



## Seniori Latvijā – ar ko rēķināties darba devējiem



Alise Lāce  
Kantar TNS  
Klientu atbalsta vadītāja

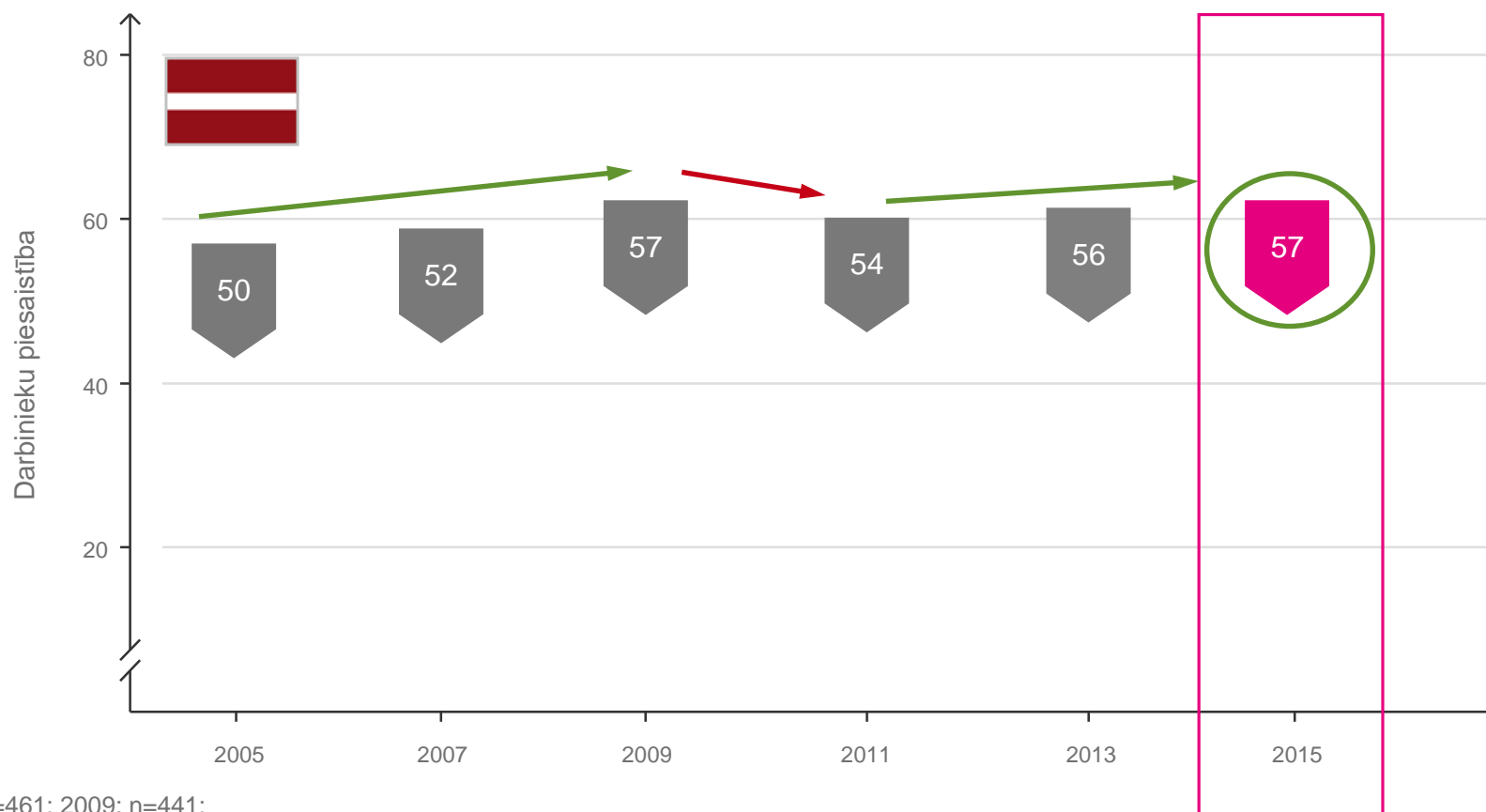
28. oktobris, 2016

VDI konference

«Un viņi strādāja ilgi un laimīgi...»

# TRI\*M Indekss

## Darbinieku piesaistības rādītājs liecina par stabilu darba vidi






Bāze: darba ņēmēji [2005: n=407; 2007: n=461; 2009: n=441;

2011: n=391; 2013: n=459; 2015: n=457]

Dati: Kantar TNS, 2015

**Kāpēc ir jārunā par darbiniekiem?**

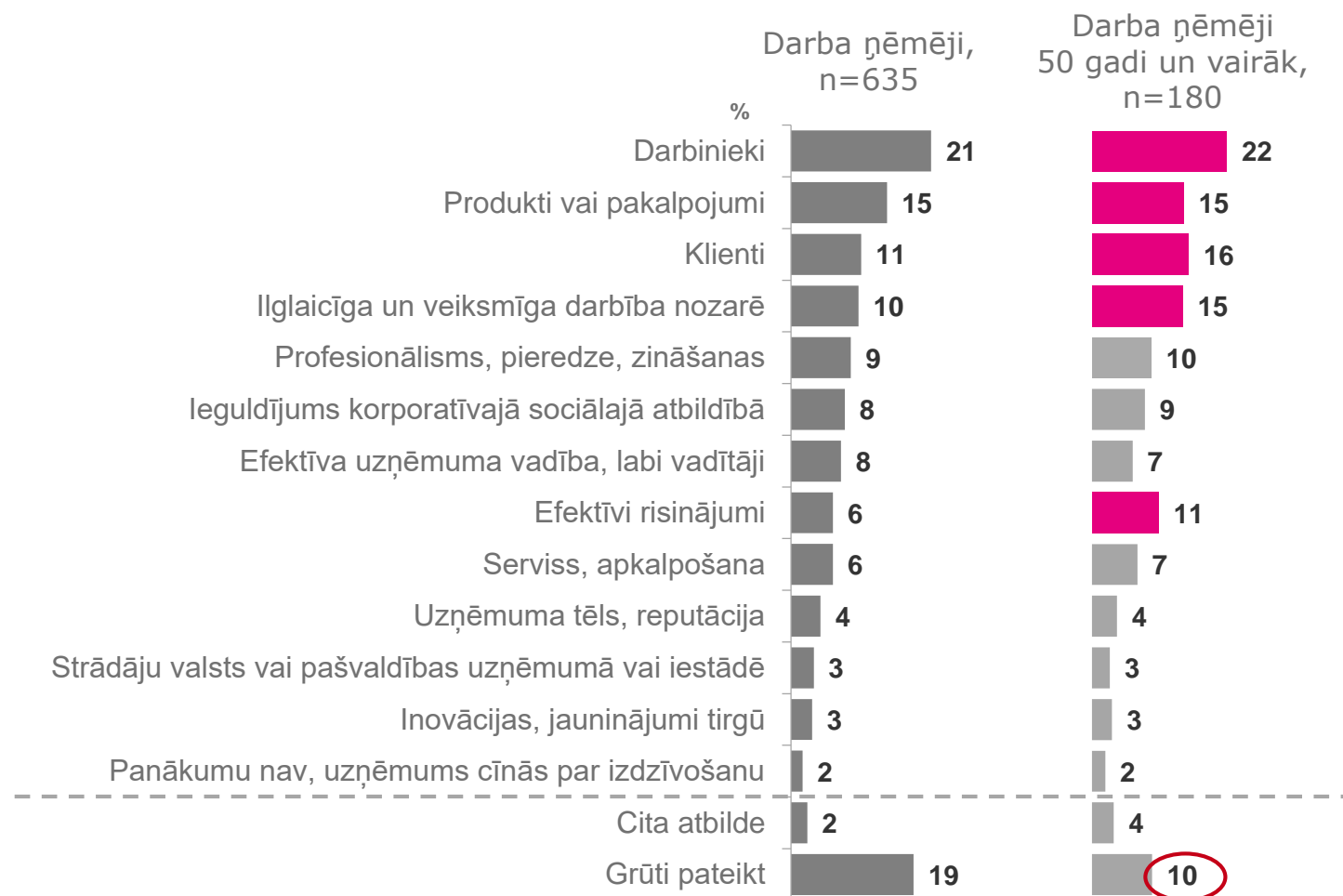
# Darbinieki ir uzņēmuma panākumu garants

		Darba devēji	Darba ņēmēji
<b>Darbinieki</b>		<b>39%</b>	<b>21%</b>
<b>Klienti</b>		<b>28%</b>	<b>11%</b>
<b>Produkti vai pakalpojumi</b>		<b>19%</b>	<b>15%</b>

Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2014

# Pēc senioru domām, panākumu garants ir arī efektīvi risinājumi






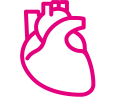
Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2014

10 - statistiski nozīmīgi zemāks nekā darba ņēmējiem kopumā

# Iezīmējas vecuma ietekme

## Darbs kopumā pozitīvi ietekmē senioru attiecības ar draugiem un ģimeni

	Personiski vērtē		Darbs ietekmē	
	Pozitīvi	Negatīvi	Pozitīvi	Negatīvi
 Attiecības ar draugiem	97%	1%	55%	7%
 Attiecības ar ģimeni	93%	5%	49%	17%
 Emocionālo labsajūtu	77%	20%	49%	42%
 Fizisko veselību	72%	25%	35%	47%

Bāze: darba ņēmēji vecumā no 50 gadiem, n=311

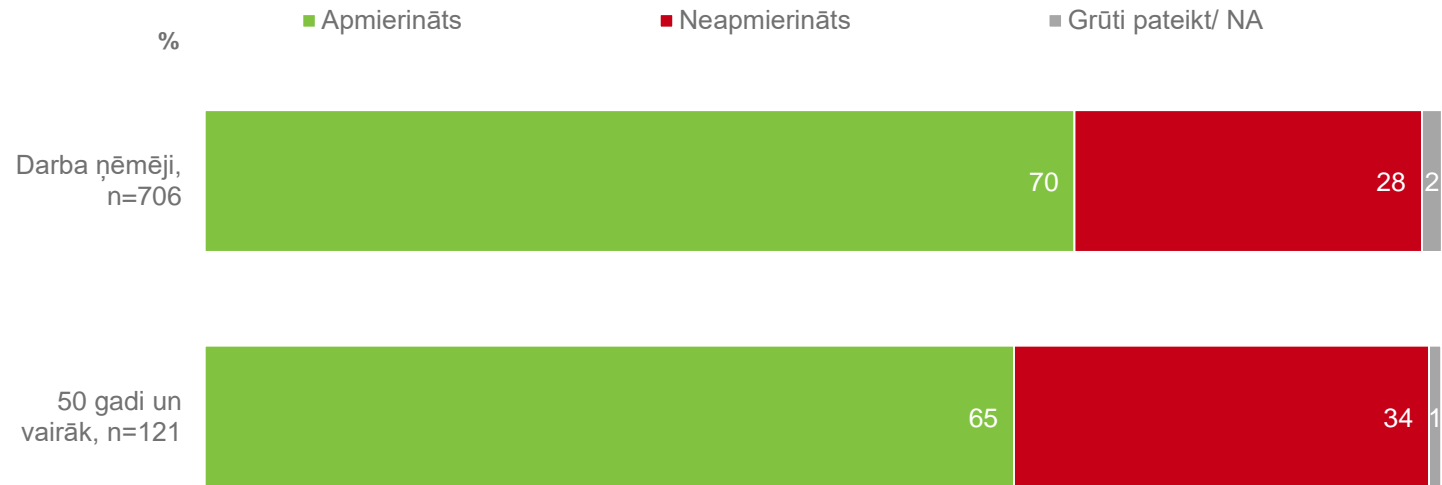
Dati: Kantar TNS, 2016

# Seniori cenšas būt konstruktīvi un negatīvās emocijas «kompensē» ar pozitīvu emociju gūšanu



Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.  
Dati: Kantar TNS, 2016

# Lielākā daļa senioru ir apmierināti ar pašreizējo darbu

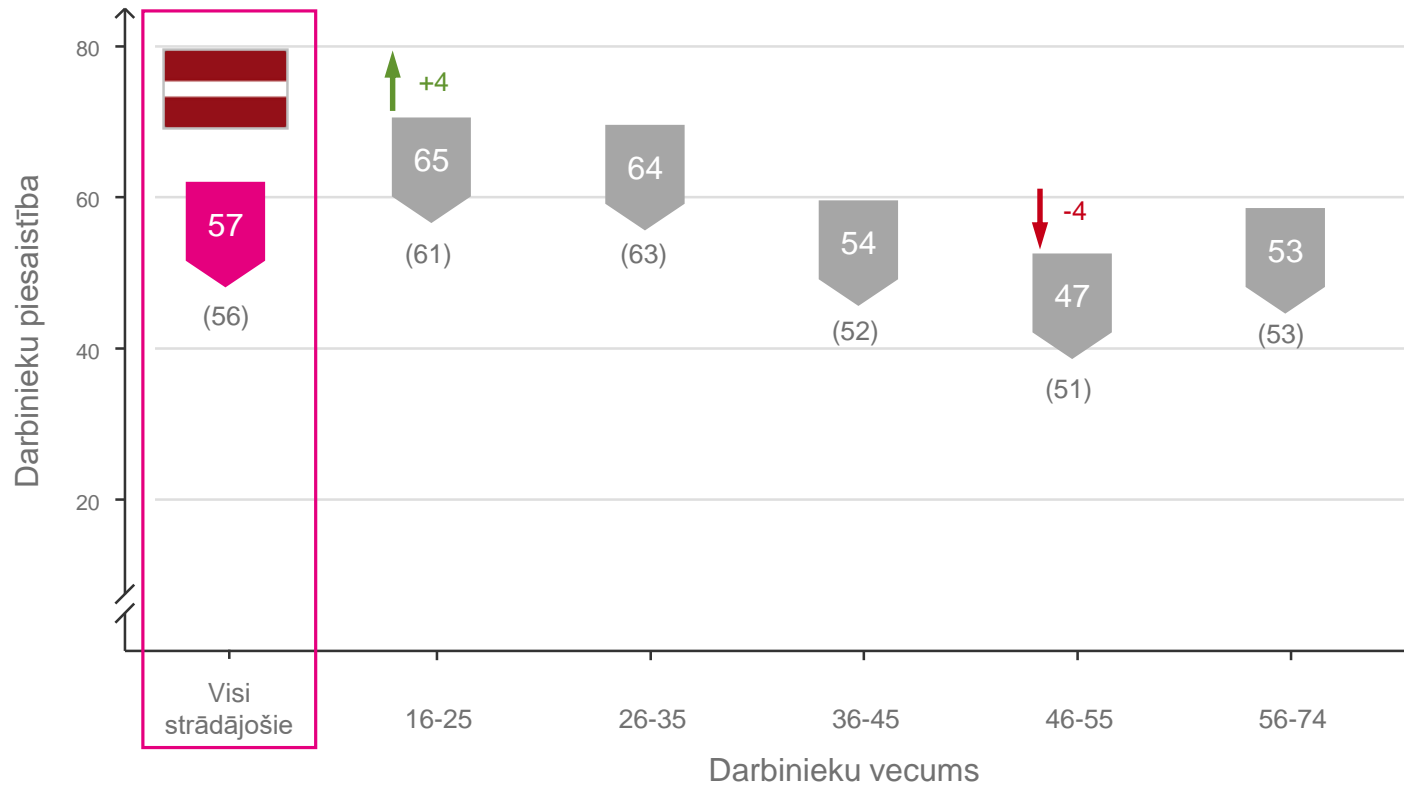


Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2016



# TRI\*M darbinieku piesaistības indeksam ir tendence mainīties līdz ar vecumu



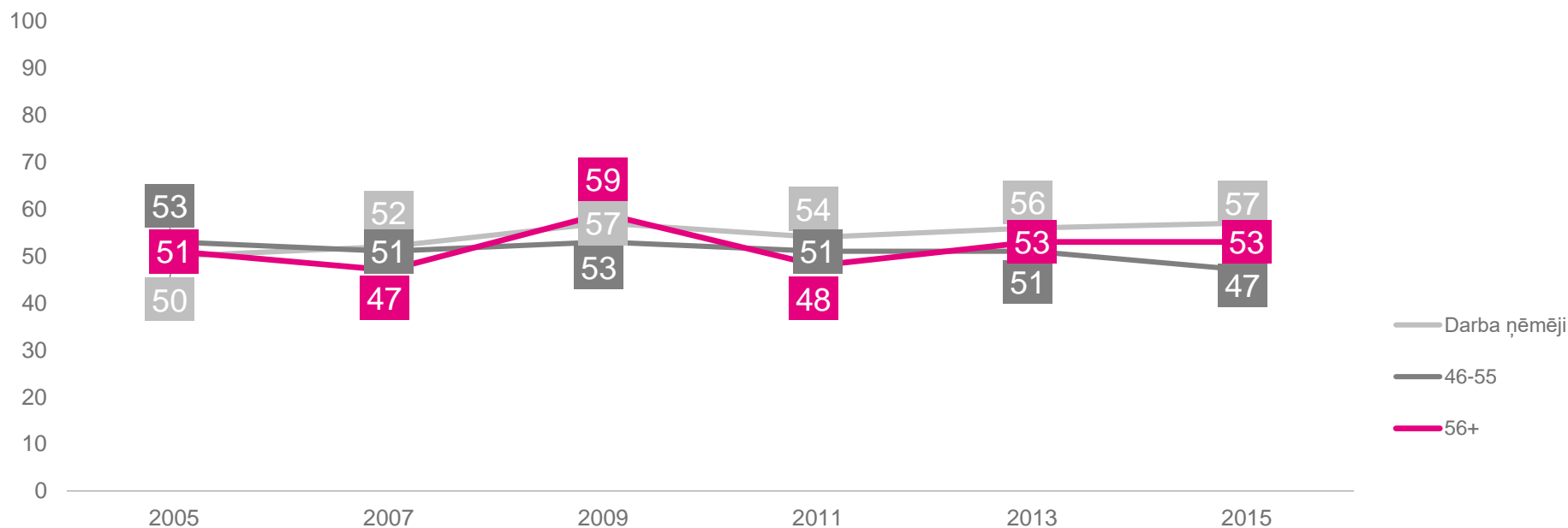
Bāze: darba ņēmēji [2013: n=459; 2015: n=457]

Dati: Kantar TNS, 2015

Piezīme: iezīmējas statistiski nozīmīgas atšķirības, salīdzinot ar 2013.gada rādītājiem

- ↑ - būtiski augstākas atšķirības,
- ↓ - būtiski zemākas atšķirības

# Ārējo faktoru ietekme uz darbinieku piesaistības indeksu



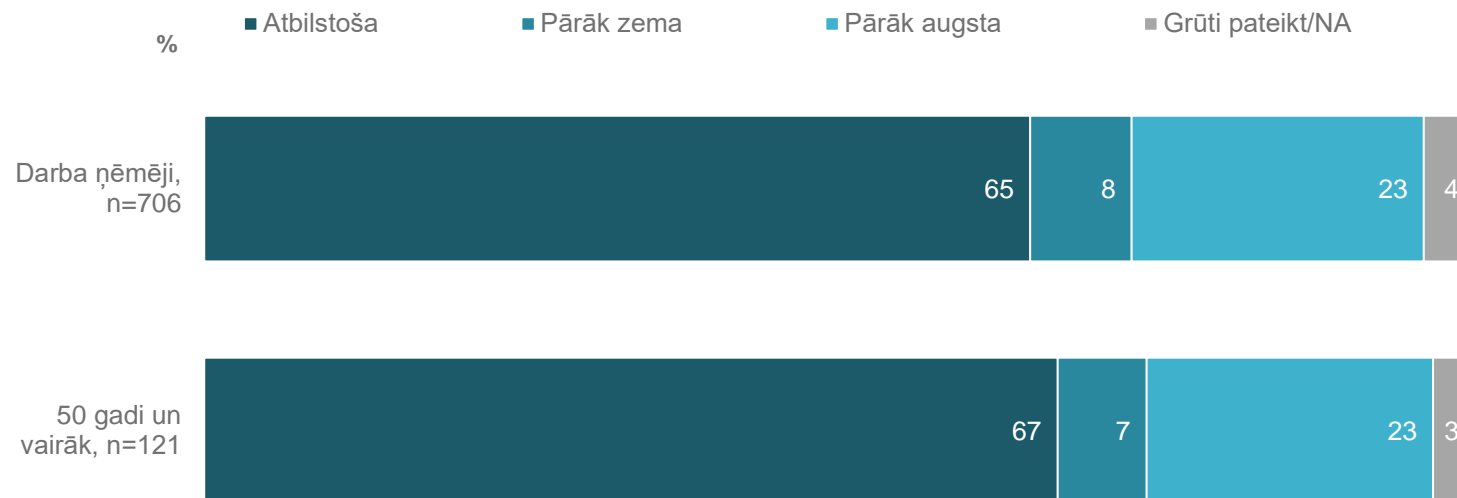
Bāze: darba ņēmēji [2005: n=407; 2007: n=461; 2009: n=441; 2011: n=391; 2013: n=459; 2015: n=457];

darba ņēmēji vecumā no 46 līdz 55 gadiem [2005: n=99; 2007: n=133; 2009: n=110; 2011: n=86; 2013: n=105; 2015: n=102];

darba ņēmēji vecumā no 56 gadiem [2005: n=64; 2007: n=46; 2009: n=79; 2011: n=42; 2013: n=52; 2015: n=73]

Dati: Kantar TNS, 2016

# Lielākā daļa senioru savu darba slodzi vērtē kā atbilstošu



Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2016

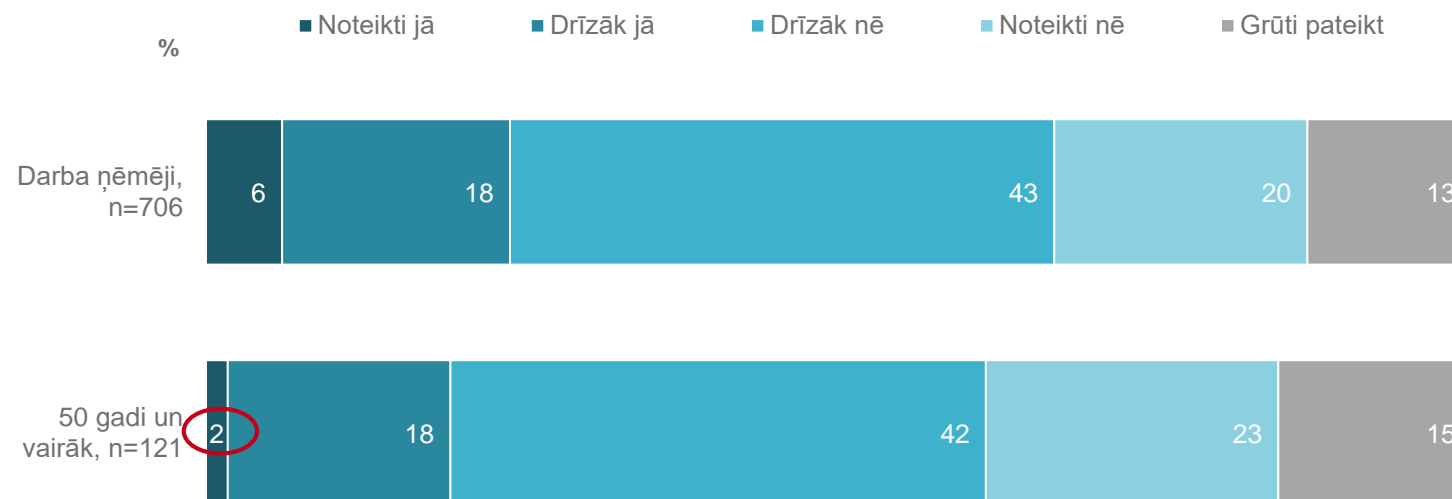
# 70% senioru ir apmierināti ar savu darba un brīvā laika līdzsvaru



Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2016

# Seniori salīdzinoši retāk apsver mainīt savu pašreizējo darbu

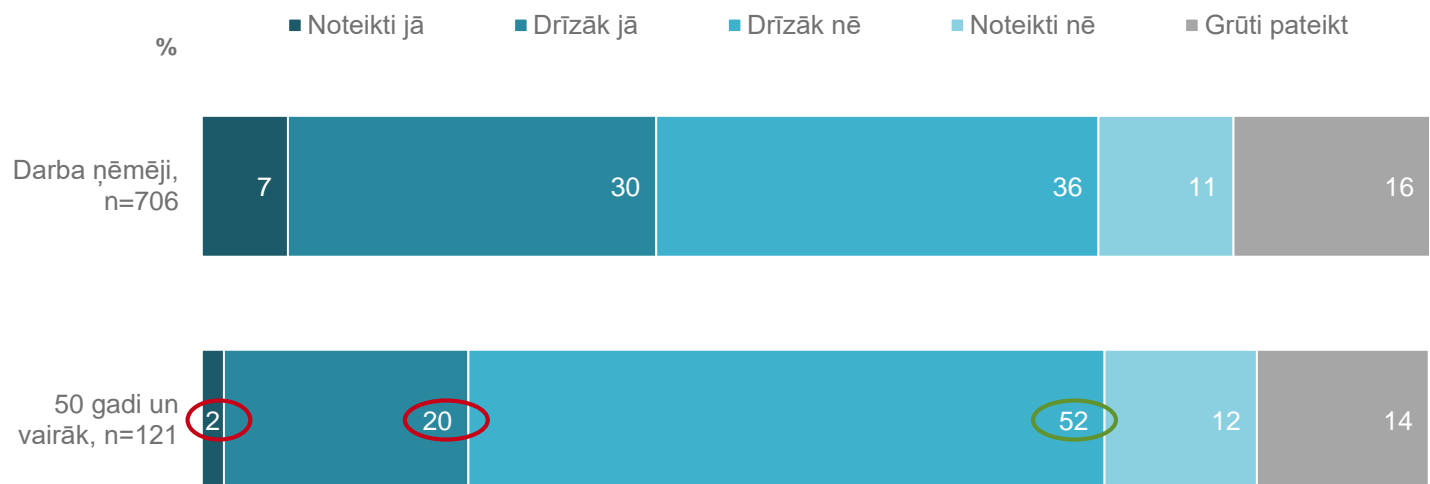


○ - statistiski nozīmīgi zemāks nekā darba ņēmējiem kopumā

Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2016

# Seniori salīdzinoši retāk uzskata, ka viņiem ir pieaugušas iespējas atrast labāk apmaksātu darbu savā jomā



- - statistiski nozīmīgi augstāks nekā darba ņēmējiem kopumā
- - statistiski nozīmīgi zemāks nekā darba ņēmējiem kopumā

Bāze: darba ņēmēji, 'n' sk. grafikā.

Dati: Kantar TNS, 2016

# Arī senioriem ir būtiska darba vietas stabilitāte, atrašanās vieta un darba saturs, bet darba vietas maiņu ierobežo alternatīvu trūkums



Bāze: darba ņēmēji vecumā no 50 gadiem, n=121

Dati: Kantar TNS, 2016

○ - statistiski nozīmīgi augstāks nekā darba ņēmējiem kopumā

○ - statistiski nozīmīgi zemāks nekā darba ņēmējiem kopumā

# Lielāks atalgojums, personīgie apsvērumi un labāki piedāvātie labumi un bonusi – TOP3 galvenie iemesli aiziešanai no esošā darba



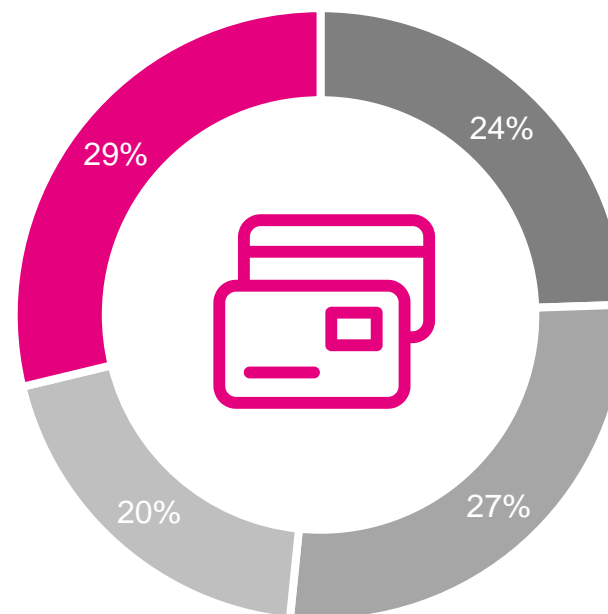
Bāze: darba ņēmēji vecumā no 50 gadiem, n=121

Dati: Kantar TNS, 2016



# Strādājošo senioru vēlamā mēnešalga pēc nodokļu nomaksas – 989 EUR

	Algotu darbu strādājošie
Vidējais, EUR	989
Moda, EUR	800
Mediāna, EUR	800



• Līdz 600 EUR • 601 - 800 EUR • 801 - 1000 EUR • 1001 EUR un vairāk

Bāze: darba ņēmēji vecumā no 50 gadiem, izslēdzot ekstrēmās vērtības, n=119

Dati: Kantar TNS, 2016

Piezīme: CSP oficiālie dati par vidējo «brutto» darba samaksu valstī 2015.gadā: 818 EUR (580 EUR «uz rokas»)

# Kopsavilkums

Strādājošie seniori kopumā **jūtās labi** un **darbam ir drīzāk pozitīva ietekme** uz senioru emocionālo labsajūtu.

Darbinieku piesaistību ietekmē indivīda vecums-dzīves posms un tā prioritātes – **«iekšējie aspekti»**.

Tomēr **nozīme** ir arī dažādiem **«ārējiem faktoriem»** - strādājošo senioru grupā izteikti parādās «trekno gadu» un ekonomiskās krīzes sekas uz senioru piesaistības indeksu.

Lielākā daļa senioru ir apmierināti ar savu darbu, slodzi, un lielākā daļa neapsver darba maiņu, bet viens no nozīmīgākajiem aspektiem darbavietas saglabāšanai – **grūtības atrast citu darbu**.

Galvenie iemesli **palikšanai esošajā darbā** – darbavietas stabilitāte, atrašanās vieta un interesants darba saturs, kolektīvs.

Galvenie iemesli **aiziešanai no esošā darba** – lielāks atalgojums, personīgi apsvērumi un labāki piedāvātie labumi un bonusi.

# Paldies!

Alise Lāce

Kantar TNS

Klientu atbalsta vadītāja

e [alise.lace@tns.lv](mailto:alise.lace@tns.lv)

t 67096300

Twitter: @TNSLatvia

Facebook: @TNSLatvia