



Darba vides indikatori.

Kā izmērīt darba vides kvalitāti?

*DA un vides speciāliste
Kristīne Kursīte*

2016.gada 10. novembrī.



SKAITĻI

220 darbinieki

66%



Vīrieši



34%

Sievietes

35,6 gadi
vidējais
darbinieku
vecums

Galvenais tirgus – Latvija

85%



Eksports



15%



IGAUNIJA



ĪRIJA



IZRAĒLA



LIELBRITĀNIJA

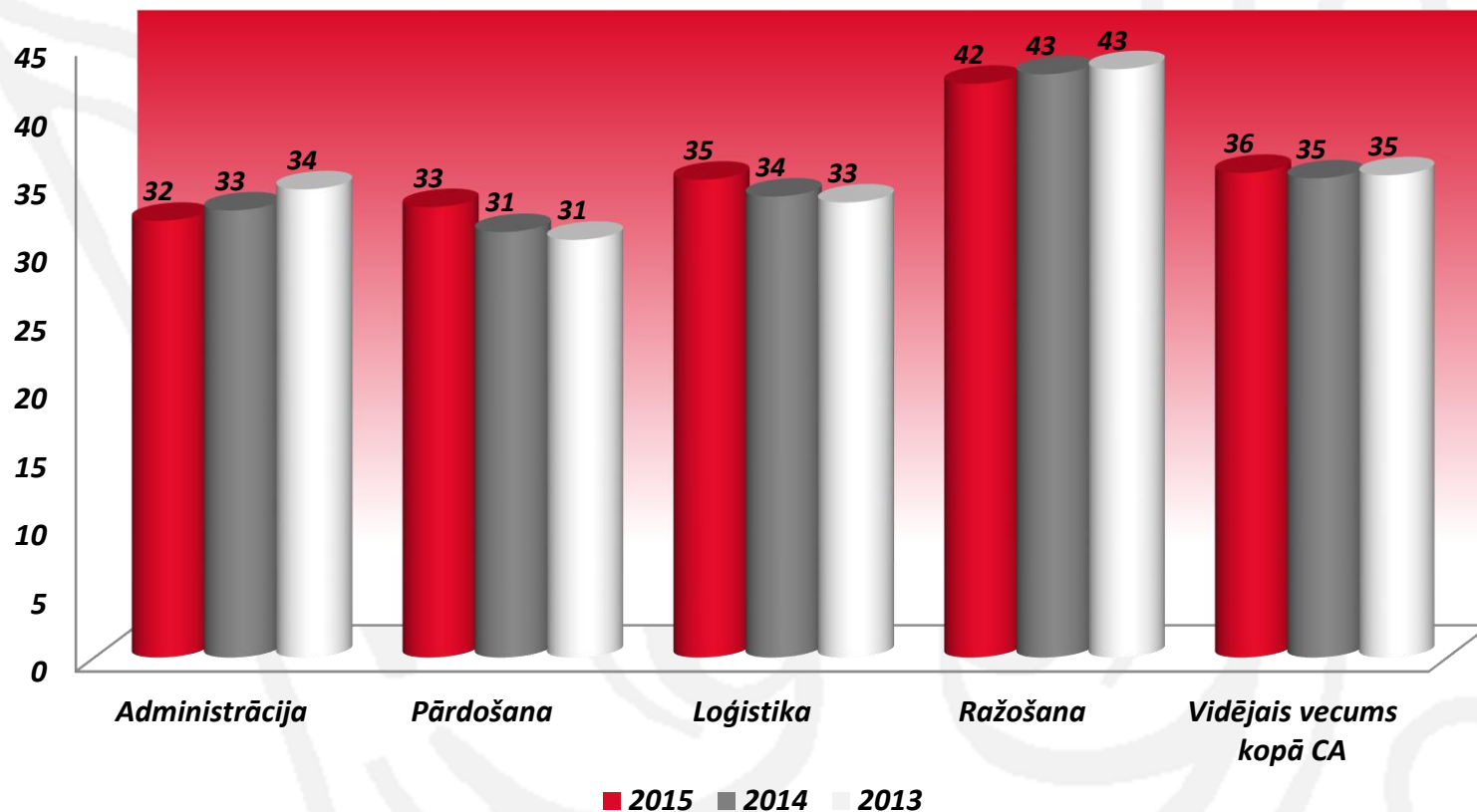


LIETUVA



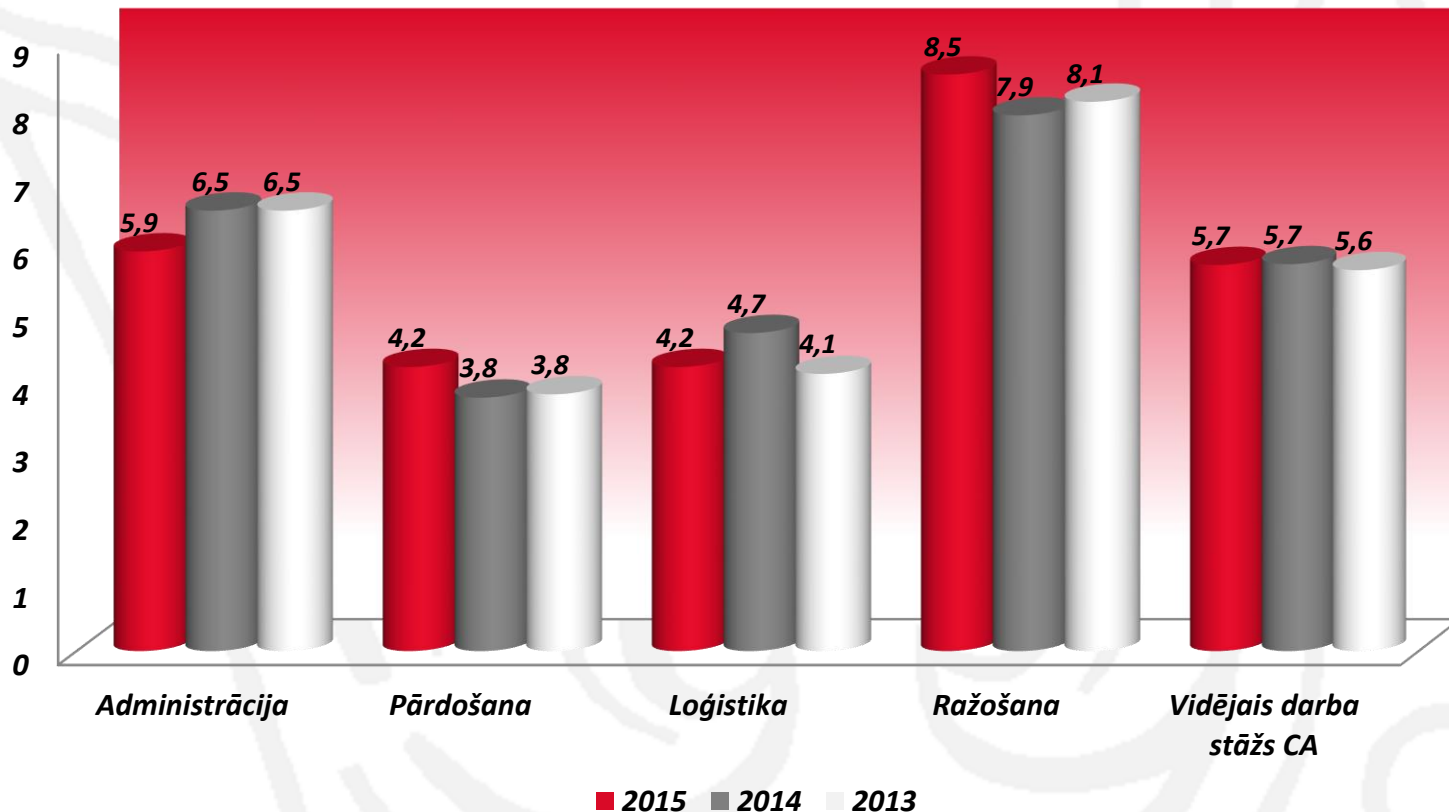


Vidējais darbinieku vecums



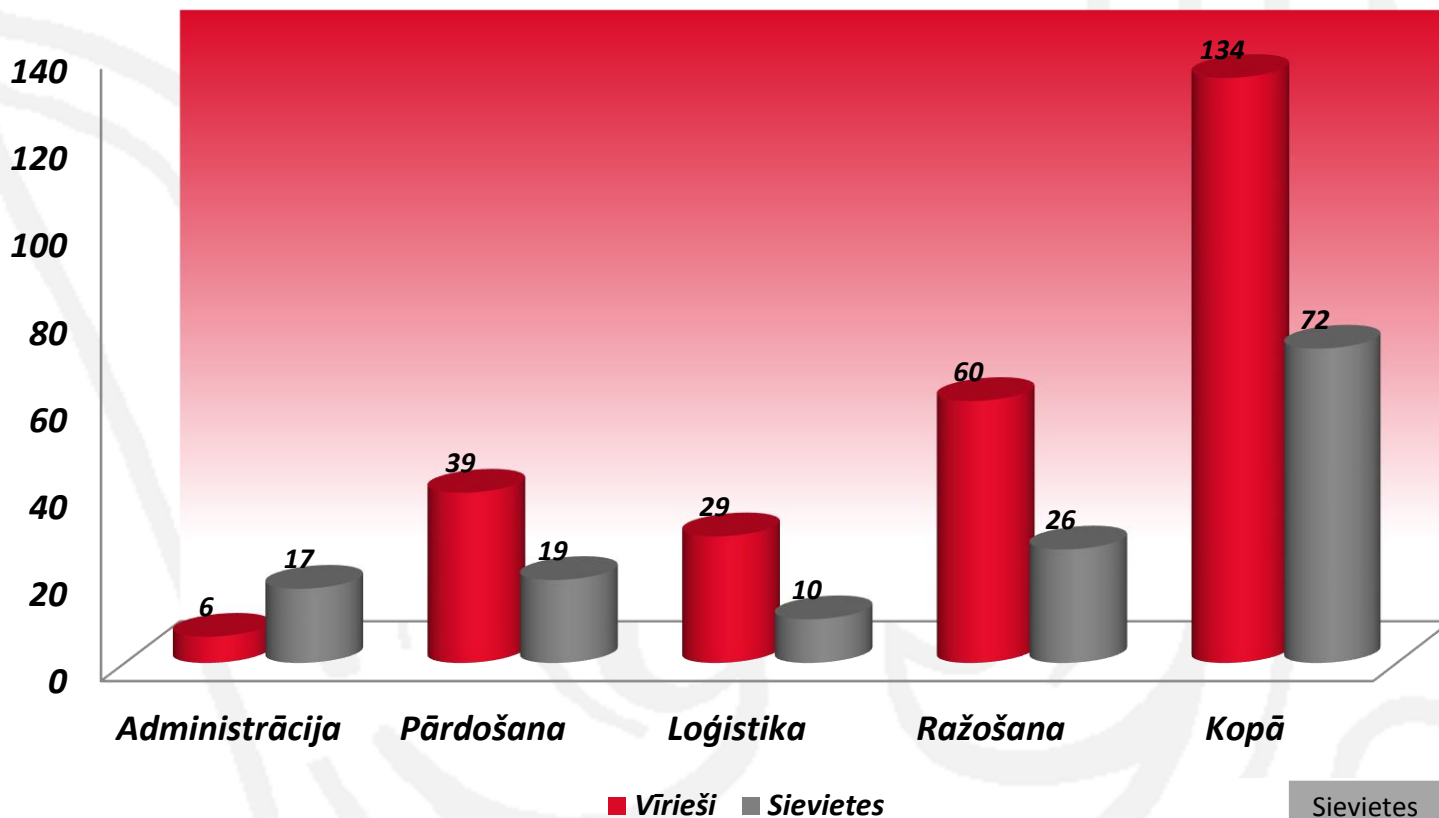


Vidējais darbinieku darba stāžs





Dzimumu proporcija

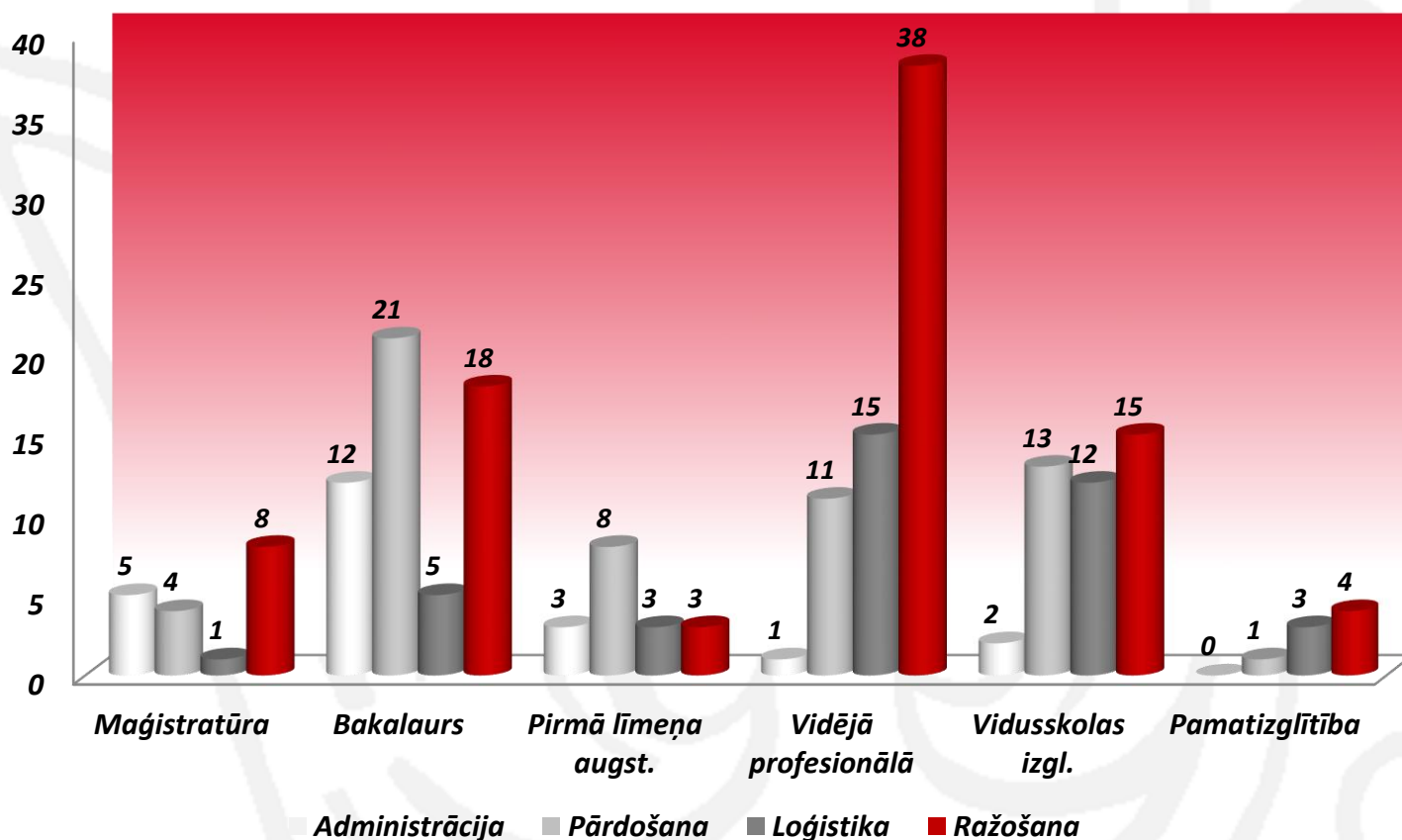


	Sievietes	Vīrieši
2015	35%	65%
2014	36%	64%
2013	34%	66%



Izglītība

44% no darbiniekiem ir augstākā vai maģistra izglītība





Darbinieku lojalitātes (mainība) analīze

- Pēc amatiem
- Pēc nodaļām
- Pēc reģioniem
- Pēc stāža
- Pēc exit intervijās norādītajiem iemesliem



Exit intervijas

Kas ietekmēja Jūs pieņemt lēmumu
par aiziešanu no uzņēmuma
(iespējams atzīmēt vairāku atbilstu
variantus)?

Atalgojums

Nepietiekamas attīstības iespējas

Nestabilitāte darba vietā

Tiešā vadība

Darba specifika

Darba organizācija

Neatbilstoši darba apstākļi

Mācības skolā/augstskolā

Veselība

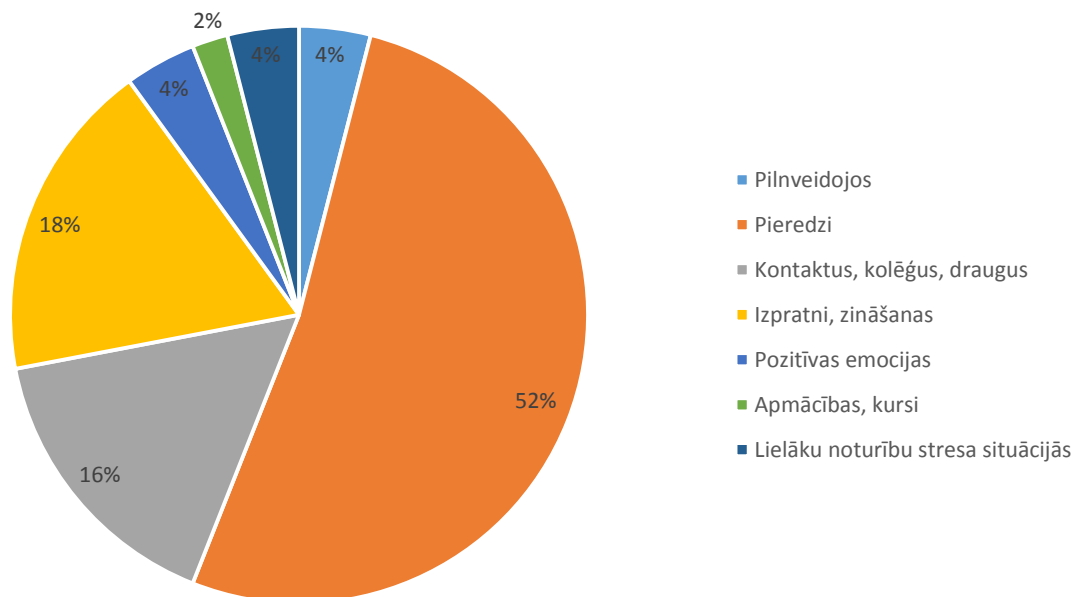
Dzīves vietas maiņa/ darbs ārzemēs

Sezonas darbs

Pušu vienošanās

Cits iemesls: cits darbs

Ko Jūs ieguvāt strādājot uzņēmumā?





Exit intervijas

Kas Jums vismazāk patika Jūsu darbā?

*Darba daudz, strādnieku trūkst, bet prasa
MAX efektivitāti, līdz ar to ir daudz virsstundu
Nevienāda attieksme pret darbiniekiem*

Smagās kastes

Mainīgas prasības

Darbs ar Excel lielā mērā

Ikdienas rutīna

Laika trūkums

Garās darba stundas

Tarošana saulainā dienā ir ļoti grūts darbs

Biežas grafika maiņas

Pavardzīmju labošana

Kolēģu neizpratne

Nakts darbs

Stress

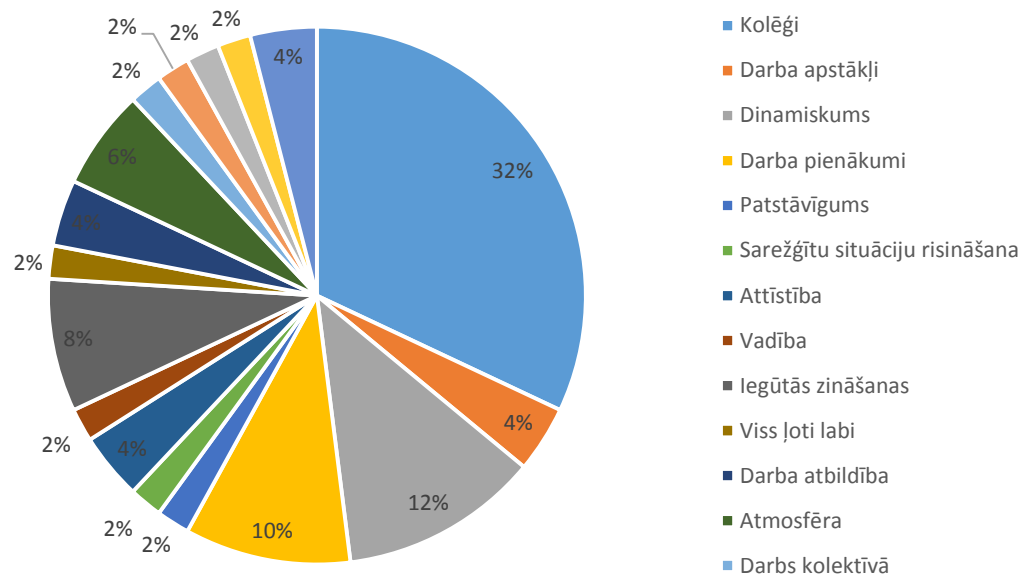
Tiešā vadība

Gaisa trūkums, temperatūra telpās par augstu

Uzdevumu maiņa mēneša vidū

Parādu atdošana klientiem

Kas Jums visvairāk patika Jūsu darbā?





Exit intervijas

Pie kādiem nosacījumiem Jūs paliktu strādāt uzņēmumā?

Izaugsmes iespējas

Tiešā vadītāja maiņa

Atalgojuma palielināšana

Ja paša mērķi sakristu ar uzņ.mērķiem

Cits amats

Ja nebūtu jācilā smagumi

Ar patstāvīgu darba līgumu

Ja netiktu mainītas darba vietas (L-R)

Darba automašīna

Palielinātu slodzi

Būtu veselība, tad strādātu

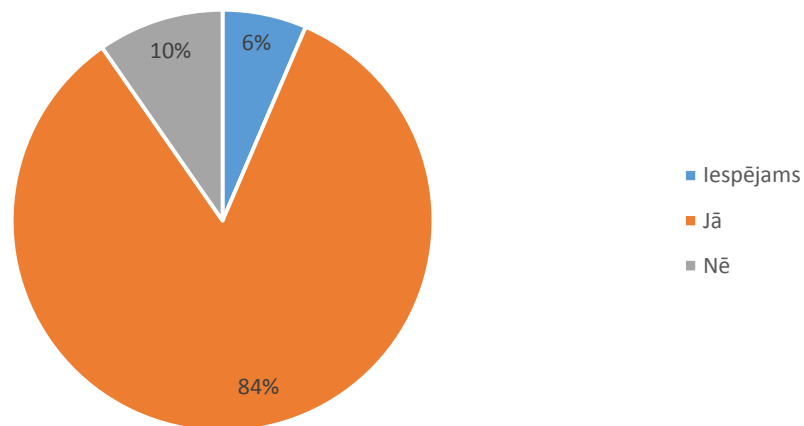
Ja piektdienas būtu brīvas

Ja varētu savienot ar studijām

Ja piedāvātu

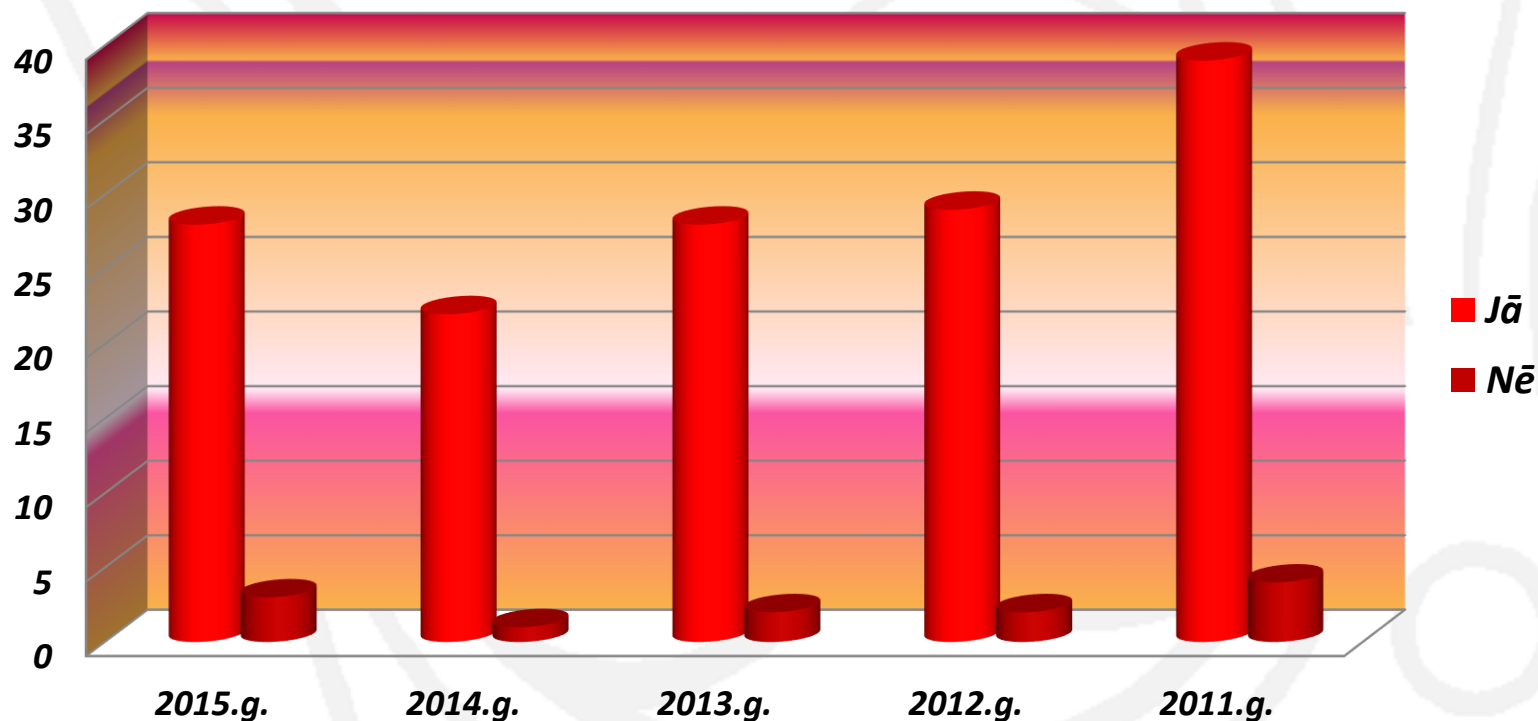
Pie nekādiem

Vai Jūs ieteiktu saviem paziņām un draugiem nākt strādāt uz AS Cēsu Alus?





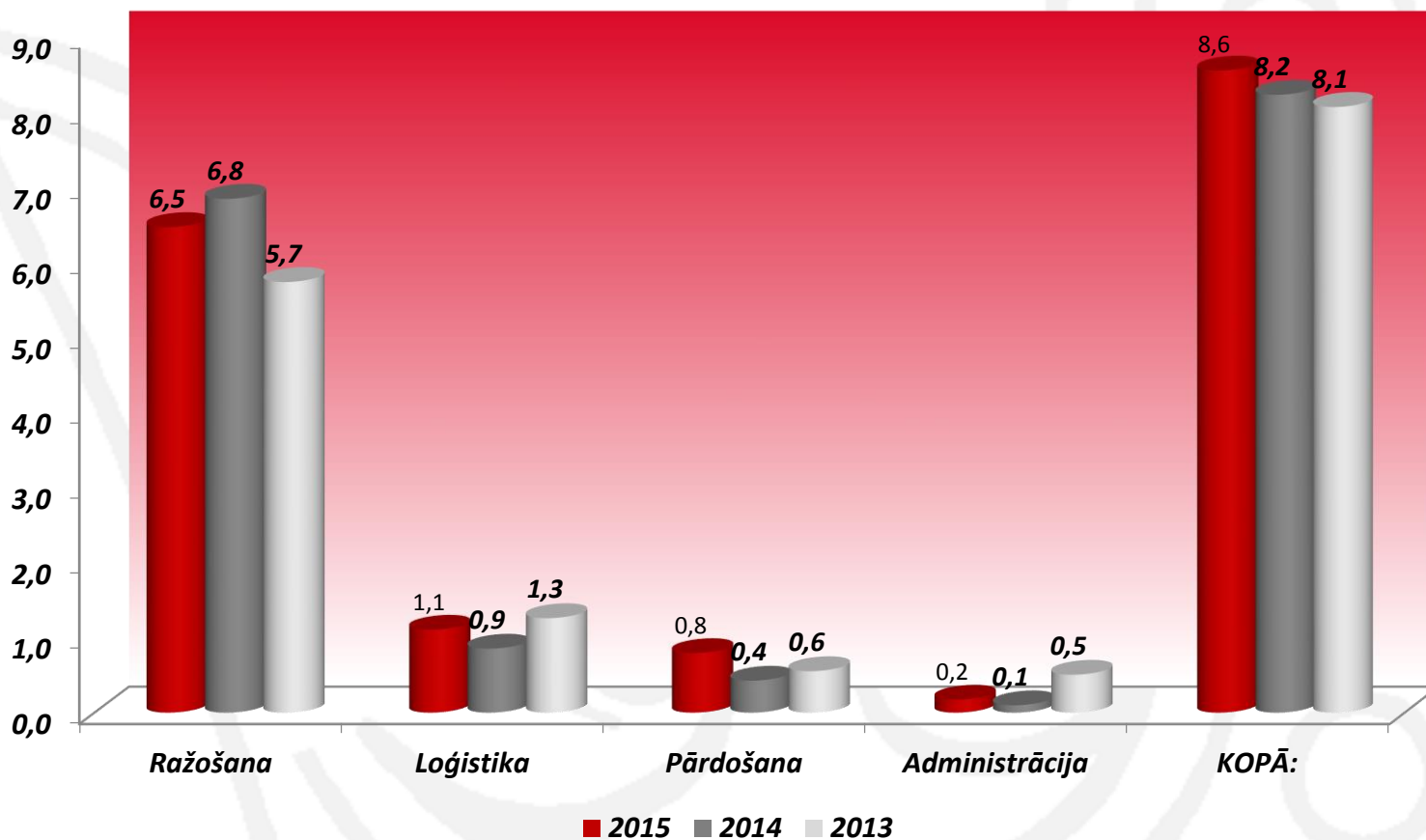
Vai Jūs ieteiktu saviem paziņām un draugiem nākt strādāt uz AŠ «Cēsu alus»?





Darba drošība un veselība

Vidējais slimo darbinieku skaits mēnesī

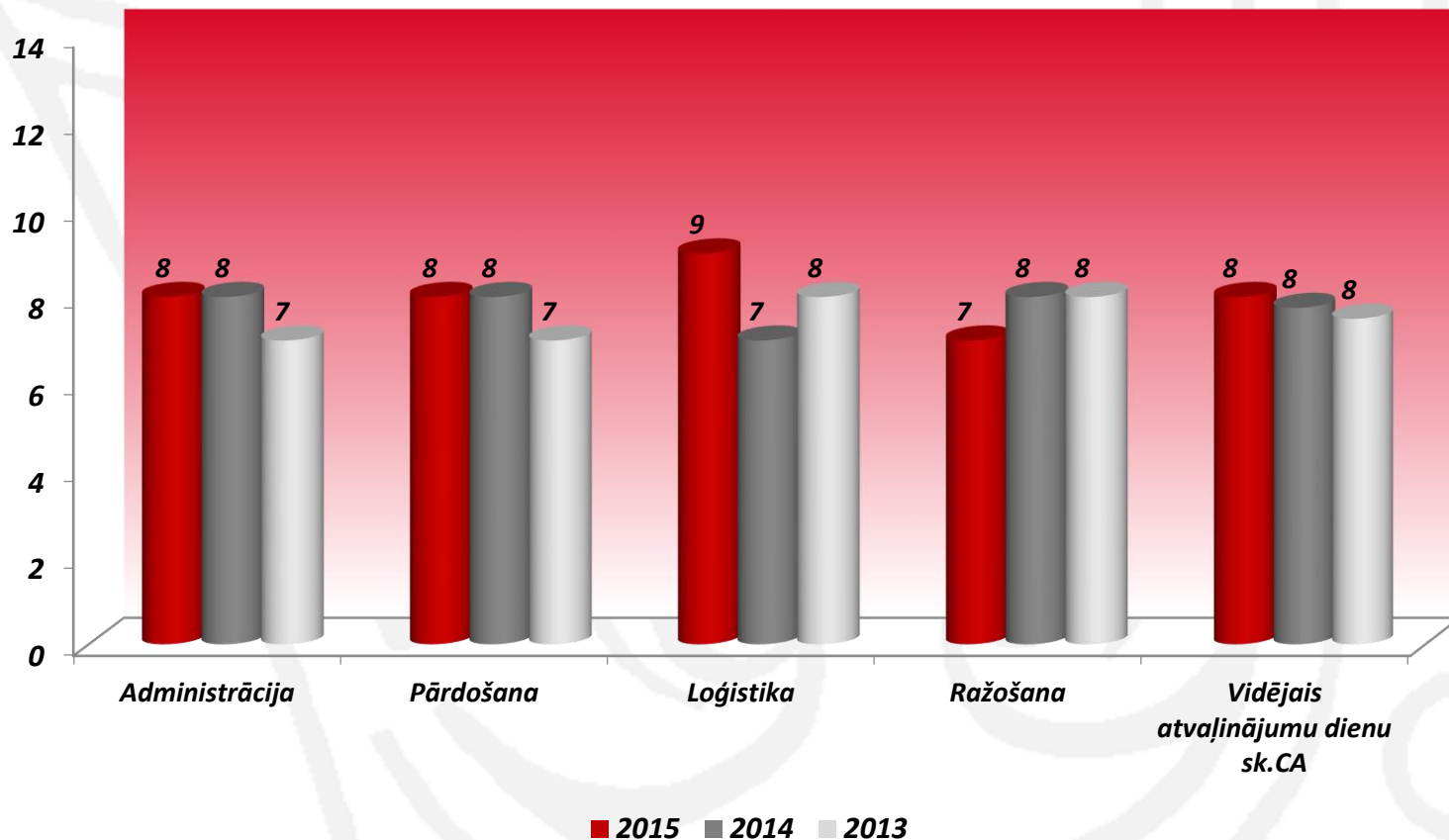




Darba drošība un veselība

Mērķis - ne vairāk kā 10 dienas

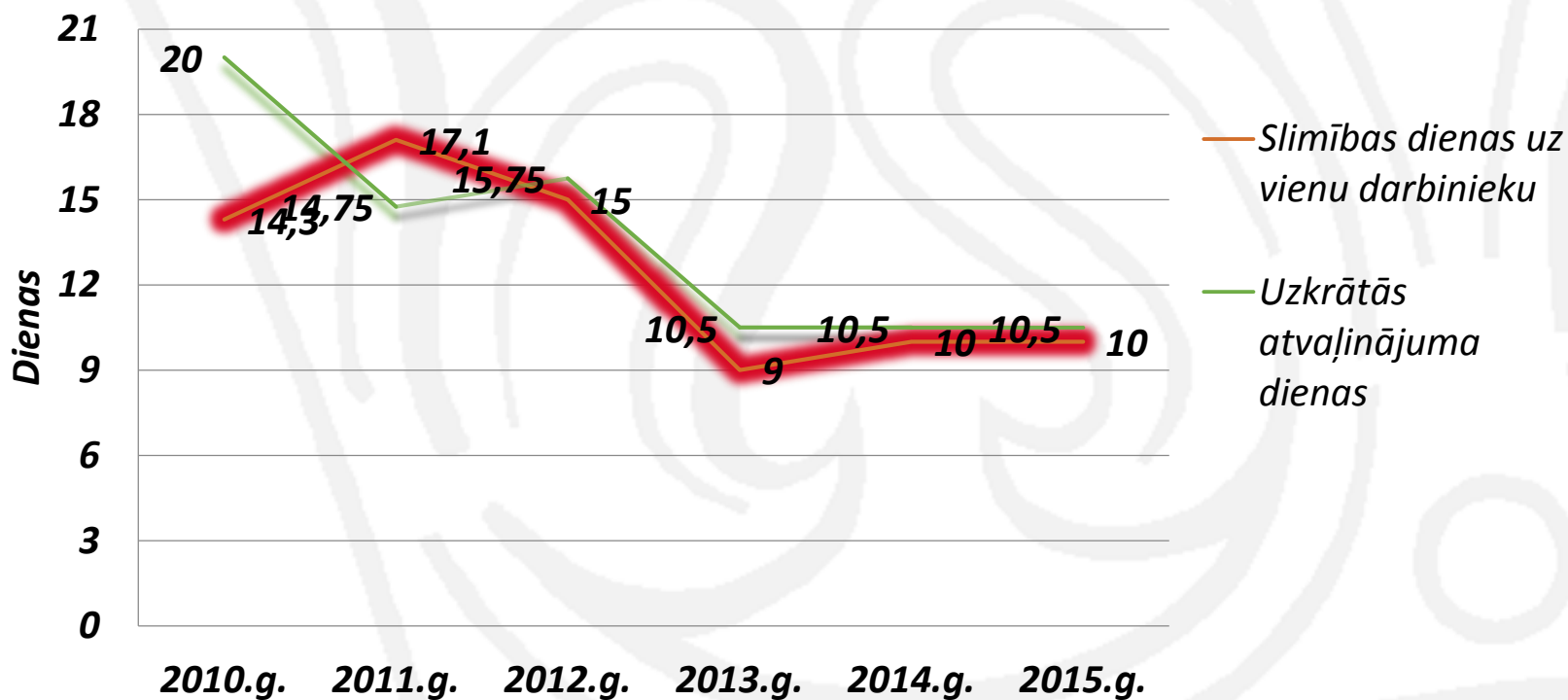
Uzkrātais atvaļinājums (vidējais darba dienu skaits)





Slimības dienas uz vienu darbinieku/ uzkrātais atvaļinājums

Slimības dienas uz vienu darbinieku/uzkrātais atvaļinājums





0 NELAIMES GADĪJUMU POLITIKA

Mērķis: rūpes par darbinieku drošību un veselību darba vietā, lai darbinieki sveiki un veseli atgrieztos savās mājās.

Darbinieku loma un atbildība mērķa izpildē –
“Esmu atbildīgs par to, ko redzu, dzirdu, zinu!”



ZIŅOŠANAS VIETNE – PROGRAMMA ARROW NOVI



Jauns uzdevums

Iekārta		Izpildītājs	+Darba Drošība
Bojājuma sākums	02.04.2016. 12:17:02	Iekārtas apturēšana	No
Darbu var sākt	02.04.2016. 12:17:02	Darba veids	
Prioritāte		Pasūtītājs	
Bojājuma apraksts	Choose file No file chosen Saglabāt Atcelt		

1 Bojājuma paziņojums

2 Neatliekamais remonts

3 Pārceļamais remonts

4 Plānotās apkopes

5 Attīstība/Uzlabojumi

6 Projekts

7 Kalibrēšana

8 Likumā noteiktās pārbaudes

9 Ārpalpojumi

10 Rezerves daļu sagāde

11 Instalācija

12 Vajag vairāk informāciju

13 Neatbilstība

14 Defektācija

D.D. iespējama bīstamība

D.D. Gandrīz negadījums



IESPĒJAMA BĪSTAMĪBA / GANDRĪZ NOTICIS NELAIMES GADĪJUMS



Main menu | Jauns uzdevums | Darbu plāns | Apkope | Iekārtas | Rezerves daļas | Opcijas | Nolikta | Atskaite

Darbu saraksts | Dienasgrāmata | Darbu plānotājs | Cilvēku Resursu plānotājs | Darba saraksts

Darbu plāns 12.04.2016. - 06.05.2016. : 4

Iekārta	Prioritāte	Iekārtas apturēšana	Bojājuma sākums	Bojājuma apraksts	Pasūtītājs	Izpildītājs
11.01 / Laboratorija	2 Novērst pie pirmās iespējas	No	12.04.2016, 13:58:20	Durvis no filtrēšanas uz gaiteni ir nedrošas. Atvēršanas laikā var traumēt darbiniekus, kas iet pa koridoru.	Laila Ābola	+Darba Drošība
11.01 / Laboratorija	4 Labi būtu ja izdarītu	No	12.04.2016, 14:01:55	Kāpnes uz laboratoriju no filtrēšanas ir slidenas, sevišķi ja uz kāpnēm ir mitrums.	Laila Ābola	+Darba Drošība
12.09 / Logistikas Nolikta	2 Novērst pie pirmās iespējas	No	20.04.2016, 11:26:04	Jāaplīmē plauktu konstrukciju ārējie statņi ar atstarojošu un vizuāli pamanāmu līmlenti, lai mazinātu iespēju autoiekrāvēja sadursmi ar plauktu statni!	Jānis Roburģis	+Darba Drošība
04.03.02 / KEG pildnājs	3 Plānotie darbi	No	06.05.2016, 14:03:58	Pie Keg pildnāma uzsākot darbu ir jāatver/jāaizver tvaika krāns, kurš atrodas virs keg līnijas un no zemes ar roku to nevar aizsniegt (2,48m augstums). Jākāpj uz līnijas un jālabo gar karstām tvertnēm. Skatīt attēlu. Pagaidām gan nevienam nav traucējies.	Ļīmju regulētāji	+Darba Drošība



Gandrīz noticis negadījums

- Paklupu -> nenokritu -> varēju nokrist
- Jebkura nedroša rīcība



2016. gada mērķi DA

Departaments	2016. gada MĒRĶIS					
	Nelaimes gadījums (CA)	Nelaimes gadījums (ārpus darba laika, bet apdrošinātājs atmaksā izdevumus)	Gandrīz noticis negadījums	Iespējama bīstamība	Īpašuma bojājums	Kopā
Administrācija un IT daļa	0	0	1	2	0	3
Ražošanas un tehniskā daļa	0	0	5	10	0	15
Loģistikas daļa	0	0	3	7	0	10
Pārdošanas un mārketinga daļa	0	0	1	2	0	3
Total	0	0	10	21	0	31



Mērķa izpilde no 01.01.2016. līdz 01.11.2016.

Departaments	2016. gada FAKTS											Mērķa izpilde, %
	Nelaimes gadījums CA		Nelaimes gadījums (ārpus darba laika, bet apdrošinātājs atmaksā izdevumus)		Gandrīz noticis negadījums		Iespējama bīstamība		Īpašuma bojājums		Kopā	
Administrācija un IT daļa	0	100%	0	100%	0	-100%	0	-100%	0	100%	0	75%
Ražošanas un tehniskā daļa	1	-100%	0	100%	4	80%	1	10%	0	100%	6	23%
Logistikas daļa	0	100%	1	-100%	1	33%	0	-100%	2	-100%	3	33%
Pārdošanas un mārketinga daļa	1	-100%	1	-100%	0	-100%	1	50%	0	100%	2	38%
Total	2	-100%	2	-100%	5	50%	2	10%	2	-100%	11	42%



GATAVOJOTIES
DARBINIEKU MEISTARKLASĒM
5. UN 9. SEPTEBRĪ
VIDZEMES KONCERTZALĒ CĒSIS

CĒSU ALUS IZSLUDINA KONKURSU!

VĒRĪGĀKAIS CĒSU ALUS DARBINIEKS: PAMANI ATŠKIRĪBAS!

Pēdējos gados uzņēmumā ir notikušas dažādas pārmaiņas, kas bijušas saistītas gan ar darba vides uzlabojumiem, t.sk. rūpes par darbinieku drošību un labsajūtu, gan procesu maiņu ar mērķi celt efektivitāti, piemēram, ieviešot LEAN praksi uzņēmumā, nosakot Amata misijas utt.

Lai uzzinātu to, cik darbinieki ir vērīgi un kā novērtē ieviestās pārmaiņas uzņēmumā, AS Cēsu alus izsludina konkursu "Vērīgākais Cēsu alus darbinieks: Pamani atšķirības!"

KURŠ SAŅEMS NOMINĀCIJAS?


ZINĀKĀRĪGĀKAIS


DROSMĪGĀKAIS


VĒRĪGĀKAIS

KAS TEV JĀDARA:

Aizpildi anketu internetā:
http://ej.uz/verigakais_darbinieks

VAI

Aizpildi anketu rakstiski
un iemet to kastē pie
biroja vadītājas Cēsis

Piedalies Darbinieku
meistarklasē septembrī!



KONKURSS "VĒRĪGĀKAIS CĒSU ALUS DARBINIEKS: PAMANI ATŠKIRĪBAS!"

AS Cēsu alus darbību nosaka nepārtraukta virzība uz attīstību. Pēdējo gadu laikā uzņēmumā notikušas dažādas izmaiņas, kas ir bijušas saistītas gan ar darba vides uzlabojumiem, t.sk. rūpes par darbinieku drošību un labsajūtu, gan procesu maiņu ar mērķi celt efektivitāti, piemēram, ieviešot LEAN praksi uzņēmumā, nosakot Amata misijas utt. Lai uzzinātu to, cik darbinieki ir vērīgi un kā novērtē ieviestās pārmaiņas uzņēmumā, AS Cēsu alus izsludina konkursu "Vērīgākais Cēsu alus darbinieks: Pamani atšķirības!"

Konkursā ir aicināts piedalīties ikviens Cēsu alus darbinieks, aizpildot anketu līdz 21.augustam! Rakstiski aizpildītu anketu jāiemet kastītē pie biroja vadītājas Kristas Baltrokas. Balvā vērtīgas dāvanas no Cēsu alus!

Vārds, uzvārds / Nodaļa _____

Norādi pārmaiņas, kuras esi pamanījis uzņēmumā un atzinīgi novērtē – pārmaiņu rezultātā uzlabota darba vide, vienkāršoti procesi, informācijas aprīte, sakārtota darba vide, sarūpēts darba inventārs utml.!

Norādi pārmaiņas, kuras esi pamanījis uzņēmumā, bet tās, Tavuprāt, nav bijušas efektīvas vai ir bijušas apgrūtināšas (piemēram, mazinās efektivitāte, ieviestās izmaiņas bijušas apgrūtināšas vai nav bijušas kvalitatīvas)!

Kādi uzlabojumi uzņēmumā, Tavuprāt, būtu nepieciešami (darba vide, procesi, darbinieku labsajūta u.c.)?







Paldies par uzmanību!



www.facebook.com/cesualus



www.draugiem.lv/cesualus



www.twitter.com/cesualus



www.instagram.com/cesualus