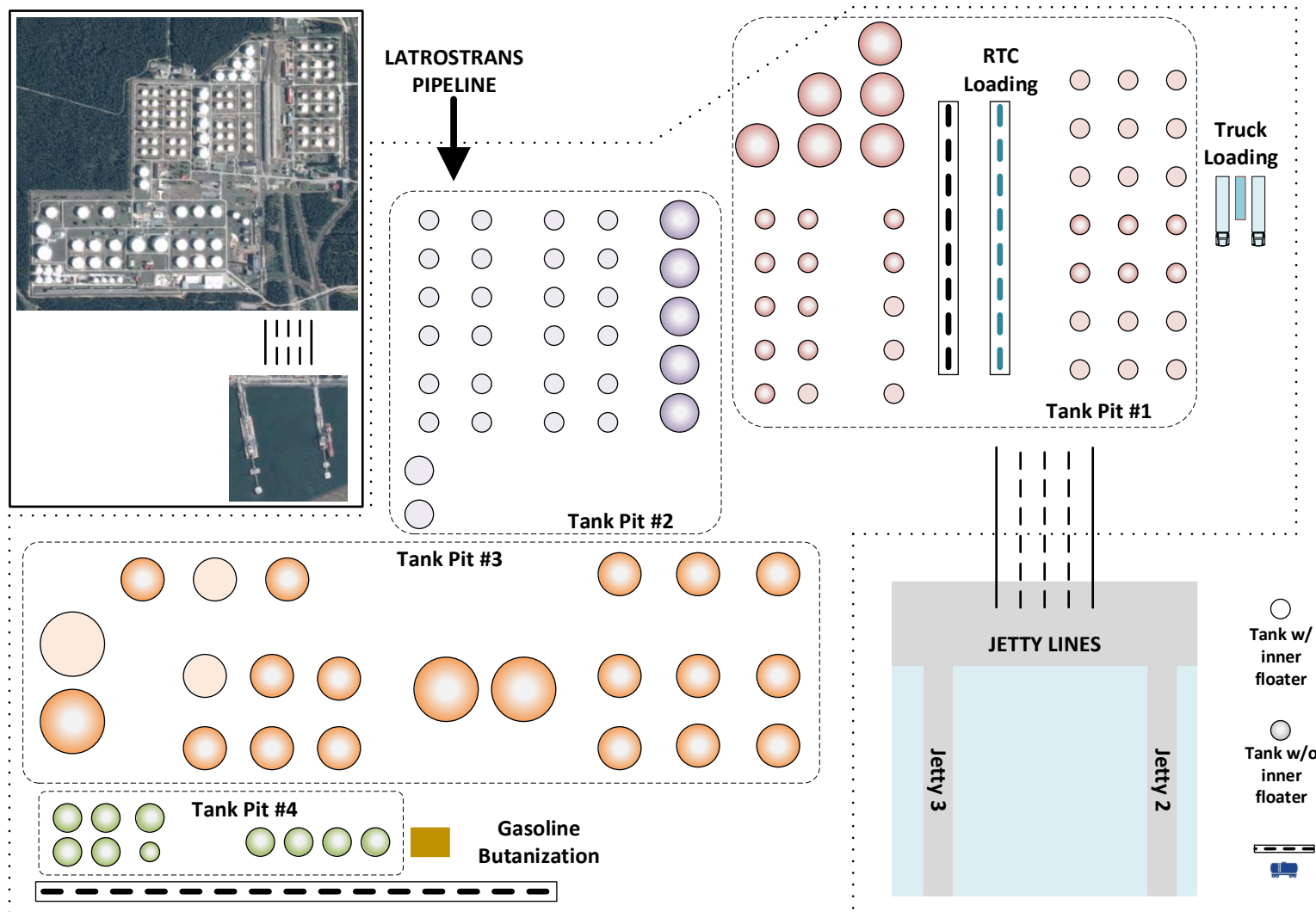


VECUMAM NAV NOZĪMES VISU NOSAKA VĒLME

Dagnis Garais,

SIA ««Ventspils nafta» termināls» ugunsdrošības inspektors –
bīstamo kravu pārvadājumu drošības konsultants

- ✓ Kopējā ietilpība **1 195 000 m³**
- ✓ **106** dažāda tilpuma virszemes rezervuāri;
- ✓ **600** – maksimālais apkalpojamo vagoncisternu skaits diennaktī;
- ✓ **165** dažāda veida analīzes laboratorijā tiek veiktas ik dienu;
- ✓ **40 000–60 000** dažāda veida analīzes gadā;
- ✓ Darbs **24h** diennaktī, **7** dienas nedēļā, **365** dienas gadā;
- ✓ **258** darbinieki



VNT DARBINIEKA PORTRETS

Vīrietis

48 gadu vecs

Ar vidējo izglītību

Ar 16 gadu stāžu

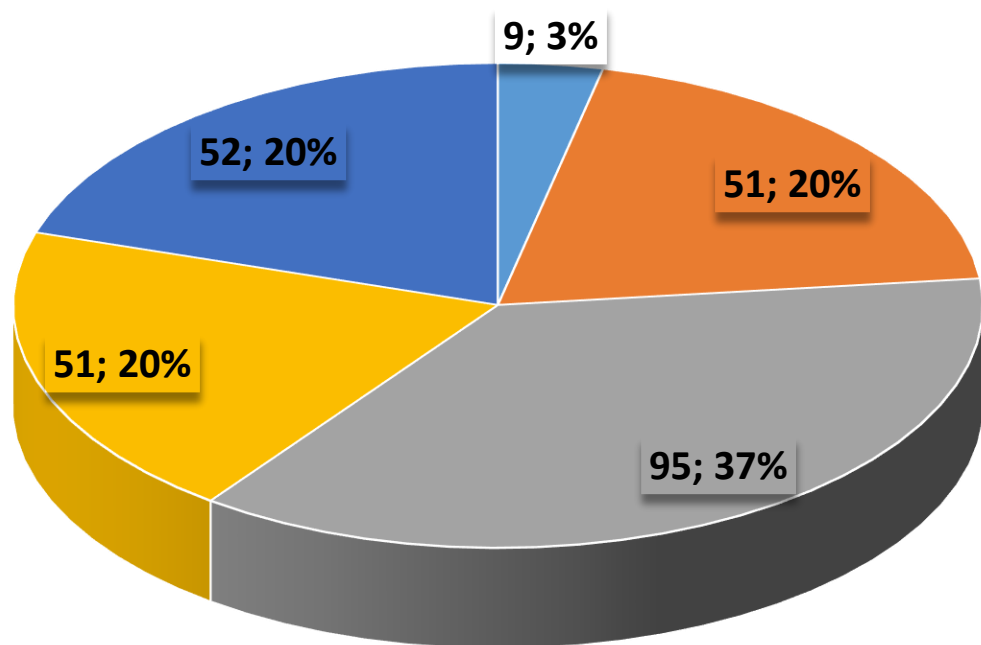


Veic fiziski
smagu darbu

Strādā maiņās un
nakts stundās

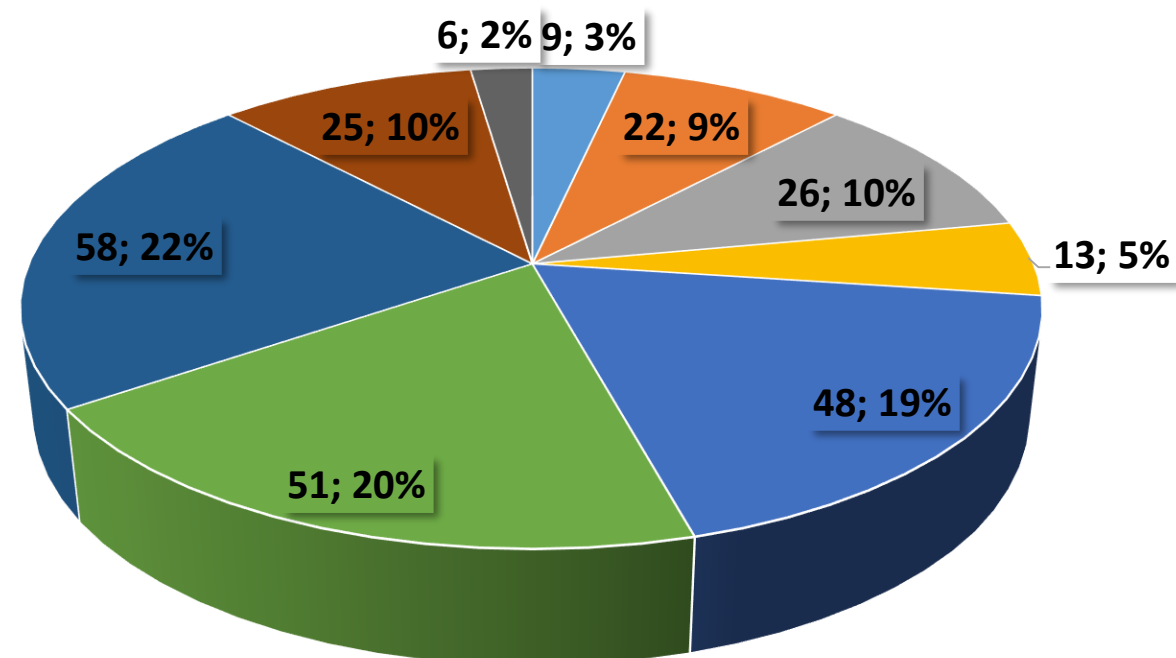
KĀDS IR VNT DARBINIEKS?

Darbinieku sadalījums pēc darba stāža



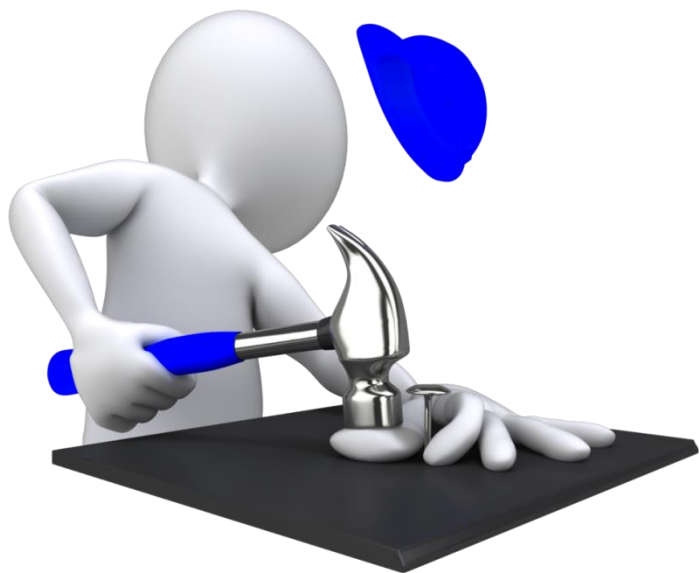
■ virs 35
 ■ no 25 līdz 34
 ■ no 15 līdz 24
 ■ no 5 līdz 14
 ■ 4 un mazāk

Darbinieku sadalījums pēc vecuma



■ no 20 līdz 25
 ■ no 26 līdz 30
 ■ no 31 līdz 35
 ■ no 36 līdz 40
 ■ no 41 līdz 45
 ■ no 46 līdz 50
 ■ no 51 līdz 55
 ■ no 56 līdz 60
 ■ no 60 līdz 65

Kādi ir izaicinājumi?

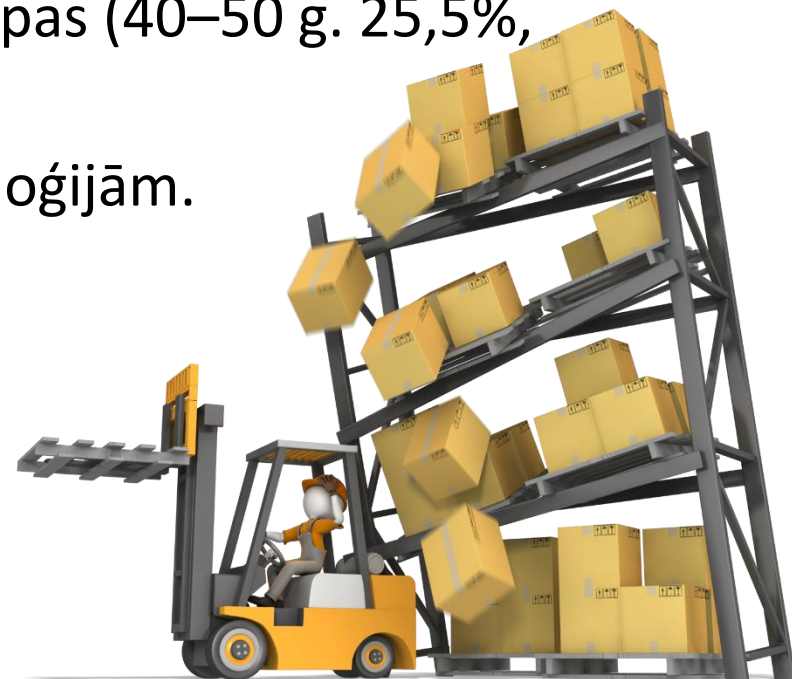


Ilggadējie darbinieki:

- ✓ paļaujas uz savu pieredzi;
- ✓ samērā neelastīgi pret pārmaiņām;
- ✓ visvairāk izmanto slimības lapas (40–50 g. 25,5%, virs 50 g.– 12,5 %);
- ✓ grūtības ar mūsdienu tehnoloģijām.

Jaunie darbinieki:

- ✓ atvēlēts īss laiks lai pielāgotos amatam;
- ✓ trūkst specifiskas zināšanas;
- ✓ nav pieredzes ātrai un kvalitatīvai pienākumu izpildei.



Kas tika darīts?

Izmaiņas un
uzlabojumi
darbinieku
apmācības jomā



Izmaiņas un uzlabojumi darbinieku apmācības jomā

- ✓ Izstrādāts ievadapmācību kurss, kas sastāv no vairākām darba specifikai aktuālām tēmām;
- ✓ Bīstamu un sarežģītu darbu veicējiem jākārtot zināšanu tests, lai iegūtu pielaidi darbam;
- ✓ Visiem darbiniekiem ir iespēja iegūt papildu zināšanas darba pienākumu veikšanai (latviešu, angļu valodas kursi, dažādi datorkursi);
- ✓ Tiek nodrošināta pēctecība, organizējot iekšējās apmācības + pieredzes nodošana;
- ✓ Tiek rīkotas informatīvas kampaņas, piem., par veselīgu dzīvesveidu, drošību darbā un ārpus tā.

Veiktās apmācības 2014. gadā pa vecuma grupām (%)

12

10.9

Piedalies kampaņā

"BIKE TO WORK"

un saņem kilometru skaitītāju!

Esi aktīvs un brauc ar velosipēdu uz darbu 16. septembrī un arī turpmāk, lai

- palīdzētu attīstīt velokultūru
- rūpētos par savu veselību
- domātu par apkārtējo vidi
- saņemtu noderīgu balvu

"Bike to work" jeb "Ar velosipēdu uz darbu" ir kampaņa, kuras mērķis ir aicināt doties uz darbu ar videi draudzīgu transporta līdzekli - velosipēdu!



Ventspils nafta termināls (VNT) ▶
Kampaņa "Ar velosipēdu uz darbu"/
Campaign "Bike to work"
Published by Janina Biteniece [?]
Like This Page · 9 hrs · ☺

Add a description

Tag Photo Add Location Edit

Like Comment Share

Write a comment...

Friend Requests See All

Тоя Тоя
Confirm Friend

Paul Clement
Confirm Friend

Suggested Groups



VentspilsKIDS
22 friends · 2,356 members
Join

See All

Suggested Pages

Sintija Dzerkale PHOTO
Sintija and Baiba like this.
Like

Kas tika darīts?

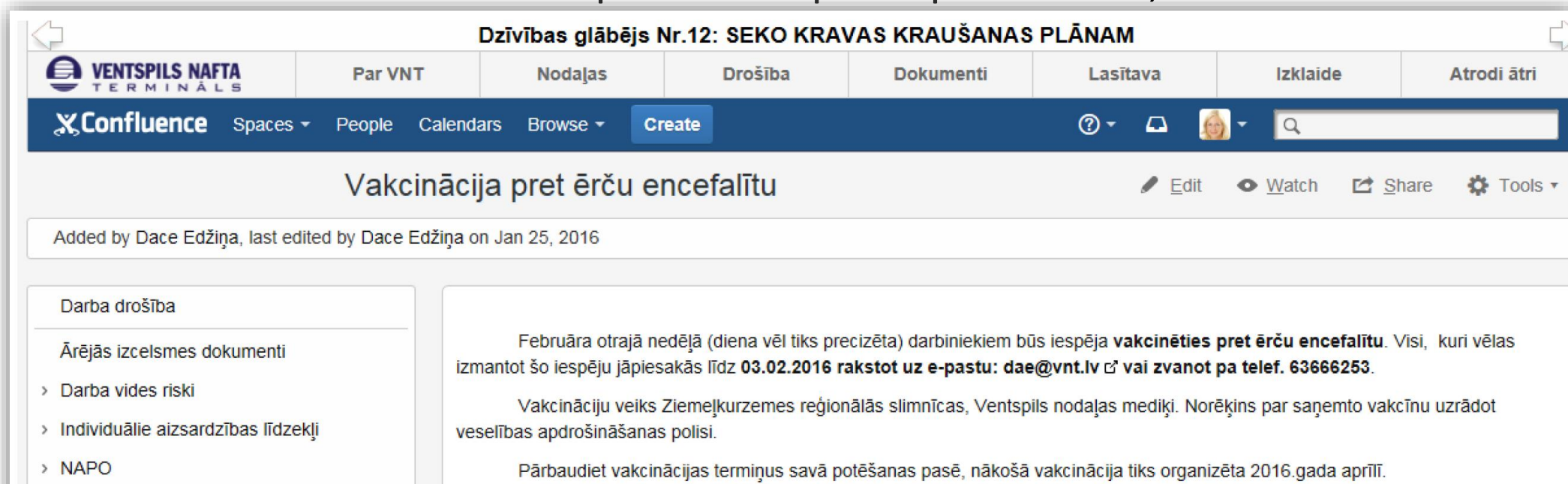
Izmaiņas un
uzlabojumi
darbinieku
apmācības jomā

Risinājumi
darbinieku veselības
uzlabošanas jomā



Risinājumi darbinieku veselības uzlabošanas jomā

- ✓ Veselības apdrošināšanas polises, kurās korektīvie pasākumi papildināti ar preventīviem;
- ✓ Darbiniekiem pieejamas atpūtas telpas, sporta zāle, trenažieri, TRX, saunas, tenisa korti, veselības punkts u.c.;
- ✓ Darbinieki aktīvi dalās ar dārza veltēm un citiem veselīgiem ēdieniem (medus, āboli, sulas);
- ✓ VNT atbalsta darbinieku dalību sporta un atpūtas pasākumos;



Dzīvības glābējs Nr.12: SEKO KRAVAS KRAUŠANAS PLĀNAM

VENTSPILS NAFTA TERMINĀLS | Par VNT | Nodaļas | Drošība | Dokumenti | Lasītava | Izklaide | Atrodi ātri

Confluence | Spaces | People | Calendars | Browse | Create

Vakcinācija pret ērču encefalītu

Added by Dace Edžiņa, last edited by Dace Edžiņa on Jan 25, 2016

Darba drošība

Ārējās izcelsmes dokumenti

- > Darba vides riski
- > Individuālie aizsardzības līdzekļi
- > NAPO

Februāra otrajā nedēļā (diena vēl tiks precizēta) darbiniekiem būs iespēja **vakcinēties pret ērču encefalītu**. Visi, kuri vēlas izmantot šo iespēju jāpiesakās līdz **03.02.2016 rakstot uz e-pastu: dae@vnt.lv vai zvanot pa telef. 63666253**.

Vakcināciju veiks Ziemeļkurzemes reģionālās slimnīcas, Ventspils nodaļas mediķi. Norēķins par saņemto vakcīnu uzrādot veselības apdrošināšanas polisi.

Pārbaudiet vakcinācijas termiņus savā potēšanas pasē, nākošā vakcinācija tiks organizēta 2016.gada aprīlī.

Risinājumi darbinieku veselības uzlabošanas jomā

- ✓ Veselības apdrošināšanas polises, kurās korektīvie pasākumi papildināti ar preventīviem;
- ✓ Darbiniekiem pieejamas atpūtas telpas, sporta zāle, trenažieri, TRX, saunas, tenisa korti, veselības punkts u.c.;
- ✓ Darbinieki aktīvi dalās ar dārza veltēm un citiem veselīgiem ēdieniem (medus, āboli, sulas);
- ✓ VNT atbalsta darbinieku dalību sporta un atpūtas pasākumos.

Darbinieku VAKCINĀCIJA!

Added by Dace Edžiņa, last edited by Dace Edžiņa on Feb 06, 2013 (view change)

Drošības pamati

- › Drošības apgaitas
 - SOR un GNN pārskats
 - Drošības datu lapas
 - Drošības pārskats
- › Drošības sanāksmes
 - Noderīgas saites
 - Riski saskarsmē ar dzīvniekiem
- › Apakšuzņēmēju Drošība
 - Aizsargbrīļu apkopes stends

Darbinieku vakcinācija notiks no 08.02.2013-16.02.2013 VNT medpunktā, tā noteiktajā darba laikā (7.30-11.30 un 16.00-20.00). Uz vakcināciju **obligāti** līdzī ņemiet **potēšanās pasi** un veselības **apdrošināšanas polisi**.

Informācijai vakcinācijas izmaksas (norēķins par vakcināciju- bezskaidras naudas norēķins uzrādot veselības apdrošināšanas polisi un potēšanās pasi):

Ērču encefalīts- 23Ls

Kombinētā vakcīna (A+B hepafīts)- 32Ls

A hepafīts- 23 Ls

Gripa- 5 Ls

Difterija- vakcīnu nebūs iespējams saņemt, jo šīs potes vakcināciju veic ģimenes ārsts

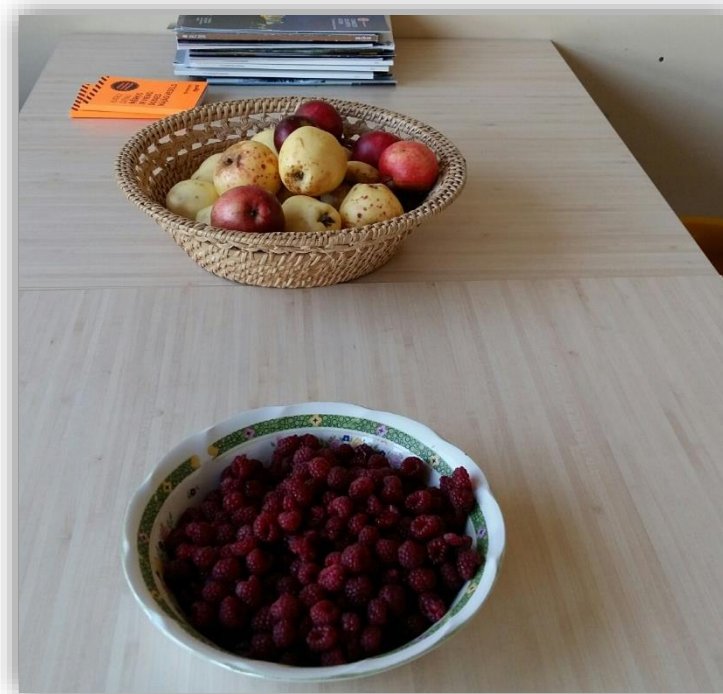
Darbiniekiem, kuri uz vakcināciju nebija pietikušies, bet vēlas to veikt, lūdzu informēt Daci Edžiņu rakstot e-pasts: dae@vnt.lv, vai zvanot- tel. 26177546, 6253, lai veiktu vakcinācijas saskaņošanu ar AAS Ergo.

Bruno, Telma

Risinājumi darbinieku veselības uzlabošanas jomā



Risinājumi darbinieku veselības uzlabošanas jomā



Risinājumi darbinieku veselības uzlabošanas jomā



Kas tika darīts?

Izmaiņas un
uzlabojumi
darbinieku
apmācības jomā

Risinājumi
darbinieku veselības
uzlabošanas jomā



Uzlabojumi darba
drošības
(aizsardzības)
jomā

Uzlabojumi darba drošības (aizsardzības) jomā

- ✓ Ieviestas pastiprinātas drošības prasības - Dzīvības glābšanas noteikumi (*Life saving rules*);
- ✓ Darba aizsardzības speciālisti apmeklē starptautiskās darba aizsardzības izstādes;
- ✓ Pēc nepieciešamības darbiniekiem, kuriem ikdienā ir jālieto optometriskās brilles, ir nodrošinātas specializētas optometriskās aizsargbrilles;
- ✓ Pakāpeniski tiek ierīkotas ergonomiskās darba vietas darbiniekiem, kuri ir pakļauti statiskam un sēdošam darbam;

Uzlabojumi darba drošības (aizsardzības) jomā



Uzlabojumi darba drošības (aizsardzības) jomā



Uzlabojumi darba drošības (aizsardzības) jomā



Uzlabojumi darba drošības (aizsardzības) jomā



Kas tika darīts?

Izmaiņas un
uzlabojumi
darbinieku
apmācības jomā

Risinājumi
darbinieku veselības
uzlabošanas jomā



Uzlabojumi darba
drošības
(aizsardzības)
jomā

Risinājumi
darbinieku
iesaistīšanā

Risinājumi darbinieku iesaistīšanā

- ✓ VNT rīko Efektivitātes konkursu un konkursu «Labākā bīstamības identifikācija»;

Sākums | Ziņojumi ▼ | Analizēt ▼

stacionaru vakuumucu piasegums

Nosaukums: stacionaru vakuumucu piasegums
Statuss: Aizvērts
Izpildei izmantotas dienas: 48 diena (s)
Numurs: VNT.2014-00279

Reģistrācija

Koordinācija

Darbības (1)

Pārbaude

Atsauces (-)

Pielikumi (-)

Vēsture

Ziņošanas datums:

07-03-2014 13:14

Ziņotājs:

(Remontatslēdznieks) VTTI / Terminals / VNT Ventspils / VNT Users

Termināls:

VNT Ventspils VTTI / Terminals

Notikuma datums:

07-03-2014 13:17

Ziņojuma veids:

Ietekumi uzlabojumiem VTTI / Report types

Ziņojums

Īss apraksts:

stacionaru vakuumucu piasegums

Detalizēts apraksts:

Izveidot stacionaru vakuumucu pieslēguma līniju no CRKSS 173 L - 11 uz rez nr 1. Tada veida atbrīvosim parvietojamo sukni pie rez nr 1 un bus iespēja ar att. iekartu stacionarajiem sukniem nr 3 un nr 4 veikt vakuumcisternu noliesanu rezervuara nr1.



VNT ŠODIEN SIA VENTSPILS NAFTA TERMINĀLS DARBINIEKU APKĀRTRAKSTS

EFEKTIVITĀTES KONKURSS: APBALVOŠANA TURPINĀS!

Augustā VNT bija ieradies VTTI Tehnoloģiskais direktors Robs Bjukijs (Rob Buky). Robs izmantoja iespēju apsveikt mūsu kolēģi Vladimiru Knišenko ar viņa uzvaru 2. ceturkšņa VTTI Efektivitātes konkursā. Vladimirs jau ir saņēmis balvu no VNT 400 EUR apmērā, un tagad VTTI arī nolēma piešķirt uzvarētājam vēl 500 EUR no savas puses!

Vēlreiz apsveicam Vladimiru un gatavojam priekšlikumus nākamajai iesniegšanai, kas noslēgsies **20. septembrī**.



Risinājumi darbinieku iesaistīšanā

- ✓ VNT rīko ikgadējos «*team-building*» pasākumus struktūrvienībās;

VNT ŠODIEN SIA VENTSPILS NAFTA TERMINĀLS DARBINIEKU APKĀRTRAKSTS

ĪSUMĀ

KOPĪGA VADĪBA: 2. MAIŅA

Pirms gada es piedalījos VNT rīkotajā komandas saliedēšanas pasākumā Pārkraušanas ceha vadībai. Pavadītais laiks atstāja labu iespaidu, un radās ideja organizēt kaut ko līdzīgu visiem maiņas darbiniekiem. Mērķis bija padarīt ciešāku kolektīvu, kur katrs būtu spējīgs atrast nestandarta risinājumus ikdienas situācijās un gatavs dalīties savā pieredzē ar kolēģiem, kā arī analizēt citu panākumus un kļūdas.

Lielākā daļa kolēģu ar lielāko prieku izmantoja iespēju piedalīties komandas saliedēšanā. Gribējām šo pasākumu izveidot netradicionālu, un tas izdevās – mēs izvēlējāmies laivu braucienu pa upi.

Mūsu piedzīvojumi sākās ar jautru iesildīšanos pieredzējušu treneru uzraudzībā. Pēc tam darbiniekus sagaidīja pats brauciens, kura laikā bija jāizpilda noteiktie uzdevumi. Dienas vidū taisījām neparastu pikniku: mēs kopā taisījām auksto zupu un cepām cīsiņus – bija ļoti garšīgi! Finišā mēs saņēmām diplomus un sajūtāmies kā īsta komanda, kura ir spējīga pārvarēt jebkādas šķēršļus mērķa sasniegšanai.

Neaizmirstami iespaidi un emociju jūra kopā ar lieliskām fotogrāfijām – tās ir lietas, kas palika pēc komandas saliedēšanas.

Līdzīgi pasākumi palīdz stiprināt komandas garu kolektīvā, tāpēc es ceru, ka komandas saliedēšanas pasākumu veidošana darbinieku maiņā kļūs par labu tradīciju VNT.

Natalja Markova, 2. maiņas vadītāja



Risinājumi darbinieku iesaistīšanā

- ✓ IAL iepirkumu procesā ir iesaistīti darba veicēji, lai nodrošinātu, ka iegādātajiem līdzekļiem ne tikai piemīt aizsardzības īpašības, bet tie ir arī praktiski, funkcionāli un ērti lietošanā;
- ✓ Tiek uzklauskātas darbinieku sūdzības un ieteikumi, lai kopīgi atrastu labākos risinājumus.



pr 2015. gada .19.10 11:27

Dace Edžiņa <dae@vnt.lv>

Ziemas apavi

To ☐ VNT dispatcher; ☐ Viesturs Ķiris

Labdien,
Šodien plkts,14.00, administratīvās ēkas 3.stāva konferenču zālē būs atvesti ziemas apavu paraugi. Būtu labi, ja arī kāds no maiņas un tīrītājiem varētu atnākt apskatīties un izteikt savas domas/viedokli.
Dace

Risinājumi darbinieku iesaistīšanā

- ✓ Tiek uzklausītas darbinieku sūdzības un ieteikumi, lai kopīgi atrastu labākos risinājumus.



Kas ir sasniegts?



- ✓ Darbinieki nebaidās izteikt ne tikai ieteikumus, bet arī kritiku;
- ✓ Terminālis nodrošina motivējošus darba apstākļus un uz labsajūtu vērstu darba vidi;
- ✓ VNT darbinieki, kuri darba gaitas sāk veiksmīgas prakses rezultātā, vieglāk pielāgojas darba videi;
- ✓ Darbspējas palielinās un uzlabojas darba kvalitāte, veicot darbu ar kvalitatīviem IAL;
- ✓ Darbinieki dod priekšroku preventīviem pasākumiem veselības veicināšanā, izvēloties apdrošināšanas polisē piedāvātos pakalpojumus.

Kas ir sasniegts?

- ✓ Valodu un datorprasmju uzlabošana veicina komunikāciju un iekšējo integrāciju kolektīvā, palīdz tiešo darba pienākumu izpildē, kā arī padara darbinieku konkurētspējīgāku darba tirgū;
- ✓ Pateicoties sadarbības rezultātā izvēlēto IAL un aprīkojuma kvalitātei, palielinās to lietošanas termiņš un samazinās iegādes izmaksas;
- ✓ Darbinieku multifunkcionalitātes funkcijas nodrošināšana, pateicoties tiešo vadītāju un darba veicēju sadarbībai.



VNT Veiksmes faktori



DINAMISKA STRATĒGIJA: Mums ir ļoti ātrs darba temps, tāpēc mēs iegūstam jaunas zināšanas un dalāmies pieredzē, lai padarītu darba vidi drošu un efektīvu.



PĀRDOMATS RISKS: Drošība ir pirmajā vietā, un tie nav tikai vārdi. Drošības uzlabošanai nav robežu, tāpēc katru dienu ievērojam noteikumus, mācāmies no kļūdām un spējam uz klausīt un reaģēt uz konstruktīvu kritiku.



RADOŠA ATBILDĪBA: Ļaujot darbiniekiem izpausties, tiek atrasts risinājums, kas apmierina gan darba veicēja komforta prasības, gan darba devēja drošības prasības.



KOPĪGA VADĪBA: Pateicoties dialogam un sadarbībai starp dažādu jomu speciālistiem, mēs spējam kopā virzīties uz priekšu.



REZULTATĪVI CILVĒKI: Cilvēki, kas ir gatavi spert papildu soli un ar entuziasmu iesaistīties jaunu risinājumu meklēšanā.



PALDIES!

Dagnis Garais

Kam drošība kā vaļasprieks

dag@vnt.vtti.com

