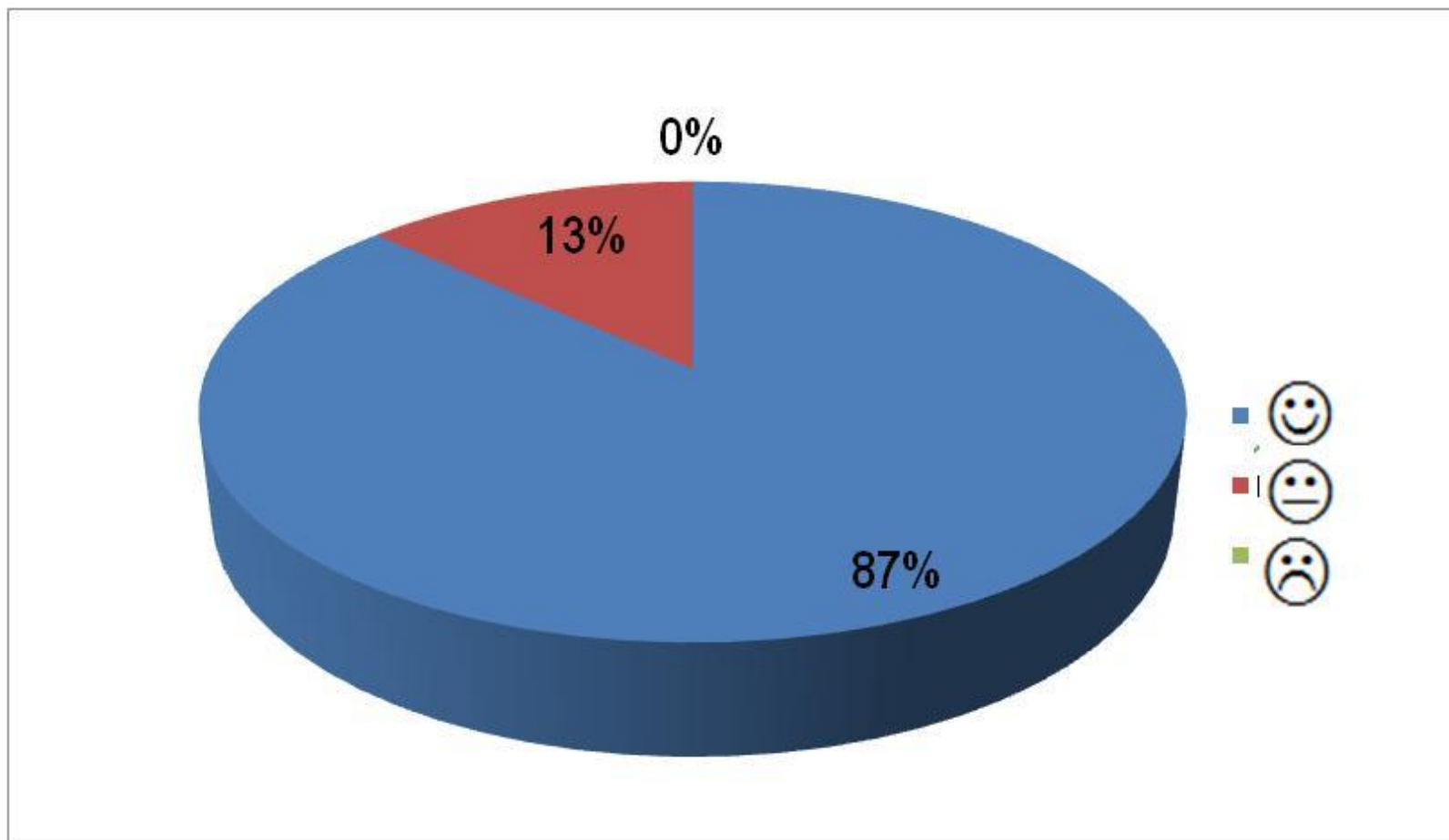


Instruktāžu satura novērtējums (aptauja)

Vai instruktāžas sasniedza savu mērķi - atgādināt darba aizsardzības noteikumu un instrukciju prasības, pārbaudīt un paaugstināt nodarbināto zināšanas?



Instruktāžu snieguma novērtējums (aptauja)



Citi darba vides mērīšanas indikatori

- Iekšējos auditos konstatēto neatbilstību vai novērojumu skaits, neatbilstību rašanās cēloņi, būtiskums
- Izpildīto korektīvo/preventīvo darbību efektivitātes novērtējums (ietekmes svarīgums, atkārtotās risks, izpilde laikā) ne mazāks kā 3.6 piecu ballu sistēmā
- Darba aizsardzības pasākumu plānā noteikto pasākumu izpildes efektivitātes novērtējums (3 ballu sistēma)
- Procesu mērījumi (izpilde laikā)
- Darbnespējas dienu skaits/nākšana uz darbu slimam

Paldies par uzmanību!



Labi būt veselam!

Grīndex